


Suivi CEP

Les Métiers du BTP





La prééminence de la question de l'insertion professionnelle dans la réflexion sur l'orientation met en exergue l'importance pour tous les acteurs de l'Orientation, de la Formation et de l'Emploi (OFE) de disposer d'informations sur les secteurs d'activité et les métiers afin de pouvoir mieux accompagner les personnes en recherche d'orientation, de formation professionnelle, et d'insertion.

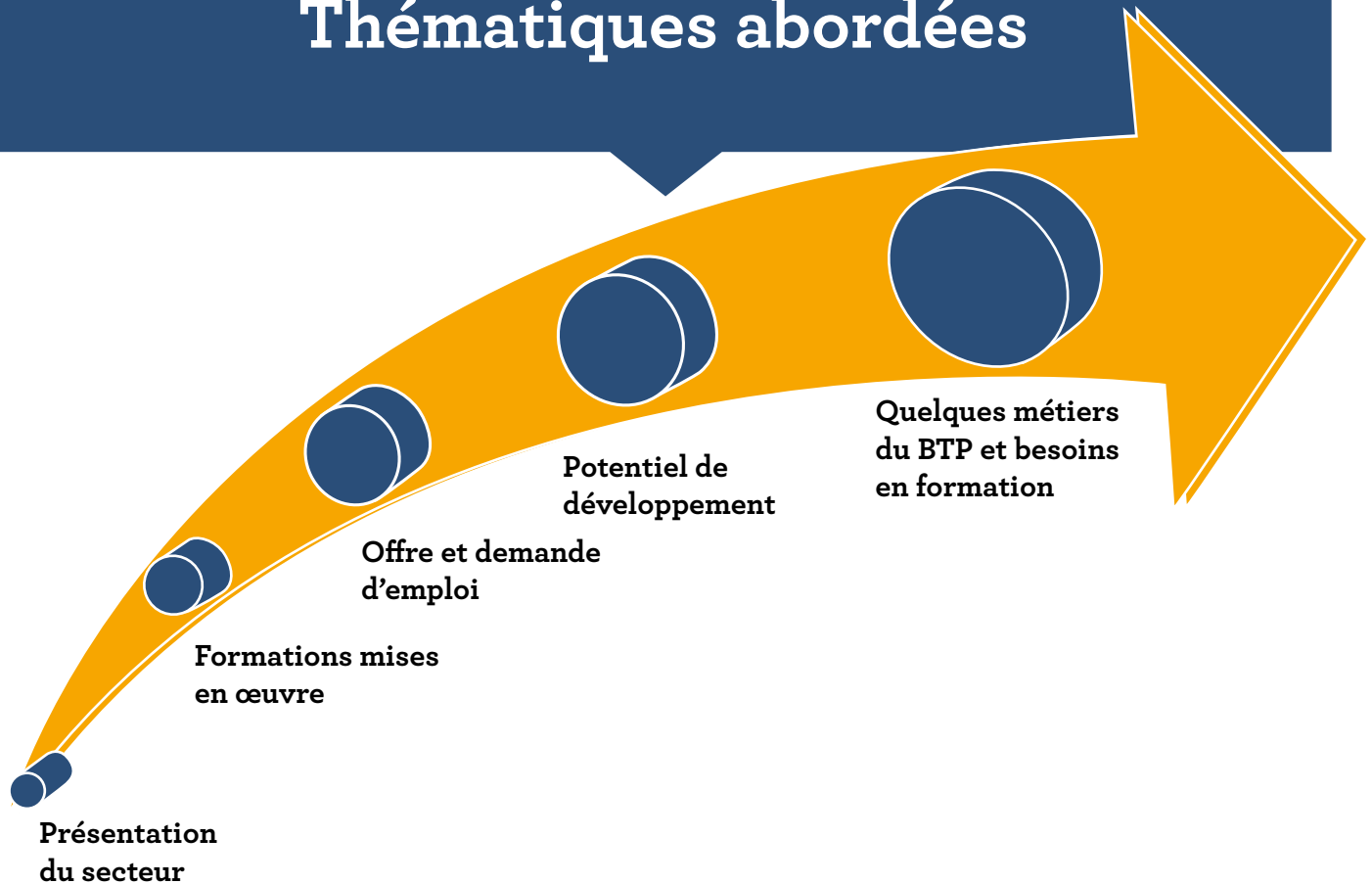
L'AGEFMA, dans le cadre de sa mission d'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF), a été missionnée pour actualiser le Contrat d'Etude Prospectif (CEP) relatif au BTP, et suivre la mise en œuvre des actions préconisées.

Pour ce faire, l'OREF a mis en œuvre différentes actions ayant permis au « monde » de l'accueil, de l'information, de l'orientation et de l'emploi d'échanger avec les professionnels de l'artisanat dans l'objectif de parvenir à une meilleure adéquation entre les formations mises en œuvre et les besoins en compétences des entreprises :

- Mise en place de rencontres avec les **professionnels de l'Artisanat et les acteurs de l'OFE (Orientation, Formation, Emploi)** afin des disposer des données actualisées relatives à la présentation du secteur, aux métiers, aux besoins en formation, aux perspectives d'évolution....
- Organisation en collaboration avec ces derniers d'une matinée d'information en direction des acteurs de l'Accueil, de l'Information et de l'Orientation, « Mieux connaître les métiers du BTP pour mieux accompagner votre public »


Nous remercions l'ensemble des **professionnels du BTP** et les **acteurs de l'OFE** qui nous ont apporté leur concours dans la mise en œuvre de cette action.

Thématiques abordées



PRÉSENTATION DU SECTEUR



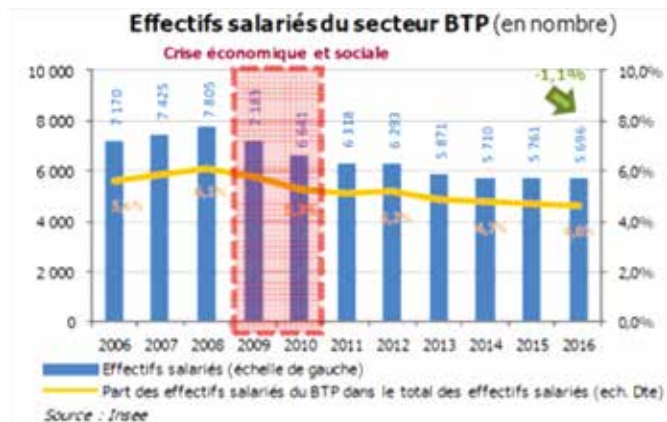


Le secteur du Bâtiment et Travaux Publics (BTP) est un secteur clé de l'économie martiniquaise. Il génère 5,5 % de la valeur ajoutée en 2015, soit 445 millions d'euros. Il est composé de trois activités principales :

- La construction générale : Elle se définit comme la construction de bâtiments entiers quel que soit leur usage (habitations, bureaux, magasins et autres bâtiments publics, utilitaires, agricoles, etc.). Elle comprend les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de bâtiments préfabriqués ou de structures sur le site ainsi que la construction de nature temporaire.
- Les travaux de construction spécialisée : Ils comprennent la construction de parties de bâtiments et d'ouvrages de génie civil ou la préparation à cette fin. Il s'agit habituellement de la réalisation de fondations, le gros œuvre, le bétonnage, la maçonnerie, le pavage, le montage d'échafaudage, la toiture, etc. Le montage de structures d'acier est inclus.
- Le génie civil : Il comprend la construction générale d'ouvrages de génie civil. Comme la construction générale, il couvre les chantiers de construction neuve, les rénovations, les réparations, les extensions et les transformations, le montage de structures préfabriquées sur le site ainsi que les constructions de nature temporaire. Il s'agit de construction d'ouvrages lourds tels que les autoroutes, routes, ponts, tunnels, voies ferroviaires, champs d'aviation, ports et autres projets maritimes et fluviaux, systèmes d'irrigation, systèmes d'assainissement, installations industrielles, conduites et lignes électriques, installations sportives extérieures, etc.

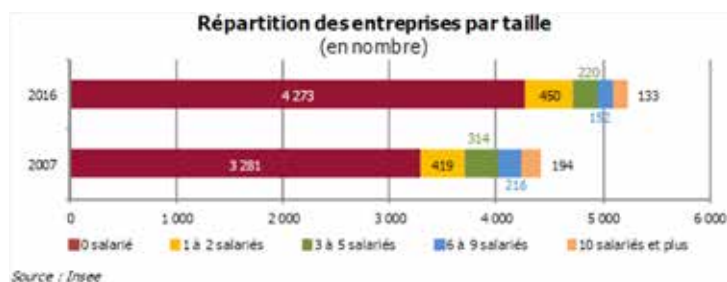
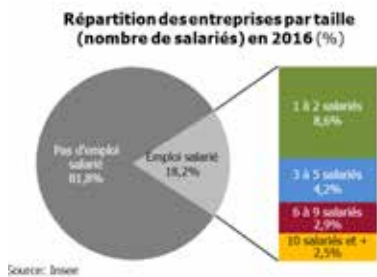
L'emploi dans le BTP

Selon l'Insee, plus de 10 000 martiniquais occupent un emploi appartenant au domaine professionnel du bâtiment et des travaux publics (salariés du secteur privé, du secteur public, architectes, travailleurs indépendants..) Ces emplois représentent plus de 8% du total de l'emploi de l'Ile (emploi salarié ou non, saisonnier ou non, etc.). Cependant on ne dénombre qu'environ 5 700 salariés dans ce secteur en 2016. Les effectifs salariés accusent un recul de 27,0 % entre 2008 et 2016. Ils représentent 4,8 % du total des effectifs salariés martiniquais, contre 6,1 % en 2008.



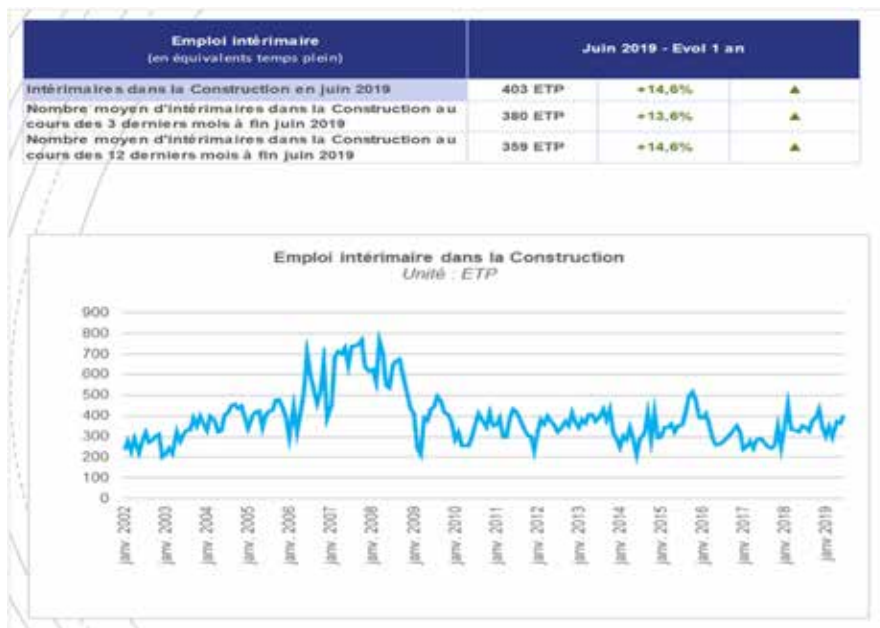
La grande majorité des entreprises du secteur BTP sont de très petites entreprises, 97,5 % des entreprises ayant moins de 10 salariés, et 81,8 % n'ayant aucun salarié. Cette composition reflète notamment la part grandissante d'artisans travaillant seuls dans le secteur de la construction.


Le nombre d'entreprises actives dans le secteur du BTP progresse depuis près de dix ans. Il est ainsi passé de 4 222 en 2006 à 5 228 en 2016. La part des entreprises du secteur dans le tissu entrepreneurial martiniquais est cependant restée stable sur la même période, et atteint 12,6 % en 2016. Il faut noter une évolution de la structuration du secteur : le nombre d'entreprises individuelles augmente, tandis que le nombre de moyennes et grandes entreprises tend à reculer.



De plus, les mutations en cours conduisent au développement d'emplois non pérennes.

Pour comptabiliser l'ensemble de l'emploi dans la filière il faudrait y ajouter les 600 salariés des 53 entreprises de l'industrie locale fournissant des matériaux de construction ou intervenant directement dans le secteur, les transporteurs et les personnels du négoce en matériaux et matériels de construction ainsi que les salariés en intérim.





Le BTP induit, par ailleurs, des emplois indirects dans les secteurs des services aux entreprises, dans l'assurance ou dans le secteur bancaire.

Cependant les emplois du bâtiment et travaux publics sont caractérisés par un vieillissement prononcé. La moitié des actifs occupés a 47 ans ou plus en 2013. Le vieillissement touche quasiment l'ensemble des familles de métiers à l'exception de celles des ouvriers non qualifiés du second œuvre (15 % de seniors) et de celles des conducteurs d'engins (13 % de seniors). Cette situation peut s'expliquer par une moindre attractivité des emplois auprès des actifs les plus jeunes qui évoquent les conditions de travail difficiles, les rémunérations faibles et l'insécurité économique forte. Conséquence d'une activité variable, le recours aux contrats à durée déterminée et à l'intérim est plus fréquent qu'ailleurs : 18 % des salariés occupant un métier du domaine bâtiment et travaux publics sont en contrat à durée déterminée ou d'intérim. L'insécurité économique liée à ces métiers, couplée à des contraintes physiques, et une exposition accrue aux nuisances peut justifier le manque d'attrait des emplois. Il en résulte qu'en 2013, seul un actif martiniquais occupé sur dix exerçant un métier du domaine professionnel du bâtiment et travaux publics a moins de trente ans alors qu'une partie des emplois est accessible sans diplôme.


La baisse de l'activité dans le secteur

Les indicateurs disponibles permettant d'apprécier l'évolution de l'activité du secteur du BTP ont chuté et affichent des niveaux nettement inférieurs à ceux des années précédant la crise :

- Les ventes de ciment ont connu une chute importante en 2009 (-23,8 %). Depuis cette date, elles tendent encore à reculer, avec un taux de croissance annuel moyen de -3,3 % entre 2010 et 2017.
- Les attestations de mise en conformité électrique délivrées par le consuel permettent d'estimer l'évolution du secteur de la construction neuve avec un effet de retard d'un an ou deux, les attestations étant délivrées en fin de chantier. À partir de 2009, la construction de logements privés recule, en lien notamment avec le remaniement des programmes de défiscalisation et la baisse de la demande. En 2017, seulement 2 023 attestations ont été délivrées pour l'achèvement de logements neufs, accusant un recul de 15,1 % par rapport à 2016 et de 52,8 % par rapport à 2008.

Au global (logements et locaux commerciaux), cette baisse s'élève à 13,5 % entre 2016 et 2017 et 53,9 % sur neuf ans.

- Les importations de matériels de construction ont elles aussi, subi un net recul au cours de la crise en 2008-2009 et sont en légère baisse depuis lors. En effet, entre 2006 et 2016, les importations de carrelage ont reculé de 21,1 %, de même que les importations de bois, qui ont diminué de 25,7 % sur la même période. Les éléments en métal pour la construction ont connu quant à eux une faible progression, de l'ordre de 2,6 %. Néanmoins, l'année 2017 marque des évolutions positives pour ces trois matériaux de



construction. Reflet d'une évolution dans les méthodes de construction, les achats d'éléments en métal pour la construction ont augmenté sur dix ans, à +12,5 %. Les chantiers de construction parasismique requièrent en effet des matériaux résistants tels que la charpente métallique.

La diminution du nombre de chantiers lancés par les organismes publics et collectivités de l'île.

Depuis le chantier du TCSP (Transport Collectif en Site Propre ; réseau de bus du Lamentin à Fort-de-France) réalisé de 2013 à 2015 et d'un coût de 400 M€, le secteur du BTP est pénalisé par la raréfaction de mises en chantier de grands projets publics, et la baisse de la commande publique. L'investissement public a connu une forte baisse ces dernières années (- 24,5 % en 2016 et 2017).

En 2017, les commandes institutionnelles se sont principalement portées sur les travaux associés au pont du Prêcheur inauguré en décembre (10,3 M€), le démarrage du chantier du lycée Schœlcher (80 M€), la fin des travaux du futur Complexe environnemental de traitement et de valorisation des déchets du Petit Galion et le lancement du chantier d'agrandissement de l'aéroport Aimé Césaire dans le cadre de son plan de développement (123 M€). Plusieurs chantiers de maintenance de routes ont également eu lieu, ainsi que la reconstruction du collège de Morne-Rouge (12 M€) et la reconstruction de l'observatoire volcanologique (9,2 M€).

FORMATIONS MISES EN ŒUVRE



Formation initiale



Evolution des effectifs



Le nombre de jeunes scolarisés en formation initiale dans le BTP a fortement diminué entre 2012 et 2015. Depuis 2015, le nombre de jeunes formés dans le BTP est constant.

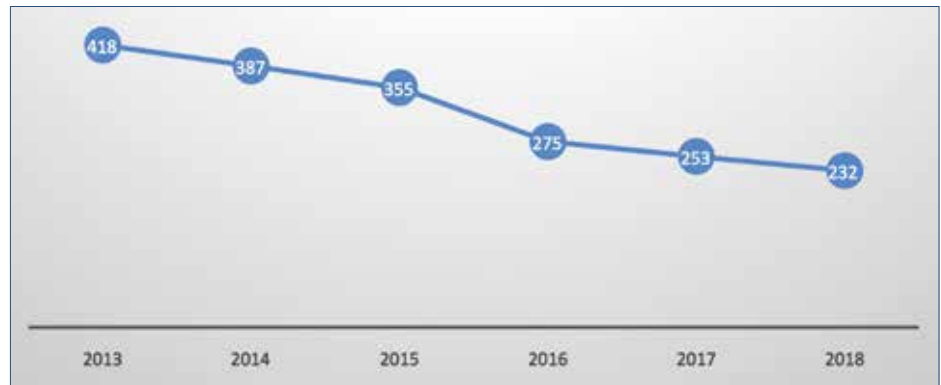
De nombreuses formations sont accessibles en Martinique dans les différents établissements de formation : Technologie Industrielles Fondamentales ; Energie, Génie Climatique ; Bâtiment : construction, couverture, finitions ; Mines & Carrières, Génie Civil, Topographie ; Spécialité pluritechno Génie Civil, Construction ; Travail du Bois et de l'Ameublement ; Electricité, Electronique ; Spécialité pluritechno Mécanique-Electricité ; Structures Métalliques.

Plus d'informations à partir des liens suivants : <https://urlz.fr/bZVL> (jusqu'au Bac)
<https://urlz.fr/bZW1> (après le bac).

Apprentissage

Evolution des effectifs d'apprentis

Il y a de moins en moins de jeunes qui se forment en apprentissage dans le BTP : en 6 ans ce secteur a vu décroître son effectif d'apprentis de 45%. Cette diminution a été plus marquée entre 2015 et 2016.



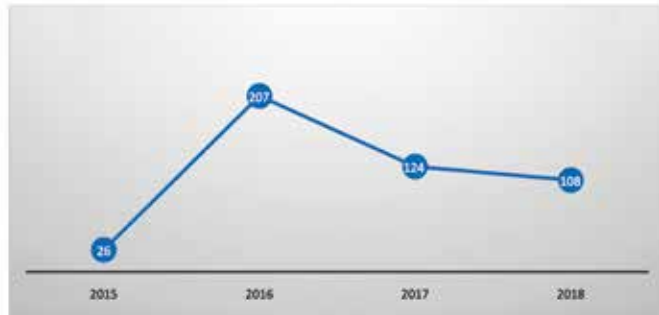


Liste des Formations dispensées par l'AMEP CFA BTP en 2018

NIVEAU 3	CAP	Menuiserie, fabricant de menuiserie, mobilier agencement	NIVEAU 4	BACCALAUREAT PROFESSIONNEL ET TITRES PROFESSIONNELS	Energétique option A : TMSEC / Option B : TISEC		
		Charpentier			Technicien Menuisier Agenceur/ Technicien Constructeur Bois		
		Peinture			Technicien BORGEO		
		Serrurierier - Métallier			Travaux Public		
		Froid et Conditionnement d'Air			Technicien d'études du Bâtiment option étude et économie		
		Maçon			NIVEAU 5	BTS	Electrotechnique
		Installateur sanitaire					Maintenance des Systèmes option : systèmes énergétiques et fluidiques
		Préparation et Réalisation d'Ouvrages Electriques					Enveloppe des Bâtiments option : Conception et Réalisation
		Maintenance des Bâtiments de Collectivités					Economie de la construction
		Electrotechnique Energie et Equipements Communicants					NIVEAU 6
Métiers de l'Electricité et de ses Environnements Connectés							
Aménagement et Finition du Bâtiment							

Formation continue des demandeurs d'emploi

Evolution des effectifs de 2015 à 2018



Evolution des effectifs en fonction du genre



Quelle que soit l'année, les femmes sont peu nombreuses à suivre des formations continues dans le domaine du BTP.

Evolution des effectifs par tranche d'âge



Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation sont majoritairement âgés de moins de 26 ans.

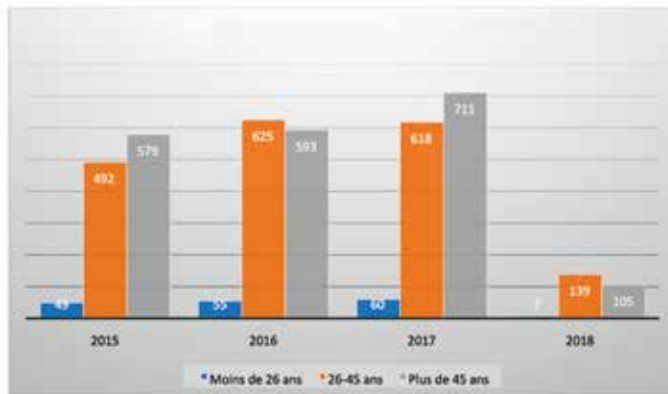
Evolution des effectifs en fonction du niveau



Les formations dispensées aux demandeurs d'emploi sont principalement des formations de niveau 3 pour les 2 dernières années

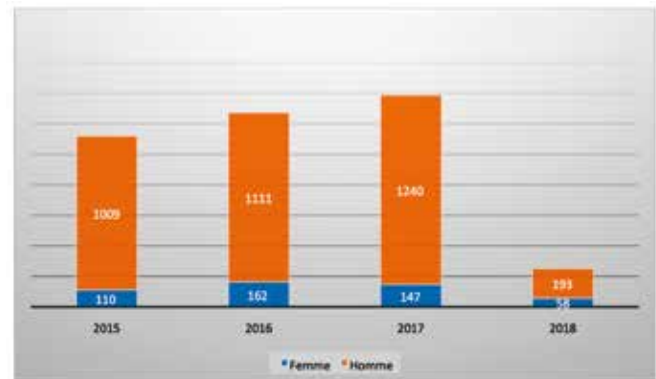
Formation continue des salariés

Evolution des effectifs par tranche d'âge



Les plus des 45 ans se sont plus formés en 2015 et 2017 alors que les salariés âgés entre 26 et 45 ans sont plus nombreux à se former en 2016 et 2018.

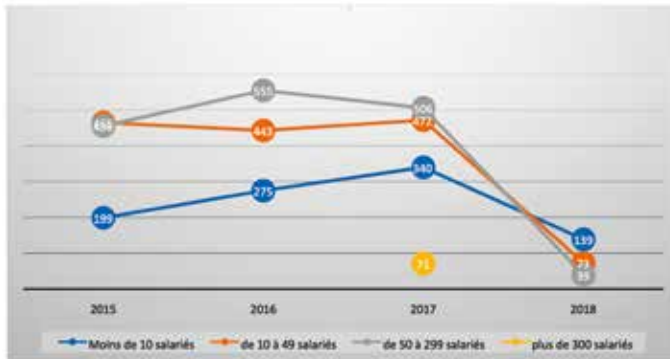
Evolution des effectifs en fonction du genre



La proportion des femmes formées oscille entre 11% en 2015 et 30% en 2018.



Evolution des effectifs formés en fonction de la taille de leur entreprise



Après une augmentation du nombre de personnes formées entre 2015 et 2017 dans les entreprises de moins de 50 salariés, toutes les entreprises voient le nombre de salariés formés chuter en 2018.

Catégories Socio-Professionnels des salariés formés

	2016	2017	2018
Ouvrier professionnel	443	570	87
Ouvrier d'exécution	40	94	13
Employé	111	80	32
Compagnon Professionnel	88	45	4
Agent de Maîtrise - Technicien	177	231	78
Maître Ouvrier - Chef d'équipe	132	200	15
Gérant salarié ou PDG de SA	6	6	3
Ingénieurs et Assimilés Cadres	158	140	19

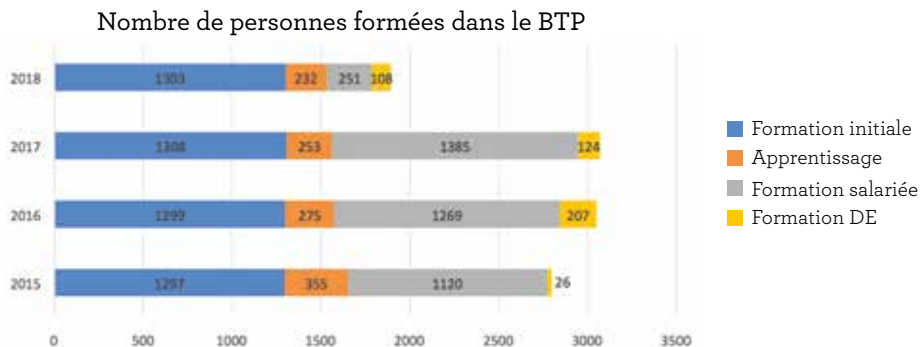
Les ouvriers (professionnel, d'exécution), les maître ouvrier et les agents de maîtrise sont les salariés du BTP qui bénéficient le plus de formations.

Domaines de formation des salariés du BTP

	2015	2016	2017	2018
Achat - Commercial - Marketing	8	14	24	3
Administratif -comptabilité - paie - y compris logiciels-	66	75	63	30
Autres formations	78	115	95	28
Autres formations techniques BTP	110	84	103	34
Bureautique - Secrétariat -y compris logiciels-	29	28	53	1
Conduite d'engins et CACES	139	124	178	16
Couverture-Etanchéité	6			
Electricité Bâtiment	5	12	19	
Electricité Travaux Publics -réseaux-	1			
Finitions / Revêtement murs et sols	8			
Formation de tuteurs	2	2	5	
Formation générale - Alphabétisation, illétrisme	2	3		
Gestion d'entreprise	11	8	6	6
Informatique autres (hors production et bureautique)	1		1	

	2015	2016	2017	2018
Informatique de production : CAO, DAO, programmation machine, robot, devis-métré	21	28	25	23
Installation sanitaire - Gaz		1		
Langues étrangères	8	11	6	
Lecture de plans	36	27	21	
Menuiserie bois, plastique et agencement	1			
Organisation de production - Coordination de chantier	3	12	1	
Permis VL ou PL, FIMO,FCCO, FCOS...	28	26	20	
Plâtre / Staff			1	
Ressources Humaines - Communication	50	73	8	5
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	2			
Routes -enrobés - Terrassement	1			
Sécurité BTP : Formations obligatoires, Désamiantage, habilitations soudage, gaz électricité - Echaffaudage, travaux en hauteur, tir de mines	343	403	537	99
Sécurité hors BTP - DPSPS Coordonnateur - Sauveteur - Risques liés à l'amiante, milieu nucléaire, radio protection, risques chimiques	186	222	195	4
VRD - Canalisation - AEP - Dragage - Minage	2			

Les formations les plus suivies par les salariés du BTP sont relatives à la sécurité et à la conduite d'engin. Ces formations représentent plus de 30% des formations dispensées.



Il apparaît que le nombre de personnes formées dans le secteur du BTP a fortement chuté entre 2017 et 2018 à cause notamment de la baisse du nombre de salariés formés (1385 en 2017 vs 251 en 2018).

Il convient de veiller à ce que l'offre de formation soit adaptée aux besoins du territoire afin de contribuer à l'attractivité des métiers du BTP et de redynamiser le secteur.

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI





	Offre d'emploi			Demande d'emploi		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Conception et études	83	56	60	257	263	227
Conduite et encadrement de chantier - travaux	72	47	55	184	181	188
Engins de chantier	38	35	18	441	459	404
Extraction	0	0	0	7	4	3
Montage de structures	37	27	29	230	209	204
Second œuvre	259	239	266	1869	1847	1665
Travaux et gros œuvre	218	314	245	2200	2131	1910

Quelques constats

Globalement, le BTP c'est : 8% des offres d'emploi et environ 10% de la Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sur l'ensemble des secteurs.

Alors que le nombre d'offres d'emploi du BTP augmente sensiblement entre 2015 et 2017 puis décroît en 2018, le nombre de demandeurs d'emploi du BTP est en diminution de 11% : on passe de 5188 demandeurs en 2016 à 4601 demandeurs en 2018.

Les travaux en second œuvre et gros œuvre totalisent plus de trois quarts des offres d'emploi et des demandes d'emploi. En 2018, ces 2 sous-secteurs concentraient 76% des offres d'emploi et 78% des demandes d'emploi du BTP.

Entre 2016 et 2018, la plus forte diminution du nombre de demandeurs d'emploi concerne le sous-secteur second œuvre (-13%).

Le nombre d'offres d'emploi a augmenté entre 2016 et 2018 dans le sous-secteur travaux et gros œuvre : + 7%.

Les femmes sont très faiblement représentées dans les demandes d'emploi du BTP : elles représentent entre 3% et 4% des demandeurs de ce secteur.

C'est dans le sous-secteur Conception et études que l'on retrouve le plus de femmes demandeurs d'emploi : plus du tiers des demandeurs d'emploi sont des femmes. Dans ce sous-secteur, les métiers les plus demandés par les femmes concernent la conception et l'aménagement des espaces intérieurs. Malgré la diminution du nombre de demandeurs en 2018 pour ces métiers, la proportion de femmes avoisine les 80%.

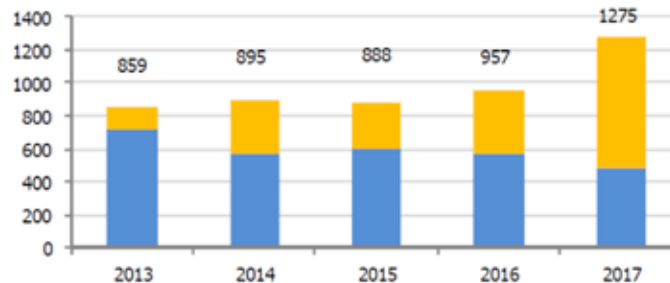
Les métiers les plus demandés dans le BTP



Besoins en main-d'œuvre

En 2017, les entreprises de la construction font état d'un fort besoin en main-d'œuvre (+33,2 %), mais essentiellement en contrats saisonniers (pour 62,3 % des besoins identifiés, contre 37,7 % d'emplois durables). Conséquence d'une activité particulièrement variable, le recours aux contrats à durée déterminée est relativement fréquent. Environ 18 % des salariés du BTP sont en contrat à durée déterminée, d'intérim ou saisonnier.

Besoins de main-d'œuvre dans le secteur du BTP
(en nombre de recrutements prévus)



Source : pôle emploi

■ Projets de recrutement saisonniers
■ Projets de recrutement non saisonniers

POTENTIEL DE DÉVELOPPEMENT




Opportunités à saisir


Le secteur du BTP est peu attractif et donc confronté au vieillissement de ses effectifs. L'insécurité économique liée à ces métiers, couplée à des contraintes physiques importantes, une exposition accrue aux nuisances peut justifier le manque d'attrait des emplois. Néanmoins, les nouvelles technologies, l'évolution démographique, ainsi que les exigences en matière de sécurité, de développement durable notamment créent de nouvelles perspectives. Ces opportunités sont à saisir à court et moyen terme pour faire face aux problématiques et répondre aux besoins :

- L'efficacité énergétique des bâtiments : les contraintes en matière de construction consécutives aux lois issues du Grenelle de l'environnement suscitent la création d'emplois qualifiés. Les fonctions de ces techniciens consistent généralement à encadrer et superviser les chantiers. Ils peuvent également prendre en charge la réalisation de diagnostics techniques de bâtiment. De plus, par rapport aux autres familles de métiers du BTP, l'emploi des techniciens et agents de maîtrise apparaît moins précaire.

Les nouvelles normes en matière environnementale créent des besoins en compétences dans le domaine de l'ingénierie

- Le développement des technologies rend la pratique de certains métiers moins pénible, par l'apparition de niches et par le pilotage de machines à commande numérique : domotique, ingénierie 3D, fibre optique...

- 
- Le développement de la maquette numérique (building information modeling BIM) crée des opportunités nouvelles.
 - Le développement de la filière numérique et le déploiement associé de la fibre optique représente des opportunités pour ceux qui souhaitent s'orienter vers les métiers du BTP.
 - Le vieillissement de la population crée de nouveaux besoins notamment en réaménagement de logements existants (aménagement de maisons de plain-pied, d'accès aux fauteuils roulants, de rampes, etc.), mais aussi de désamiantage afin de permettre le maintien à domicile des nombreux séniors.
 - L'adaptation des logements à la nouvelle taille des ménages : séparations de grands logements en plusieurs appartements distincts, par exemple.
 - Le vieillissement du parc de logements crée des besoins en matière de rénovation versus des constructions neuves.
 - La réhabilitation de structures existantes (résidences hôtelières, équipements administratifs, structures hospitalières...) nécessite des compétences en second œuvre plutôt qu'en gros-œuvre

- 
- La construction de réservoirs d'eau et de stations d'épuration (la majorité des stations ayant une moyenne d'âge de 25 ans) ;
 - L'aménagement des espaces liés au développement du spiritourisme et la réhabilitation du parc hôtelier. En effet, l'année 2017 a été portée économiquement par le secteur du tourisme (voir en ce sens la synthèse annuelle de l'IEDOM sur l'économie de la Martinique en 2017). Or le nombre de chambres disponibles reste encore limité, et l'offre commerciale mérite d'être étoffée afin de renforcer un pan de l'économie martiniquaise.

Enfin, des opportunités sont également envisageables, non seulement au niveau local, mais également au niveau régional (voire international) notamment dans le domaine de la mise aux normes parasismiques et cycloniques : la Martinique fait face à des risques croissants de catastrophes naturelles et devra adapter les bâtiments existants aux contraintes météorologiques ; les événements de fin 2017 (ouragans Irma et Maria) ont touché l'ensemble de la Caraïbe. Ceci contribue à rappeler que les entreprises martiniquaises du BTP appliquent une réglementation stricte en matière parasismique, datant de 2010, et disposent donc de compétences techniques rares et pointues sur le marché régional qu'il convient là aussi de valoriser.

Quelques chantiers en cours ou à venir

Dans les Travaux publics :

- Extension TCSP au Robert (Etudes en cours)
- Rénovation du parcours du Golf des Trois-Ilets
- Réhabilitation des canalisations d'eau potable
- Bassins de rétention à l'entrée de Rivière-Salée
- Viaduc de Fond Lahaye
- Mise hors d'eau RN2 (du Prêcheur au Carbet)

Dans le Bâtiment :

- Extension de l'aéroport Lamentin
- Restaurant Universitaire Schoelcher
- Pôle Universitaire de Santé
- Siège de l'Espace Sud (gros-œuvre en cours) : second œuvre à compter de 2020
- Internat du Lycée polyvalent Victor Anicet (Saint-Pierre)
- Cité Scolaire Sainte-Marie (en cours d'achèvement livraison courant 2020)

QUELQUES MÉTIERS DU BTP ET BESOINS EN FORMATION



MÉTIERS	INTITULÉS FORMATION
Etancheur du BTP	CAP Etancheur du bâtiment et des TP
	BP Etanchéité des bâtiments et des TP
	CQP Etancheur
	BTS Enveloppe du bâtiment, conception et réalisation
Couvreur	TP couvreur-zingueur
	BAC pro intervention sur le patrimoine bâti option couverture
	BP étanchéité du bâtiment et des Travaux Publics / BP couvreur
	BTS SCBH - systèmes constructifs bois et habitat,
Monteur en isolation thermique et acoustique Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	CAP Monteur en isolation thermique et acoustique
	Licence pro performances du bâtiment
	Master construction écologique
	Comment appliquer la RTAA DOM
Peintre en bâtiment, Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	TP peintre en bâtiment
	CAP Peintre applicateur de revêtement
	BP peinture revêtement
	BTS Aménagement finition
Technicien en installation et maintenance des systèmes énergétiques et climatique	TP technicien d'étude en génie climatique
	BAC PRO technicien en installation des systèmes énergétiques et climatique
	BAC PRO technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatique
	CAP installateur thermique
	Technicien de la Performance énergétique du bâtiment (TEPEB) de niveau IV
Technicien / Soudeurs fibre optique	BAC PRO ELEEC / BRO SEN
	+ Formation initiation à la fibre optique
	+ Formation initiation à la soudure optique
	TP Installateur de réseaux de télécommunication (cuivre et fibre optique)

MÉTIERS	INTITULÉS FORMATION
Constructeur Bois	TP Constructeur Bois
	CAP Constructeur Bois
	TP Monteur en construction bois
	TP Charpentier bois
	CAP Charpentier bois
Constructeur de bâtiments en charpente métallique ou en couverture acier Ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie Charpentiers (métal) Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	TP Métallier-serrurier / CAP Serrurier métallier
	CAP réalisation en chaudronnerie industrielle
	Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle.
	BAC PRO ouvrage du bâtiment métallerie
	BP serrurerie métallerie
	BTS constructions métalliques
	BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle
Technicien en réseaux d'abonnés	BAC + 2 ou 3 Electronique électricité génie civil +
	Formation technicien relevé terrain fibre optique (technicien piqueur)
Carreleur	CAP Carreleur mosaïste
	BP Carreleur mosaïque
	Titre professionnel carreleur
	Bac Pro Aménagement finition
	BM carreleur mosaïste
Responsable d'entreprise du BTP	Dématérialisation des marchés publics spécial BTP
Architectes, Ingénieurs d'études, Maîtres d'œuvre, Conducteurs d'opération, Économistes de la construction, Géomètres, Maîtres d'ouvrage	Mastère Spécialisé® BIM, Conception intégrée et cycle de vie du bâtiment et des infrastructures
	Logiciels BIM gratuits : Tekla BIMsight et Solibri Model Viewer

MÉTIER	INTITULÉS FORMATION
Conducteurs d'engins du BTP	CACES
Ferronnier d'art	TP Ferronnier
	CAP Ferronnier d'art
Tailleur de pierre	TP Tailleur de pierre
Plombier Chauffagiste	CAP d'installateur sanitaire ou le CAP d'installateur thermique
	Brevet Professionnel (BP) Équipement sanitaire et génie climatique
	BTS Fluides énergie environnements option génie sanitaire et thermique
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment Réhabilitation et rénovation du bâti	CAP Maintenance de bâtiments de collectivités,
	CAP préparation et réalisation d'ouvrages électriques.
	BAC PRO maintenance des équipements industriels,
	BAC PRO finition du bâtiment
	BAC PRO technicien de maintenance
	TP d'agent d'entretien du bâtiment
	Bac professionnel interventions sur le patrimoine bâti
BTS écoconstruction	
Dépollution	Formation de diagnostiqueur amiante avec ou sans mention
	Formation obligatoire à la prévention de risque amiante (désamiantage) : SS3 ou SS4
	Titre professionnel encadrant de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers

L'offre de formation soutenue par la CTM

La formation professionnelle tout au long de la vie est une compétence majeure de la Collectivité Territoriale de Martinique (CTM).

La CTM est chargée de financer et de coordonner les financements des actions de formation en direction des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle. Il s'agit pour elle de participer au développement des compétences et de la qualification des demandeurs d'emploi.

Pour assurer la qualification des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi, et répondre aux besoins en compétence des entreprises du territoire la Collectivité territoriale :

- Conçoit et finance son programme de formations Collectives,
- Soutient de nombreuses structures telles l'IFMPA (Institut Martiniquais pour la Formation Professionnelle des Adultes), l'EFPPMA (Ecole De Formation Professionnelle Maritime et Aquacole), le RSMA, les CFA... dans leur action pour la formation et l'insertion durable des publics fragilisés.

Quelques exemples

Formations

BAC Pro Aménagement et finition du bâtiment
BAC Pro Travaux publics
BTS Bâtiment
BTS Etudes et économie de la construction
Conducteur(trice) de Travaux du bâtiment et du génie civil
Dessinateur(trice) Projeteur(euse) en béton armé
Ouvrier Polyvalent du BTP
Titre Professionnel Chargé (e) d'affaires dans le BTP

Organismes de Formation

- IMFPA
- RSMA
- AMEP CFA BTP
- GRETA Académie de Martinique
- Preventis Antilles-Guyane
- Fore Alternance
- AB Stratégie
- Alfa formation
- Liess Access
- GIB Ing Expertise

Nouvelle nomenclature en vigueur

Ancienne classification	Nouvelle classification
Niveau V (CAP et BEP)	Niveau 3
Niveau IV (BAC)	Niveau 4
Niveau III (BAC+2)	Niveau 5
Niveau II (BAC+4)	Niveau 6
Niveau I (BAC +5)	Niveau 7
Niveau I (BAC +8)	Niveau 8



Retrouvez d'autres informations sur ce secteur



Association de Gestion de l'Environnement de la Formation en Martinique
Imm. Foyal 2000, rue du Gouverneur Ponton - 97200 FORT DE FRANCE
Tél. : 05 96 71 11 02 - Fax : 05 96 73 57 08

www.gefma.mq



Sources :

- Contrat d'Etude Prospective relatif au BTP
- INSEE : dossier Martinique N°7 décembre 2017
 - Rectorat
 - Pôle-Emploi
 - CTM
- IEDOM : Le secteur du BTP en Martinique : une activité en mutation
 - AGEFMA : seformerenmartinique.mq
- SEBTPAM : Syndicat des Entrepreneurs en Bâtiment, Travaux Publics et Annexes de Martinique
- CERC : Cellule Economique Régionale de la Construction

