



L'ENQUÊTE SUR LES « BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE »

UNE ENQUÊTE QUI MESURE LES INTENTIONS D'EMBAUCHE (ET NON LES RECRUTEMENTS)

Les intentions d'embauche traduisent les besoins en main d'œuvre des entreprises et représentent autant d'opportunités de reclassement pour les demandeurs d'emploi. Elles diffèrent du nombre total de recrutements.

En effet,

une intention d'embauche peut se concrétiser par le recrutement d'un demandeur d'emploi...

...ou peut également se concrétiser par le recrutement d'un salarié d'une autre entreprise, entraînant des recrutements « en cascade ». Une intention d'embauche peut ainsi déboucher sur plusieurs recrutements.

ET LES DIFFICULTÉS ANTICIPÉES DE RECRUTEMENT

Les difficultés de recrutement correspondent à une appréciation des employeurs. Elles peuvent être liées à la pertinence des candidatures qui se présentent, à la nature du poste (pénibilité, mauvaise image, rémunération faible...) ou aux procédures de recrutement.

Une difficulté de recrutement ne se traduit pas nécessairement par un abandon du projet. Le plus souvent, le recrutement a lieu, mais il peut prendre plus de temps, ou l'employeur peut revoir ses attentes.

L'enquête porte sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à **14 096** établissements pour la région Martinique (extraits du répertoire SIRENE), dont **12 570** ont été interrogés cette année.

3 251 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de **25,9%**. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

DE NOMBREUX RECRUTEMENTS EN 2023

16 356
intentions
d'embauche
pour les **employeurs**
martiniquais en 2023



dont **22%** de projets
saisonniers
✓ - **2 points** sur un an



37%

Des établissements martiniquais
envisagent de recruter,
soit 5 259 recruteurs potentiels



La **proportion** d'établissements
anticipant d'embaucher est **stable** sur
un an mais en **augmentation** depuis
2015 (**30%** en 2019 et **25%** en 2019)



3,1 projets de recrutement en
moyenne par établissement recruteur
(contre **3,1** en 2022, **2,8** en 2019 et **2,9**
en 2015).

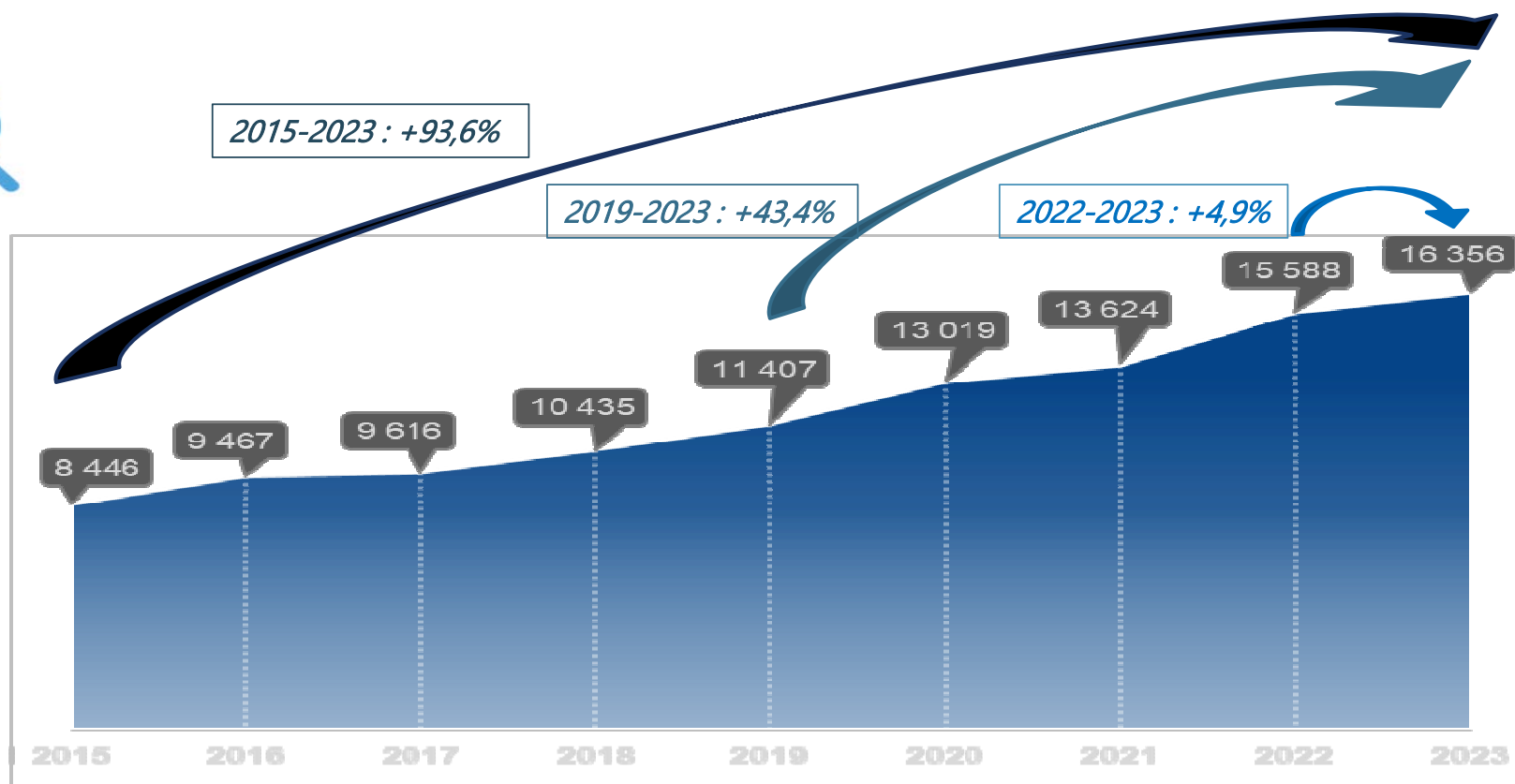
UNE ÉVOLUTION MODÉRÉE EN 2023 MAIS UN NIVEAU D'INTENTIONS D'EMBAUCHE QUI DEMEURE ÉLEVÉ



2022-2023 : + **768** projets

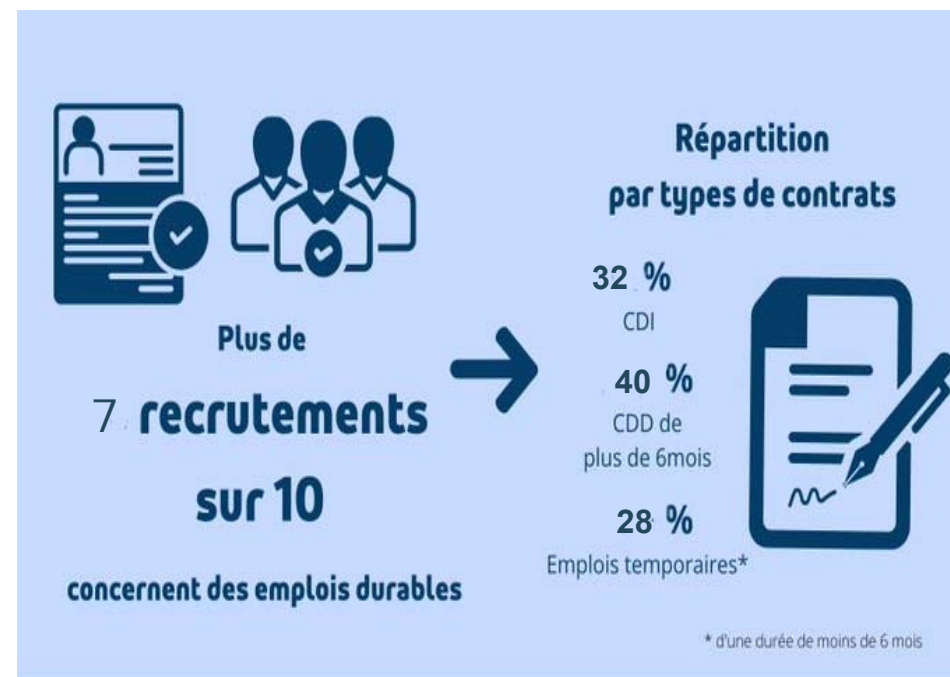
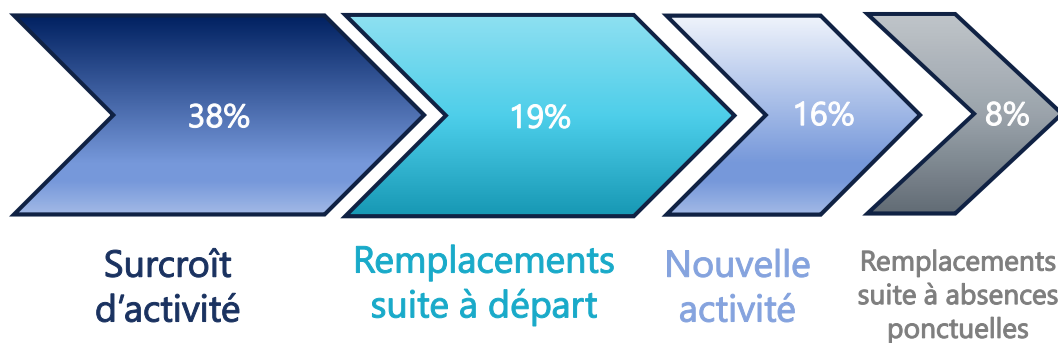
2019-2023 : + **4 949** projets

2015-2023 : + **7 910** projets



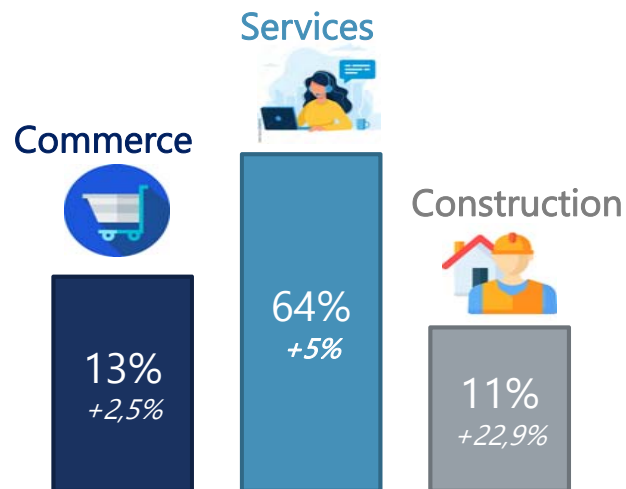
POUR QUELLES RAISONS RECRUTER ET SUR QUEL CONTRAT?

Principaux motifs de recrutement

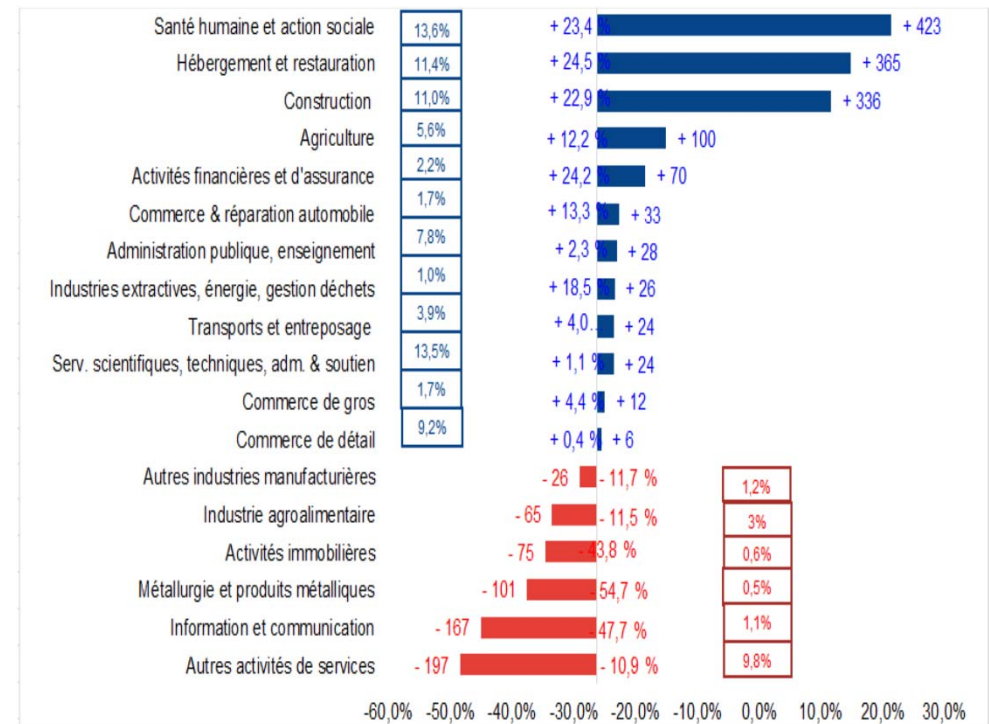


LES SERVICES, 1^{ER} RECRUTEUR POTENTIEL

TOP 3 des secteurs qui recrutent en Martinique



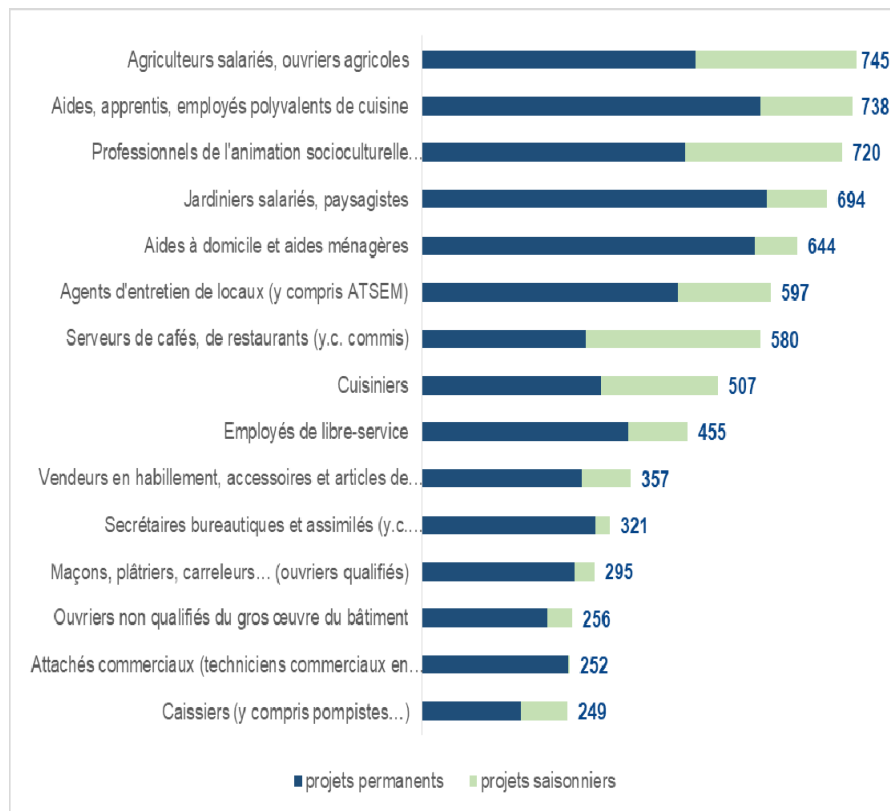
Les principales évolutions sectorielles



Legend: Poids sectoriel

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS MARTINIQUAIS

Les métiers qui recrutent



TOP 5 hors métiers saisonniers



1 – Jardiniers salariés, paysagistes



2 – aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine



3 – Aides à domicile et aides ménagères

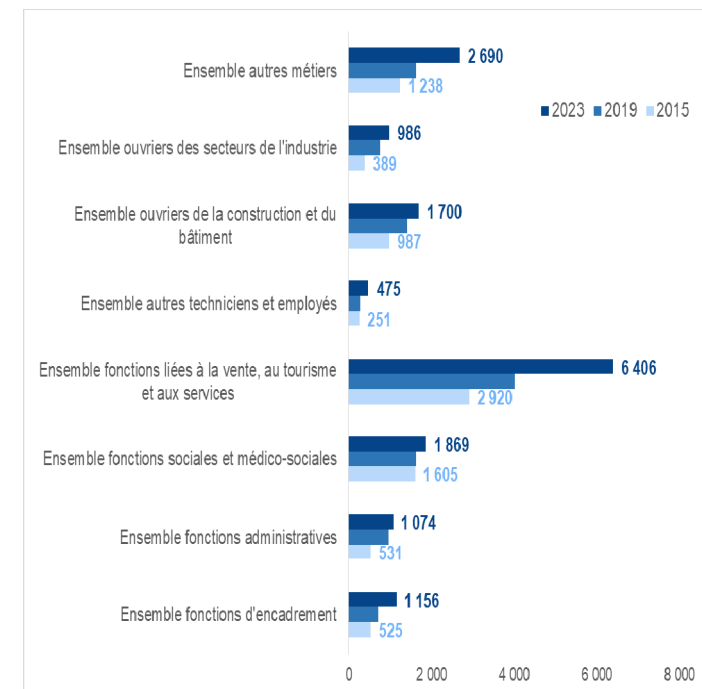


4 – Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles



5 – Professionnels de l'animation socioculturelle

Le recrutement prévisionnel par fonction



LE BASSIN CENTRE RESTE LE 1^{ER} POURVOYEUR D'EMPLOIS

Jardiniers salariés,
paysagistes (116)

2022-2023 :
+3,3%
2019-2023 :
+39,6%

Artistes (en musique, danse,
spectacles, y.c. professeurs
d'art) (54)

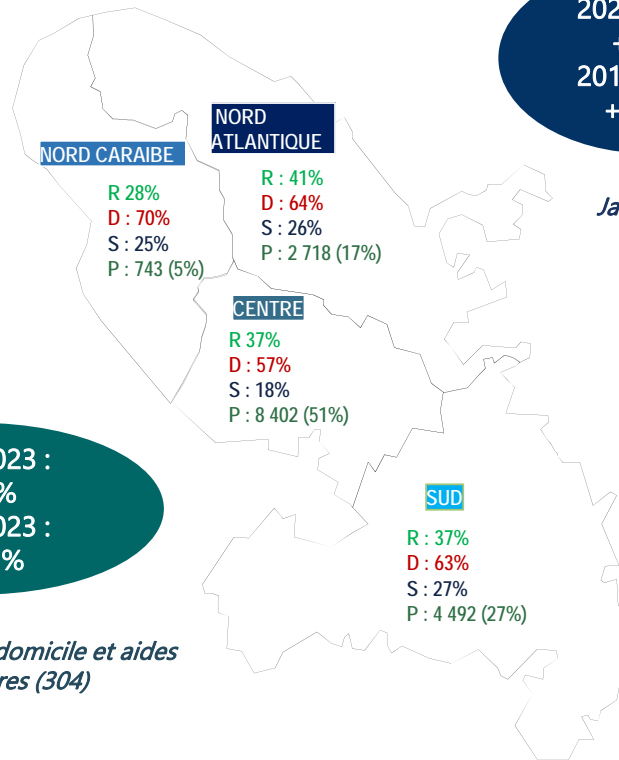
Infirmiers, cadres infirmiers et
puéricultrices (54)

Agents d'entretien de locaux (y
compris ATSEM)

2022-2023 :
+1,5%
2019-2023 :
+44,3%

Aides, apprentis, employés
polyvalents de cuisine (352)

Aides à domicile et aides
ménagères (304)



2022-2023 :
+6,4%
2019-2023 :
+52,9%

Professionnels de l'animation socioculturelle
(269)

Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (236)

Jardiniers salariés, paysagistes (210)

Aides, apprentis, employés
polyvalents de cuisine (294)

2022-2023 :
+11,4%
2019-2023 :
+37,2%

Serveurs de café et restaurants (225)

Aides à domicile et aides ménagères (214)

Légende:
R : % des établissements potentiellement recruteurs
D : % des projets difficiles lors du recrutement
S : % des projets liés à une activité saisonnière
P : Nombre de projets de recrutement (poids)

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS ANTICIPÉES ENCORE TRÈS IMPORTANTES

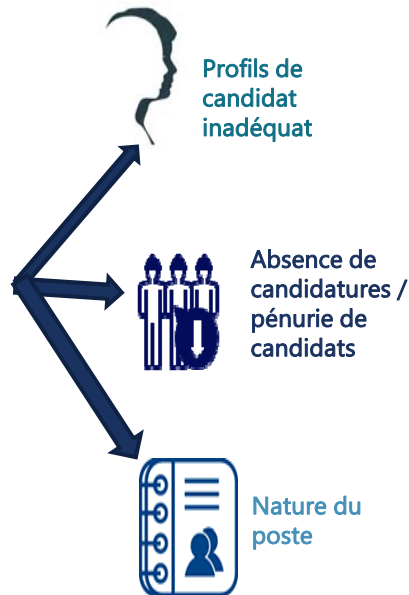


60%
Des recrutements
sont jugés
« difficiles »
par les entreprises



- ✓ + 13 points sur un an
- ✓ + 11 points par rapport à 2019
- ✓ + 22 points par rapport à 2015

Les 3
principales
raisons
identifiées par les
employeurs



Sont majoritairement concernés:



Les établissements de moins de 5 à 200 salariés
(plus de 3 projet sur 5 concernés)



Les secteurs de l'industrie manufacturière (73%) des services aux particuliers (59%), et du commerce (54%).

Les 3 métiers avec le plus de difficultés sont : les aides à domicile et ménagères, les apprentis, aides, employés polyvalents de cuisine et les agriculteurs salariés.

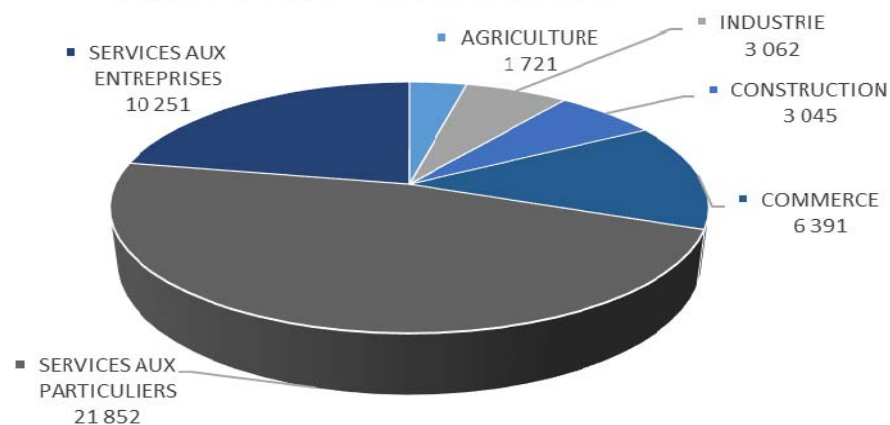
LES RECRUTEMENTS EN 2022

SOURCE ACROSS: DECLARATIONS PRÉALABLES A L'EMBAUCHE(DPAE)

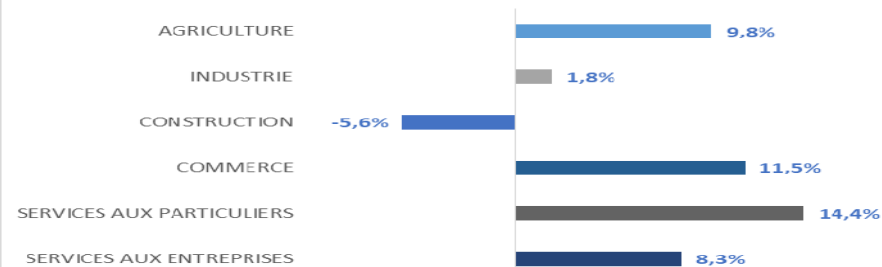
46 324 DPAE de plus de 1 mois
en 2022
(hors intérim)

+10% qu'en
2021

Répartition par secteur d'activité



Evolution sur un an



PÔLE EMPLOI, 1^{ER} SOUTIEN DES ENTREPRISES LORS DES RECRUTEMENTS



34 conseillers Entreprise

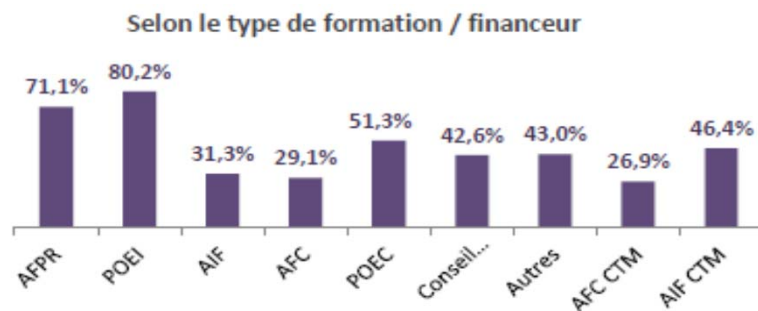
se mobilisent pour proposer des actions sur mesure aux employeurs.

En 2022, Pôle emploi comptabilise:

- 302 sessions réalisées dans le cadre de #Tousmobilisés avec plus de **4 100** participants dont **22%** de moins de 26 ans
- 1 770 immersions professionnelles réalisées
- 655 actions de formation préalable à recrutement (AFPR)
- 300 préparations opérationnelles à l'emploi (POE)

FORMER POUR ANTICIPER LES BESOINS DE RECRUTEMENTS

Plus de 8 600* actions de formations en 2022 ont permis à près de 40% de demandeurs d'emploi de retrouver un travail. En 2023, un effort maintenu grâce au Pacte signé entre l'ETAT et la CTM avec un financement de 17 millions d'€.



Parmi les formations suivies entre juillet 2021 et juin 2022, les 3 qui ont les meilleurs taux de retours à l'emploi sont :

- restauration rapide (49,3%)
- préparation VAE (48,4%)
- Chariot automoteur (48%)

* Hors remise à niveau

PLAN VIVIERS SECTORIELS

POUR ENCOURAGER LES RECRUTEMENTS SUR LES MÉTIERS EN TENSION



Pôle emploi positionne les tensions de recrutement comme prioritaire dans ses actions et engagements, tant pour les employeurs pour les inciter à recruter différemment et de manière plus adaptée par rapport au marché du travail, que pour les demandeurs d'emploi dans la création de viviers sectoriels relevant de 3 secteurs présentant de fortes tensions.

Ce sont alors 23 métiers (ROME) des filières de la santé humaine et action sociale, l'hébergement et la restauration, les transports. La région Martinique a complété cette liste de quelques autres métiers spécifiques à la région tels que les comptables.

CES DISPOSITIFS PERMETTENT UNE ACCELERATION DES RETOURS À L'EMPLOI



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Retrouver l'ensemble des publications et résultats
régionaux et nationaux de l'enquête
« Besoins en main d'œuvre » sur notre site
<https://statistiques.pole-emploi.org/bmo/>