



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les M **Mercredis** de l'**OREF**



Madame Valérie PADRA

Directrice Générale de l'AGEFMA

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Rosalie DUNON

Présidente de l'AGEFMA

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

ACCÉDEZ AU QUIZ



- 1 Allez sur [wooclap.com](https://www.wooclap.com)
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
INSER972

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 1



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Valérie MARLIN RETOUR

Directrice Technique OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Objectifs de la matinée

Appréhender de manière globale les profils des demandeurs d'emploi, les caractéristiques des entreprises qui recrutent, les types de contrats proposés, les salaires pratiqués, les métiers, les secteurs en tension, afin de mieux cerner les leviers d'action pour favoriser l'insertion.

Déroulement de la matinée

La matinée se déroulera en 2 temps :

- Interventions de France Travail, de l'APEC, de la direction de l'insertion de la CTM : présentation des tendances et des dynamiques actuelles du marché de l'emploi,
- Restitution des enquêtes d'insertion :
 - Impact des formations financées par la CTM pour les demandeurs d'emploi.
 - Zoom sur le devenir des bénéficiaires de formation en mobilité.



QUIZ 2



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 3



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Denis DEPARIS

Responsable du service

Offre de service formation et insertion



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



29 948

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A à la fin du mois de décembre 2024. (donnée brute)

42 119

Demandeurs d'emploi sont inscrits en catégories ABC à la fin du mois de décembre 2024. (donnée brute)

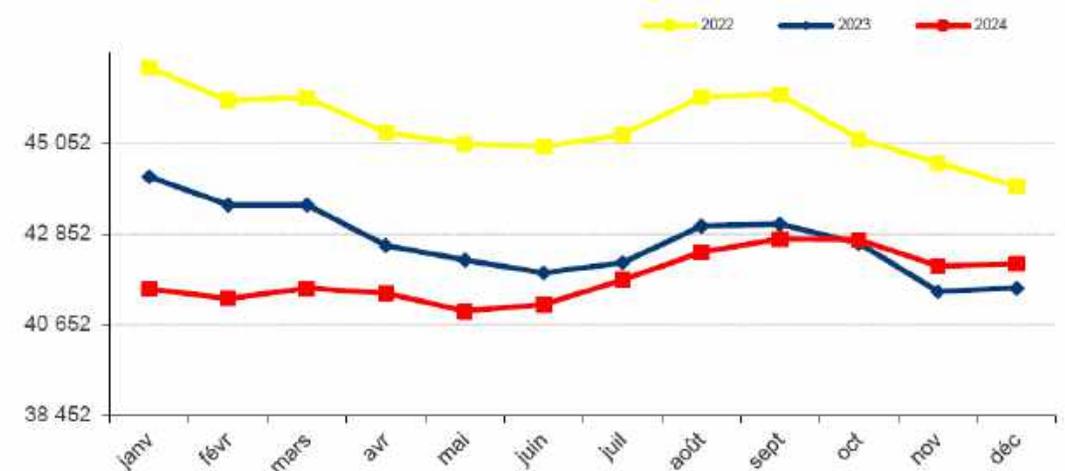
Evolution brute	Cat. A		Cat. A+B+C	
	Evolution sur un mois	Evolution sur un an	Evolution sur un mois	Evolution sur un an
Région Martinique	-0,9%	+2,4%	+0,1%	+1,4%

Répartition et Evolution des DEFM par catégorie d'inscription

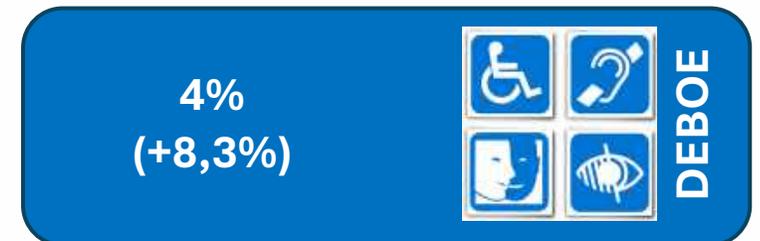
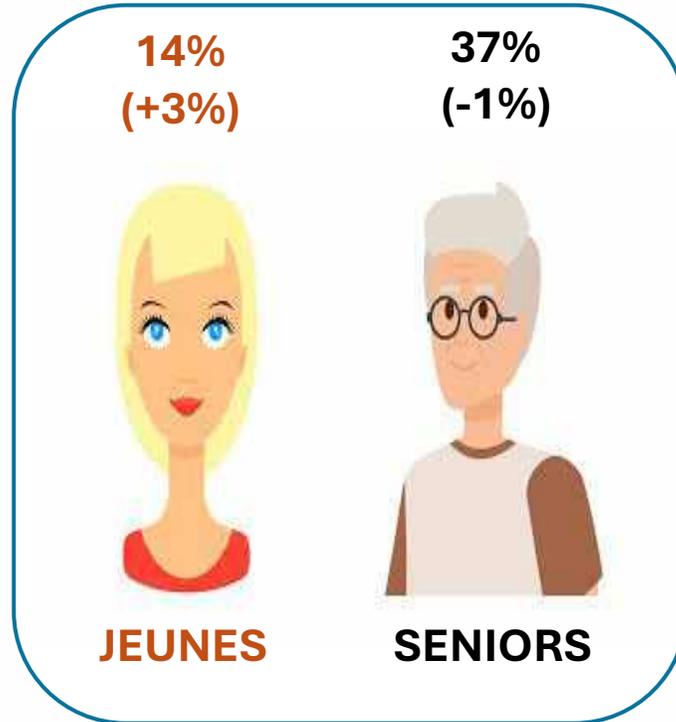
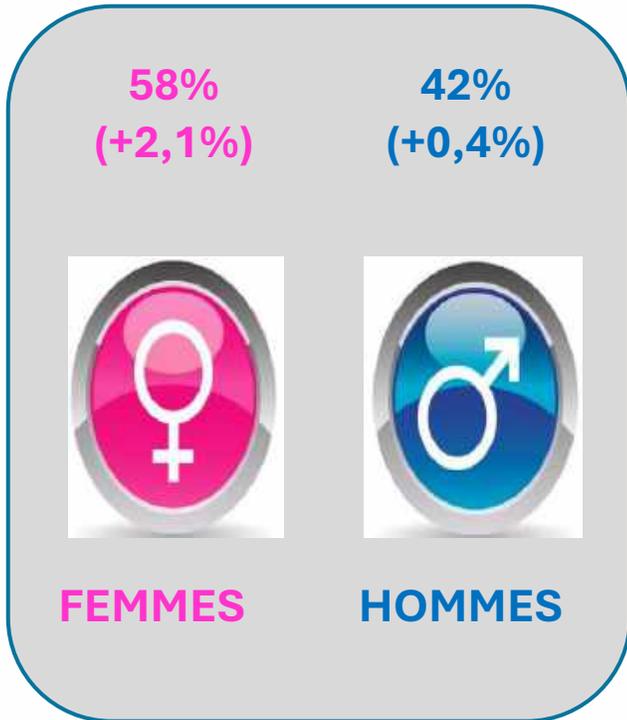
	Nombre de DEFM	Evolution sur un an	Evolution sur un mois	Poids
cat. A	29 948	+2,4%	-0,9%	64%
cat. B	4 638	-2,3%	-3,5%	10%
cat. C	7 533	-0,2%	+6,7%	16%
cat. D	3 087	-26,2%	+0,8%	7%
cat. E	1 521	-19,2%	-0,8%	3%

Total	46 727	-1,8%	+0,1%	100%
--------------	---------------	--------------	--------------	-------------

Evolution des DEFM catégorie ABC

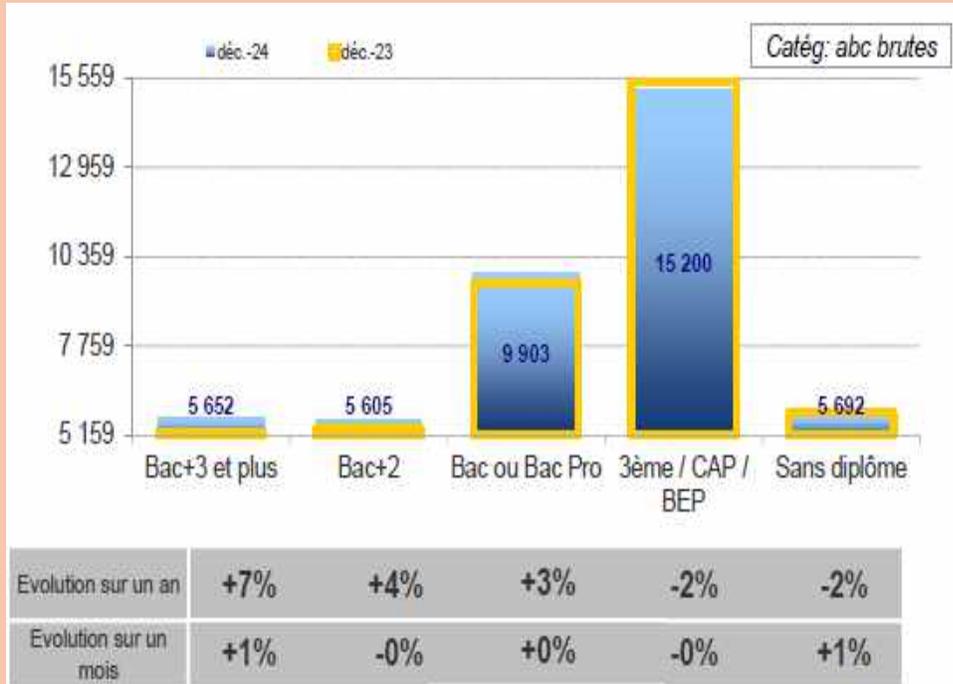


Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



743 jours en moyenne d'inscription

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Les métiers les plus recherchés

1 756 DE



Services domestiques

1 319 DE



Secrétariat

1 154 DE



Vente en habillement et accessoires de la personne

1 039 DE



Mise en rayon en libre service

1 021 DE



Agent de propreté

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

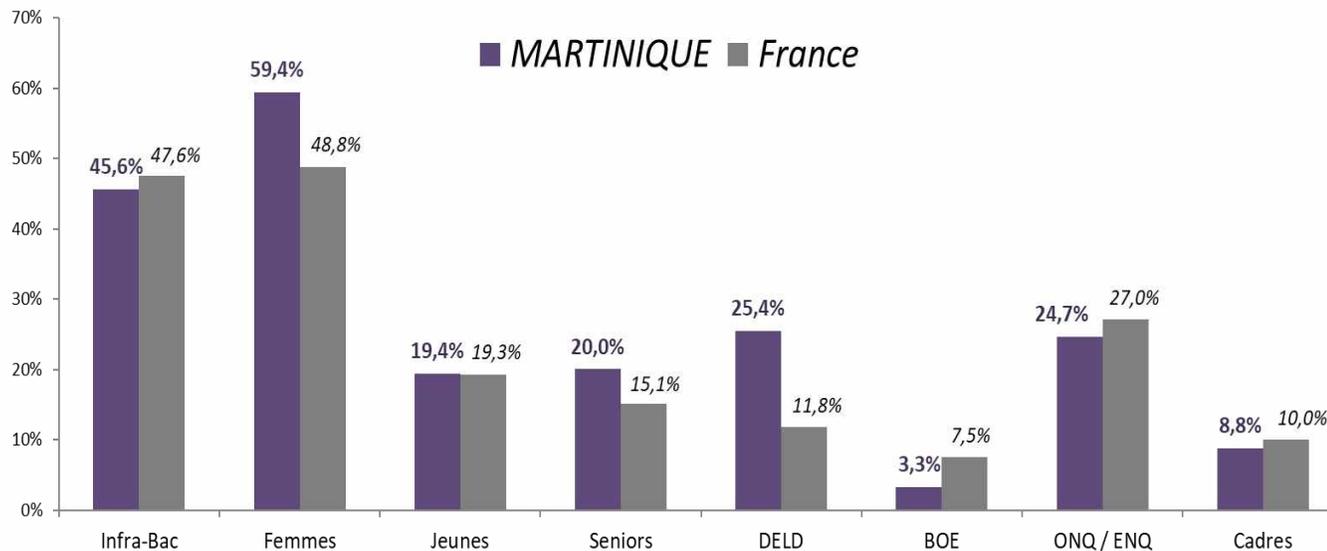
L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi 6 mois après la fin de formation de juillet 2023 à avril 2024

Le taux d'accès à l'emploi au cours des six mois qui suivent la fin d'une formation

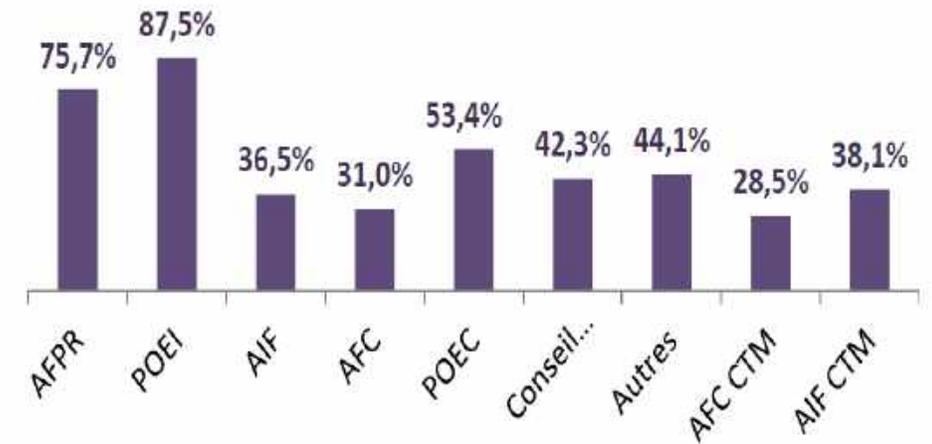
Près de 6 200 sortants de formations



Part de publics spécifiques parmi les sortants de formation :



Selon le type de formation / financeur



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi 6 mois après la fin de formation de juillet 2023 à avril 2024

Libellé du formacode	Champ de formation	Nombre de sortants de formation	FOR1
DIRECTION ENTREPRISE	DIRECTION ENTREPRISE	238	29,8%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI ANGLAIS	DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	158	13,9%
CREATION ENTREPRISE	LANGUES	138	34,8%
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	DIRECTION ENTREPRISE	132	41,7%
RESTAURATION RAPIDE	ACTION SOCIALE	119	47,9%
TRANSPORT MARCHANDISE	HOTELLERIE RESTAURATION	112	52,7%
ENGIN CHANTIER	TRANSPORT	106	34,9%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	MANUTENTION	106	42,5%
CONDUITE AUTO	DEFENSE PREVENTION SECURITE	103	63,1%
CONDUITE POIDS LOURD	TRANSPORT	102	43,1%
CUISINE COLLECTIVITE	TRANSPORT	94	42,6%
GESTION HOTEL RESTAURANT BAR	HOTELLERIE RESTAURATION	89	36,0%
ESTHETIQUE SOIN CORPOREL	HOTELLERIE RESTAURATION	88	33,0%
PREPARATION ENTREE FORMATION	SERVICES DIVERS	86	37,2%
VENTE SPECIALISEE	DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	86	33,7%
AIDE-SOIGNANT	COMMERCE	84	46,4%
FIMO FCO	SANTE SECTEUR SANITAIRE	83	44,6%
TRANSPORT SANITAIRE	TRANSPORT	80	43,8%
CHARIOT AUTOMOTEUR	TRANSPORT	79	64,6%
INFORMATIQUE	MANUTENTION	70	50,0%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE	INFORMATIQUE	69	11,6%
PREPARATION VAE	SECRETARIAT ASSISTANAT	67	52,2%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	63	57,1%
SECRETARIAT ASSISTANAT RESSOURCES HUMAINES	TRANSPORT	62	46,8%
	SECRETARIAT ASSISTANAT	58	37,9%
TOUS FORMACODES		6 190	40,1%

QUIZ 4



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 5



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Hervé SILBANDE

Responsable de centre Martinique Guyane



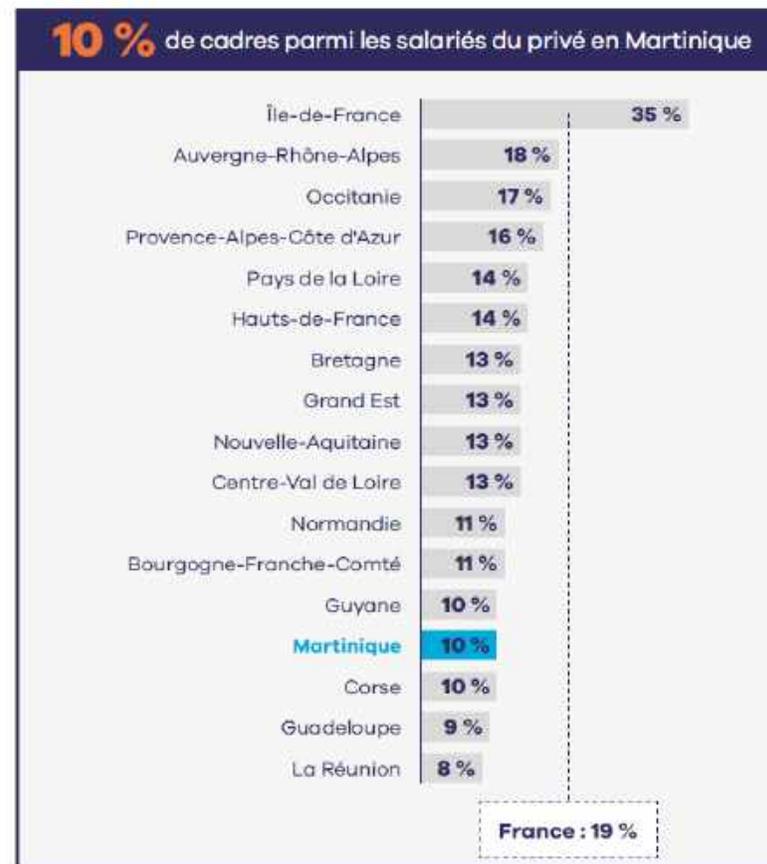
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

> Volume de cadres en emploi par région de travail



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

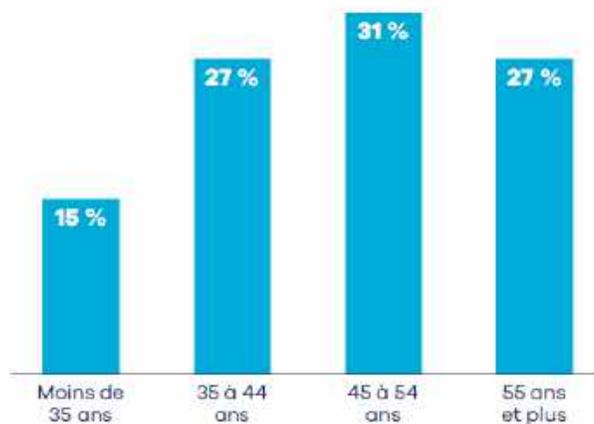
Sexe & âge

> Répartition des cadres par sexe en Martinique



(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

> Répartition des cadres par âge en Martinique



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

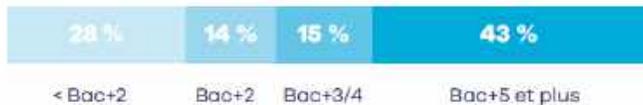
> Âge médian des cadres par région



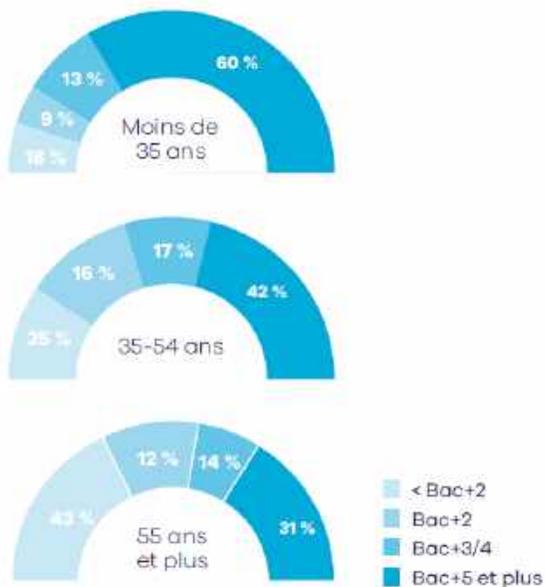
Niveau de diplôme



> Répartition des cadres martiniquais par diplôme

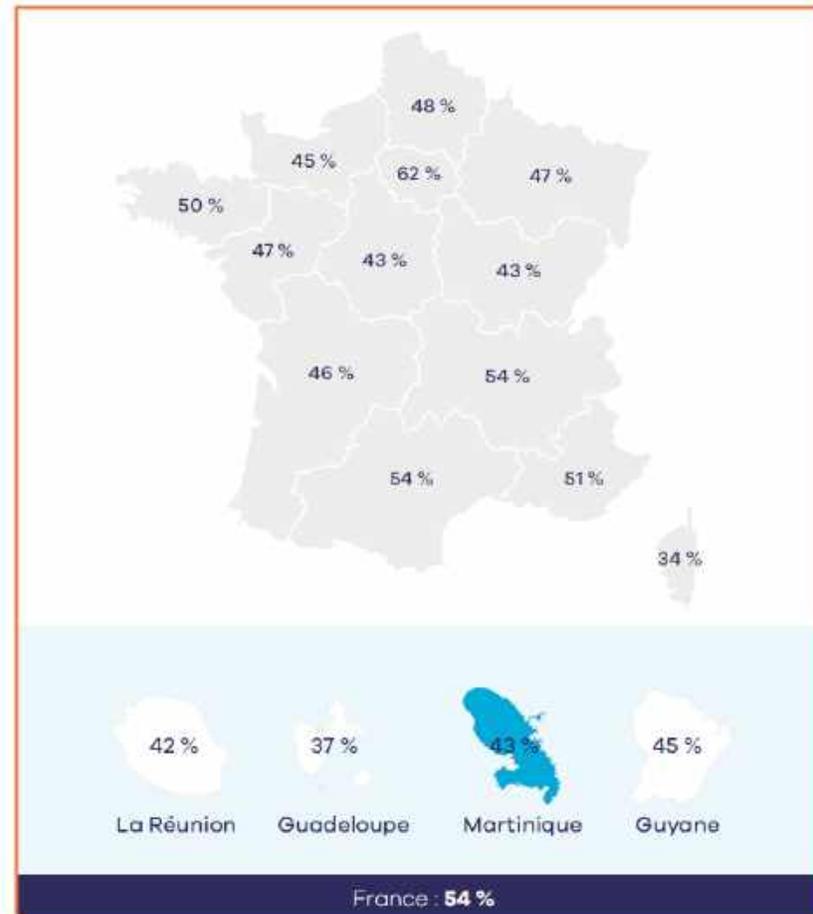


> Répartition des cadres martiniquais par diplôme selon l'âge



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région



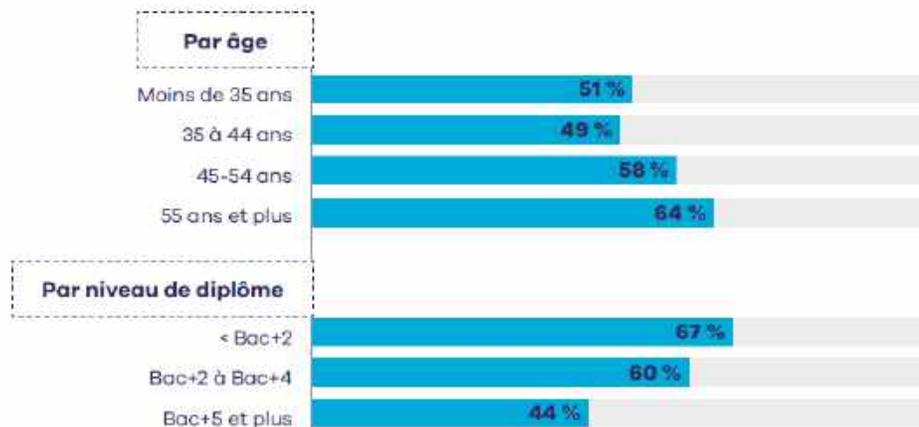
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Région de naissance et de résidence

> Part des natifs de la région parmi les cadres résidant en régions ultramarines



> Part des natifs de la région parmi les cadres résidant en Martinique



💡 55 % des cadres résidant en Martinique y sont nés. 44 % des cadres diplômés d'un Bac+ 5 ou plus résidant en Martinique y sont nés.

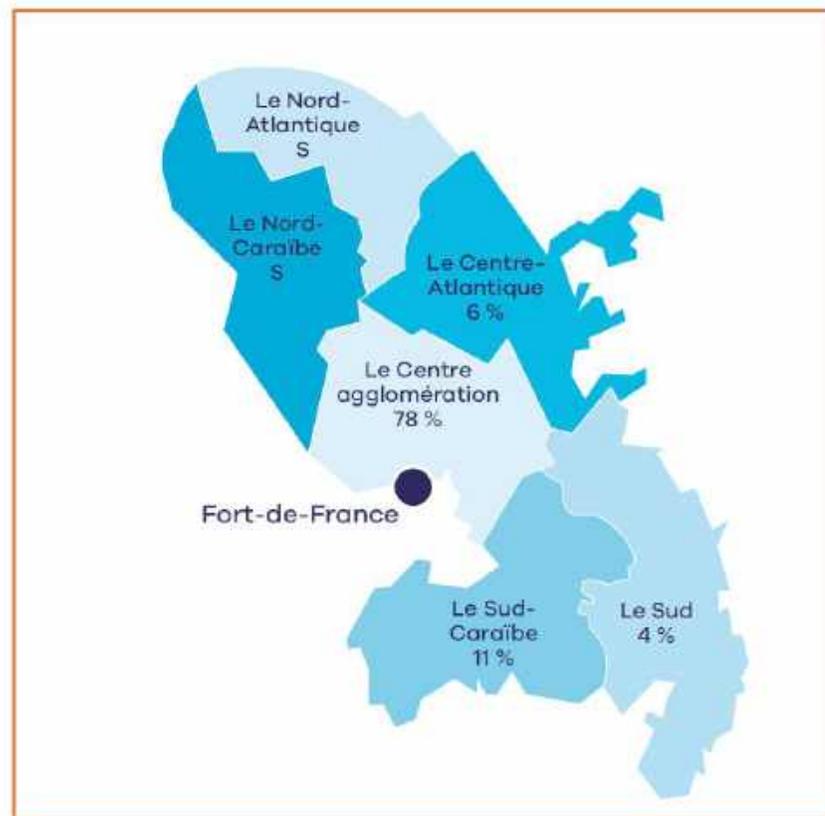


Champ : cadres du secteur privé en emploi résidant en France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Lieu de travail

> Répartition des cadres martiniquais par zone d'emploi de travail



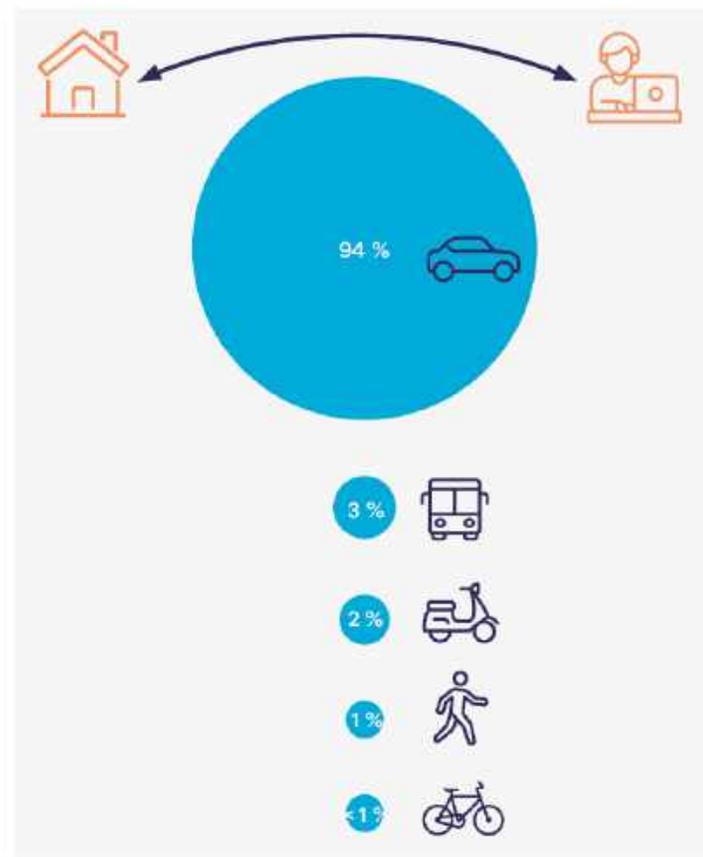
S : secret statistique
Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

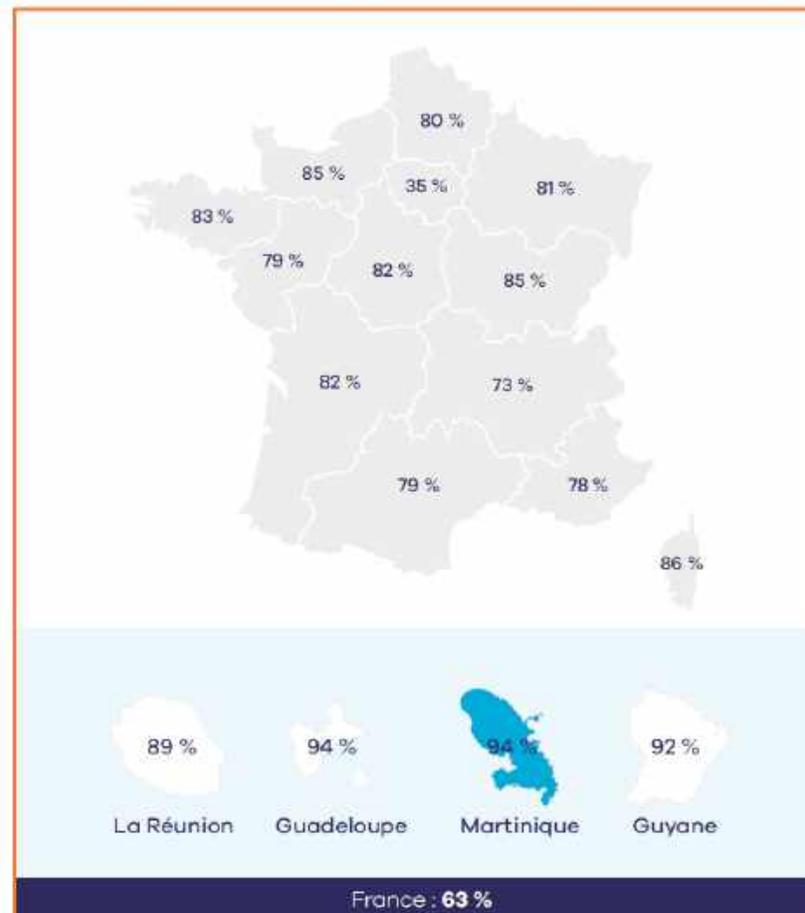
Mobilités

> Mode de transport principal des cadres martiniquais pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Appec

> Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



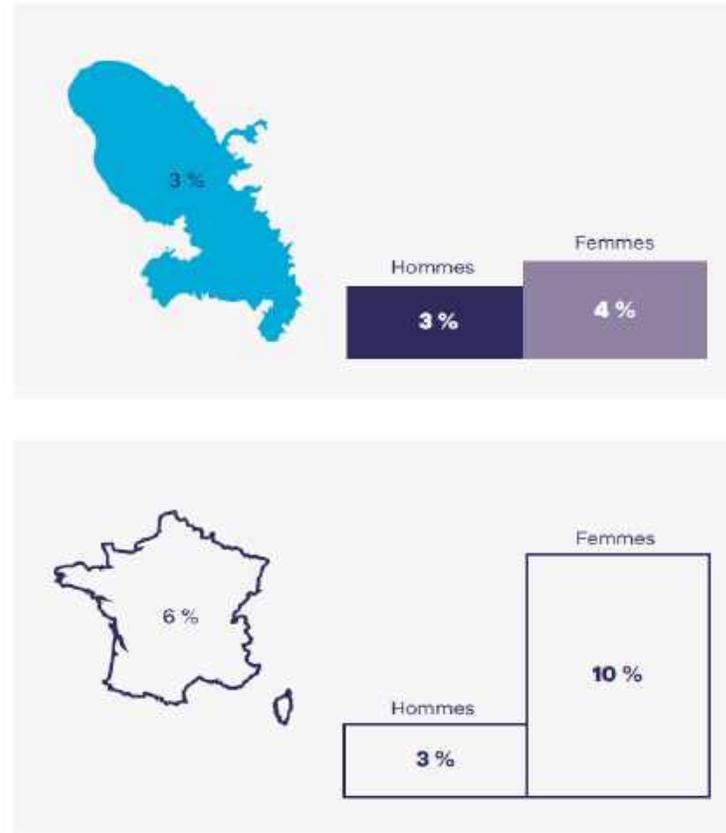
Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI

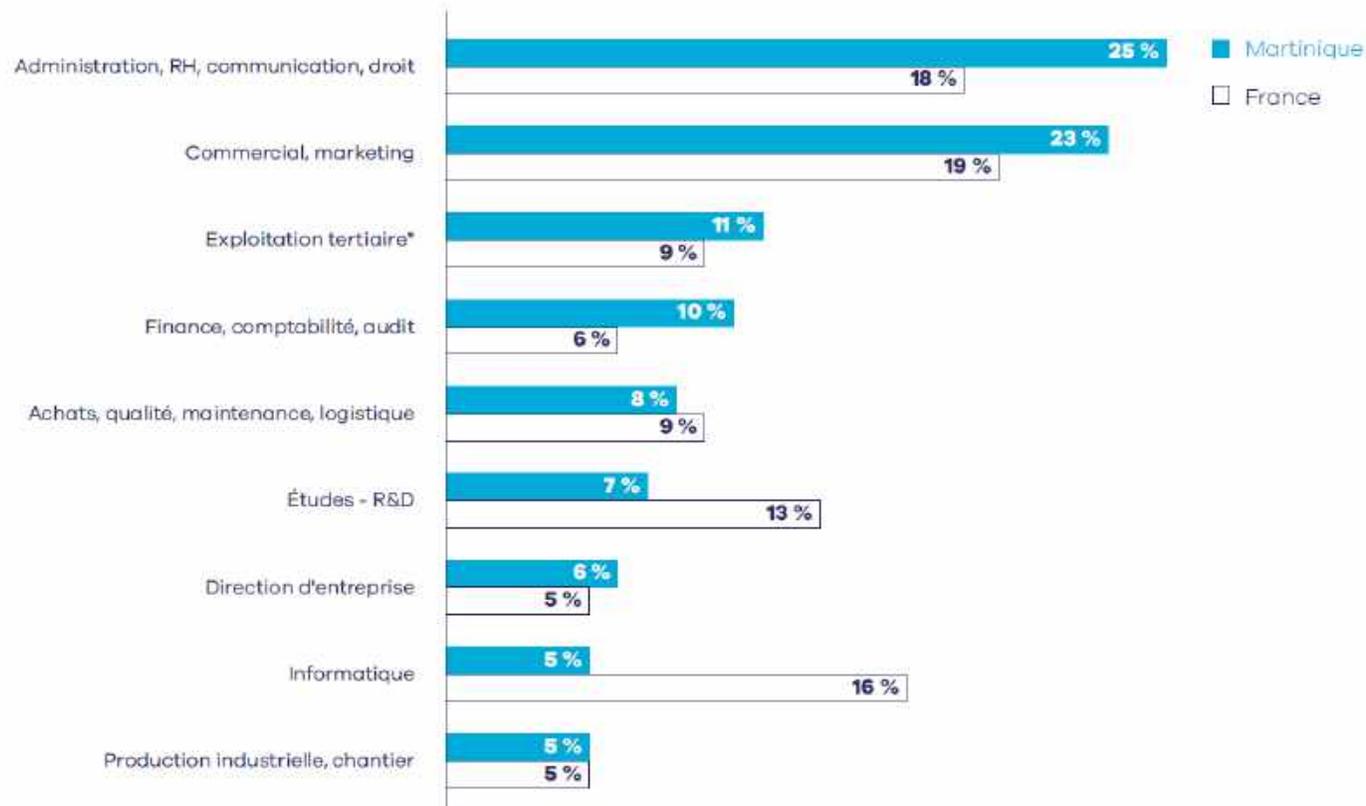


> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

> Répartition des cadres par fonction



*La fonction *Exploitation tertiaire* est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Taille d'entreprise

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

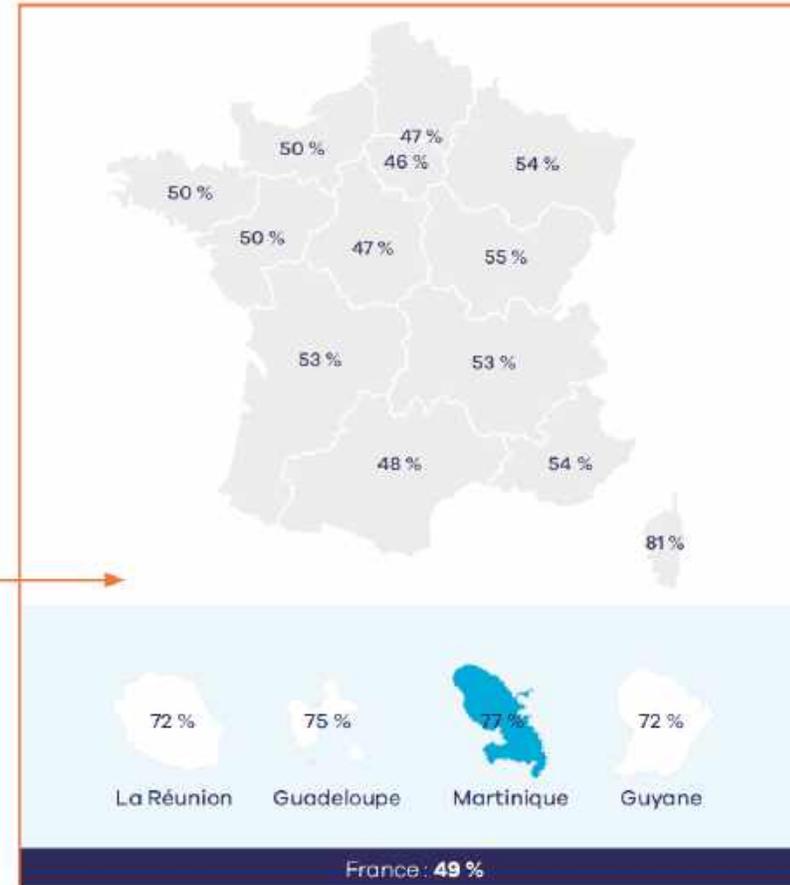


77% des cadres de Martinique travaillent au sein d'une TPE-PME.

TPE : très petites entreprises - moins de 10 salariés
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salariés
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salariés et plus

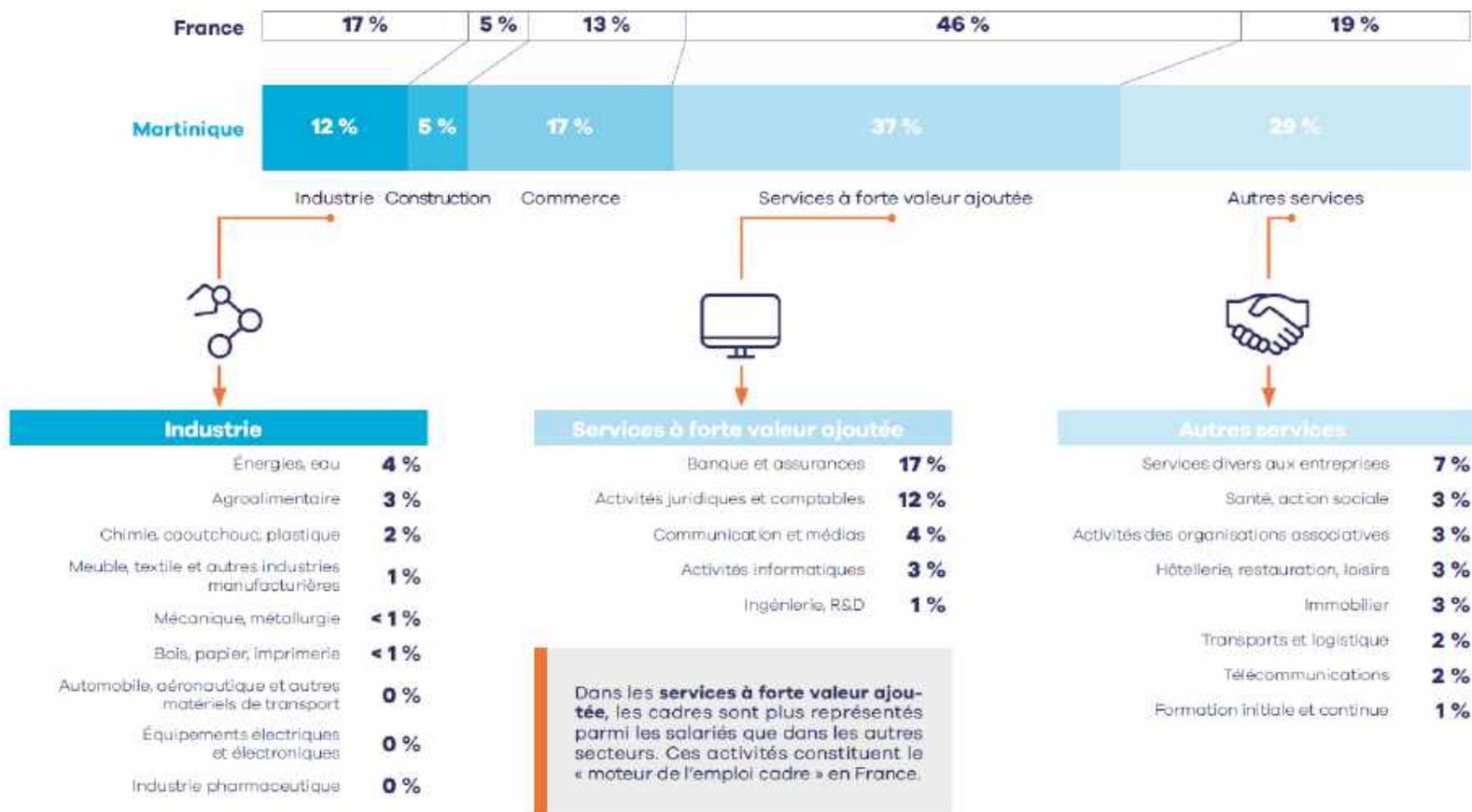
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME par région



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

► Répartition des cadres par secteur d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

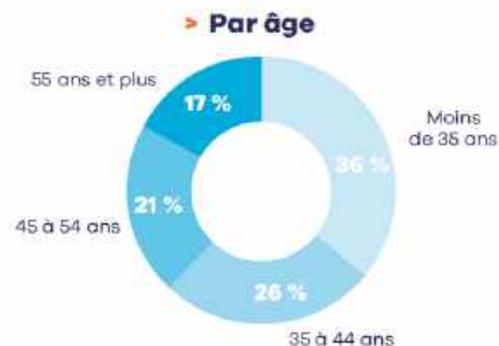
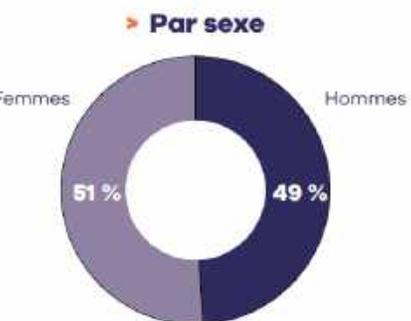
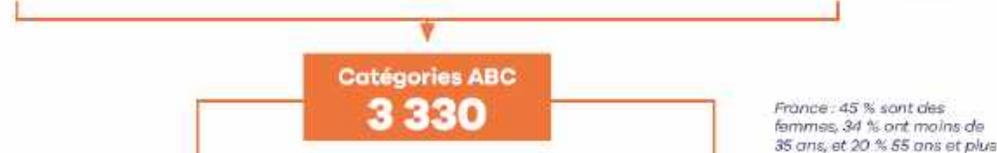
Des tensions sur certains **métiers recherchés**

- Commercial Marketing,
- Gestion, finance et administration,
- Informatique.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

► Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres martiniquais



Champ : demandeurs d'emploi présents sur les listes fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi-Dares, STMT

Le champ cadre correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

Catégories de demandeurs d'emploi

A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

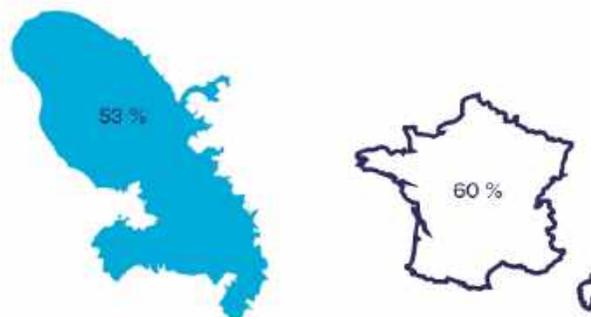
Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).



> Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



> Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues*)



20 % des demandeurs d'emploi cadres martiniquais perçoivent le RSA (France : 7 %).



La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

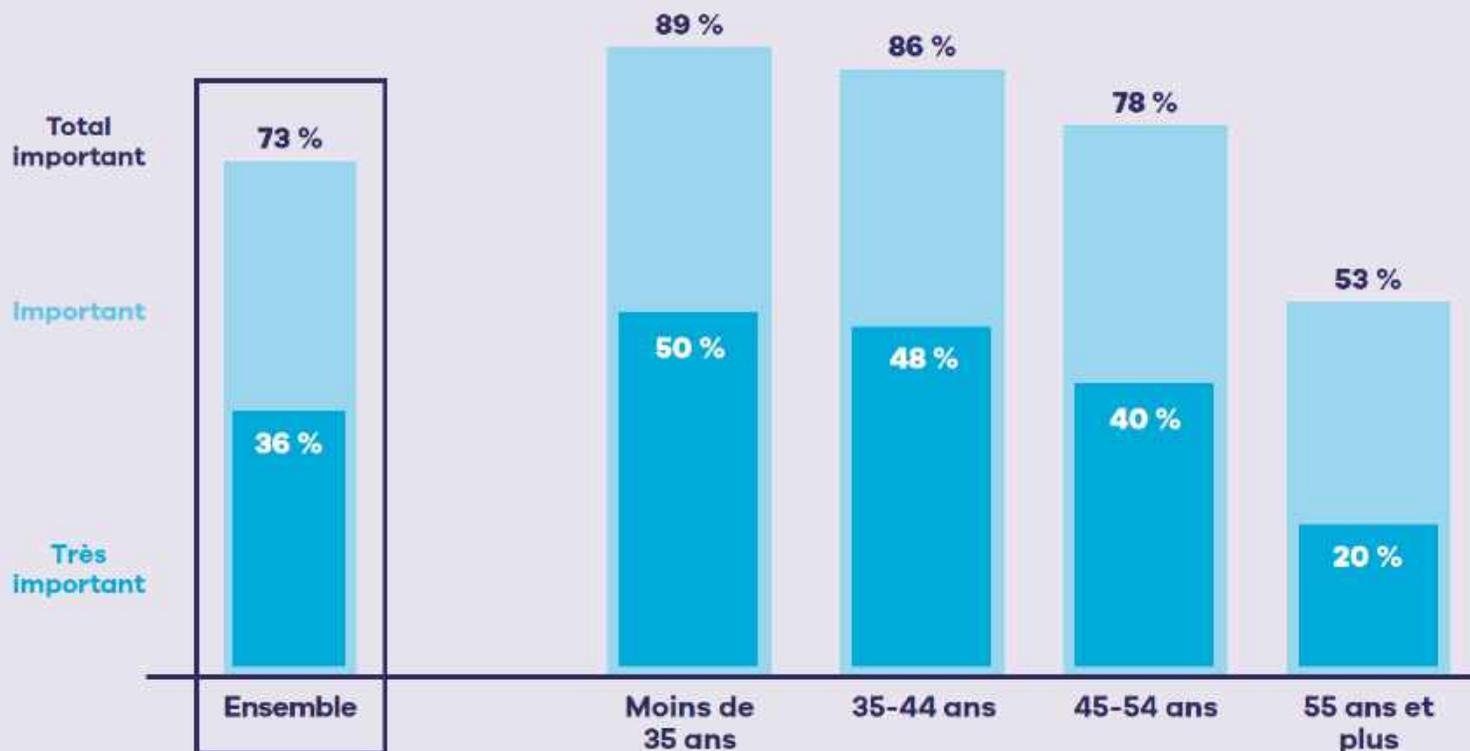
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 - France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

La formation est un impératif pour le développement et la mise à jour des compétences pour une majorité de cadres DELD

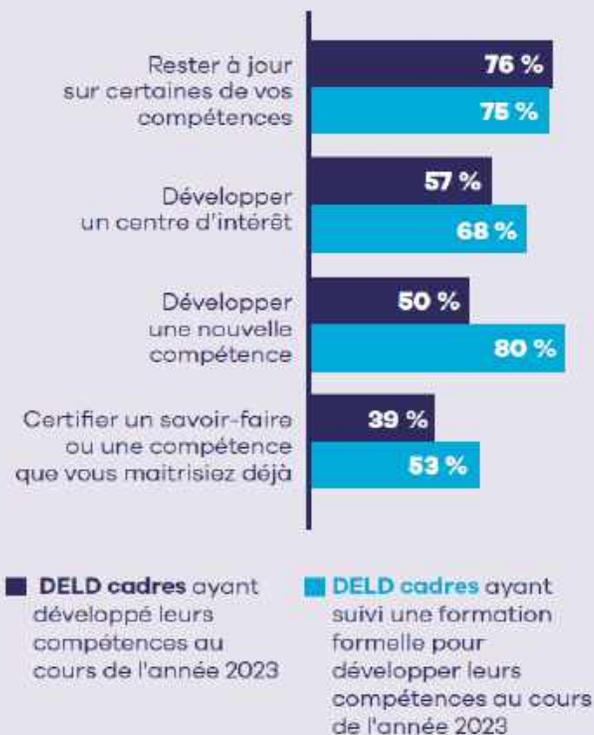
Diriez-vous que le fait de développer vos compétences constitue un enjeu important pour vous aujourd'hui ?



Base : DELD cadres en juin 2023

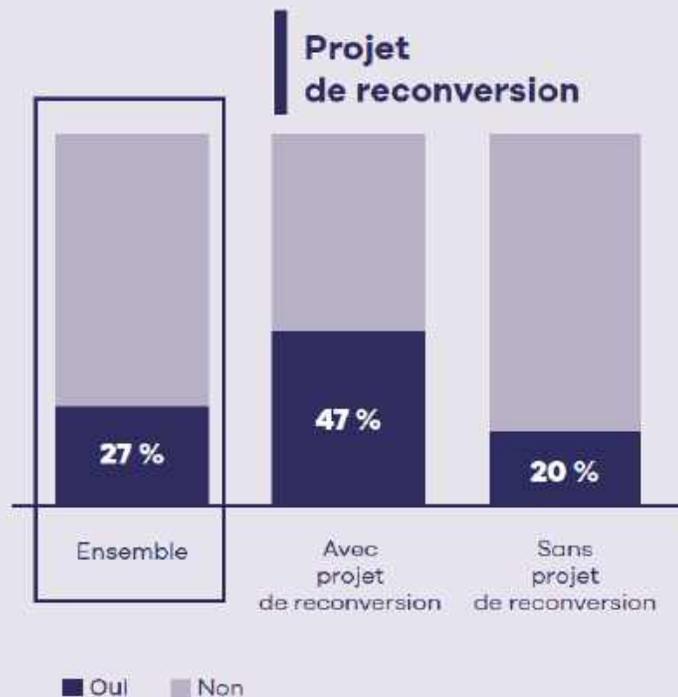
Source France Travail : enquête Web réalisée en février 2024, auprès d'un échantillon de demandeurs d'emploi de longue durée cadres.

En 2023, votre formation ou vos actions de veille ont-elles permis de... ?



Base : DELD cadres ayant développé leurs compétences en 2023
Source France Travail : enquête Web réalisée en février 2024, auprès d'un échantillon de demandeurs d'emploi de longue durée cadres

Diriez-vous que le fait d'avoir développé vos compétences vous a permis de bâtir totalement votre projet professionnel ?



Base : DELD cadres ayant développé leurs compétences en 2023

Madame Renée VICTORIN

Directrice de l'insertion CTM

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

- **ACCOMPAGNEMENT DES ALLOCATAIRES DU RSA PAR LA COLLECTIVITE TERRITORIALE DE MARTINIQUE**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

REFERENCES JURIDIQUES

- LOI RSA DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2008 CRÉANT LE RSA ET RÉFORMANT LES POLITIQUES
- LOI POUR LE PLEIN EMPLOI DU 18 DÉCEMBRE 2023

ENJEUX DE NOS POLITIQUES PUBLIQUES

- RÉDUIRE LA FRACTURE SOCIALE ;
- LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS AINSI QUE LES POCHEs DE PAUVRETÉ ;
- RÉDUIRE LA DÉPENSE D'ALLOCATION (214 000 000€ / AN) SUR CE TERRITOIRE COMPORTANT MOINS DE 400 000 HABITANTS ;
- DIMINUER LE NOMBRE D'ARSA (32 109 AU 31 DÉCEMBRE 2024, DONT 669 NOUVEAUX)-
DONNÉES CAF

- LA DIRECTION DE L'INSERTION DE LA CTM EST IDENTIFIEE AU SEIN DE LA DGA COHESION SOCIALE ET EST ORGANISEE AUTOUR D'UN SIEGE ET DE 8 ANTENNES TERRITORIALES D'INSERTION.
- LA DIRECTION DE L'INSERTION INTERVIENT SUR TOUT LE TERRITOIRE MARTINICAIS.

MISE EN PLACE ET MISE EN ŒUVRE DES DISPOSITIONS DES LOIS RSA DE 2008 ET POUR LE PLEIN EMPLOI DE 2023 VISANT À RÉNOVER LA GOUVERNANCE DE L'ORIENTATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES ALLOCATAIRES DU RSA

- **LA GESTION DES DROITS RSA ET LE CO PILOTAGE DU DISPOSITIF PARTENARIAL CTM/CAF ;**
- **L'IDENTIFICATION ET LA MOBILISATION DE L'OFFRE DE SERVICES DU TERRITOIRE NOTAMMENT AU TRAVERS DU PACTE TERRITORIAL D'INSERTION;**
- **LE DEPLOIEMENT DE DISPOSITIFS INTERNES DE PRISE EN CHARGE DES BESOINS DES ALLOCATAIRES TOUTES DGA CONFONDUES DANS LA CADRE, ENTRE AUTRES, DU PROGRAMME D'INSERTION.**

- **SONT PRIS EN CHARGE LES ARSA SOUMIS AUX DROITS ET DEVOIRS, EN PHASE D'INSERTION PROFESSIONNELLE, EN RECHERCHE OU EN BESOIN D'AUTONOMIE SOCIALE, D'ACCÈS AU LOGEMENT, À LA SANTÉ SINGULIÈREMENT.**
- **LES PERSONNES EN DIFFICULTÉ DONT LES ALLOCATIONS RSA NE SONT PLUS VERSÉES OU SONT RÉCLAMÉES EN REMBOURSEMENT POUR TROP PERÇU.**

- **LA PLUPART DES ARSA EXPRIMENT LA VOLONTÉ DE TRAVAILLER POUR SORTIR DÉFINITIVEMENT DU DISPOSITIF ET AVOIR UNE ÉCOUTE ATTENTIVE À LEUR SITUATION.**
- **ILS SOUHAITENT UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ POUR LES AIDER À LEVER LES FREINS QUI ENTRAVENT LEUR INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE.**

- **IL S'AGIT D'UNE FEMME ÂGÉE DE PLUS DE QUARANTE ANS HABITANT LE CENTRE VIVANT SEULE AVEC AU MOINS UN ENFANT À CHARGE, PEU DIPLÔMÉE ET PEU EXPÉRIMENTÉE.**
- **C'EST UNE PERSONNE QUI EST CONFRONTÉE À DES PROBLÉMATIQUES SOCIALES DONT SANTÉ, LOGEMENT , MOBILITÉ.**
- **ELLE RECHERCHE UN EMPLOI DANS LE SECTEUR TERTIAIRE (AIDE À LA PERSONNE DE MANIÈRE PLUS MARQUÉE).**

- **TRAVAIL COLLABORATIF AVEC FRANCE TRAVAIL, LA CAF, LES DGA DE LA CTM SUR LA GOUVERNANCE RENOVEE DE L'ORIENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES ARSA.**
- **MISE EN ŒUVRE OPERATIONNELLE DE L'ORIENTATION DES ARSA INSCRITS AUTOMATIQUEMENT A FRANCE TRAVAIL.**
- **ELABORATION DES PARCOURS D'INSERTION .**
- **MOBILISATION DES DISPOSITIFS D'INSERTION DE LA CTM POUR UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCE DES ARSA.**

QUIZ 6



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 7



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Ericka MERION



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Etude sur le devenir des demandeurs d'emploi bénéficiaires de formations financées par la CTM

- Période 1 : 2020 -> formations débutées en 2016, 2017 et 2018
- Période 2 : 2024 -> formations débutées en 2019, 2020 et 2021

Résultats d'enquêtes	2020	2024
Enquêtes effectuées	68%	29%
Enquêtes interrompues	2%	-
Formation non financée par la CTM	0,2%	3%
Formation toujours en cours	0,2%	-
N'a pas suivi la formation	2%	-
Numéro erroné	19%	23%
Refus	6%	7%
Injoignables	4%	38%
Total	100%	100%

Enquêtes effectuées

2020	2024
2 853	1 156



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une étude organisée en 4 volets

1. Profil des stagiaires

2. Typologie des formations suivies

3. Situations professionnelles des sortants

4. Appréciation des formations par les stagiaires



Volet 1 : profil des stagiaires

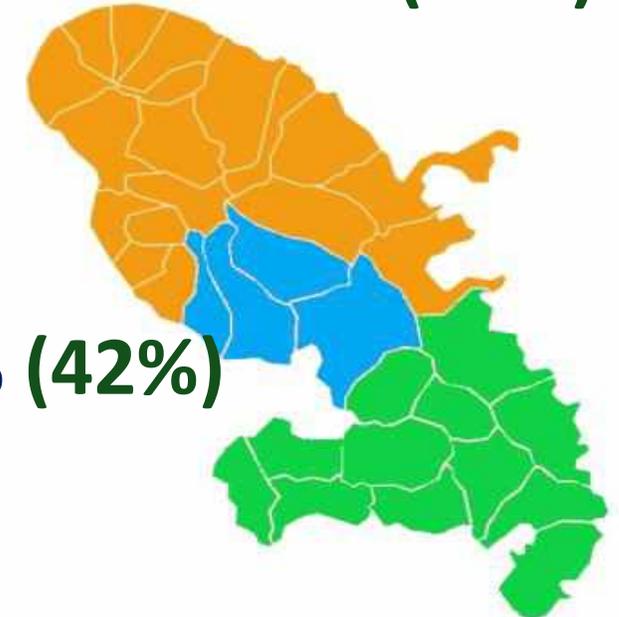
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une prédominance des femmes parmi les stagiaires



2020	38%	62%
2024	36%	61%

CAP Nord : 31% (34%)



CACEM : 39% (42%)

CAESM : 30% (23%)



2020	2024
34,6 ans	36,4 ans

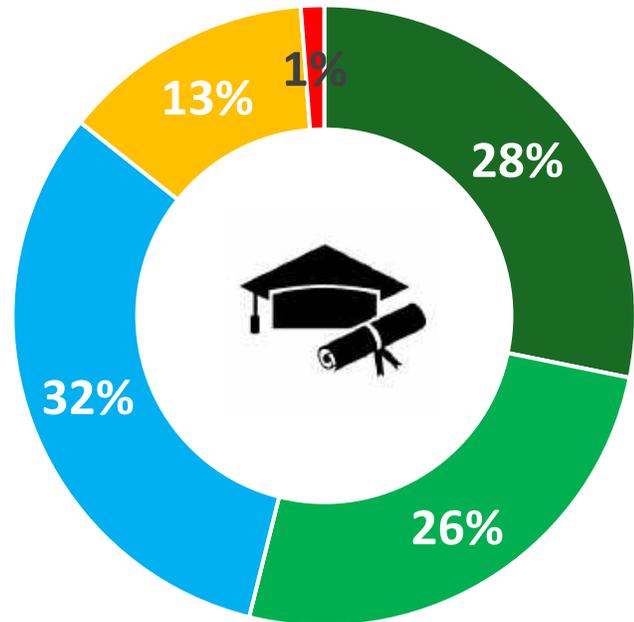
Age moyen

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Au moins un stagiaire sur deux a un niveau de formation inférieur au niveau BAC (niveaux 1 à 3)

Quel est le diplôme le plus élevé que vous ayez obtenu avant de suivre cette formation ?

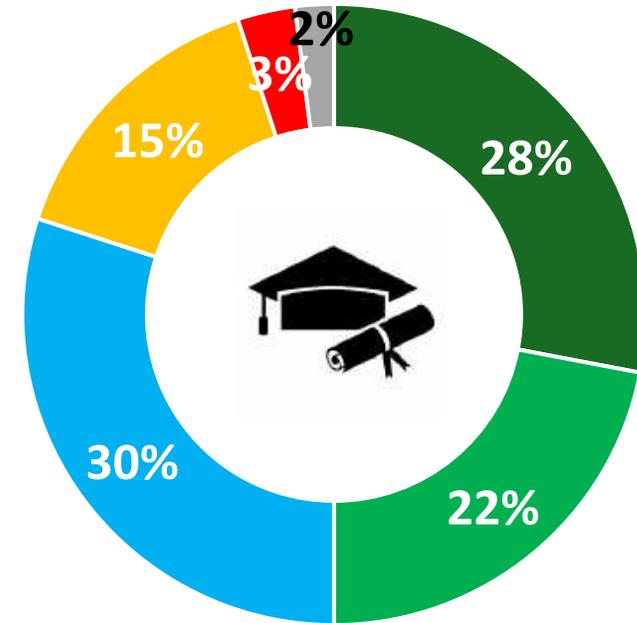
2020



54%

- Niveau 1 et 2
- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5 et 6
- Niveau 7 et 8

2024



50%

- Niveau 1 et 2
- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5 et 6
- Niveau 7 et 8
- Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une majorité de personnes en recherche d'emploi avant leur entrée en formation

Quelle était votre situation dans les 6 mois avant d'entrer dans cette formation ?



Sans emploi et en recherche d'emploi



En emploi salarié

11%
12%



En formation

5%
5%



Sans emploi et ne cherchant pas d'emploi

2%
8%



En emploi non salarié

1%
1%

2020 **81%**

2024 **66%**

L'accès à l'emploi, première motivation à l'entrée en formation

Pour quel(s) motif(s) vous êtes-vous inscrit à cette formation ?



Pour faciliter l'accès à l'emploi

2020

31%

2024

34%



Pour vous aider à construire votre projet professionnel

28%

31%



Pour obtenir un diplôme

26%

26%



Pour acquérir des compétences supplémentaires

26%



Pour vous remettre à niveau

21%

15%



Reconversion professionnelle

12%

21%



Pour créer ou reprendre une entreprise

4%

6%



Pour préparer l'entrée à une autre formation

3%

6%



Pour avoir une activité d'occupation

5%

5%



Volet 2 : Typologie des formations suivies

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des formations principalement dans le développement professionnel et personnel et dans le tertiaire



Développement professionnel et personnel

2020 **31%**
2024 **22%**



Transport

6%
8%



Action sociale

5%
8%



Langues

6%
7%



Santé et sanitaire

3%
5%



Agriculture

4%
5%



Pêche et aquaculture

4%
5%



Secrétariat

4%
4%



Ingénierie, Pédagogie, Formation

-
4%



Hôtellerie/Restauration

10%
4%



Commerce

3%
3%

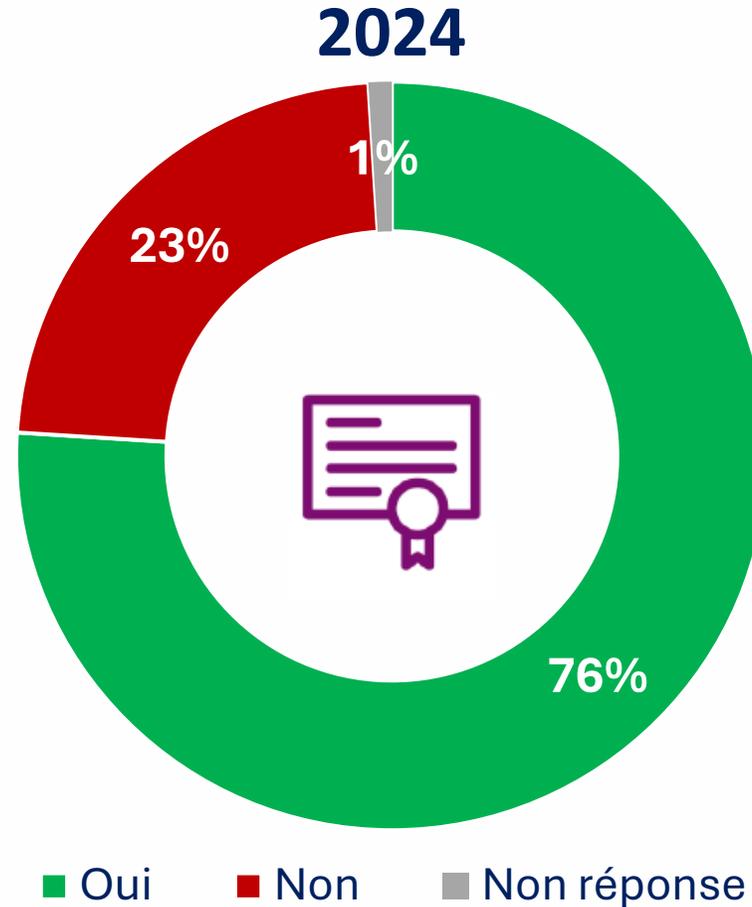
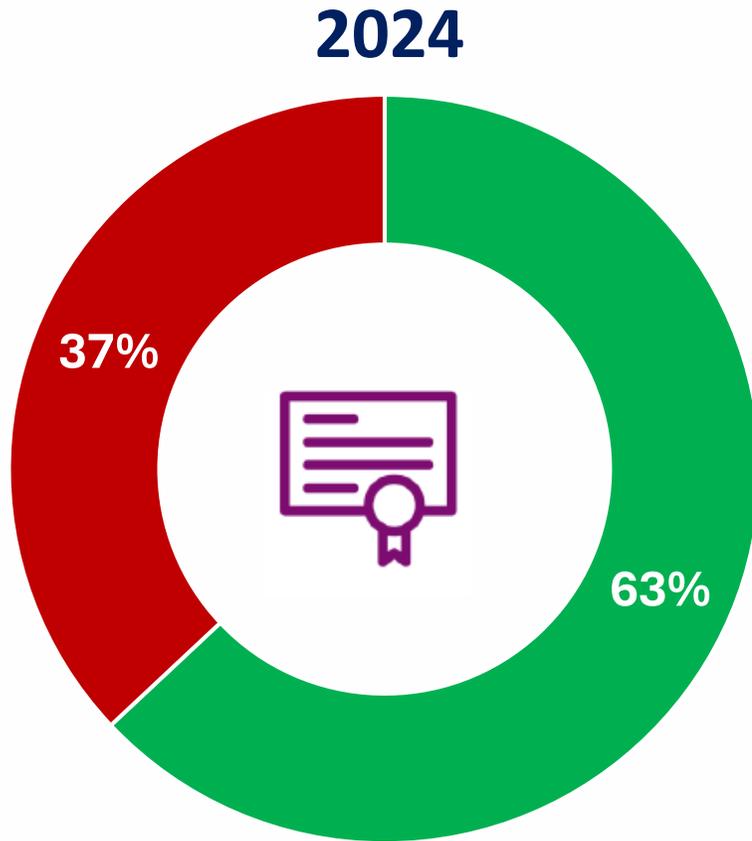


Services divers

3%
3%

Une majorité de formations certifiantes dispensées

La formation que vous avez suivie aboutissait-elle à un diplôme ou un titre reconnu ?

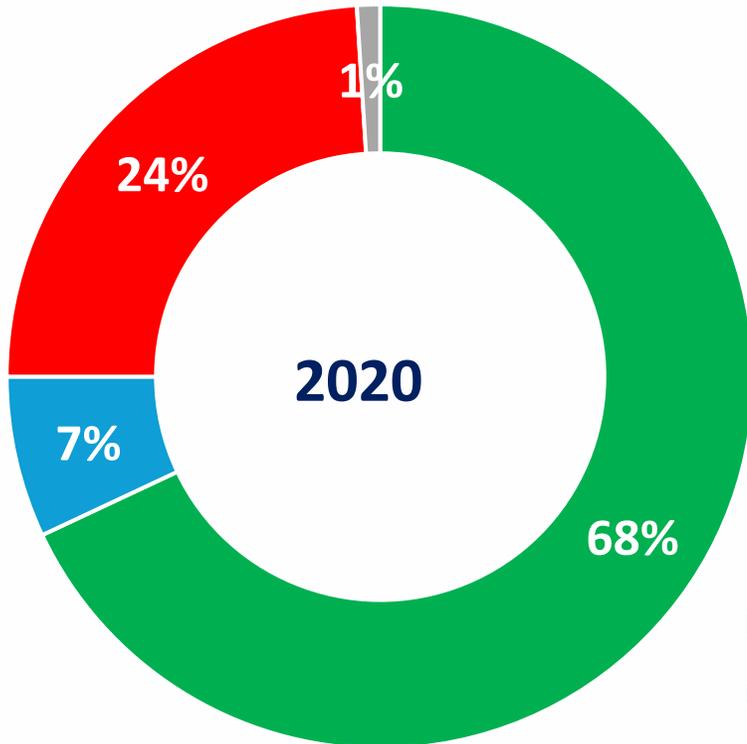


■ Oui ■ Non ■ Non réponse

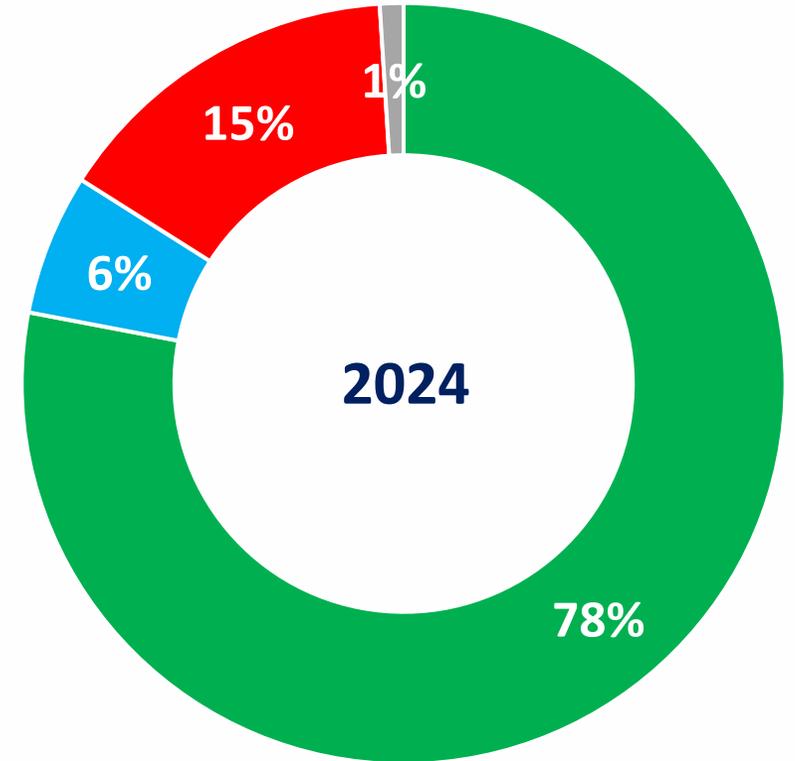
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Environ 7 stagiaires sur 10 déclarent avoir décroché un diplôme

Avez-vous obtenu ce diplôme ?



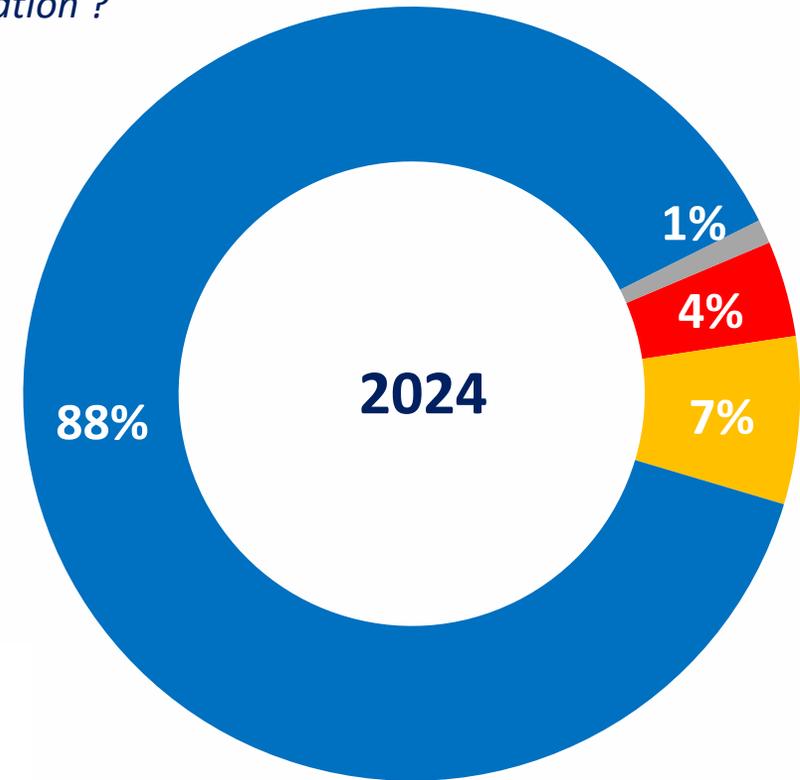
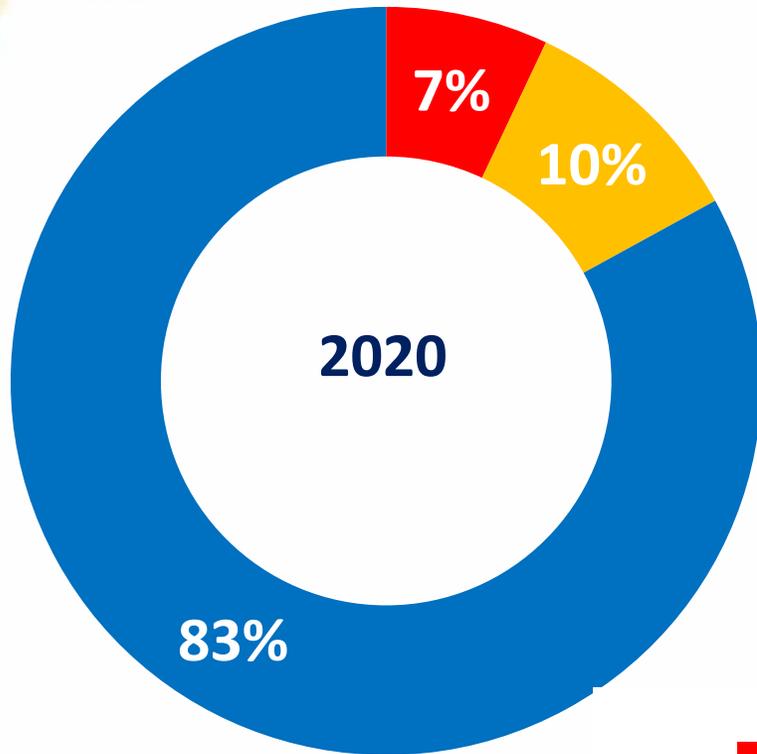
- A obtenu le diplôme
- A obtenu partiellement le diplôme
- N'a pas obtenu le diplôme
- Non réponse



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des stagiaires allant pour la plupart au bout du cycle de formation

Avez-vous terminé le cycle de formation ?

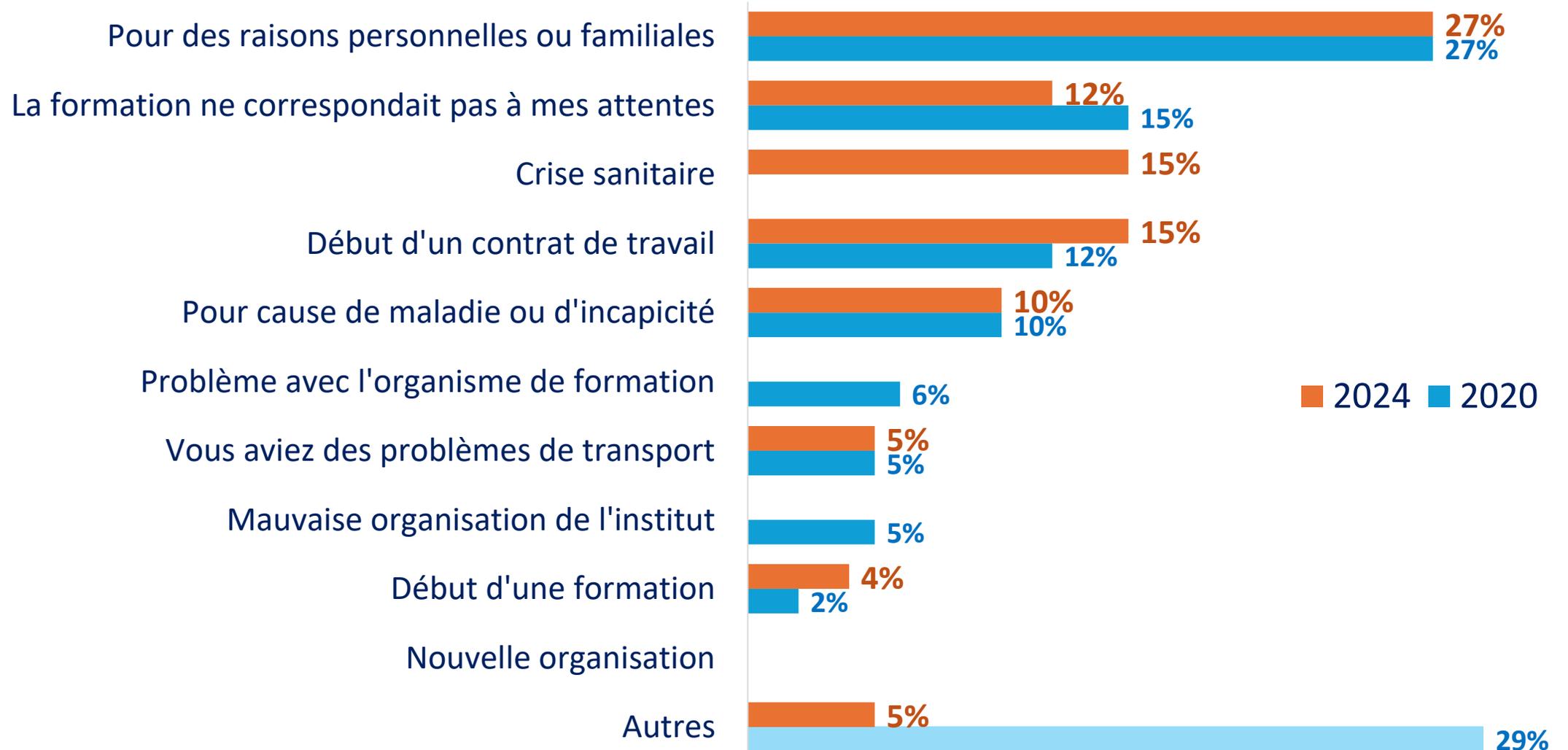


- Non, j'ai arrêté assez rapidement
- Non, mais a fait plus de la moitié
- Oui, a terminé le cycle de formation
- Non réponse

ts

Des abandons d'abord motivés par des raisons personnelles et familiales

Pour quelle raison avez-vous arrêté la formation ?



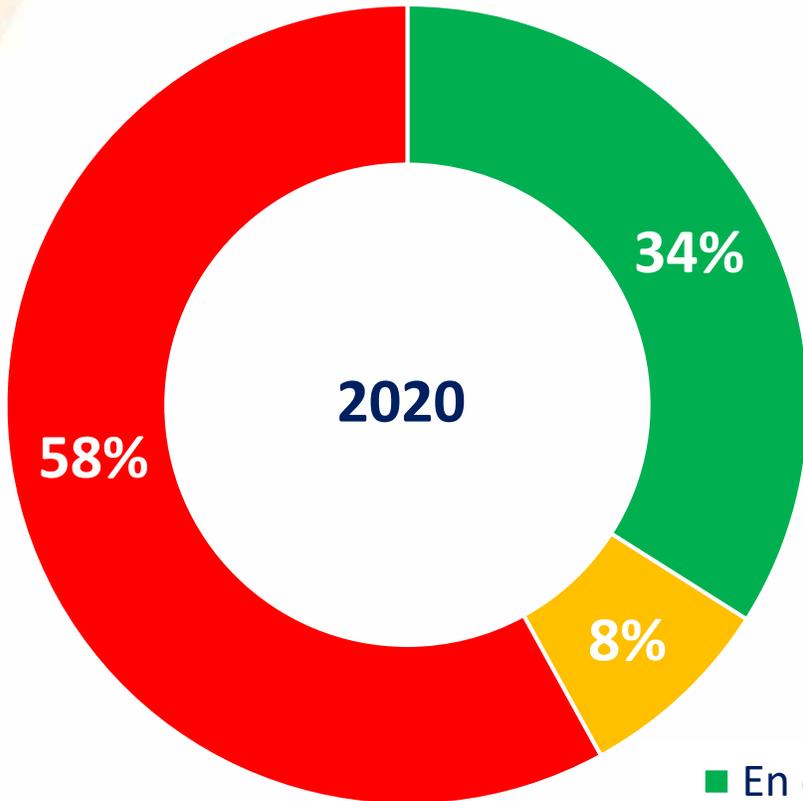


Situation professionnelle des sortants

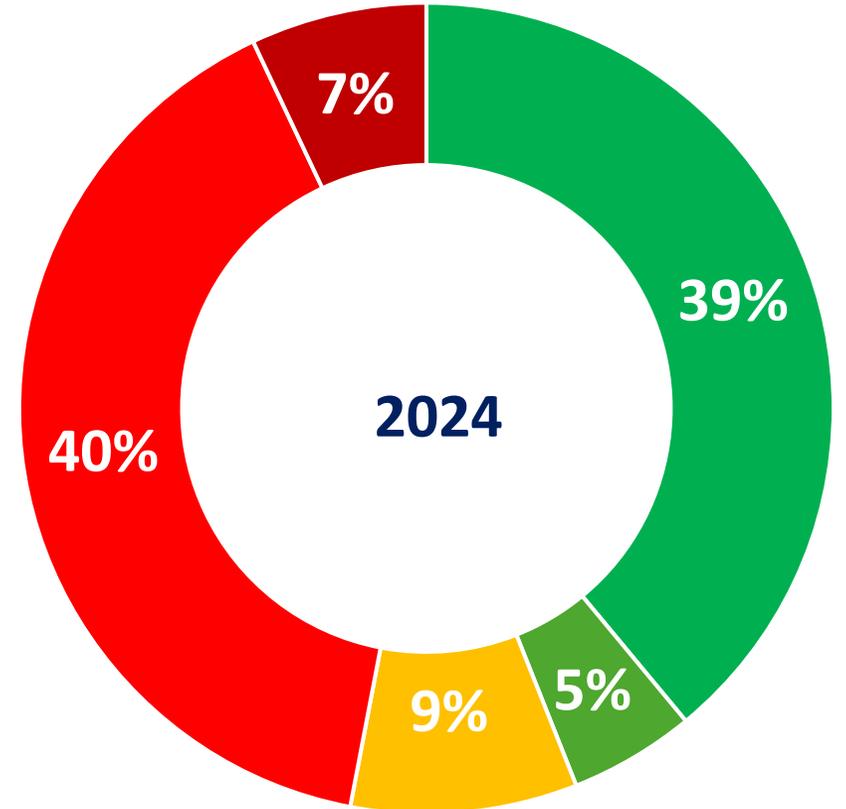
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Un peu plus d'un tiers des stagiaires sont en emploi ^{Les}Mercredis de l'OREF à l'issue de leur formation

Quelle est votre situation actuelle ?

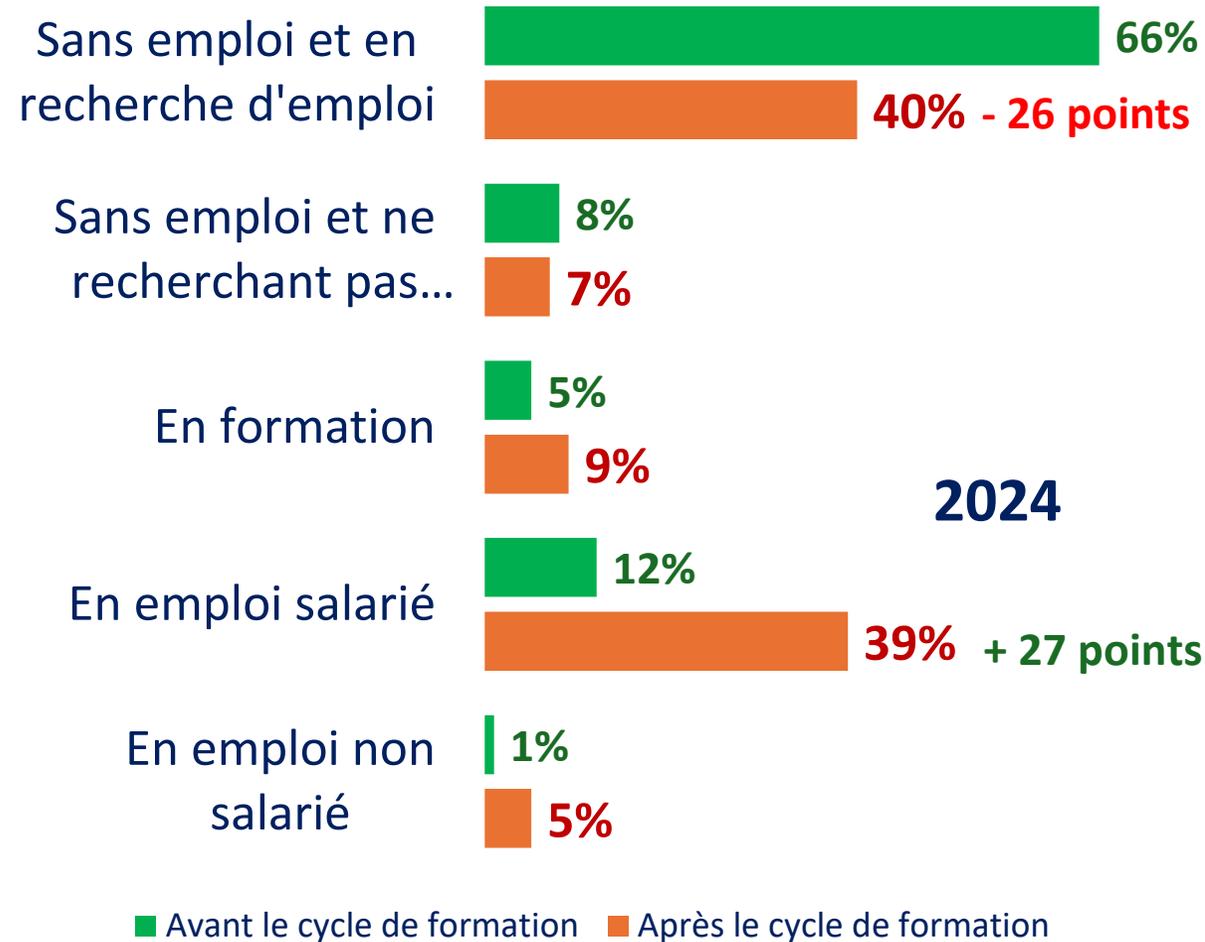
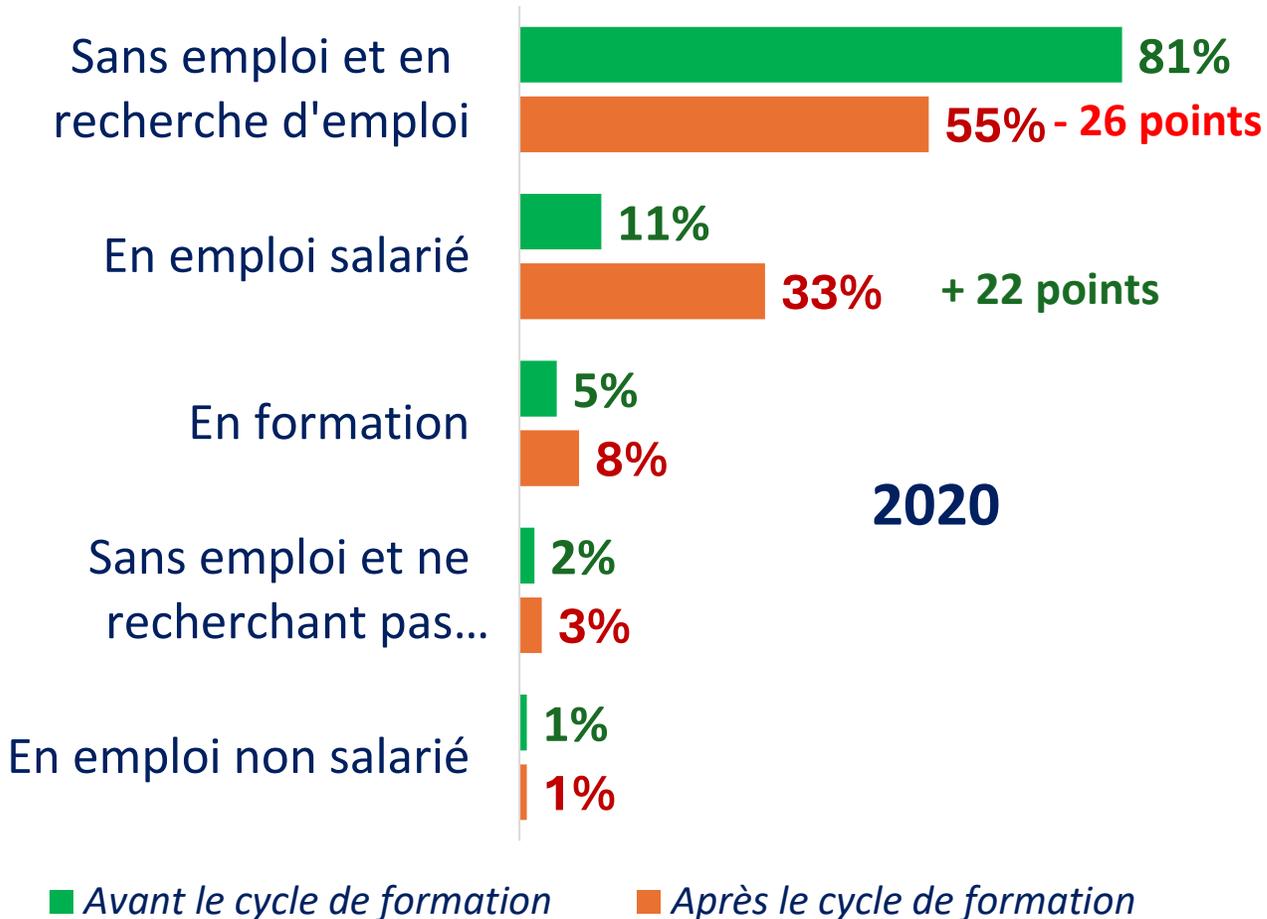


- En emploi salarié
- En formation
- Sans emploi et ne cherche pas



- En emploi non salarié
- Sans emploi et cherche

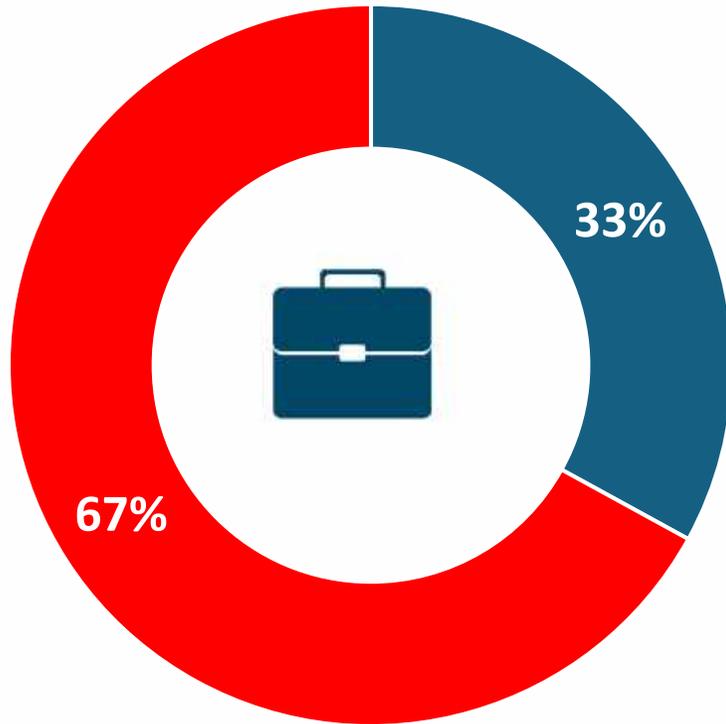
Une amélioration significative de la situation des stagiaires face à l'emploi, au sortir des formations



Deux tiers des stagiaires sans emploi au moment de l'enquête... n'ont jamais travaillé depuis leur sortie de formation

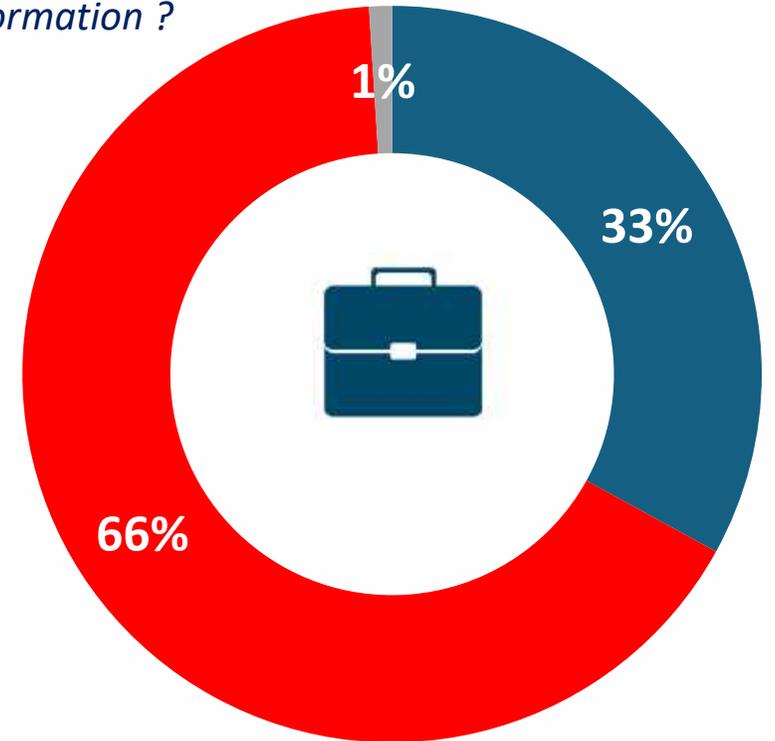
Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

2020



■ Oui ■ Non

2024



■ Oui ■ Non ■ Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Restauration/commerces



Santé et action sociale



Services

Secteurs ayant le plus recruté

	2020	2024
Restauration/commerces	14%	12%
Santé et action sociale	14%	11%
Services	14%	9%

Moyens mobilisés pour décrocher un emploi



Des connaissances



Des candidatures spontanées



pôle emploi

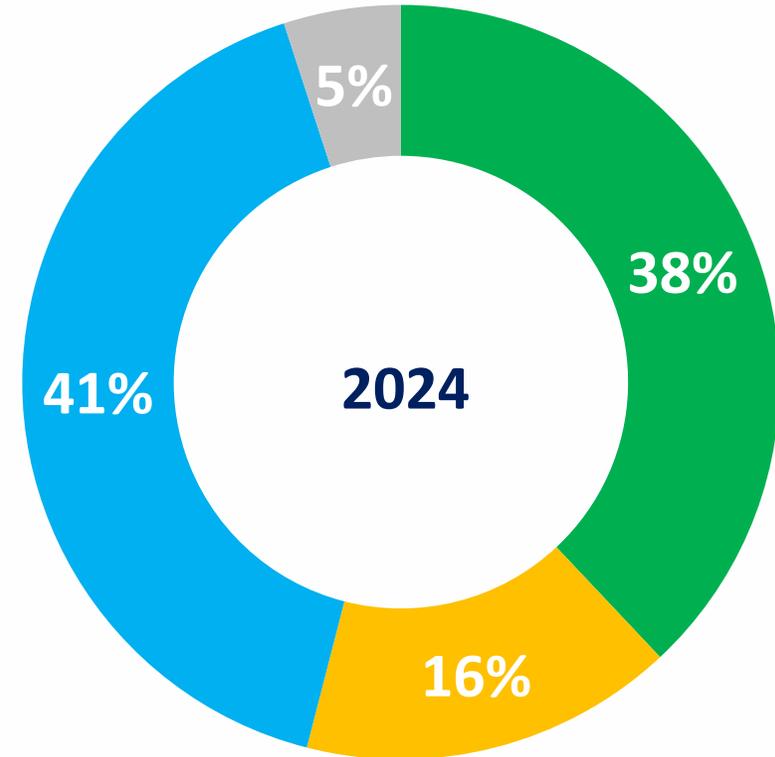
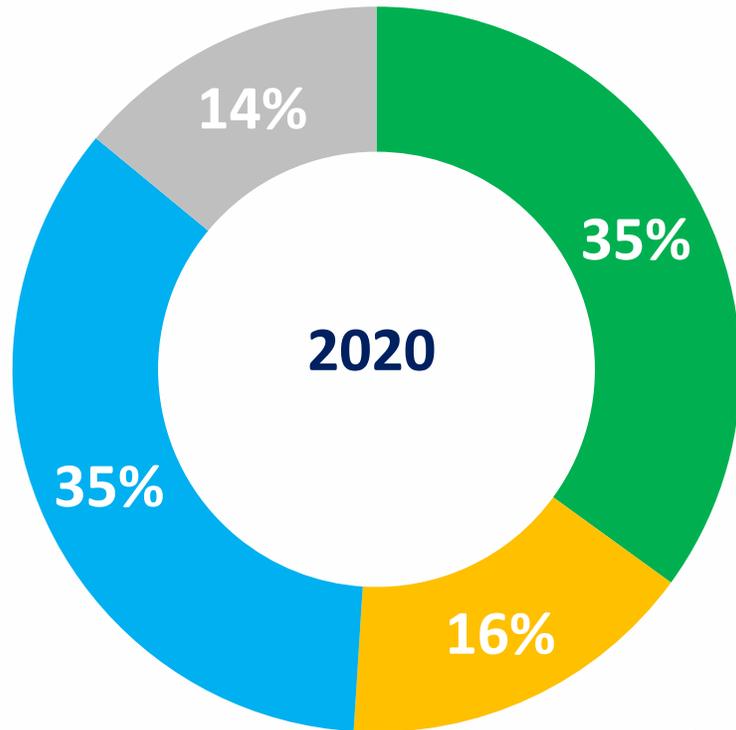
Pôle emploi

Un stage en entreprise

	2020	2024
Des connaissances	27%	30%
Des candidatures spontanées	28%	24%
Pôle emploi	8%	17%
Un stage en entreprise	13%	6%

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des durées de recherche d'emploi variables... qui s'étendent au delà de 6 mois pour la plupart



■ Moins de 3 mois

■ Entre 3 et 6 mois

■ Plus de 6 mois

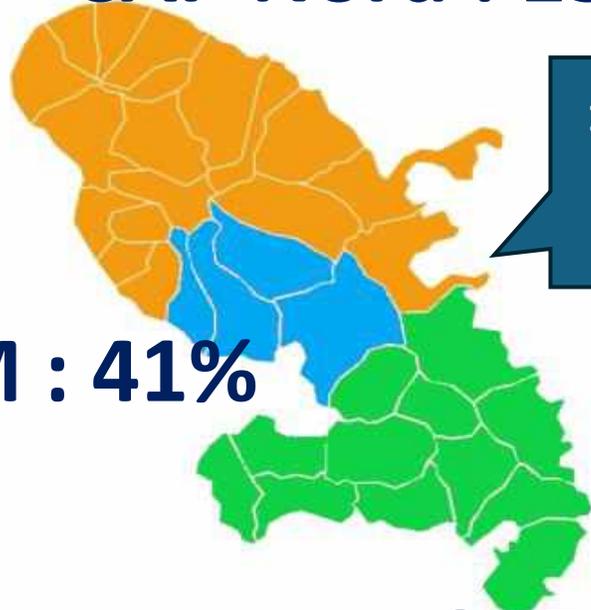
■ Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

2024

2020

CAP Nord : 15%

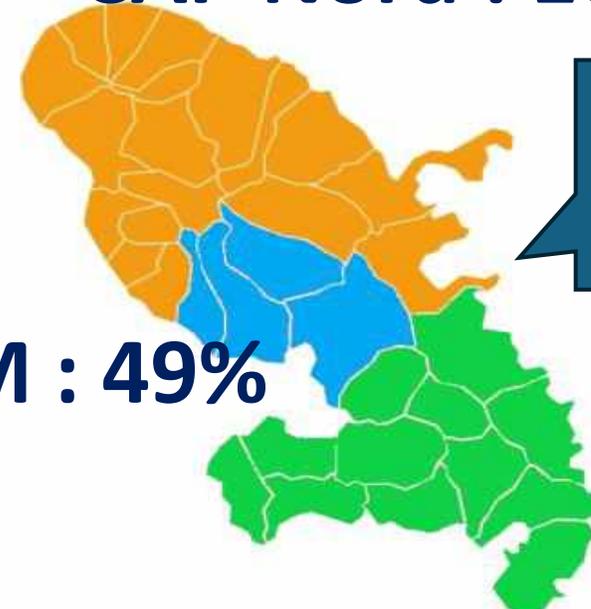


15% ont trouvé un emploi hors de Martinique

CACEM : 41%

CAESM : 21%

CAP Nord : 16%



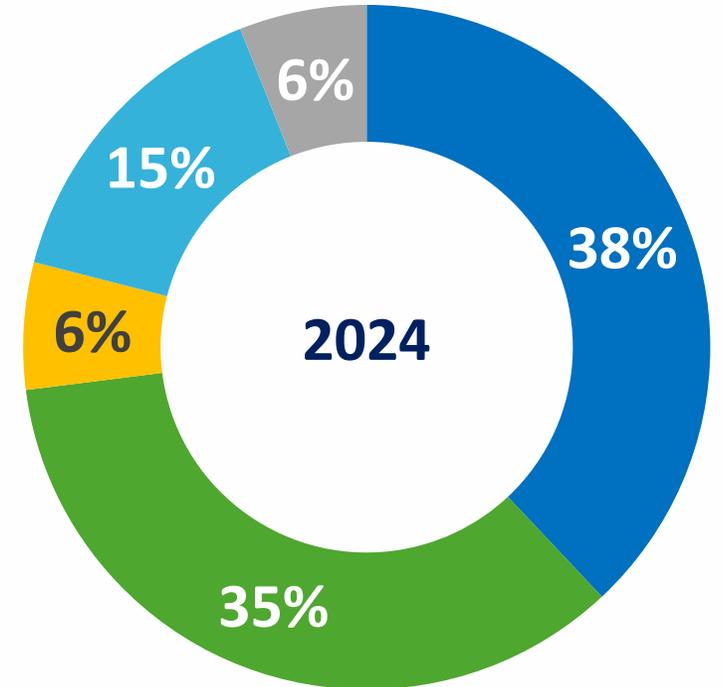
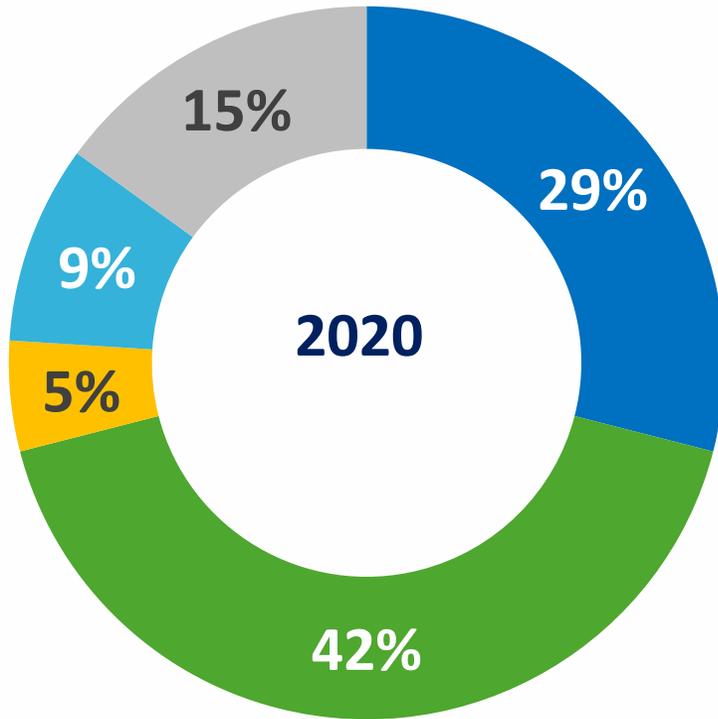
7% ont trouvé un emploi hors de Martinique

CACEM : 49%

CAESM : 22%

Une évolution favorable de la typologie des contrats proposés aux sortants

Quelle est la nature de votre contrat ?

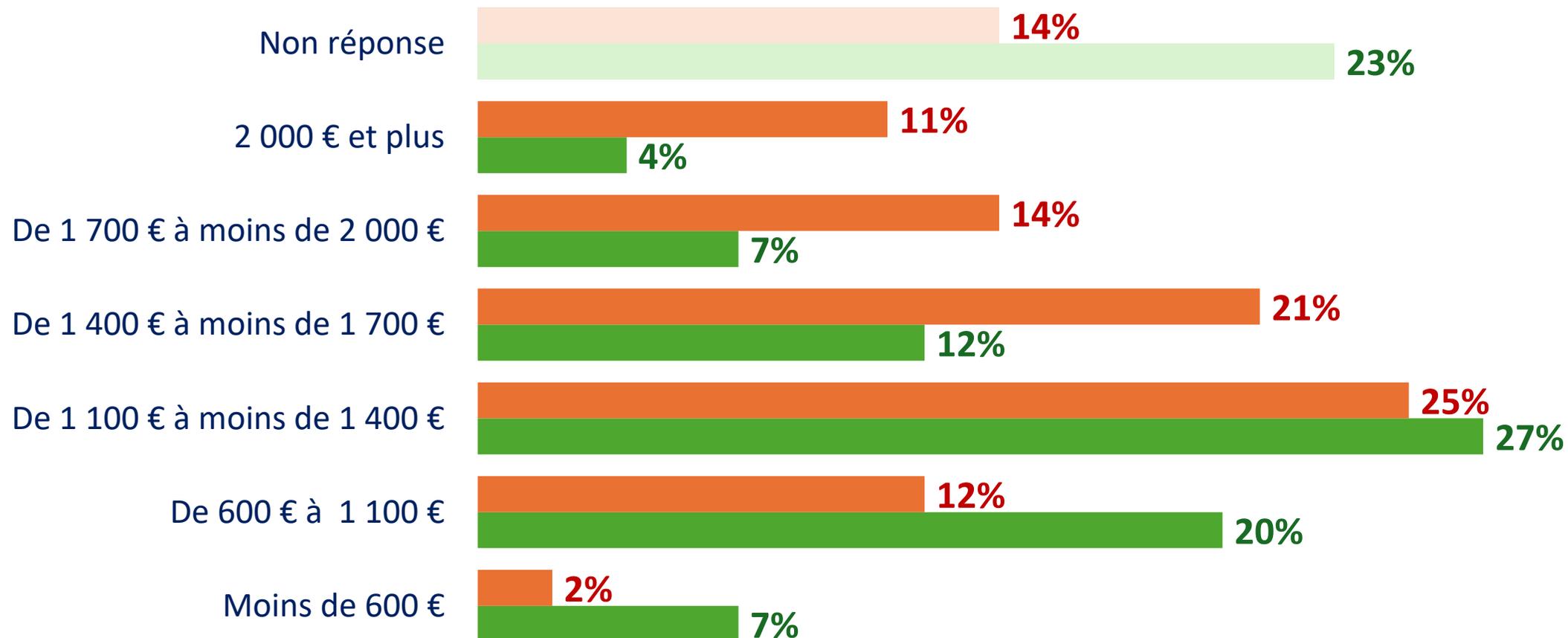


■ CDI ■ CDD ■ Intérim ■ Autres ■ Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Un salaire moyen en progression (1484 € en 2024 contre 1230 € en 2020...qui masque de forte disparités



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

2020

Homme : **1 303€**
Femme : **1 174 €**

Moins de 26 ans : **1 139€**
26 à 35 ans : **1 280€**
36 à 49 ans : **1 277€**
Plus de 50 ans : **1 158€**

Niveau 1 et 2 : **1 066€**
Niveau 3 : **1 066€**
Niveau 4 : **1 215€**
Niveau 5 et 6 : **1 460€**
Niveau 7 et 8 : **1 657€**

CDI : **1 367€**
CDD : **1 198€**
Intérim : **1 106€**
Autres : **1 054€**

Temps plein : **1 392€**
Temps partiel : **908€**
Temps Partiel cumulé : **1 046€**

2024

Homme : **1 532 €**
Femme : **1 455 €**

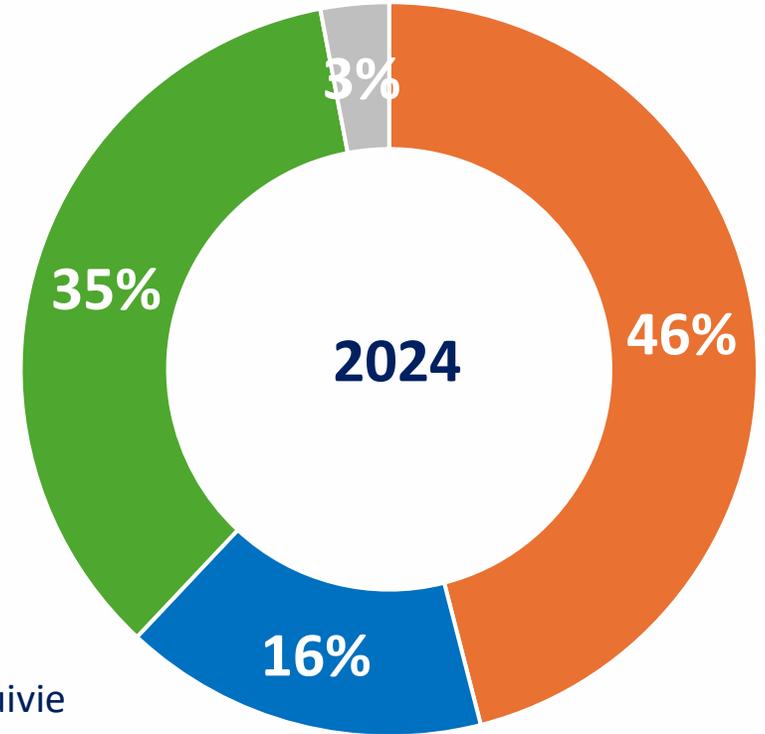
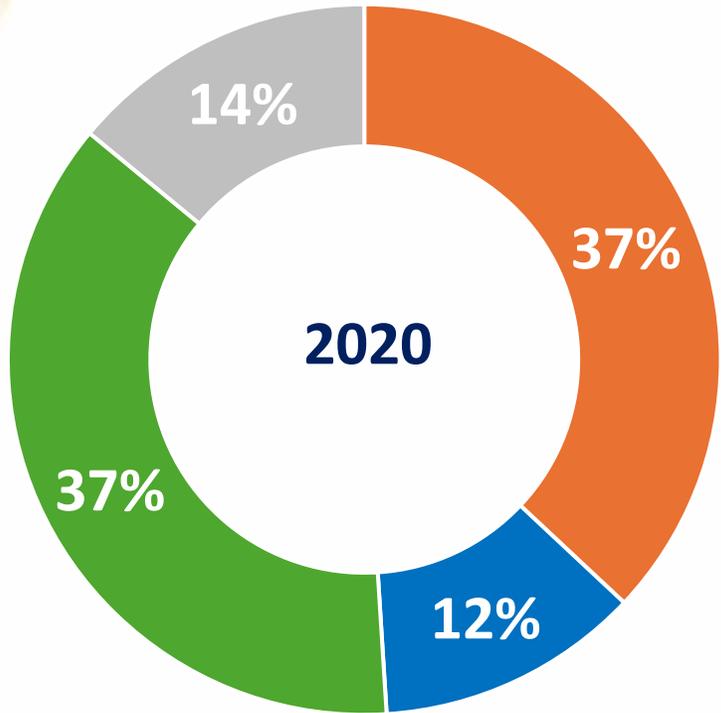
Moins de 26 ans : **1 407 €**
26 à 35 ans : **1 512 €**
36 à 49 ans : **1 570 €**
Plus de 50 ans : **1 376 €**

Niveau 1 et 2 : **1 303 €**
Niveau 3 : **1 371€**
Niveau 4 : **1 565 €**
Niveau 5 et 6 : **1 539 €**
Niveau 7 et 8 : **1 800 €**

CACEM : **1 483€**
CAESM : **1 488€**
CAP Nord : **1 483€**
Autres : **1 300€**

Des emplois pas toujours en lien avec la formation suivie

Diriez-vous que l'emploi que vous occupez actuellement est

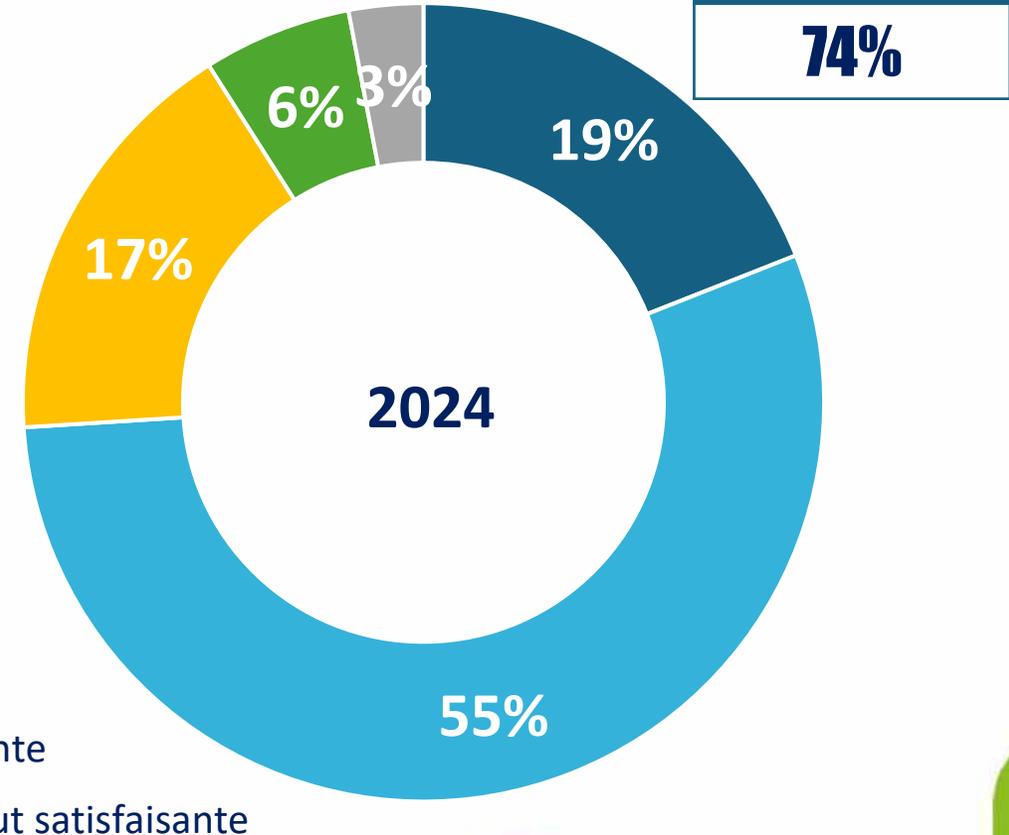
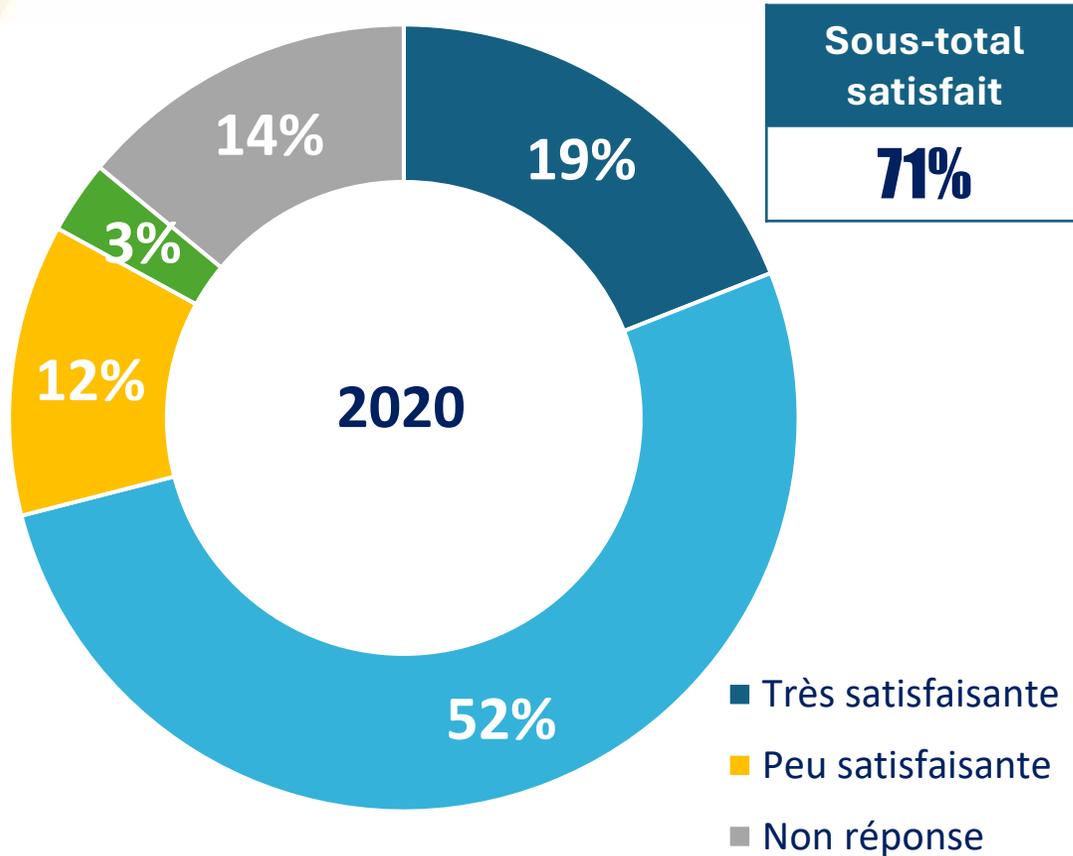


- En lien avec la formation que vous avez suivie
- Partiellement
- Sans lien avec la formation que vous avez suivie
- Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Plus de 7 stagiaires en emploi sur 10 se disent satisfaits de leurs conditions d'emploi actuelles

Diriez-vous que les conditions de l'emploi que vous occupez actuellement sont ?



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

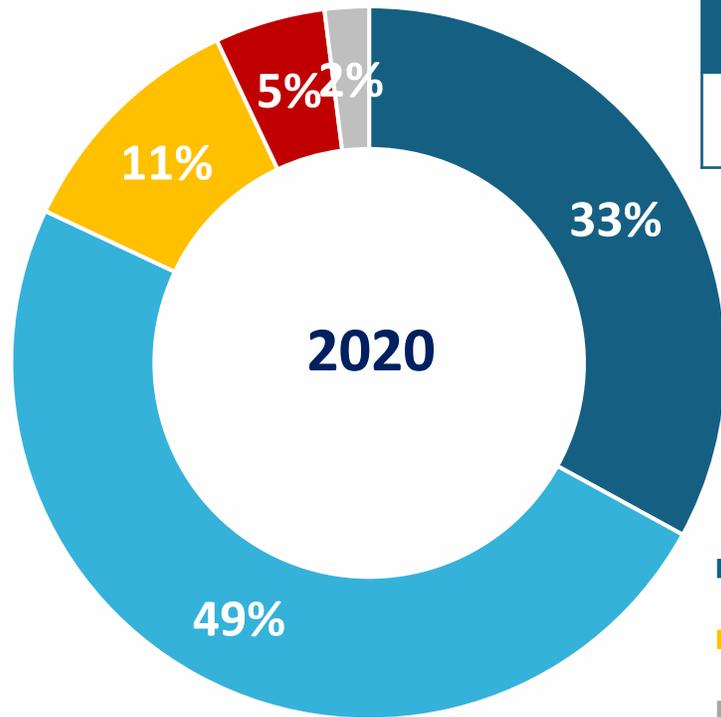


Appréciation des formations par les stagiaires

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

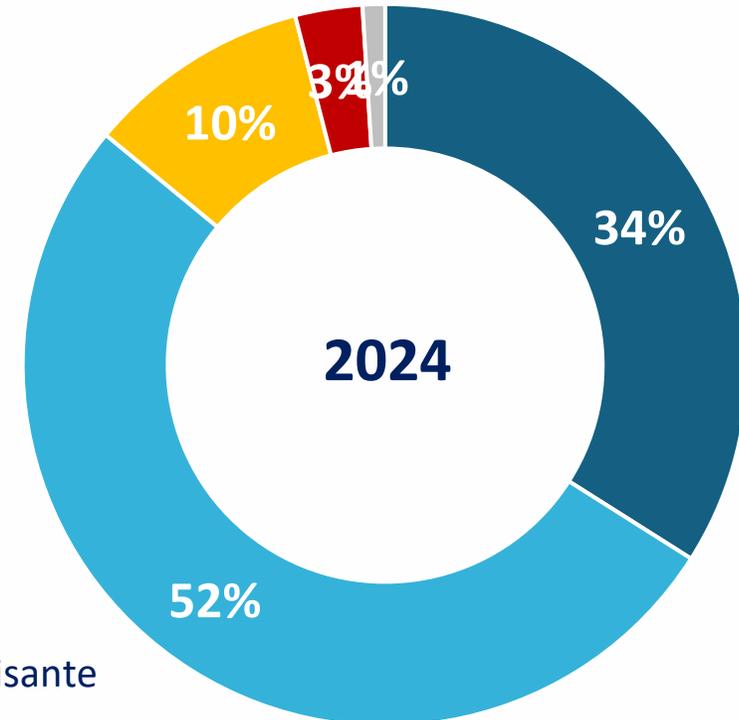
Un bon niveau de satisfaction globale, fortement alimenté par la satisfaction intermédiaire

Diriez-vous que globalement la formation que vous avez suivie était ?



Sous-total satisfait
82%

- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas du tout satisfaisante
- Non réponse

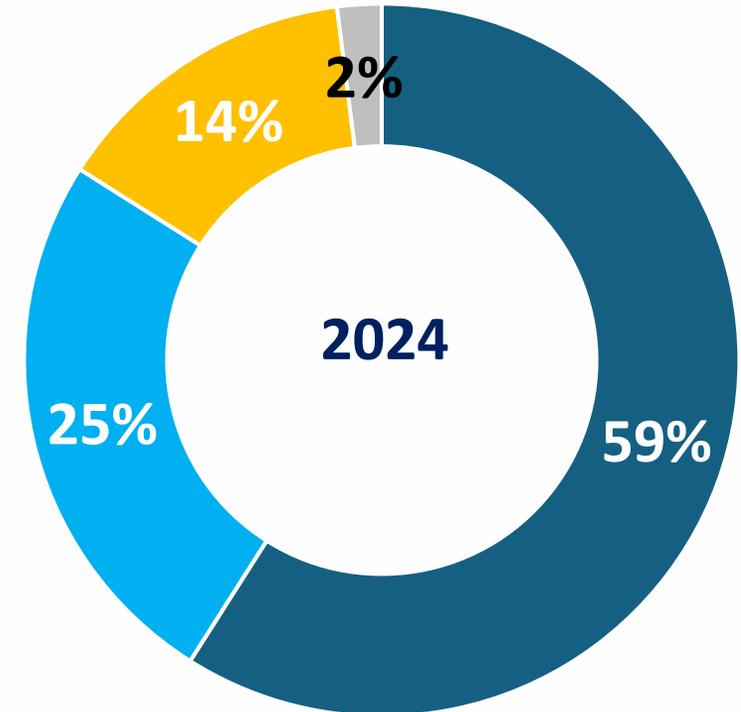
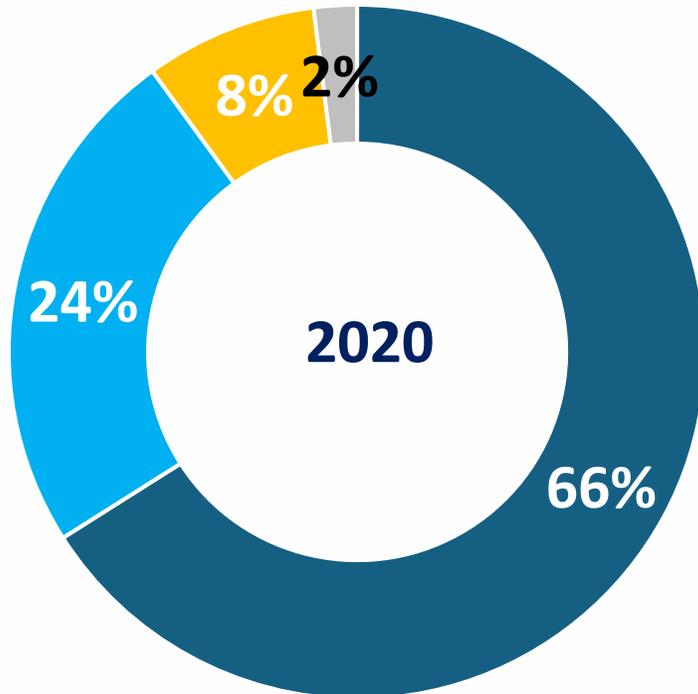


Sous-total satisfait
86%

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des formations qui répondent aux attentes des stagiaires

Considérez-vous que votre formation a répondu à vos attentes ?

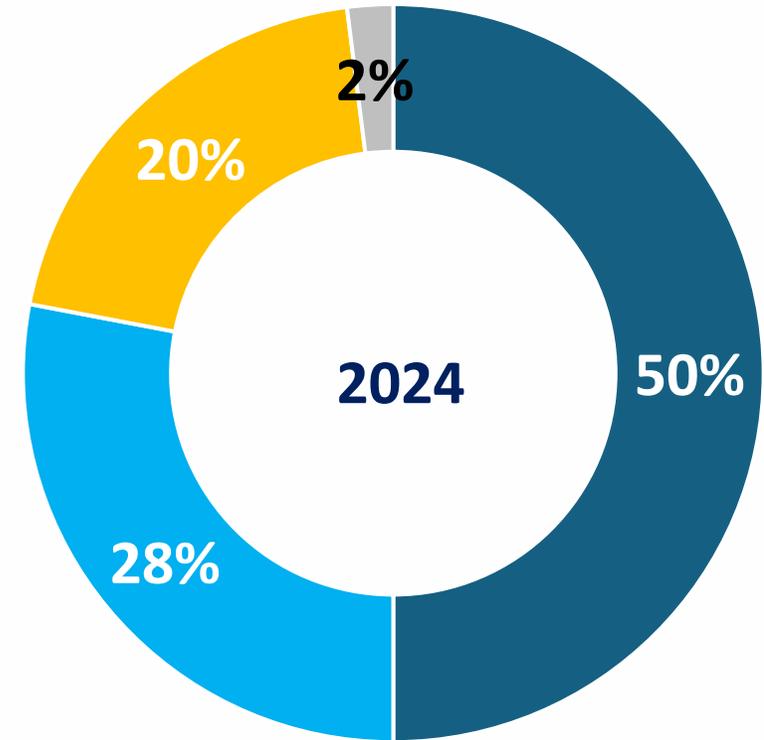
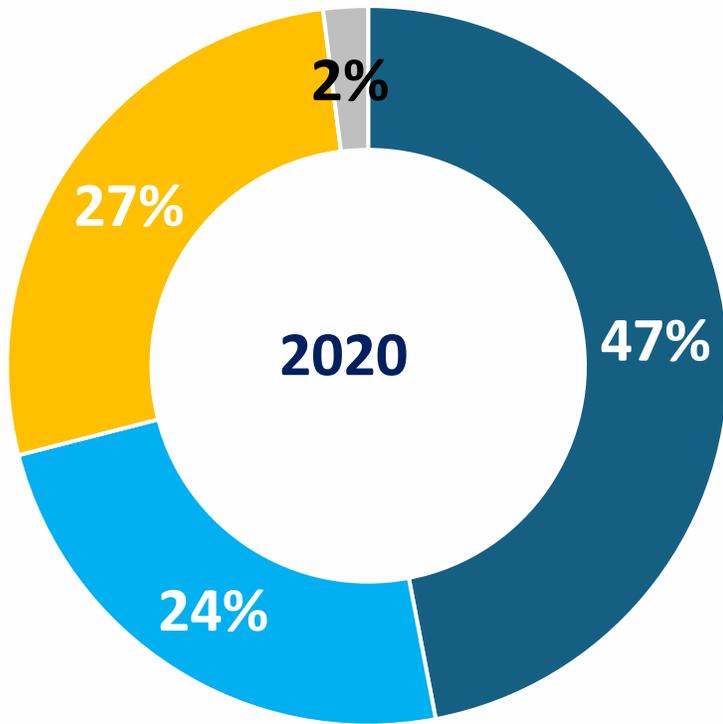


- Oui tout à fait
- Oui partiellement
- Non pas du tout
- Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des formations qui devraient faciliter l'accès à l'emploi des stagiaires

Considérez-vous que votre formation a facilité, ou facilitera, votre accès à l'emploi

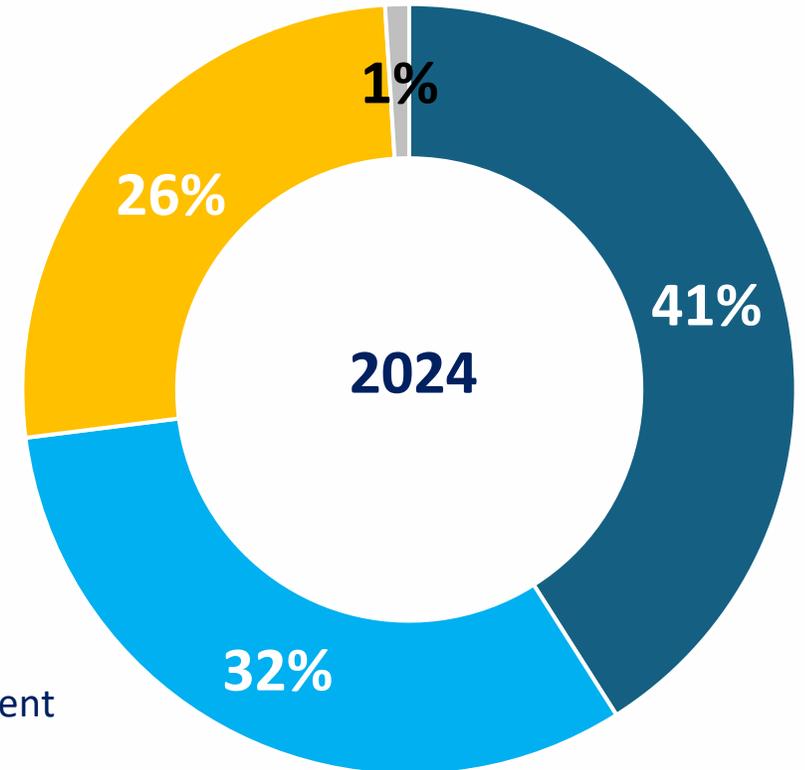
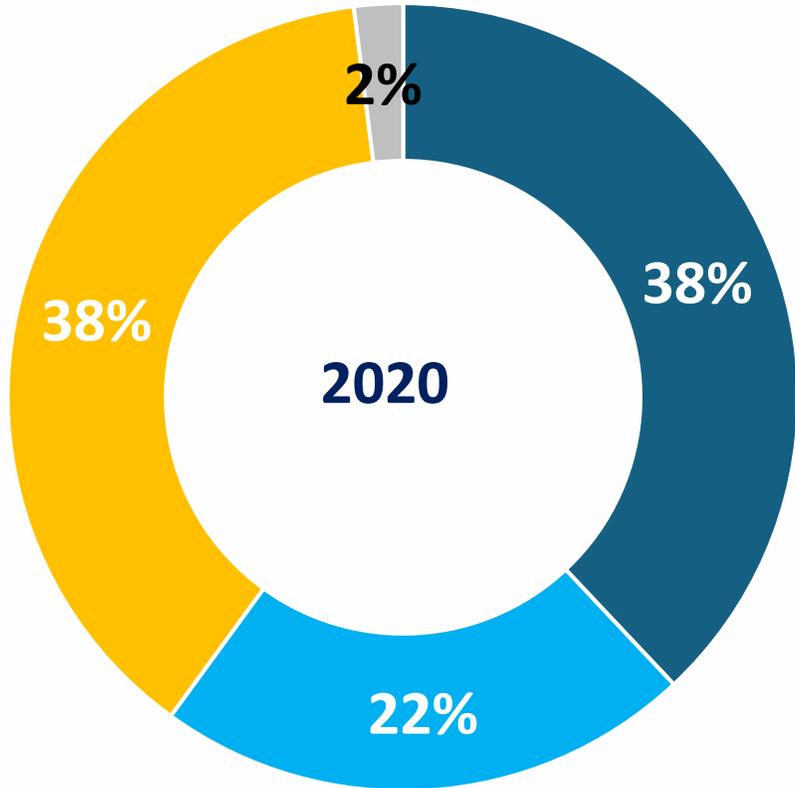


- Oui tout à fait
- Oui partiellement
- Non pas du tout
- Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des formations qui devraient améliorer la situation professionnelle des sortants

Considérez-vous que votre formation a amélioré votre situation professionnelle (rémunération, promotion, niveau de qualification...)



- Oui tout à fait
- Oui partiellement
- Non pas du tout
- Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 8



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Etude d'insertion des demandeurs d'emploi bénéficiaires de formation en mobilité (LADOM) en 2019, 2020 et 2021

- 2024 -> formations débutées en 2019, 2018 et 2017

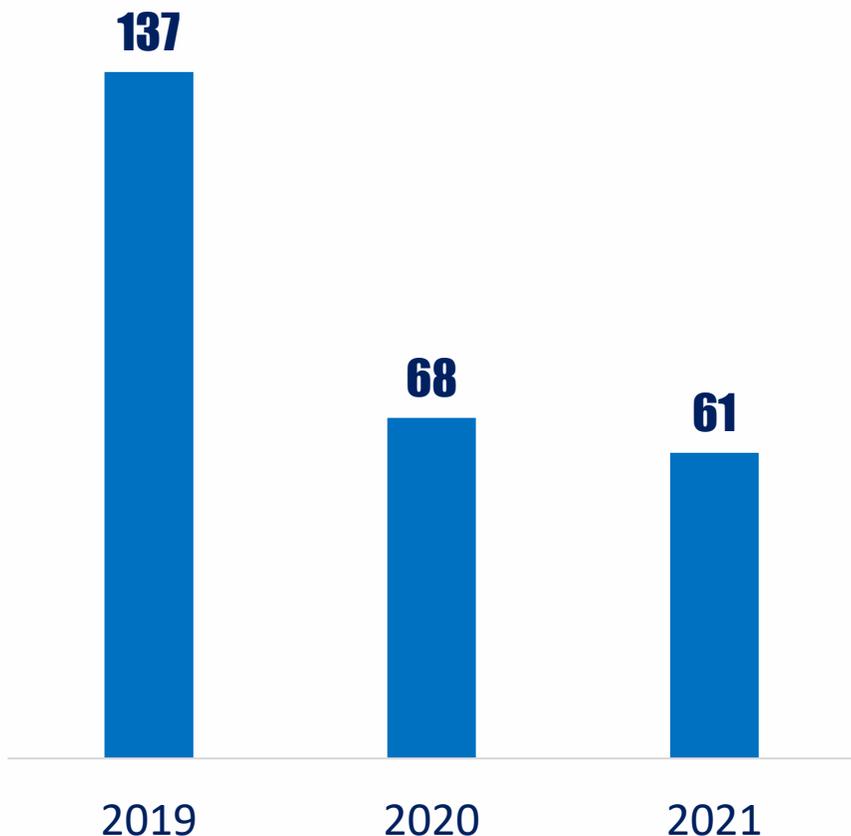
Résultats d'enquêtes	Effectifs	Fréquence
Enquêtes effectuées par téléphone	70	30%
Enquêtes réalisées en ligne	16	7%
Absent, Contact établi	3	1%
Faux numéro, Inconnu à ce numéro	53	23%
Indisponible, Contact établi, information précise	23	10%
Messagerie sans sonnerie, Pas de contact établi	65	28%
Refus catégorique de répondre - Contact établi	19	8%
Ne peut être interrogé (décès)	1	0%
Sans réponse (sonne dans le vide), Pas de contact établi	4	2%
Totaux	231	100%

86 enquêtes effectuées



Analyse du fichier d'entrée

Le fichier reçu contenait **266 contacts**.
231 personnes pouvaient être interrogées (doublons).



Evolution du nombre de stagiaires en mobilité



Age moyen: **36,7 ans**

36,4 ans

Durée moyenne de la formation :

680 heures

975 heures

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Formations les plus demandées

2019



Infirmier

15



Aide soignant

5



Informatique
et systèmes

4



Thanatopraxie

4



Nettoyage
locaux

4

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée

2020



Infirmier

9



Son

4



Musique

3



Infographie

9



Transport de
fonds

4



Education
physique

3

2021



Infirmier

3



Diag
immobilier

4



Gestion
immo

3



Maquillage
spécialisé

2

Une étude organisée en 5 volets

1. Profil des stagiaires

2. Typologie des formations suivies

3. Retour en Martinique (ou pas)

4. Situations professionnelles des sortants

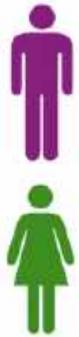
5. Appréciation des formations par les stagiaires



Volet 1 : profil des stagiaires

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une prédominance de femmes parmi les stagiaires



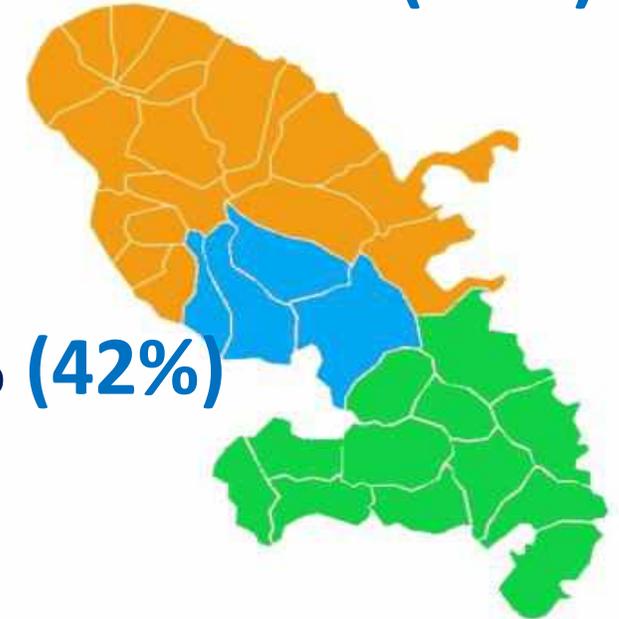
LADOM	2024
41%	62%
55%	61%



Age moyen

LADOM	2024
41,3 ans	36,4 ans

CAP Nord : 20% (34%)

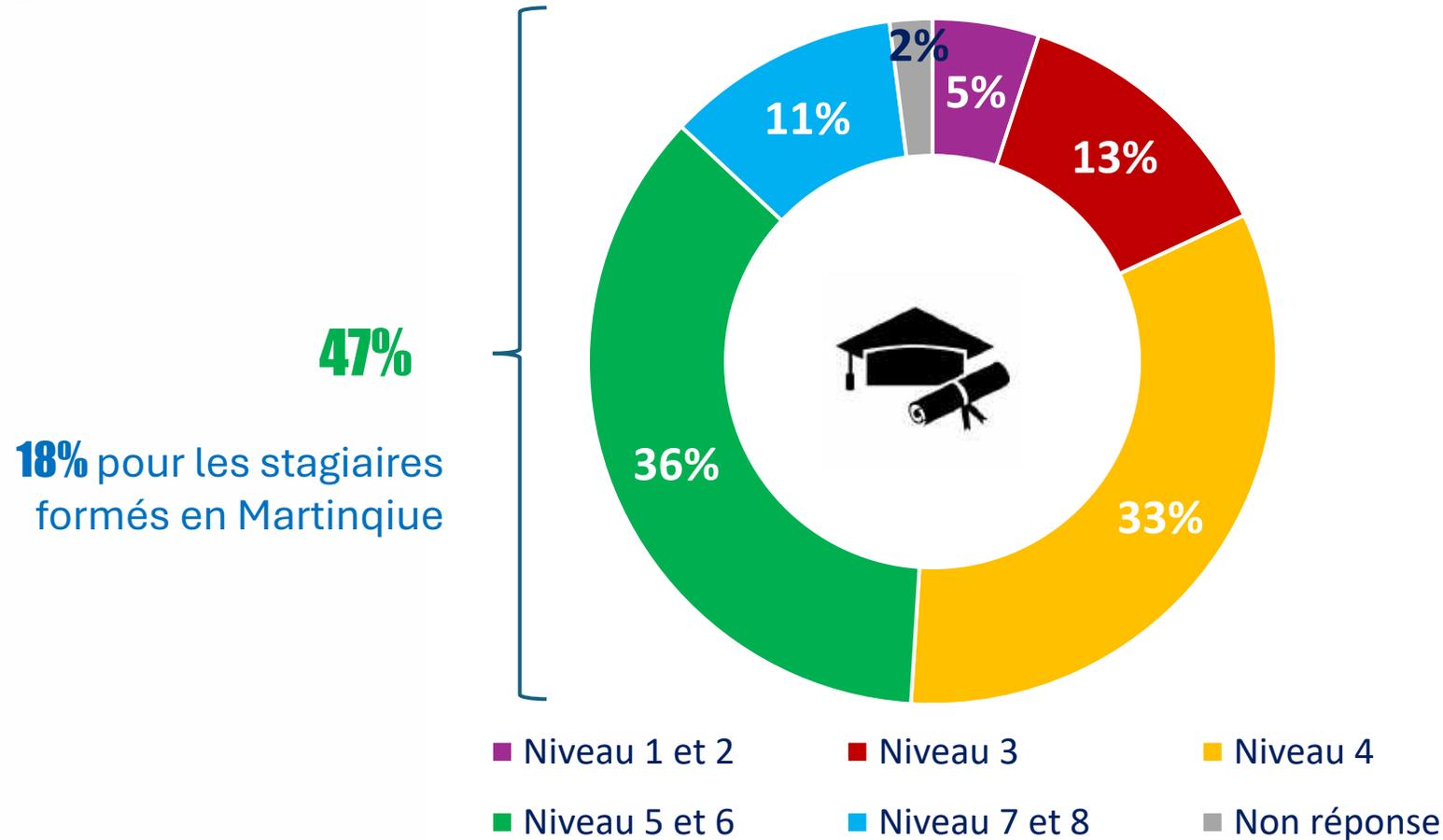


CACEM : 44% (42%)

CAESM : 36% (23%)

Au moins un stagiaire sur deux a un niveau de formation inférieur au niveau BAC (niveaux 1 à 3)

Quel est le diplôme le plus élevé que vous ayez obtenu avant de suivre cette formation ?



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une majorité de personnes en recherche d'emploi avant leur entrée en formation

Quelle était votre situation dans les 6 mois avant d'entrer dans cette formation ?



Sans emploi et en recherche d'emploi

71%
66%



En emploi salarié

12%
12%



En formation

5%
5%



Sans emploi et ne cherchant pas d'emploi

5%
8%



En emploi non salarié

6%
1%

L'accès à l'emploi, première motivation à l'entrée en formation

Pour quel(s) motif(s) vous êtes-vous inscrit à cette formation ?



Pour faciliter l'accès à l'emploi

21%
34%



Pour vous aider à construire votre projet professionnel

59%
31%



Pour obtenir un diplôme

26%
26%



Pour vous remettre à niveau

6%
15%



Pour créer ou reprendre une entreprise

15%
6%



Pour préparer l'entrée à une autre formation

1%
6%



Pour avoir une activité d'occupation

1%
5%



Volet 2 : Typologie des formations suivies

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Caractéristiques des formations suivies



Des cycles de formation de **785** heures en moyenne

974 heures pour les formations dispensées en Martinique

Critères d'entrée en formation



Niveau de
diplôme

45%

16% pour les formations
dispensées en
Martinique



Concours, test
d'entrée

20%



Connaissances
préalables

17%



Aucun
critère

17%

34% pour les
formations dispensées
en Martinique



Motivation

15%

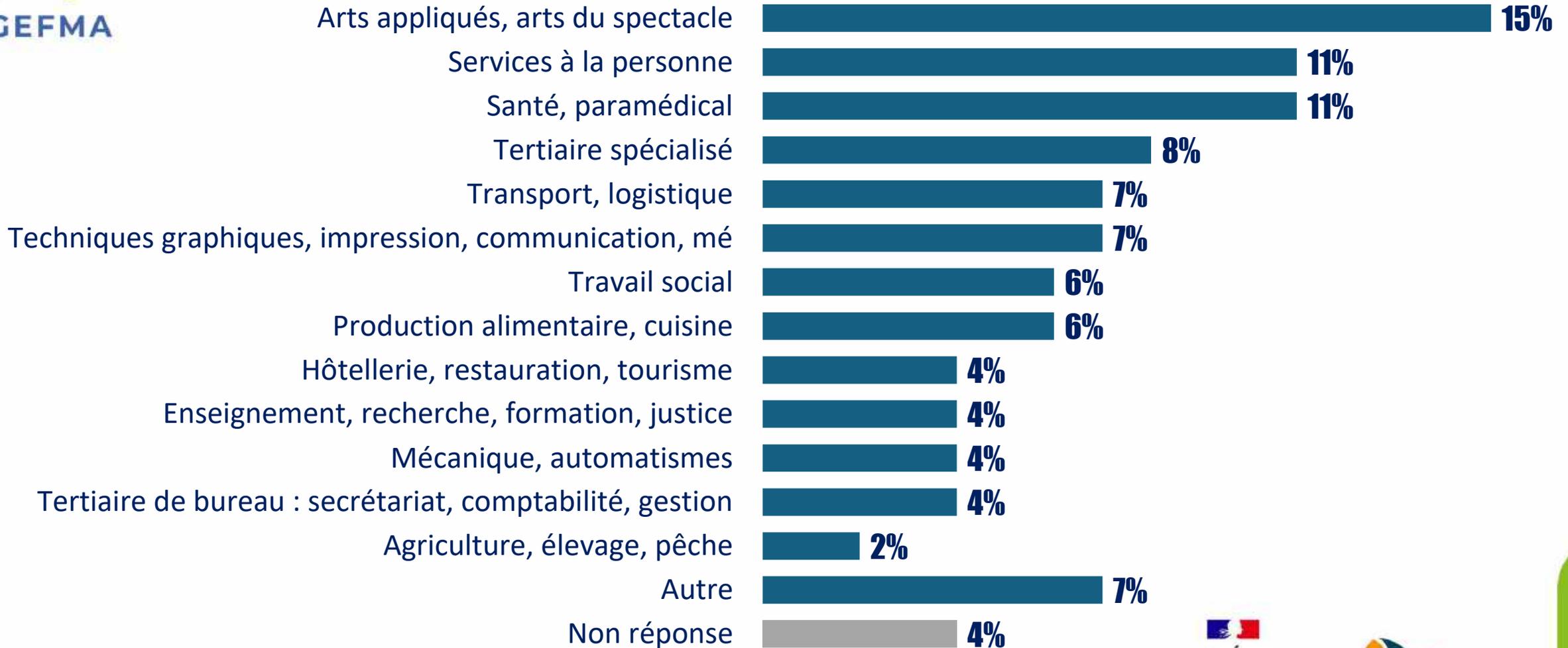


Dossier
d'inscription

10%

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

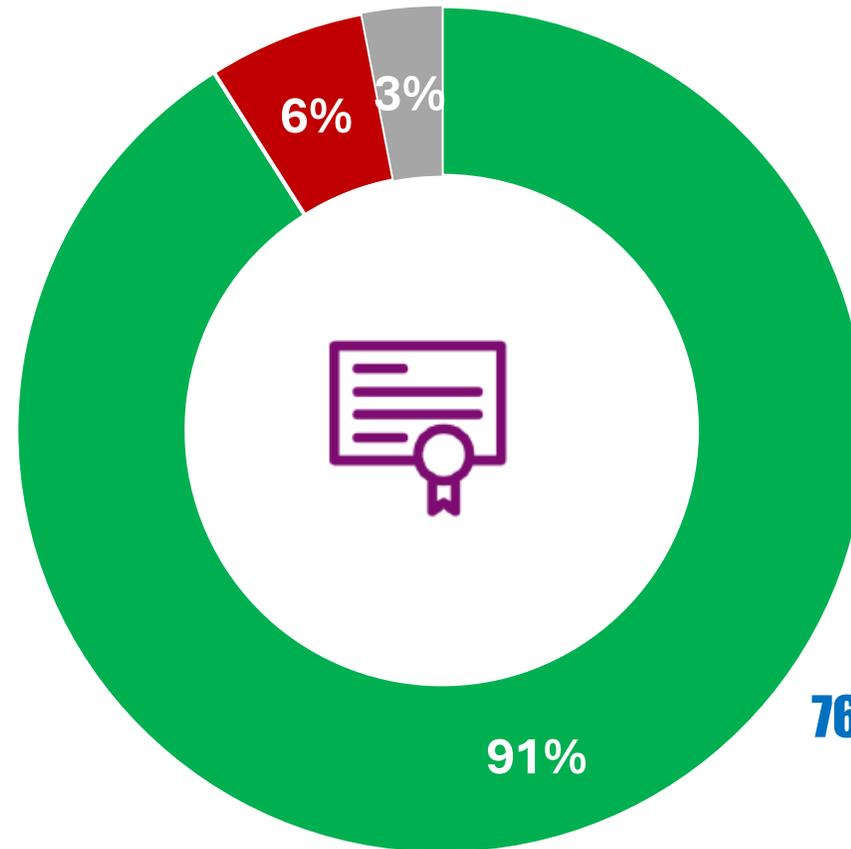
Des domaines de formation assez variés



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une majorité de formations certifiantes dispensées

La formation que vous avez suivie aboutissait-elle à un diplôme ou un titre reconnu ?

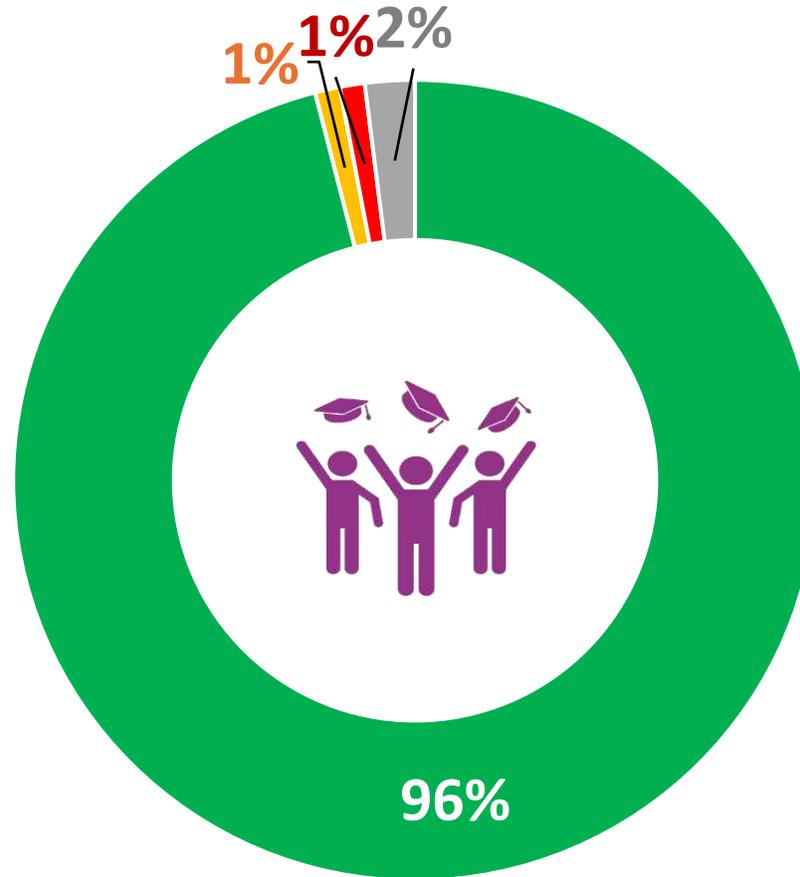


■ Oui ■ Non ■ Non réponse

76% pour les formations dispensées en Martinique

Presque tous les stagiaires déclarent avoir décroché un diplôme

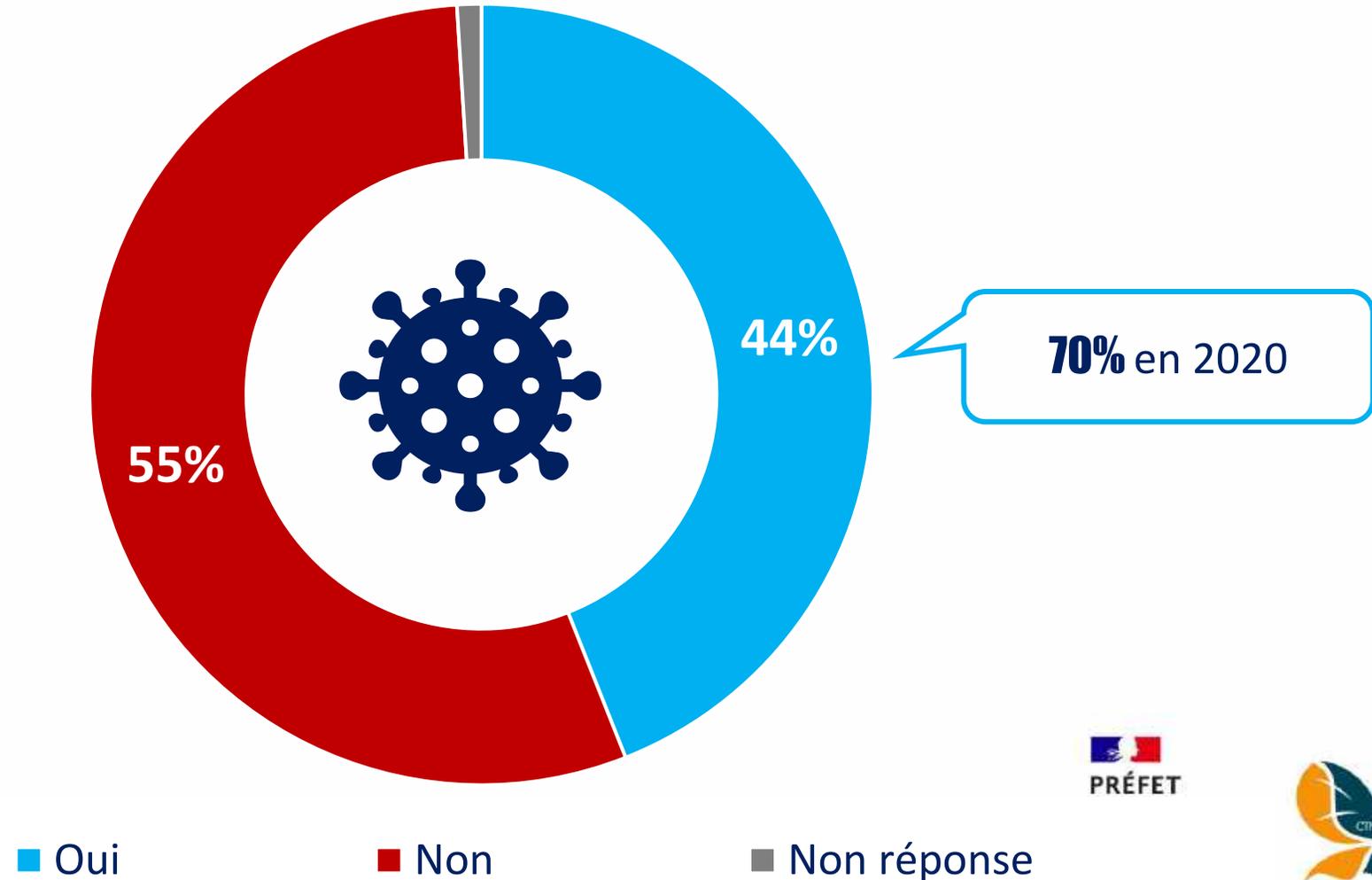
Avez-vous obtenu ce diplôme ?



78% pour les stagiaires formés en Martinique

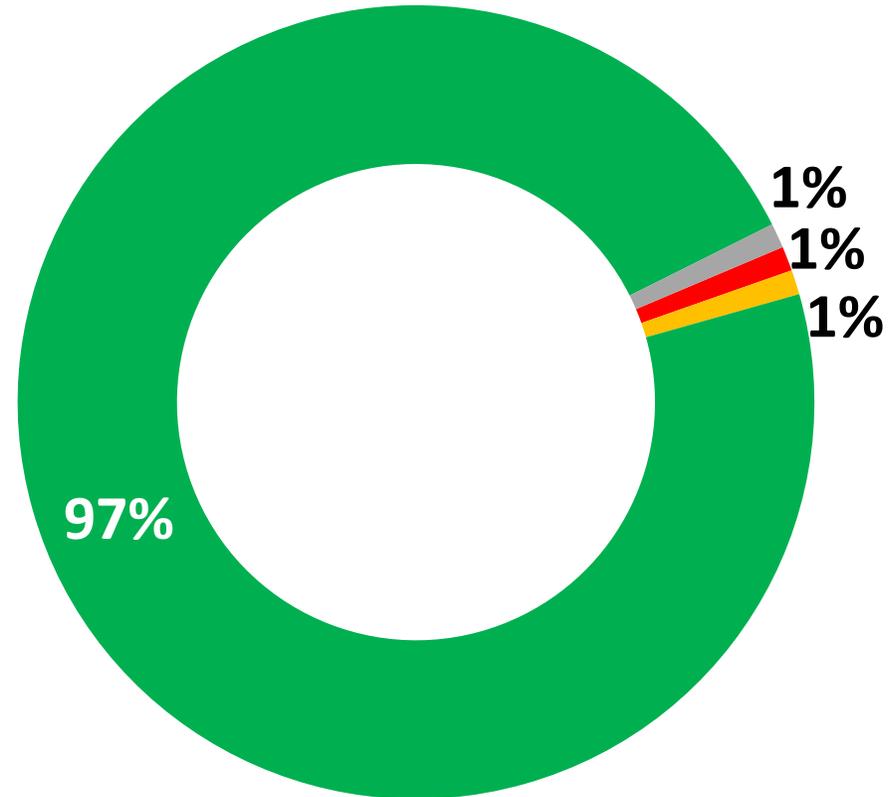
- A obtenu le diplôme
- A obtenu partiellement le diplôme
- N'a pas obtenu le diplôme
- Non réponse

Une période de formation marquée par une crise sanitaire sans précédent...qui a surtout impacté les stagiaires de 2020



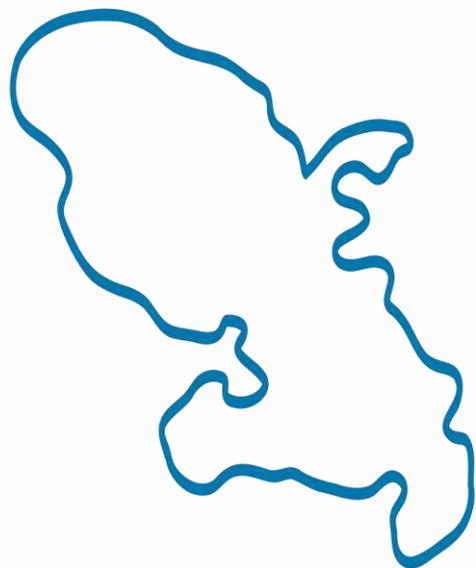
Des stagiaires allant pour la plupart au bout du cycle de formation

Avez-vous terminé le cycle de formation ?



- Non, j'ai arrêté assez rapidement
- Oui, a terminé le cycle de formation

- Non, mais a fait plus de la moitié
- Non réponse

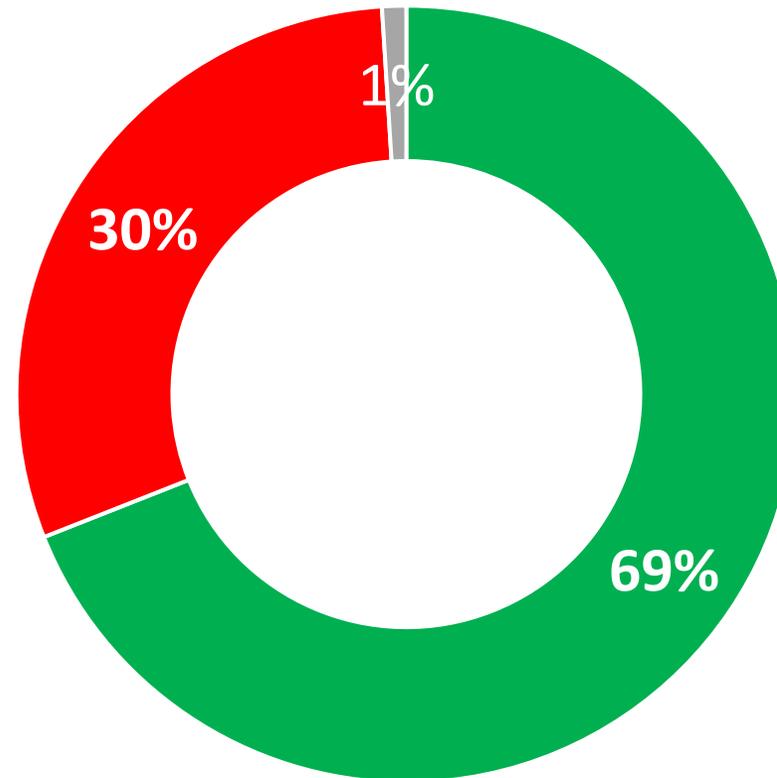


Retour en Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Un majorité de stagiaires rentrés en Martinique dans les trois mois suivant la fin de la formation

Etes-vous rentré(e) en Martinique dans les 3 mois qui ont suivi la fin de votre formation ?

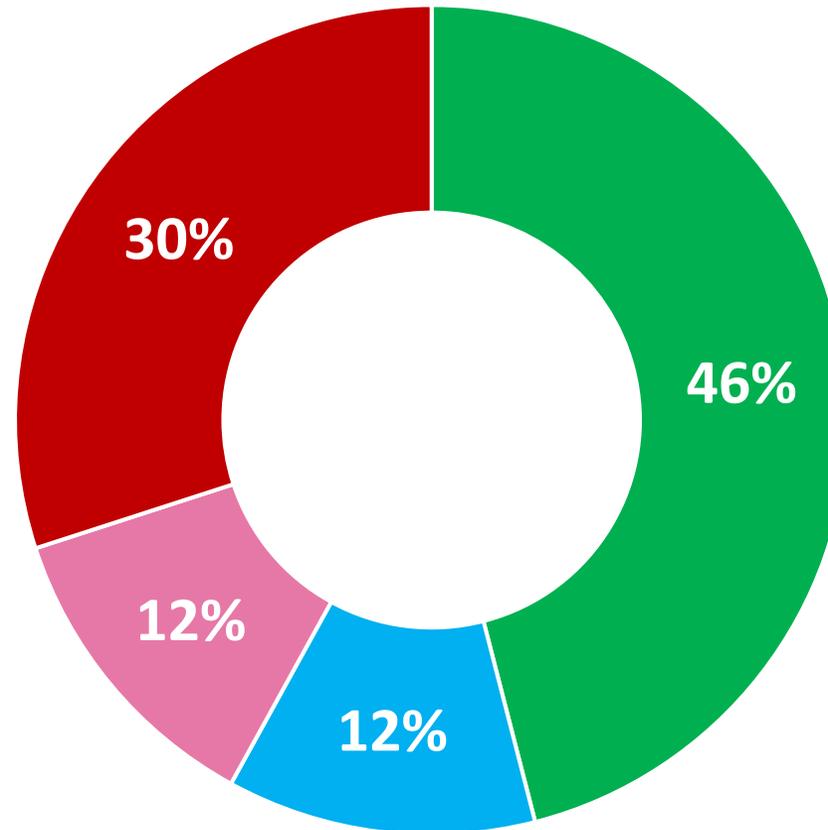


■ Oui ■ Non ■ Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

58% des stagiaires rentrés en Martinique affirment avoir été accompagnés pour ce retour

Avez-vous été accompagné(e) pour votre retour en Martinique ?

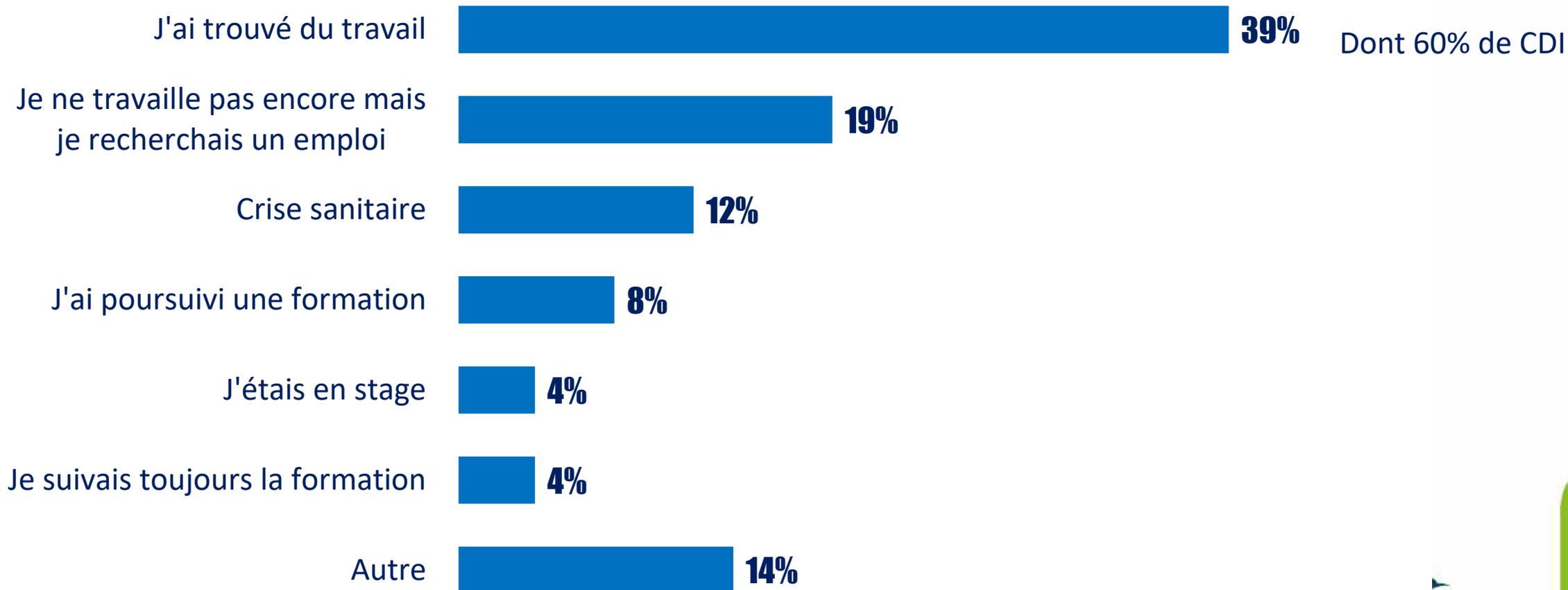


Base : 59 Stagiaires rentrés en Martinique

■ Oui, tout à fait ■ Oui, un peu ■ Non, pas vraiment ■ Non, pas du tout

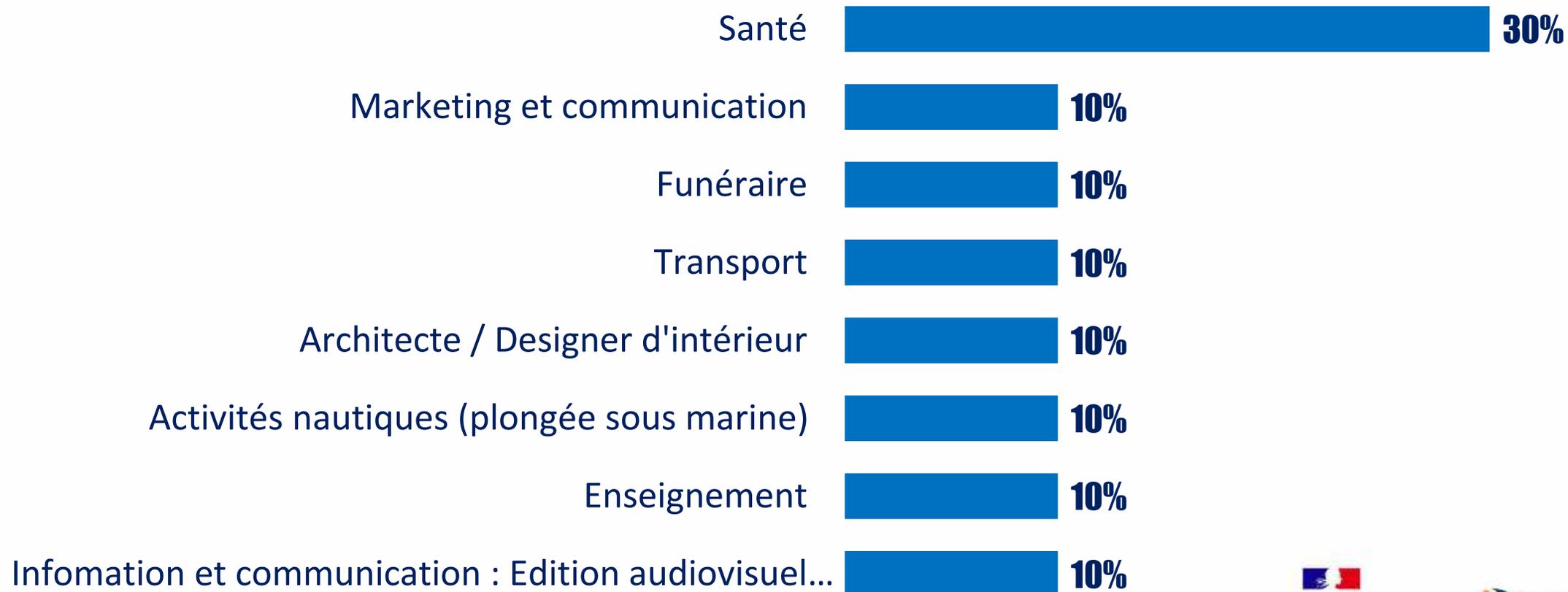
Un retour au pays freiné par des opportunités d'emploi dans l'hexagone

Pourquoi n'êtes-vous pas rentré(e) dans les 3 mois qui ont suivi la fin de votre formation ?



La santé : secteur le plus pourvoyeur d'emplois hors de Martinique

Dans quel domaine se situait/ se situe votre métier ?



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

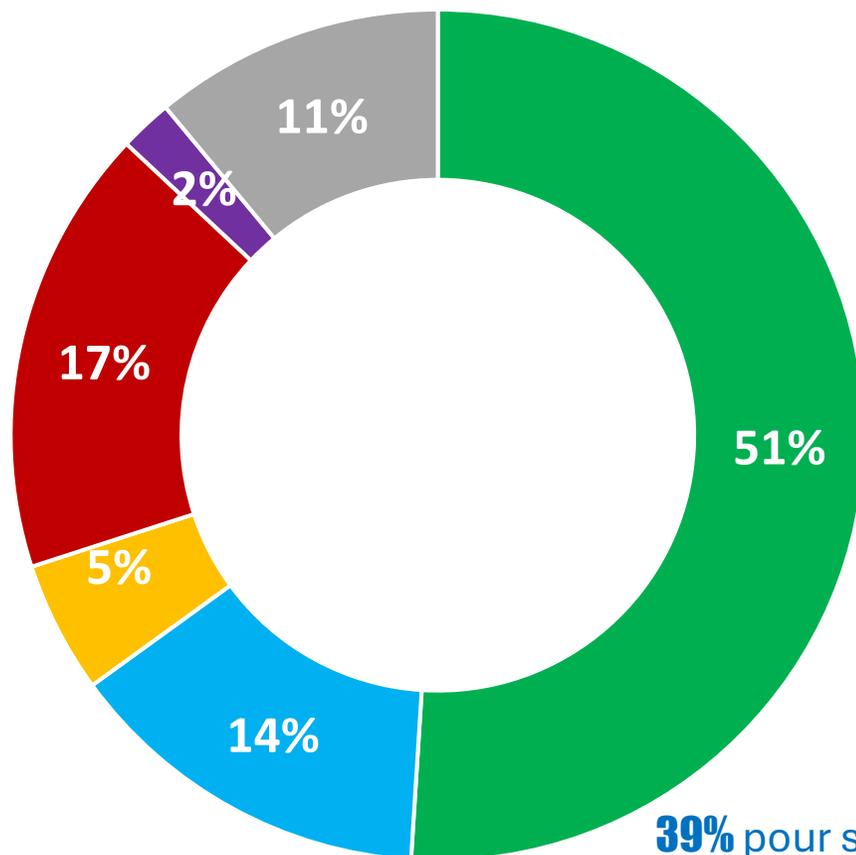


Situation professionnelle des sortants

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Un tiers des stagiaires sont en emploi à l'issue de leur formation

Quelle est votre situation actuelle ?



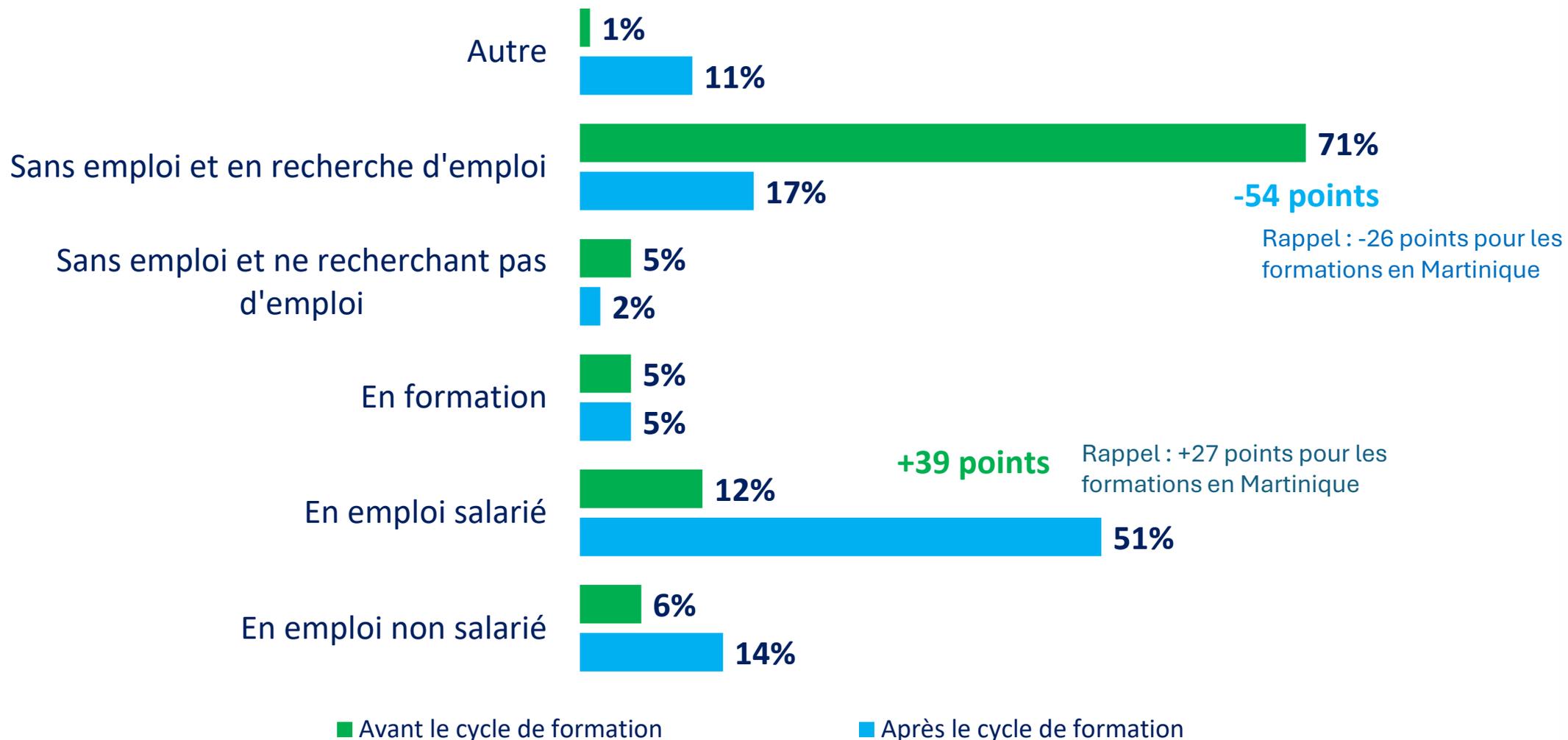
- En emploi salarié
- En emploi non salarié
- En formation
- Sans emploi et cherche
- Sans emploi et ne cherche pas
- Autre

39% pour stagiaires formés en Martinique

Base : 86 stagiaires

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une amélioration significative de la situation des stagiaires face à l'emploi, au sortir des formations



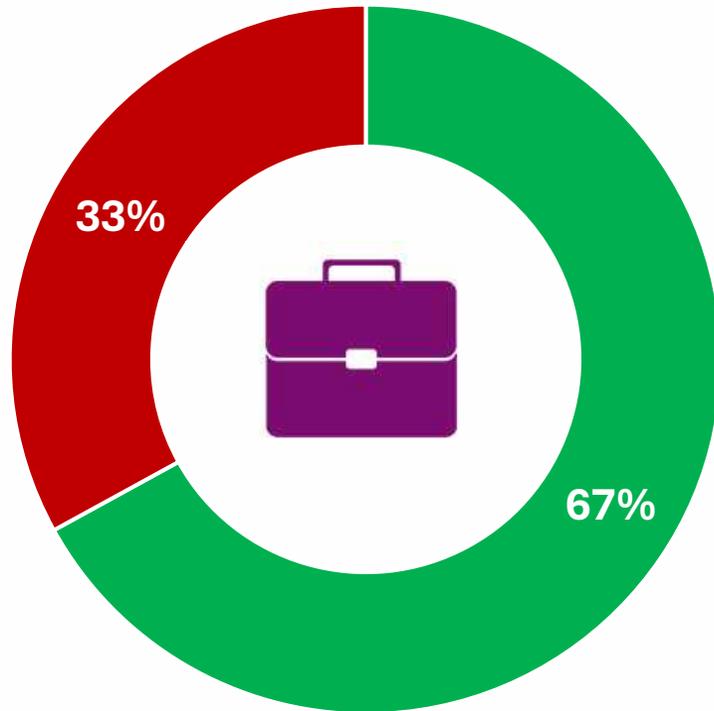


AGEFMA

Un tiers des stagiaires actuellement sans emploi n'ont jamais travaillé depuis leur sortie de formation

Les Mercredis de l'OREF

Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?



■ Oui

■ Non

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Secteurs ayant recruté



Pâtisserie :
19%



Information et communication :
19%

Ils ont trouvé un emploi grâce



A des candidatures spontanées :
46% 24% pour les formations en Martinique



A des connaissances :
23% 30% pour les formations en Martinique



A la suite d'un stage :
15%

PRÉFET DE LA MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

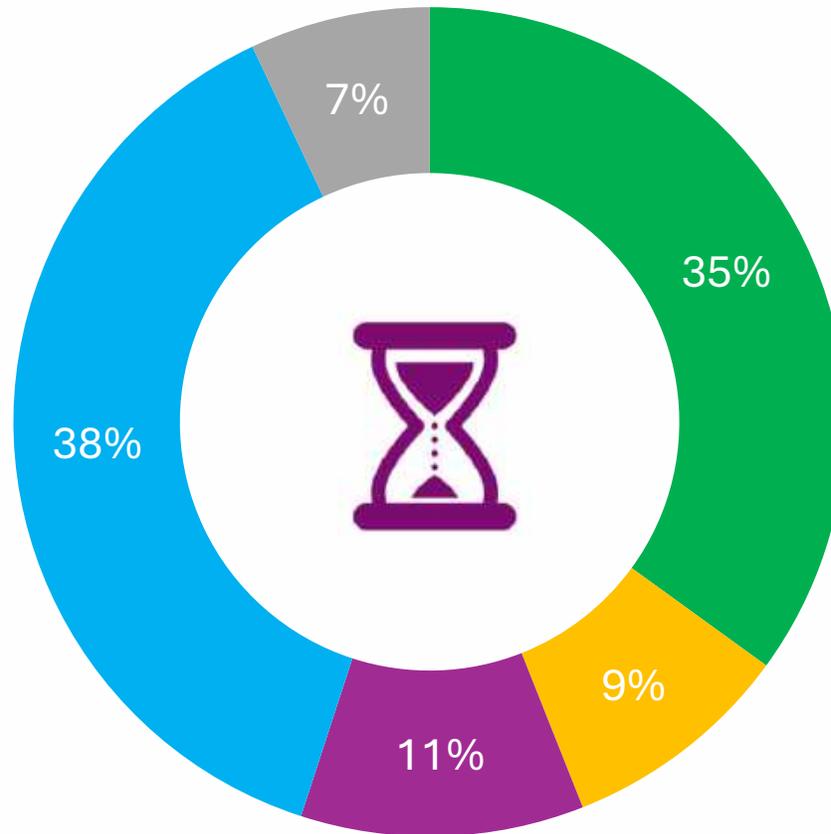


Des durées de recherche d'emploi variables pour les stagiaires en emploi après le parcours de formation

A la fin de cette formation, combien de temps avez-vous mis pour trouver votre emploi actuel?

Durée moyenne de retour à l'emploi : **8 mois**

9,5 mois pour les stagiaires formés en Martinique



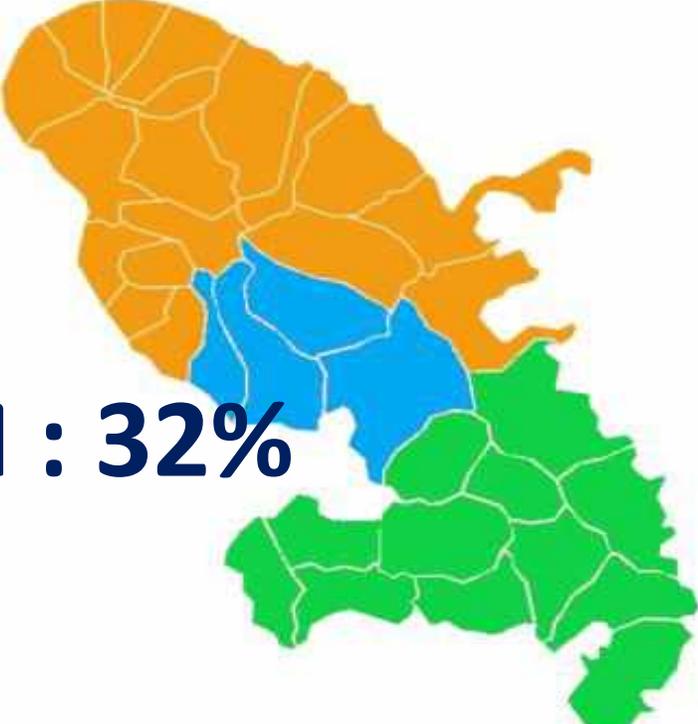
■ Moins de 3 mois ■ Entre 3 et 6 mois ■ 6 à 12 mois ■ Plus de 12 mois

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CAP Nord : 5%

CACEM : 32%

CAESM : 25%



France : 33%

7% pour les stagiaires
formés en Martinique

Base : 55 stagiaires en emploi actuellement

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une prédominance de la catégorie des employés parmi les stagiaires en emploi

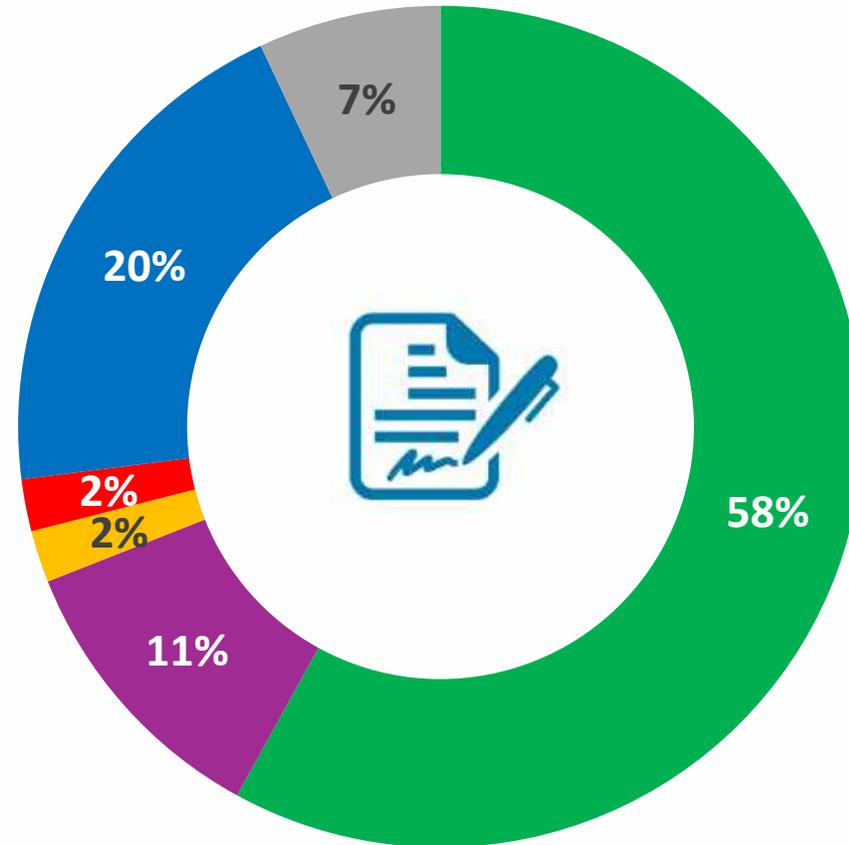
Vous êtes ?



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une majorité de CDI

Quelle est la nature de votre contrat ?



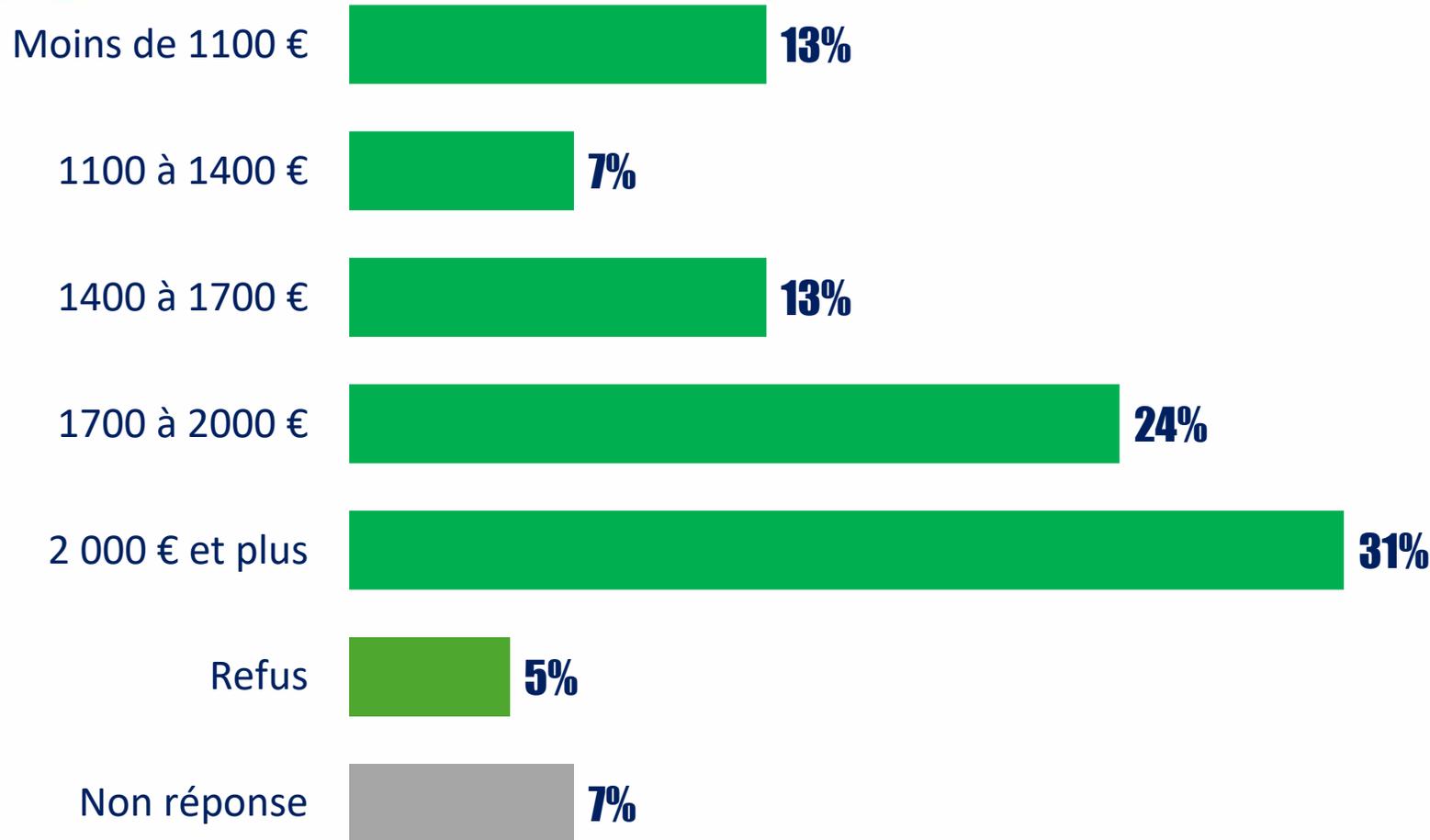
38% pour les stagiaires formés en Martinique

■ CDI ■ CDD + de 6 mois ■ CDD - de 6 mois ■ Intérim ■ Autres ■ Non réponse

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Un salaire moyen qui s'établit à 1 757 €/mois (1484 € pour les stagiaires formés en Martinique)

Votre salaire net mensuel est de l'ordre de (primes incluses)

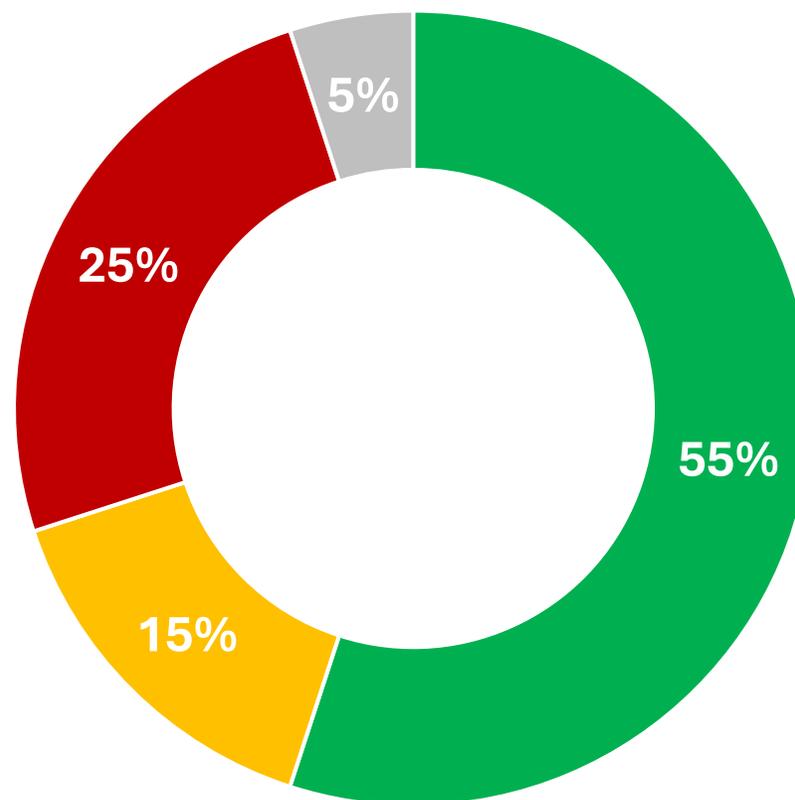


Homme :	1 843 €
Femme :	1 695 €
Moins de 26 ans :	1 850 €
26 à 35 ans :	1 815 €
36 à 49 ans :	1 750 €
Plus de 50 ans :	1 580 €
Niveau 1 et 2 :	1 550 €
Niveau 3 :	1 708 €
Niveau 4 :	1 453 €
Niveau 5 et 6 :	1 897 €
Niveau 7 et 8 :	2 193 €
CACEM :	1 671€
CAESM :	1 828 €
CAP Nord :	1 814€

Notre expertise, une vérité Base : stagiaires en emploi actuellement

Des emplois pas toujours en lien avec la formation suivie

Diriez-vous que l'emploi que vous occupez actuellement est



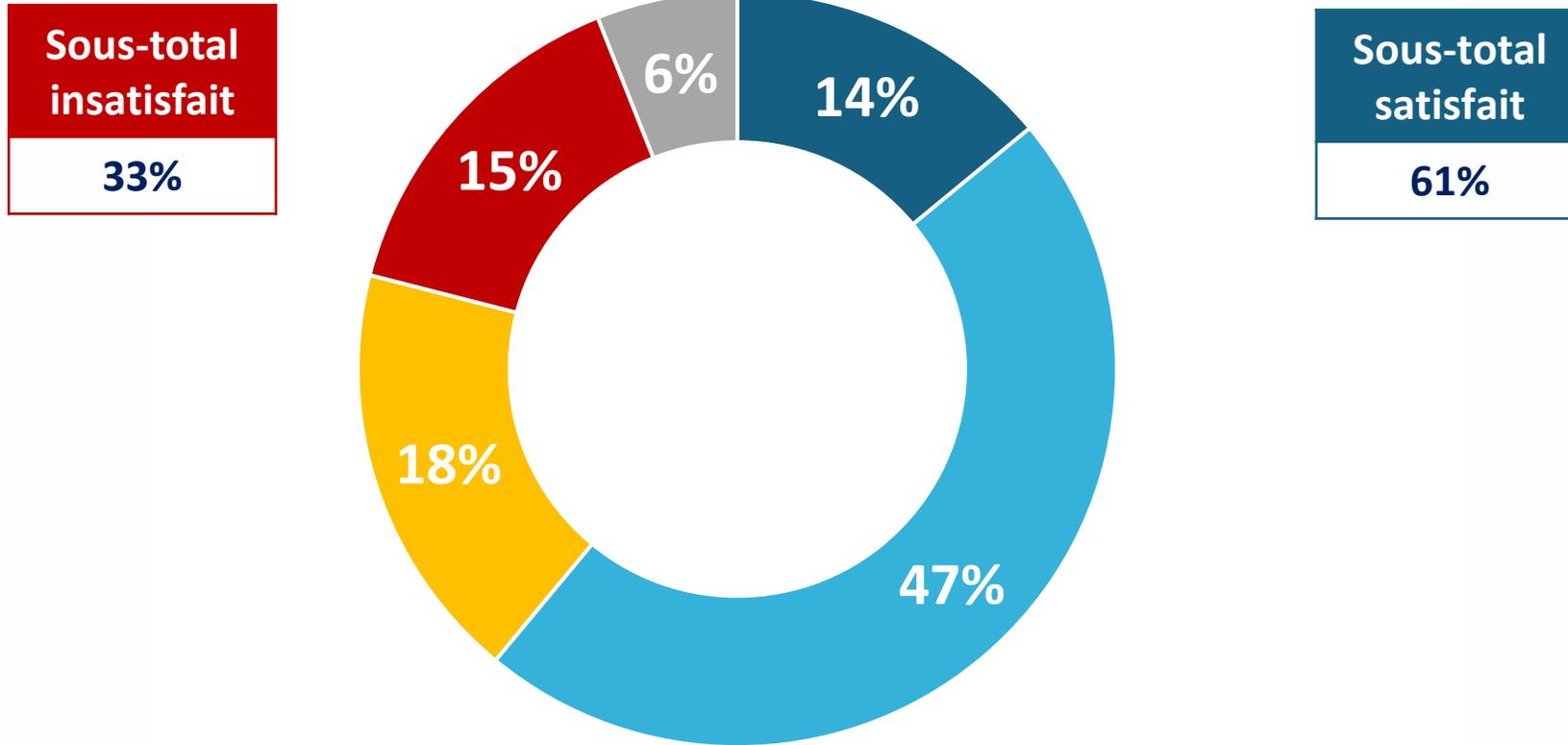
46% pour les stagiaires formés en Martinique

Base : stagiaires en emploi actuellement

- En lien avec la formation que vous avez suivie
- Partiellement
- Sans lien avec la formation que vous avez suivie
- Non réponse

74% des bénéficiaires de formation se disent satisfaits de leurs conditions d'emploi actuelles

Diriez-vous que les conditions de l'emploi que vous occupez actuellement sont ?



- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas du tout satisfaisante
- Non réponse

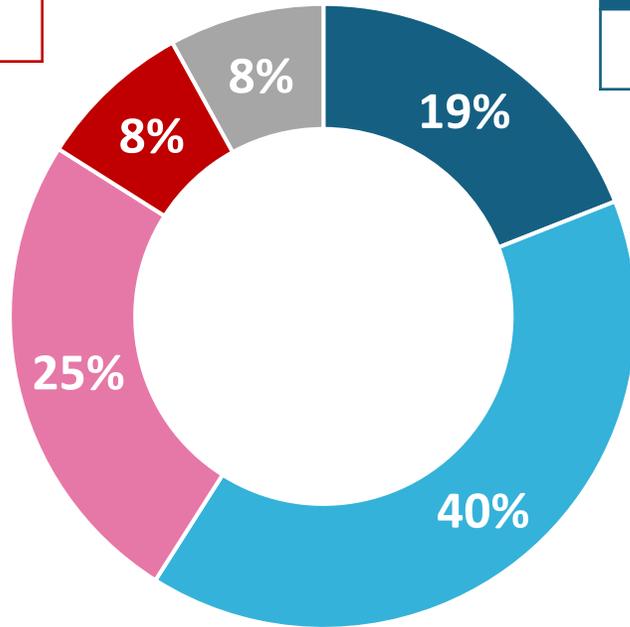
Une satisfaction globale supérieure de 10 points pour ceux qui sont en emploi en France



En Martinique

Sous-total
insatisfait

33%



Sous-total
satisfait

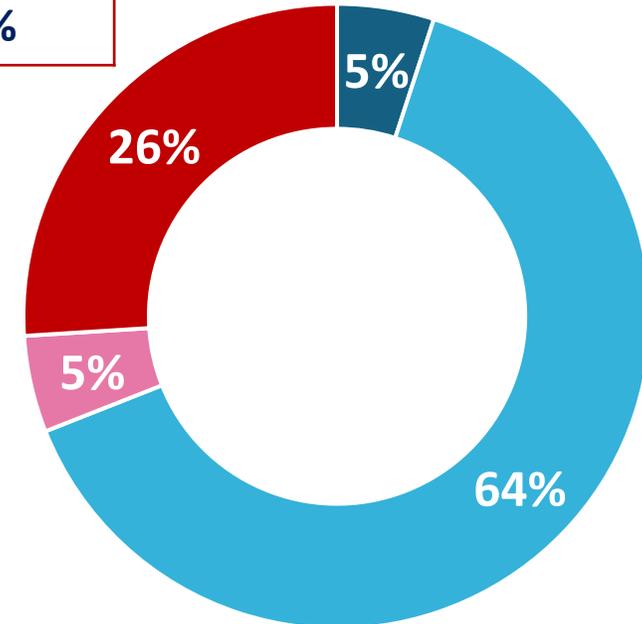
59%

- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas du tout satisfaisante
- Non réponse

En France

Sous-total
insatisfait

31%



Sous-total
satisfait

69%

- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas du tout satisfaisante
- Non réponse

ir ajoutée pour

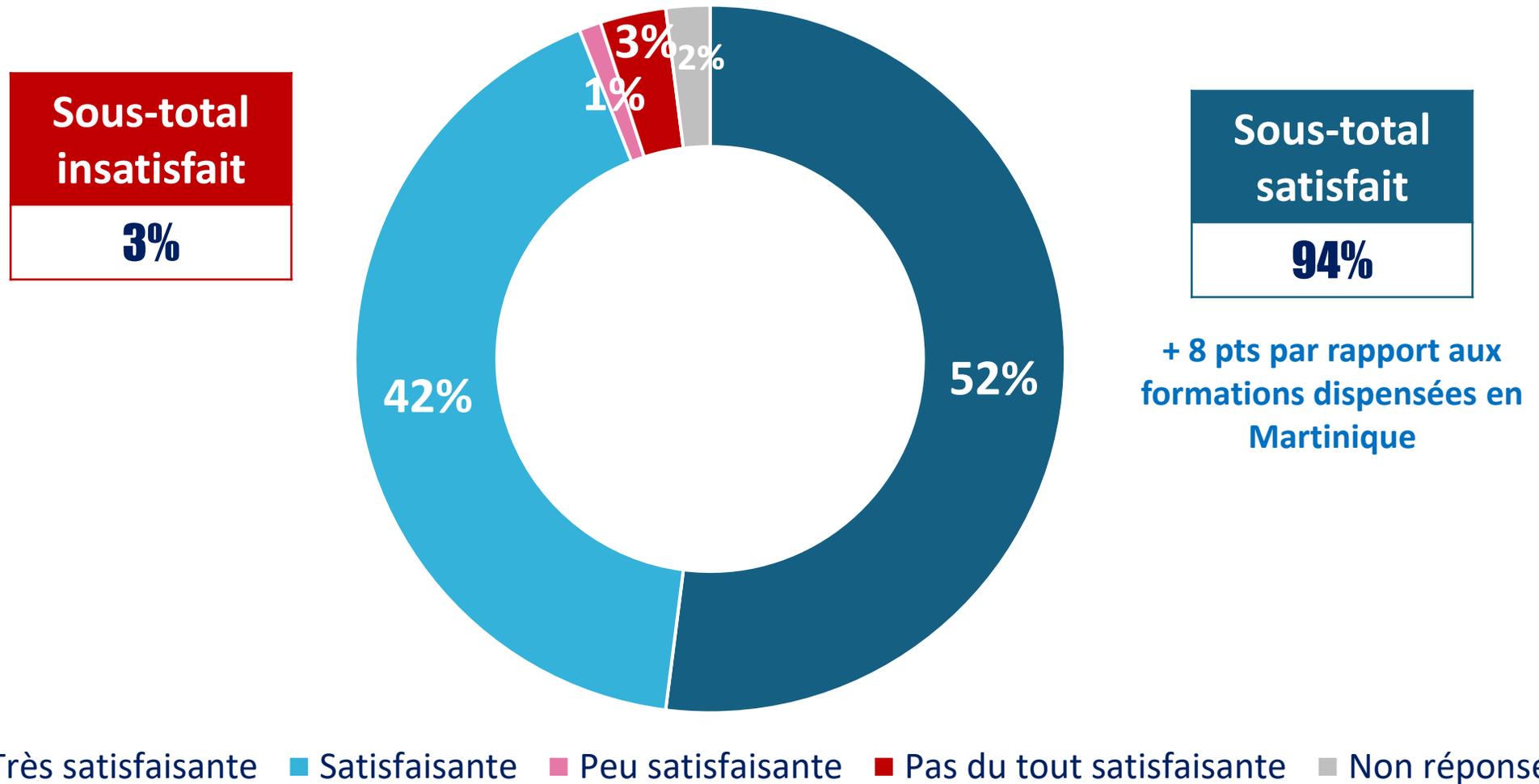


Appréciation des formations par les stagiaires

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

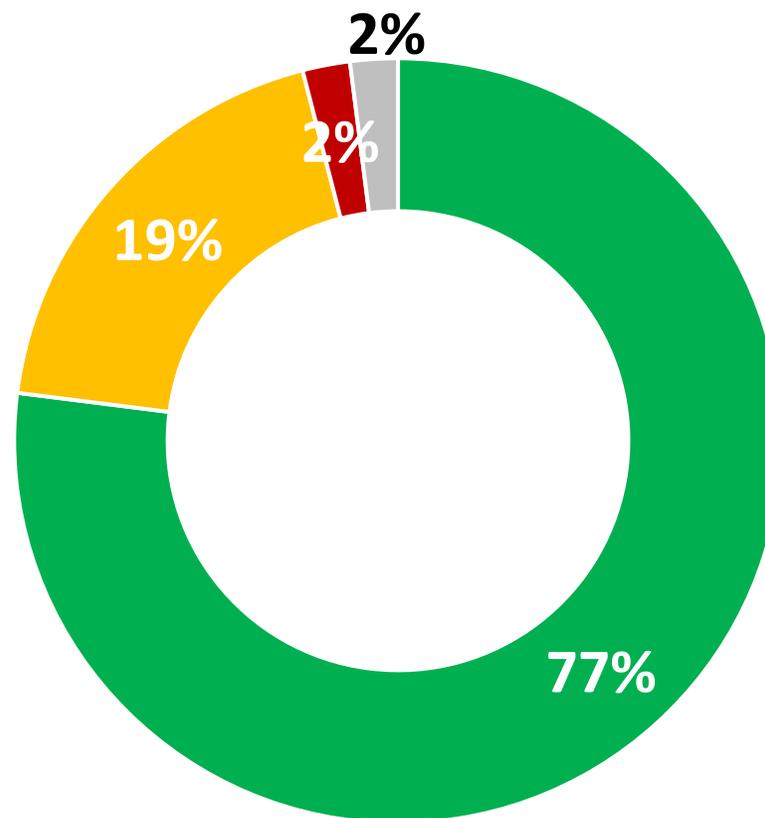
Un bon niveau de satisfaction globale, fortement alimenté par la satisfaction intermédiaire

Diriez-vous que globalement la formation que vous avez suivie était ?



Des formations qui répondent aux attentes des stagiaires

Considérez-vous que votre formation a répondu à vos attentes ?

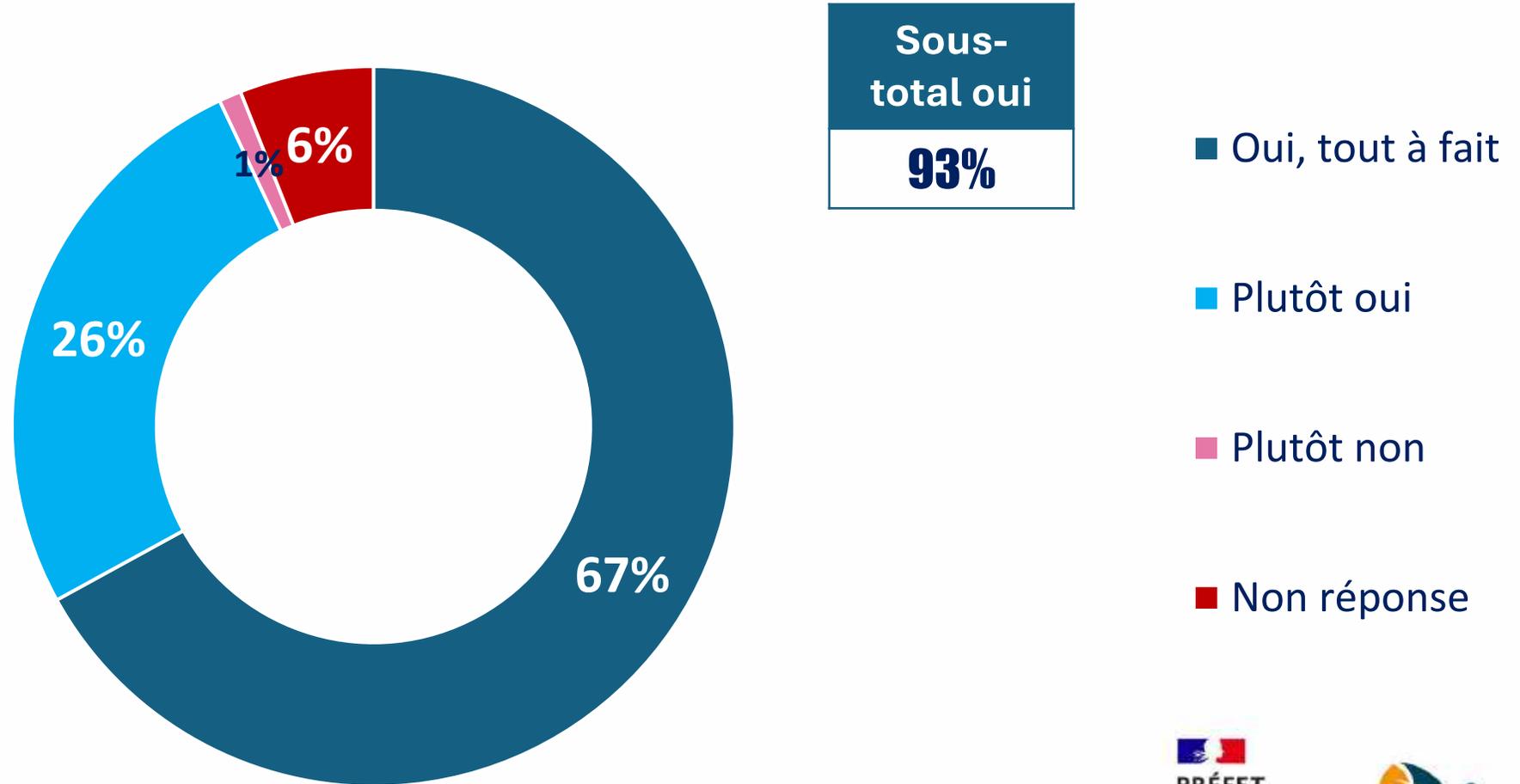


59% pour les formations dispensées en Martinique

■ Oui tout à fait ■ Oui partiellement ■ Non pas du tout ■ Non réponse

Une forte propension à recommander un parcours de formation hors de Martinique qui confirme la satisfaction des stagiaires

Recommanderiez-vous à vos proches de suivre un parcours de formation hors Martinique ?



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION

Enquête d'évaluation: Les Mercred
is de l'OREF - Insertion des dem
andeurs d'emploi



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Merci de votre attention !

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets