



AGEFMA

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les M **Mercredis** de l'OREF



PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Accueil /Introduction

**Madame La Présidente
du Directoire de la SAMAC
Madame La Présidente
de l'AGEFMA**

Une étude Prospective Relative aux Métiers de l'Aérien : Pourquoi ? Comment ?

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

LES ENJEUX AUXQUELS EST CONFRONTE LE SECTEUR AERIEN EN MARTINIQUE

**Transitions
Ecologiques et
Numériques**

**Montée en
puissance des
acteurs low-cost**

**Exigences de
Sûreté et de
Sécurité**

**RELANCE ET
AUGMENTATION
DE L'ACTIVITE**

**Exigences de
Neutralité
Carbone**

**Digitalisation
Croissante des
processus
opérationnels**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

POURQUOI ?

C'est une démarche de gestion prospective des ressources humaines ayant pour objectifs :

- Accompagner les entreprises et les salariés à faire face aux mutations économiques, technologique, sociale, démographique, juridique...
- Préparer le transport aérien de demain
- Mener une politique en faveur de l'innovation technologique et organisationnelle
- Apporter une réponse aux besoins qualitatifs du transport aérien

ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION AUX FUTURS BESOINS EN EMPLOI IDENTIFIES

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

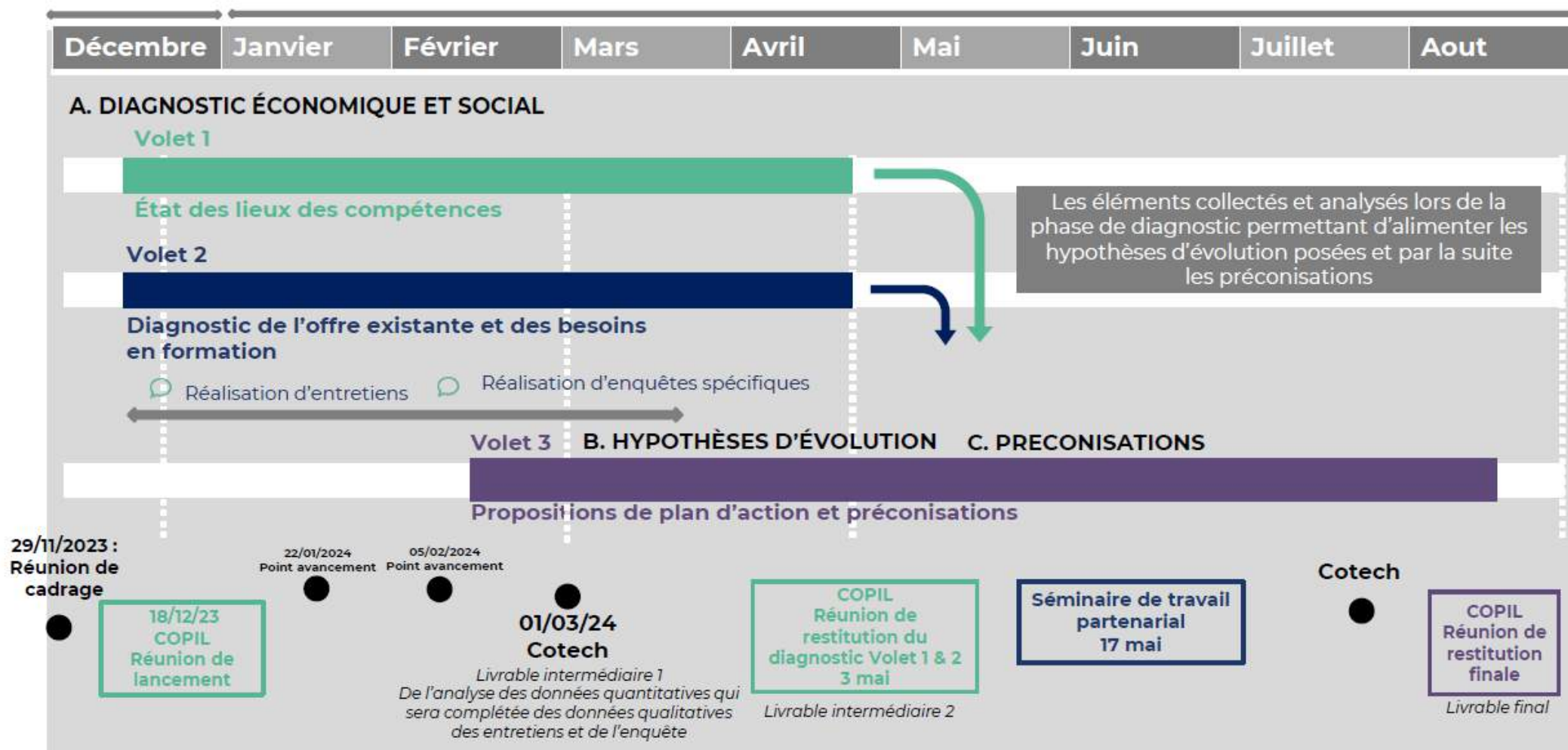
COMMENT ?

**Diagnostic
économique et
Social**

**Hypothèses
d'évolution à
court et moyen
terme**

**Préconisations
pour définir
des actions**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Etat Des Lieux Et Diagnostic Du Secteur Aérien En Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

LES ACTEURS DU SECTEUR

23 entreprises

Code NAF
Indirects

06 institutions

57 entreprises

Code NAF
Directs

**92
ACTEURS**

2 entreprises

Exploitants
De drones

**Près de 1400
salariés**

51 10Z Transport Aérien de passagers

52 23Z Services auxiliaires de transport aérien

**04 Entreprises
Base SAMAC**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

REPARTITION PAR FILIERE DES EMPLOIS



- CONSTRUCTION AERONAUTIQUE
- MAINTENANCE
- LOGISTIQUE
- RELATIONS-CLIENTS
- ADMINISTRATION
- EXPLOITATION
- SÛRETÉ/SÉCURITÉ
- NAVIGANT
- TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Source : Nomenclature-Métiers, ÉLAN, 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Activité de la plateforme aéroportuaire

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

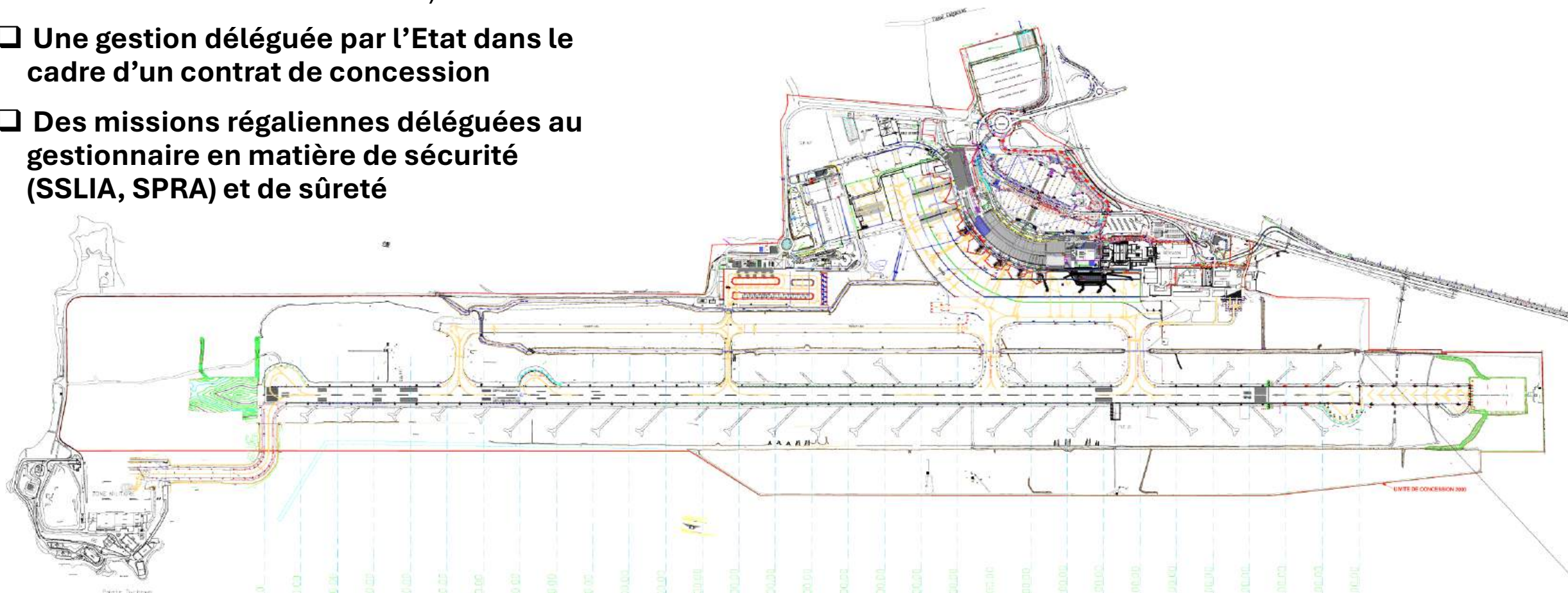


AGEFMA

Organisation de l'Aéroport Martinique Aimé Césaire

Les
Mercredis
de l'**OREF**

- ☐ Une gouvernance renouvelée des grands aéroports régionaux et d'outre-mer (décret n° 2007-244 du 23 février 2007)
- ☐ Une gestion déléguée par l'Etat dans le cadre d'un contrat de concession
- ☐ Des missions régaliennes déléguées au gestionnaire en matière de sécurité (SSLIA, SPRA) et de sûreté



Ouvrir le ciel de la Martinique au monde : connectivité aérienne

❑ Une croissance continue du trafic stoppée par la crise sanitaire

❑ La connectivité aérienne un enjeu pour le territoire...

- Aménagement du territoire et continuité territoriale
- Développement économique, et singulièrement touristique
- Développement des relations avec les pays caribéens

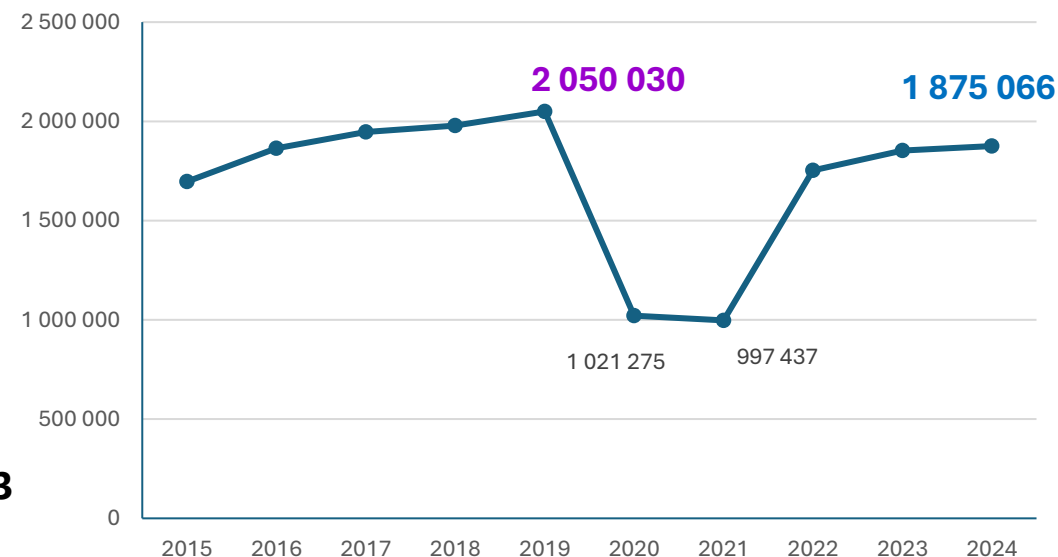
❑ Des défis...

- Modalités d'entrée sur le territoire
- Capacité à attirer des acteurs de l'aérien (droits de trafic, accords administratifs, minimum garanti)
- Taxonomie et décarbonation

Nc

+1,2% vs 2023

Trafic Total passagers 2015-2024



93%
Trafic 2019

Ouvrir le ciel de la Martinique au monde : connectivité et développement de dessertes

☐ Trafic par segment

Evolution 2024 vs 2023

France : +1,1% | Guadeloupe : -5,6% |

Guyane : +2,4% |

Caraïbe Internationale : -15,8% |

Autres Aéroports : +44,4% | **Europe** : -

17,1% | **Amérique du Sud** : +2,5%

341 636 pax
-22,6% vs 2019



13 318 mouvements en 2024

-7,5% vs 2023

-27,4% vs 2019



Canada/ Etats-Unis
123 704 pax
+12,2% vs 2019

Amérique du Sud
0%

Europe
2%

Guyane
4%

Caraïbe
Internationale
1%

Guadeloupe
19%

France
67%

1 218 018 pax
-4% vs 2019

Charters

- *ITA AIRWAYS → Rome (Italie)
- *GOL → São Paulo (Brésil)
- *CONDOR → Düsseldorf, Francfort (Allemagne)
- *DISCOVER → Francfort (Allemagne)

*AIR FRANCE → Punta Cana





Which emissions
can occur at an
airport?



Scope 1

Emissions from airport controlled sources

- 01 Vehicles/ground support equipment belonging to the airport
- 02 On-site waste management
- 03 On-site waste water management
- 04 On-site power generation
- 05 Firefighting exercises
- 06 Boilers, furnaces
- 07 De-icing substances
- 08 Refrigerant losses

Scope 2

Emissions from purchased electricity

- 09 Off-site electricity generation
 - A Heating
 - B Cooling
 - C Lighting

Scope 3

Emissions from other sources related to the activities of an airport

- 10 Flights
- 11 Aircraft ground movements
- 12 Auxiliary Power Unit
- 13 3rd party vehicles/ground support equipment
- 14 Passenger travel to the airport
- 15 Staff commute
- 16 Off-site waste management
- 17 Off-site water management
- 18 Staff business travel
- 19 Non-road construction vehicles and equipment
- 20 De-icing substances
- 21 Refrigerant losses

Note: The presented list of possible emissions sources at the airport is not exhaustive. Furthermore, the operational structure of every airport is different. Therefore, not all of the depicted emissions sources are present at every airport.

Design: nextremis.be - Illustrations: stock.adobe.com

Ecosystème de l'Aéroport Martinique Aimé Césaire

Economie de l'aérien

- Compagnies aériennes
- Prestataires de services embarqués (catering, carburant)
- Prestataires de services au sol (assistants en escale, centres de formation...)

Economie de l'infrastructure « aéroport »

- Entretien de la plateforme aéroportuaire (infrastructures, bâtiments, équipements spécifiques, travaux courants forts et courants faibles, SI, cybersécurité, etc.)
- Services compétents de l'état (DSAC, ordre public et sécurité publique...)
- Activité de sécurité privée
- Activité de sûreté et de sécurité aéroportuaire

Economie du fret et de la logistique

- Transporteurs de fret terrestre
- Expressistes
- Entreposage et stockage
- Manutention

Economie des services marchands aux voyageurs

- Services offerts aux passagers à l'intérieur de l'aérogare (restauration, duty free, presse, etc.)
- ou à leur sortie (location de voitures, taxis, etc.)

Economie de la connaissance

- Prestations intellectuelles
- Expertises



L'OFFRE DE FORMATION

Formation initiale

AGEFM Une offre de formation relativement restreinte :

- **Le Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'Aéronautique Ciel Outre-Mer (CFACIOM)** qui forme les jeunes aux métiers de la **mécanique aéronautique**, d'**hôtesses** et de **pilotes**
- **Des formations permettant de développer des compétences nécessaires à la filière – IUT** (Maintenance, mécanique, électronique...) mais un potentiel besoin de créer plus de passerelles avec la filière, comme avec des modules spécifiques à la filière Aéro permettant d'assurer une meilleure intégration des élèves aux métiers de la filière
- Une offre autour du BIA à destination des jeunes du territoire
- Un besoin de créer plus de passerelles vers la filière.
- **Un manque de formation répondant spécifiquement aux besoins de la filière aérienne → mais des opportunités pour impulser une dynamique autour d'un PÔLE DE FORMATION DÉDIÉ**
- Des dynamiques et des projets en développement en **Guadeloupe** et en **Guyane**
 - *Guadeloupe : un projet de centre de formation issu d'un partenariat entre la Région et Air Caraïbes, structuré autour d'un simulateur de vol pour la formation des pilotes*
 - *Guyane : un campus des Métiers de l'Aéronautique et du Spatial, en partenariat avec l'Aérocampus Aquitaine, Ariane Group, CNES et le Lycée Blanchet en Guadeloupe*

Formation continue

- **229 actions de formation, pour 192 stagiaires**, ont été recensées pour 18 375 heures de formation pour la période 2019-2022, dont 48% par des organismes locaux de formation au sein de 3 familles de métiers principales : Administration Support, Exploitation et Relations-Clients.
- **83%** de l'offre de formation concernent les métiers de **Relation client, de Navigant et d'Administration et Sureté-sécurité**.
- 3 entreprises concentrent plus de la moitié de l'offre de formation dispensée : **SAMAC, Assistance régionale aérienne, Servair Retail**
- Une offre de formation qui s'inscrit dans une logique de « **Féminisation de la filière** »
- Avec un **développement de l'apprentissage**, facilité par des enveloppes budgétaires pour développer ce type de formation (*pour les petites - moyennes entreprises*)
- **Une offre de formation manquante pour les métiers de la Maintenance**, mais également sur les **métiers de la Sureté/Sécurité** et pour les **métiers de Pilotes**

UN MANQUE DE FORMATION RÉPONDANT SPÉCIFIQUEMENT AUX BESOINS DE LA FILIÈRE AÉRIENNE MAIS DES OPPORTUNITÉS POUR IMPULSER UNE DYNAMIQUE AUTOUR D'UN PÔLE DE FORMATION DÉDIÉ

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

L'EXEMPLE LOCAL DU CFA CIOM

Pendant la crise du COVID-19, l'idée de créer une école d'aviation à destination des jeunes ultramarins a émergé. De là, a été inauguré en octobre 2021 le **Centre de Formation d'Apprentis des métiers de l'Aéronautique Ciel Outre-Mer (CFACIOM)**. L'objectif est de répondre aux besoins de la filière et de développer l'offre. Cette école forme les jeunes aux métiers de la **mécanique aéronautique** (électroniciens aéronautique), d'**hôtesses (PNC)**, **agents de trafic (flight Dispatcher)** et de **pilotes**.

- Ce projet s'est fait en partenariat avec la **CTM**, la compagnie **CORSAIR**, qui a soutenu la démarche (notamment pour les formations PNC) et le **RSMA**, qui prend en charge une partie du parcours de formation des jeunes.
- La formation se fait actuellement dans les locaux du lycée Joseph Gaillard, qui met à disposition du CFA plusieurs salles.

Aujourd'hui, le CFA est une petite structure avec **des moyens limités** et qui fonctionne beaucoup grâce au **bénévolat** de ses fondateurs. Pourtant elle a vocation à être la **locomotive** du développement de l'offre de formation pour la filière aéro que le territoire, et de s'inscrire dans des projets plus grands comme **la grande école caribéenne**.



Marie-Claude Valide, Présidente du CFACIOM

« Dans ce contexte économique, les enjeux de la formation des personnels navigants sous-tendent à aplanir les difficultés majeures dans un contexte de pandémie mondiale ; **déplacer les lieux de formation sur le territoire local** pour faciliter l'insertion professionnelle de notre jeunesse et soulager la politique de l'emploi, et sur un plan identitaire, proposer une formation innovante, favorisant un sentiment d'appartenance porteur d'une identité, capable d'un esprit critique. »

Difficulté à trouver des entreprises acceptant les jeunes en apprentissage sur rythme de 2 mois / 2 mois
Apprentissage en mobilité ➡ Pas d'entreprises spécialisées dans la maintenance aéronautique en Mque
Financement de la mobilité des jeunes ➡ Pas de dispositif dédié aux apprentis

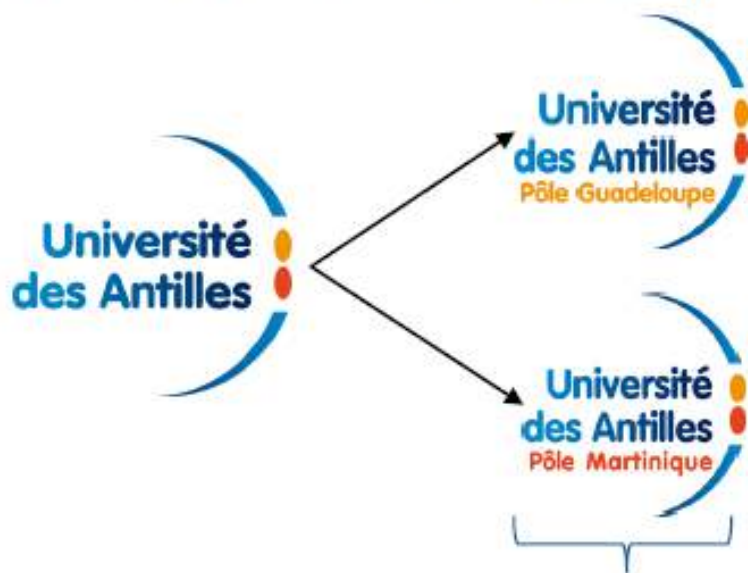
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

L'OFFRE DE FORMATION SUPERIEURE

UNIVERSITÉ DES ANTILLES : PÔLE MARTINIQUE

L'Université des Antilles est constituée d'un pôle en Martinique. Certaines des formations dispensées peuvent être en lien avec la filière de l'aérien telles que :

- Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) : Informatique
- Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) : Management Logistique et Transport
- Licence professionnelle : Logistique et Pilotage des flux



IUT MARTINIQUE



L'Université des Antilles possède également un Institut Universitaire de Technologie (IUT) proposant des formations professionnalisantes potentiellement en lien avec la filière de l'aérien :

- BUT Management de la logistique et des transports – Mobilité et Supply Chains Connectées
- BUT Génie industriel et maintenance
- BUT Métiers de la Transition et de l'Efficacité Energétique
- BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle
- BUT gestion des entreprises et des administrations
- Licence pro mention commerce et distribution
- Licence pro mention logistique et pilotage des flux
- Licence pro mention management et gestion des organisations

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

UNE OFFRE DE FORMATION EN GUADELOUPE ET EN GUYANE

GUADELOUPE

FORMATIONS	LYCÉE	NOMBRE D'ÉLÈVES
Bac Pro aéronautique Mention Système	Lycée professionnel privé de Blanchet	24
Classe 2de professionnelle métiers de l'aéronautique	Lycée professionnel privé de Blanchet	12
Total		36

GUYANE

FORMATIONS	LYCÉE	NOMBRE D'ÉLÈVES
Bac Pro aéronautique Mention Système	Lycée professionnel Jean-Marie Michotte	6
Total		6

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

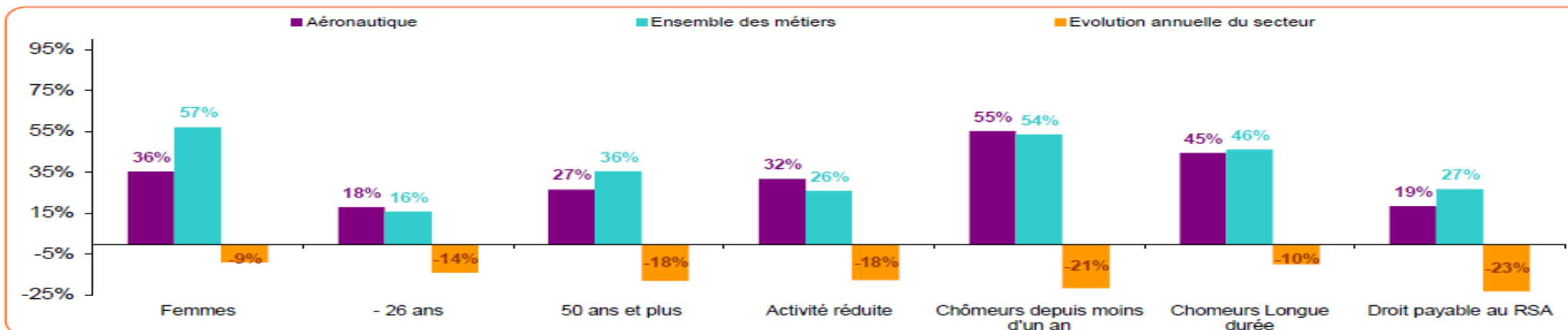
La demande d'emploi dans les principaux métiers de l'aéronautique

Dans la Région Martinique

DEFM	Aéronautique			Ensemble des métiers			Poids du domaine dans l'ensemble des métiers
	Mars 2024	Mars 2025	Evol sur an	Mars 2024	Mars 2025	Evol sur an	
Catégorie A	752	630	-16,2%	29 620	32 538	9,9%	1,9%
Catégorie B	118	90	-23,7%	4 672	4 501	-3,7%	2,0%
Catégorie C	242	207	-14,5%	7 241	6 966	-3,8%	3,0%
Catégories ABC	1 112	927	-16,6%	41 533	44 005	6,0%	2%

En Martinique, 927 demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC sont à la recherche d'un métier dans le domaine 'Aéronautique' à fin Mars 2025, soit -17% sur un an. Ils représentent 2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits dans la région.

Ses principales caractéristiques

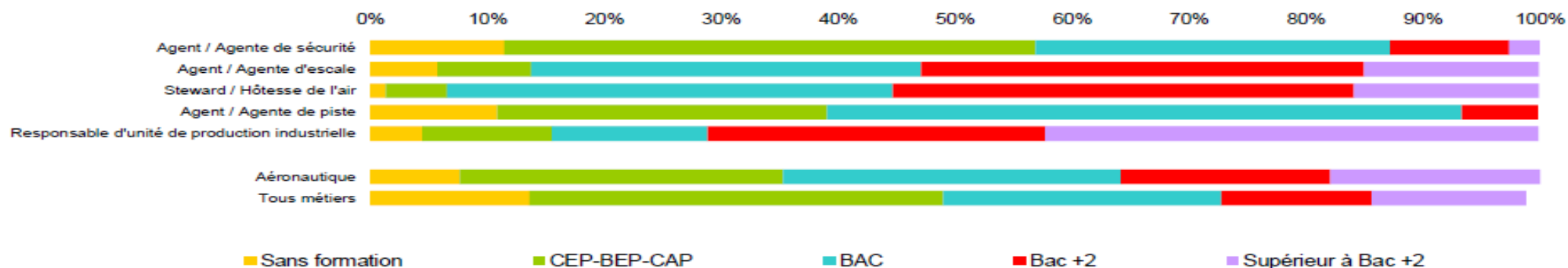


En Martinique, 36% des demandeurs d'emploi à la recherche d'un métier dans le domaine 'Aéronautique' sont des femmes contre 57% pour l'ensemble des métiers confondus. Sur un an, leur part a diminué de -17%.

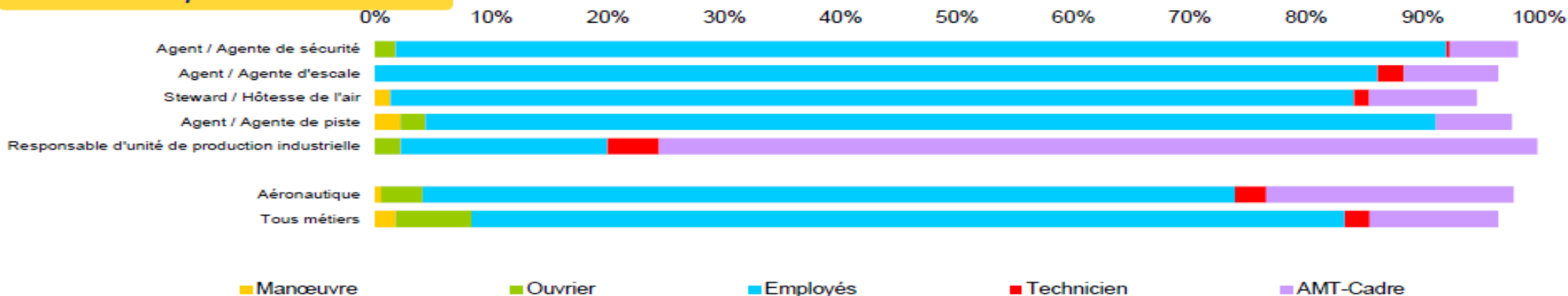
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

La demande d'emploi dans les principaux métiers de l'aéronautique

Par niveau de formation



Par niveau de qualification



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

La demande d'emploi dans les principaux métiers de l'aéronautique

Détail par métiers les plus recherchés

Métier recherché	DEFM	Evol sur un an	%Femme	% - 26 ans	% + 50 ans	% RSA	% CLD
Agent / Agente de sécurité	392	-8,4%	29,8%	11,7%	33,4%	23,5%	46,4%
Agent / Agente d'escale	87	-2,2%	85,0%	32,2%	8,0%	13,8%	42,5%
Steward / Hôtesse de l'air	76	28,8%	65,7%	39,4%	6,6%	15,8%	30,2%
Agent / Agente de piste	46	-2,1%	8,7%	28,2%	21,7%	21,7%	56,4%
Responsable d'unité de production industrielle	45	-26,2%	17,8%	2,2%	53,3%	6,7%	55,5%
Responsable qualité en industrie	31	-18,4%	61,2%	16,1%	12,9%	12,9%	25,8%
Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	31	3,3%	45,1%	16,1%	9,7%	9,7%	25,8%
Pilote de ligne	25	13,6%	8,0%	27,9%	27,9%	19,9%	39,9%
Développeur / Développeuse web	22	-82,8%	18,1%	40,8%	9,1%	13,6%	27,2%
Acheteur / Acheteuse	20	-4,8%	59,8%	5,0%	19,9%	5,0%	54,8%
Aéronautique	927	-16,6%	35,6%	18,1%	26,9%	18,7%	44,7%

En Martinique, le métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi sur ce domaine est ' Agent / Agente de sécurité '. Il concentre 392 personnes, dont 30% sont des femmes, 33% d'entre eux ont 50 ans ou plus et dont 46% sont inscrits depuis un an ou plus. Sur un an, leur part a diminué de -8%.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

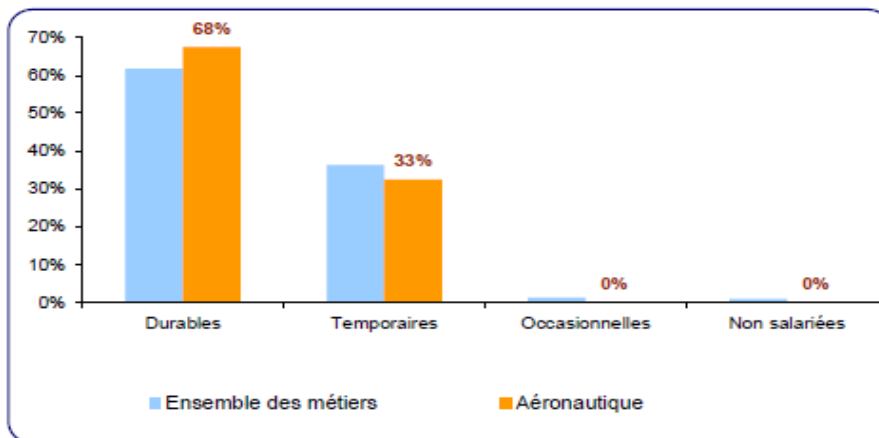
Les offres d'emploi dans les principaux métiers de l'aéronautique

Ses caractéristiques

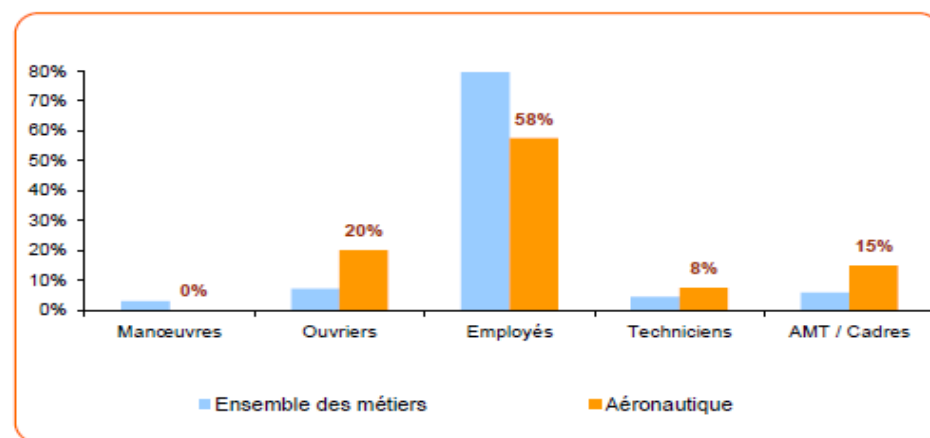
Sur 12 mois glissants	Aéronautique			Ensemble des métiers			Poids du domaine dans l'ensemble des métiers
Offres enregistrées	Mars 2024	Mars 2025	Evol sur an	Mars 2024	Mars 2025	Evol sur an	
Durables	24	27	12,5%	1 036	1 587	53,2%	1,7%
Temporaires	4	13	225,0%	574	931	62,2%	1,4%
Occasionnelles	0	0	NS	6	29	383,3%	0,0%
Non salariées	0	0	NS	11	22		0,0%
Offres totales	28	40	42,9%	1 627	2 569	100,0%	2%

40 offres d'emploi ont été collectées sur les 12 derniers mois concernant le domaine ' Aéronautique '. Cela représente 2% de l'ensemble des métiers. Ce volume a augmenté de 43%.

Les offres par type



Les offres par niveau de qualification



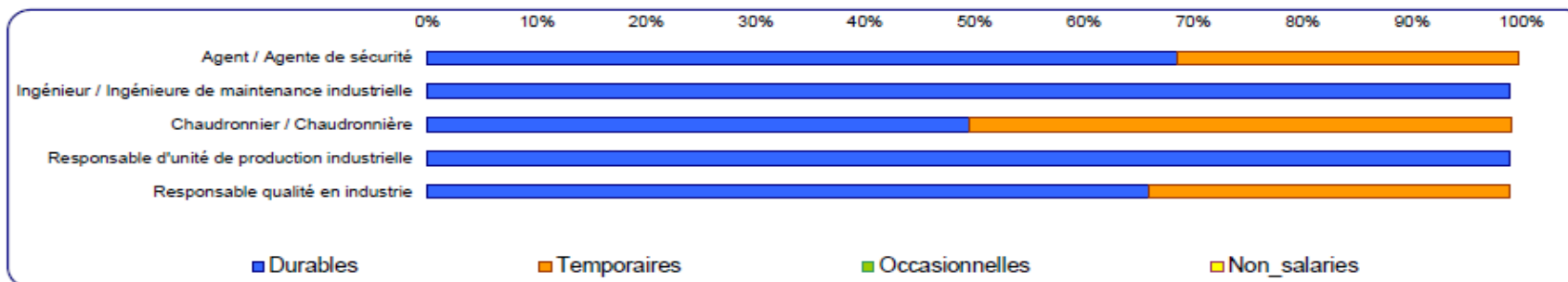
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les offres d'emploi dans les principaux métiers de l'aéronautique

Détails par métiers les plus offerts et leur tension sur le marché du travail

Métier recherché	Offres enregistrées	DEE	Offres en stock (OEFM)	Tension employeur	DEFM	Var an OEE
Agent / Agente de sécurité	16	68	1	0,2	392	45,5%
Ingénieur / Ingénieure de maintenance industrielle	4	4	0	1,0	14	300,0%
Chaudronnier / Chaudronnière	4	3	0	1,3	13	100,0%
Responsable d'unité de production industrielle	3	5	1	0,6	45	-40,0%
Responsable qualité en industrie	3	6	0	0,5	31	50,0%
Mécanicien / Mécanicienne avion	2	2	1	1,0	11	
Câbleur / Câbleuse d'armoires	2	2	0	1,0	15	
Acheteur / Acheteuse	1	1	1	1,0	20	
Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	1	1	1	1,0	10	0,0%
Technicien / Technicienne méthodes	1	1	1	1,0	12	
Aéronautique	40	146	6	0,27	927	42,9%

En Martinique, le métier le plus proposé par les employeurs sur ce domaine est 'Agent / Agente de sécurité', avec 16 offres enregistrées. Sur un an, ce nombre a augmenté de 45%. Sur ce métier, 1 offres n'ont pas encore été satisfaites à fin Mars 2025. Ce métier ne présente pas de tension particulière pour l'employeur car de nombreux DE s'y inscrivent.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les entrées en formation des DE sur le domaine aéronautique

FORMACODE	2023	2024
Hôtesse air steward	65	33
Mécanicien bord	17	7
Sécurité aérienne	39	7
Transport aérien	16	6
Pilote ligne	3	4
Activité aéroportuaire	7	1
Fret aérien		1
Pilotage avion		1
Transit marchandise	3	1
Affrètement	1	
Instruction pilote	2	
Mécanicien navigant	14	
Procédure douanière	1	
Total aéronautique	168	61

Nécessité d'agir pour soutenir la filière

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Importance d'anticiper les grandes transitions (démographique, économique, énergétique, numérique, politique)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



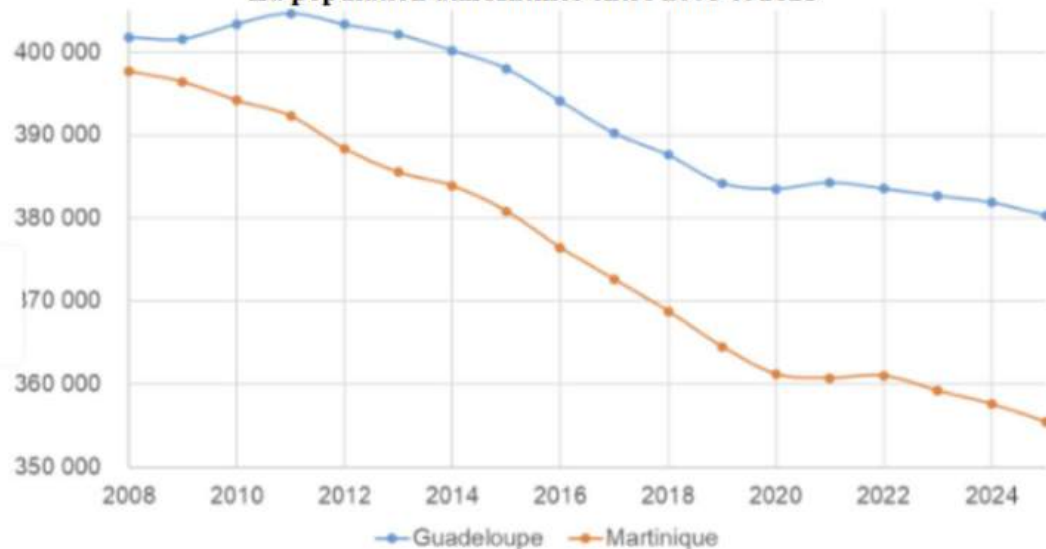
AGEFMA

DEMOGRAPHIE

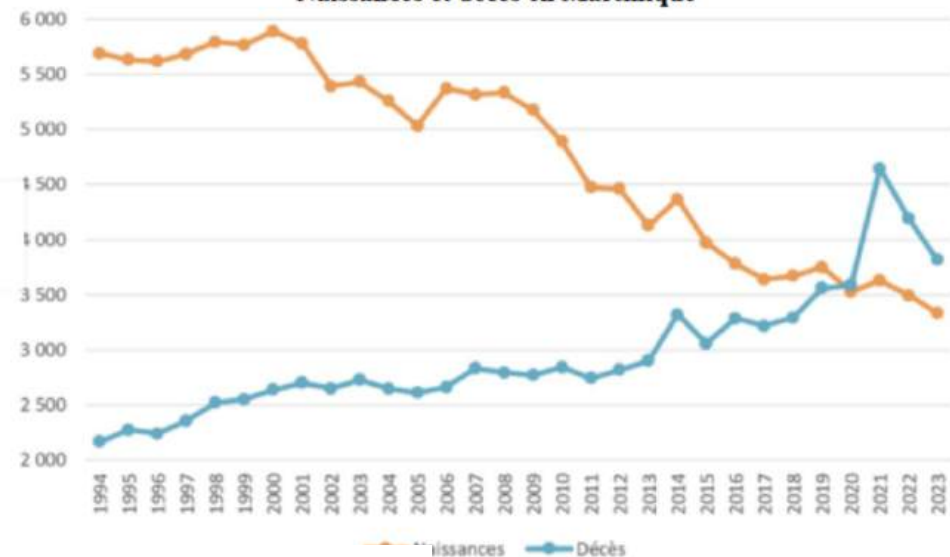
Les
Mercredis
de l'**OREF**

- **Nombre d'hab.(2022)** : 361 019 hab.
- **Nombre d'hab. (janvier 2025)** : 356 000 hab.
- -4 000 hab./ an
- Solde migratoire négatif
- Manque d'attractivité pour la jeunesse

La population aux Antilles entre 2008 et 2025



Naissances et décès en Martinique



Sources : Rapport d'information de l'Assemblée nationale sur la situation démographique des outre-mer
INSEE

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Egalité
Fraternité

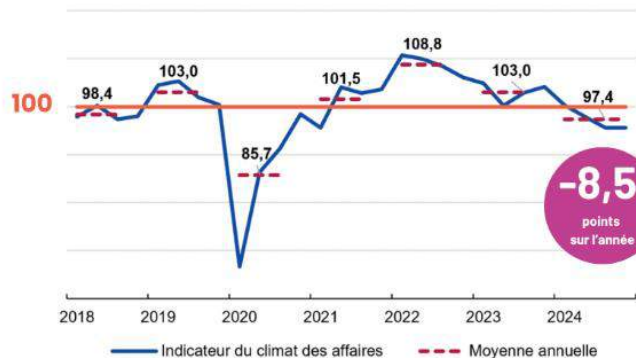




UNE ECONOMIE EN BERNE EN QUETE DE VISIBILITE (1/2)

Une économie en berne, en quête de visibilité

Indicateur du climat des affaires
(100 = moyenne de longue période)



Le ralentissement de l'économie, qui était perceptible en début de l'année, s'est confirmé et même accentué au second semestre.



Un contexte économique dégradé (1/2)

- La dynamique d'investissement s'érode



Crédits d'investissement
+10,5% en 2023 **>** **+3,5%** en 2024

- Le marché de l'emploi est fragilisé

-0,7% emplois salariés
(-879 emplois)



- La consommation s'essouffle mais résiste

+0,8%

Recettes de TVA
(En 2024 par rapport à 2023)

+2,6%

Recettes d'octroi de mer
(En 2024 par rapport à 2023)



Un contexte économique dégradé (2/2)

- La construction de logements chute



-4,5%

Logements autorisés
(En cumul sur 12 mois à décembre)

-30%

Logements commencés
(En cumul sur 12 mois à décembre)

- L'activité baisse dans une majorité de secteurs

Volume d'abattage
-5,2%



Nuitées hôtelières
-2,7%



Source : IEDOM

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

UNE ECONOMIE EN BERNE EN QUETE DE VISIBILITE (2/2)

Perspectives 2025



**Concentrer l'investissement
dans les secteurs porteurs
d'attractivité**



**Favoriser le
développement
des PME**



**Réduire les rigidités sur les marchés
du travail, des biens, et des services**

**Renforcer les structures de
financement et de paiement des
entreprises**



iE

Source : IEDOM

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

ENERGIE

- Verdir au mieux le mix énergétique en intégrant majoritairement des sources renouvelables (solaires, éoliens,..) à l'horizon 2030 - 2050
- Maîtriser la consommation d'électricité
- Produire de manière durable
- Accompagner les nouveaux usages tout en assurant la sécurité d'approvisionnement

NUMERIQUE

- Accompagner la maturité digitale des entreprises adaptée aux enjeux et besoins détectés par le diagnostic sur la maturité digitale des entreprises martiniquaises (CCIM)
- Ouvrir les champs sur la protection des données et l'intégration de l'IA

POLITIQUE

- Accompagner de façon structurée et volontaire les projets et préconisations émanant du CEP des Métiers de l'aérien et de la conférence de l'aérien d'Octobre 2024
- Renforcer le collectif afin de faire face aux incertitudes

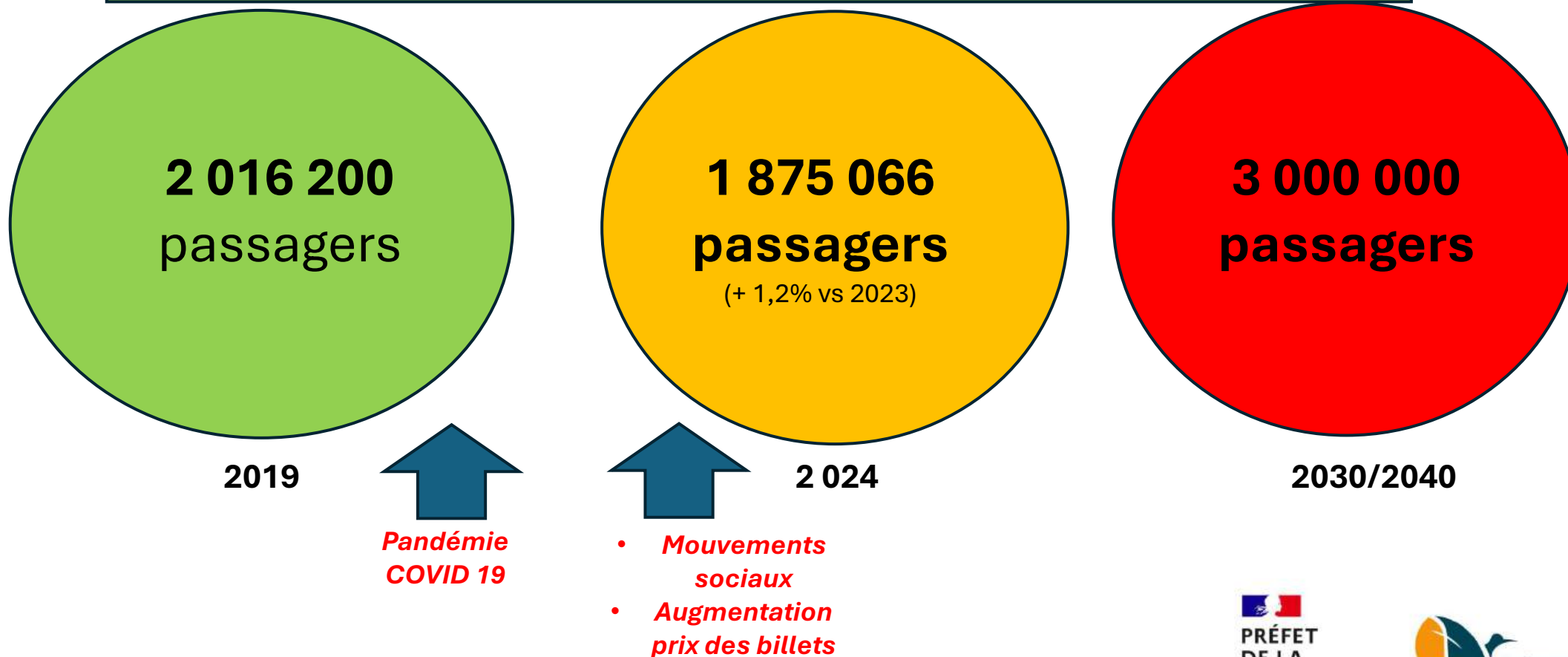
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Des recrutements à effectuer pour :

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

1- Anticiper l'augmentation du nombre de passagers

STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DE L'AEROPORT AIME CESAIRE D'ICI 2030/2040



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

2- Faire face aux départs à la retraite

CIBLES DE RECRUTEMENT D'ICI 2030/ 2040

De 800 à 1400
emplois

FLUX NATUREL

De 400 à 500
emplois

**FLUX LIÉ AU
VIEILLISSEMENT DE LA
POPULATION
(DEPART A LA RETRAITE)**

**De 800 à 1 900
emplois**

**TOTAL DES BESOINS
EN RECRUTEMENTS**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Difficultés à disposer de profils adéquates (jeunes et moins jeunes) en Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

- Manque d'attractivité de la filière
 - Manque de visibilité sur l'offre de formation initiale et continue disponible (parcours)
 - Problématique d'accueil par les entreprises dans le cadre de stages ou d'alternance
 - Manque de financement quant à la mobilité en formation et la formation
 - Non maîtrise de la langue anglaise par les candidats
 - Circuit d'orientation vers les métiers du secteur non stabilisé
- Départs des candidats jeunes et moins jeunes pour de meilleures opportunités éducatives et professionnelles vers l'Hexagone mais également vers d'autres destinations (Canada, ..) – 4000 hab. /an)

Une offre de formation à adapter pour faire face aux mutations du secteur

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUEL CONTEXTE AUJOURD'HUI ?

DES DYNAMIQUES EXISTANTES

Dynamique autour du
CFA CIOM, IUT, Lycée
Joseph Gaillard, Lycée
Joseph ZOBEL
(hybridation des
compétences dans le
secteur de la
maintenance)

MAIS DES ENJEUX/DIFFICULTES A PRENDRE EN COMPTE

- Connectivité inter caribéenne et mobilité des jeunes dans leurs parcours
- Manque de compétences actuelles des jeunes en langues
- Manque de moyens financiers (accueil des apprenants)
- Obstacle du cout de la formation et de la mobilité hors Martinique
- Manque de communication entre lycées et rectorat
- Enjeu de l'aviation générale et de sa fonction orientation

LES OBJECTIFS

- **Structurer l'offre de formation initiale et continue** dans une logique de continuité et complémentarité et en s'ouvrant sur les filières avec des besoins similaires
- * **Rendre attractive l'offre de formation**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

LA FUTURE OFFRE DE FORMATION DE LA FILIERE AERIEN

Au regard de la **stratégie de développement de l'aéroport Aimé CESAIRE** d'ici 2030/2040 et du **vieillissement global de la population de la Martinique**, la future offre de formation de la filière de l'aérien en Martinique doit :

1°) **anticiper les besoins en recrutements** avec intégration des départs à la retraite : de 800 à 1900 emplois,

2°) **tenir compte des enjeux ci-dessous :**

Anticiper
les
grandes
transitions

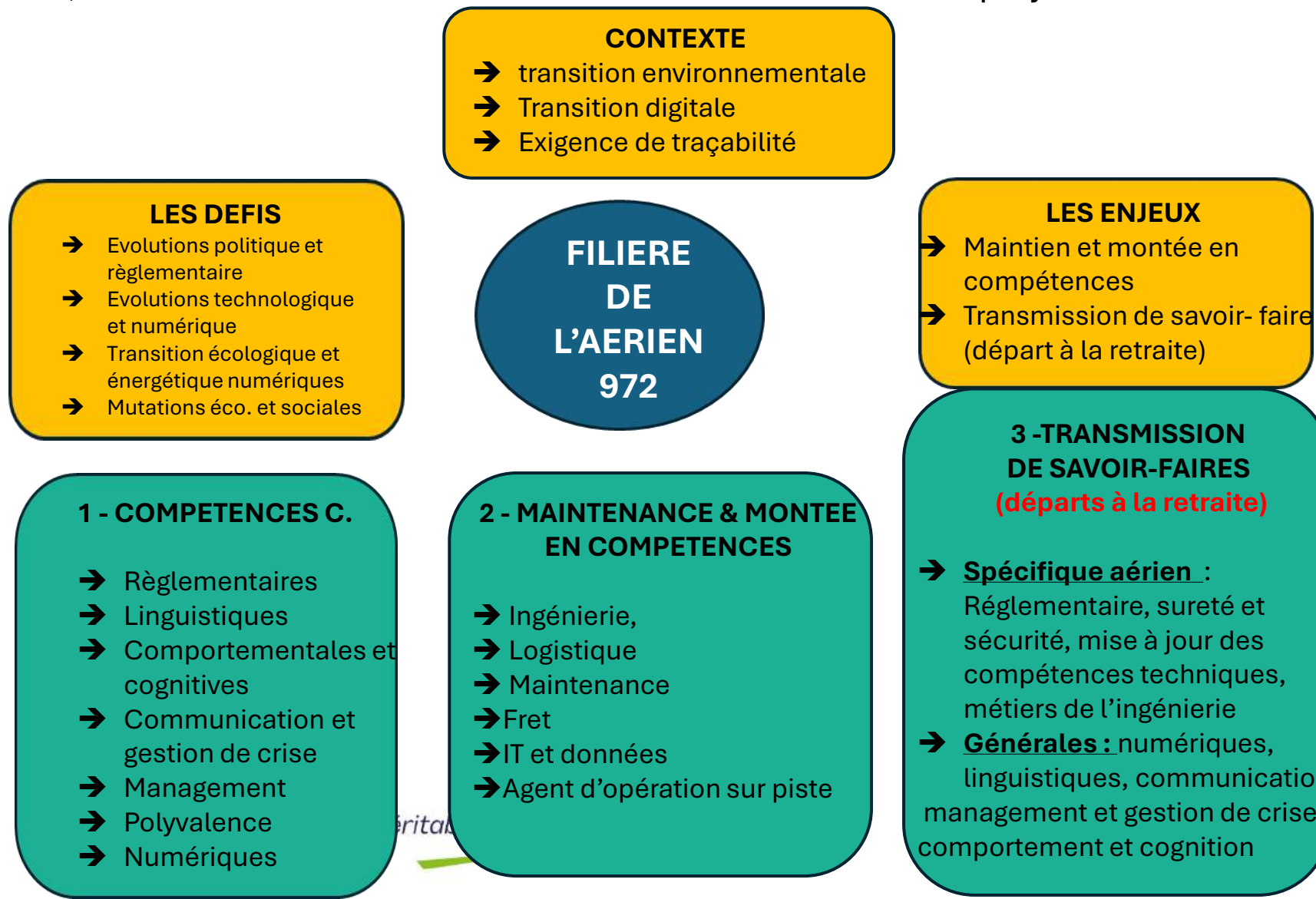
Booster
l'attractivité
de la filière
pour les
jeunes

Organiser la
montée en
compétences
en langues des
salariés actuels
de la filière

Problématique de
connectivité inter-
caribéenne et de
mobilité des salariés
dans leurs parcours

Manque de coordination
et d'harmonisation à
l'échelle de l'ensemble
des Caraïbes pour la
formation
professionnelle des
salariés

Dans ce contexte et au regard des défis et des enjeux à prendre en compte par la filière, l'évolution et le renforcement de formation devront se déployer à 3 niveaux :



BESOINS EN FORMATION DE LA FILIERE AERIENNE

... Avec une approche plus fine sur les filières suivantes :

EXPLOITATION

- Agent d'exploitation
- Contrôleur aérien
- Digitalisation des métiers

MAINTENANCE

- Formation pour agrément licence 66 et Part 147/145 (travail en centre de maintenance)

SURETE SECURITE

- Formation en cybersécurité

NAVIGANT

- **Formation de pilotes +++**
- Formations sur simulateurs (petits modules)
- **PNC (hôtesses et stewards) +++**

TRANSITION ECOLOGIQUE

- Accompagnement aux mutations liées aux transitions écologiques
- Formations spécifiques au contexte insulaire et tropical

FONCTION SUPPORT ET LOGISTIQUE

- Formation à la transition digitale,
- Formation liée au projet de structuration de la plateforme logistique et de la filière associée

CONCEPTION & EXPLOITATION DE DRONES

- Besoins couverts par FOAD et formations internalisées par principaux logiciels d'exploitation

GEOSPATIAL

- IDS (Systèmes d'Information Géographique (SIG) et d'infrastructures de données spatiales (IDS))
- **CARIGEO**

le valeur ajoutée pour

IQUE

Soutenir la filière et préparer l'avenir

Les enjeux pour la SAMAC

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Enjeux pour la SAMAC en termes d'emplois et de compétences

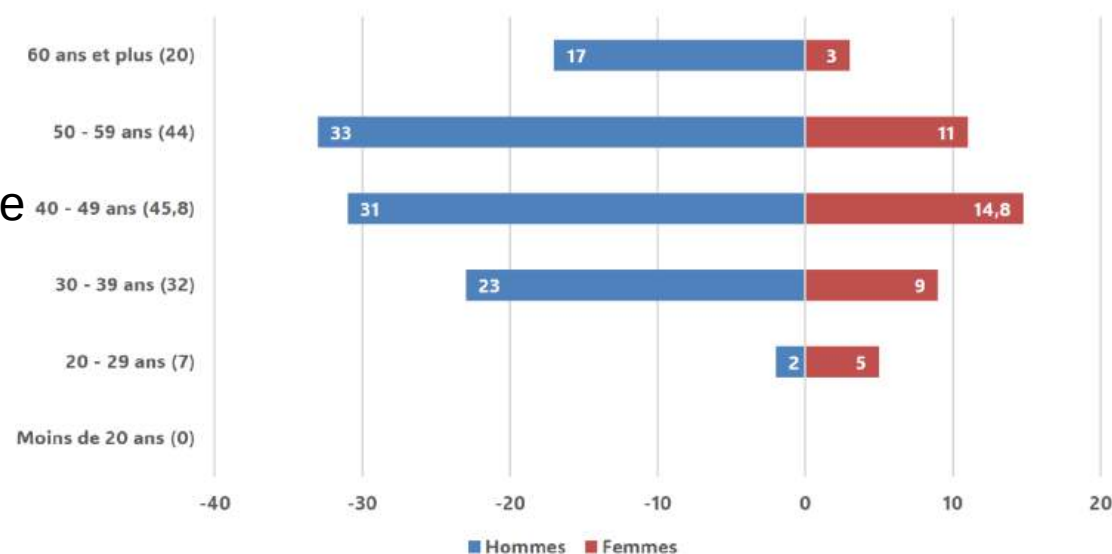
❑ Une démarche GPEC/ GEPP inscrite dans le Plan stratégique 2022-2027 de la SAMAC

- Une réponse à un enjeu majeur d'anticipation pour se préparer au changement
- Une vision prospective des métiers et des compétences dans un secteur en évolution permanente (réglementaire, technologique...)
- Un cadre favorable au maintien des compétences clés et des savoirs faire et des à l'adaptation des compétences

❑ Des enjeux à court et moyen terme...

- Evolution des effectifs à horizon 2026 : env. +15%
+20% sur les 10 dernières années
- Créations de poste, départ à la retraite, etc.

Répartition de l'effectif par tranche d'âge et par genre



Pause !!!

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Airtechs: un acteur clé de la Maintenance Aéronautique dans la Caraïbe

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

NOTRE PRÉSENCE DANS LA CARAÏBE



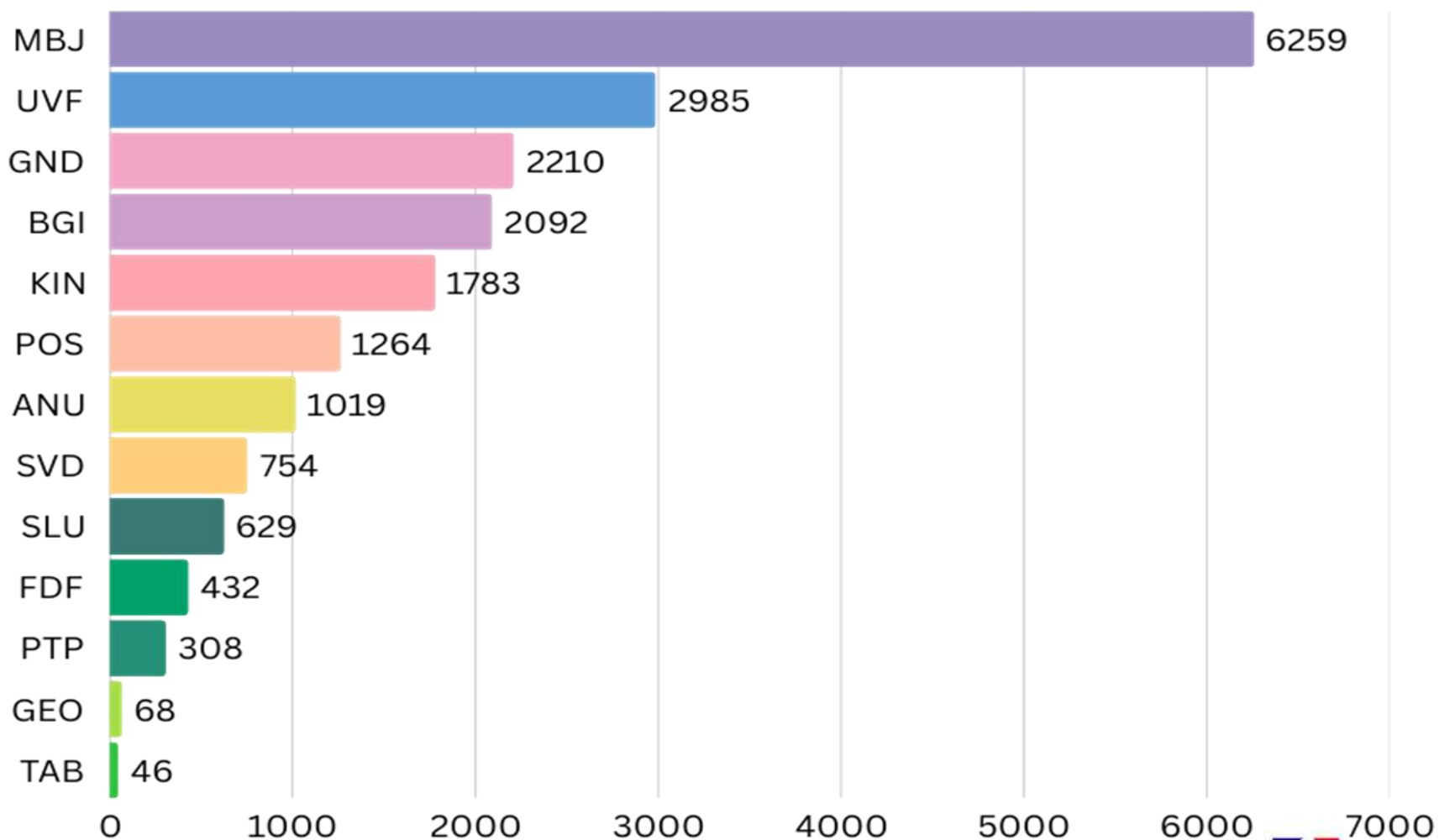
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES



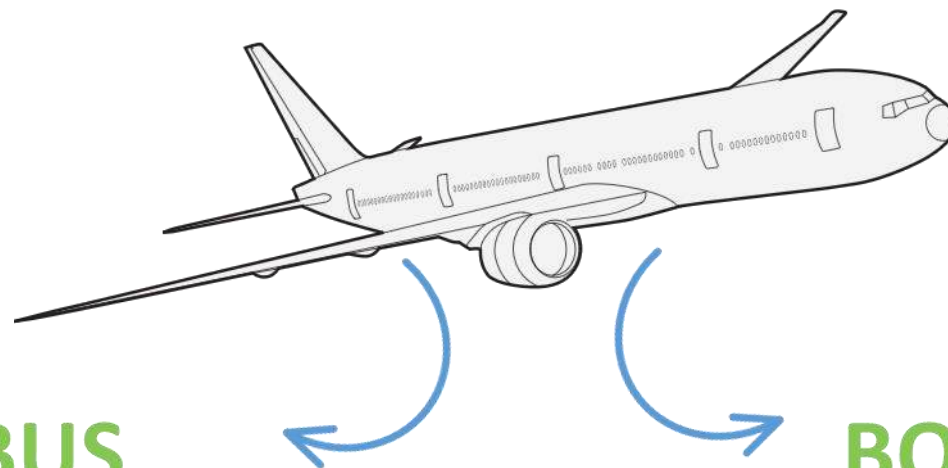
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

2024 EASA / TCCA / UK CAA/ FAA : 19849 VOLS



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

L'ÉVENTAIL DE NOS COMPÉTENCES TECHNIQUES



AIRBUS

- A220
- A319 - A320 - A321
- A330
- A340
- A350

BOEING

- 737
- 747
- 767
- 777
- 787

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

DIFFICULTES ACTUELLES RENCONTREES PAR NOTRE ENTREPRISE

Formation d'un technicien capable de remettre en service un gros porteur type A330:

- Bac Pro aéronautique (2 ans)
- École de formation pour la licence aéronautique B1.1 (1 an)
- Une année de pratique sur avions afin de compléter les 2 ans nécessaires pour accéder à la licence 66 A
- FCE Formation en cours d'emploi, durée entre 6 et 24 mois pour enfin obtenir la licence B1.1

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Focus sur les Métiers de la SAMAC

Les métiers de la sûreté et de la sécurité aéroportuaire

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Contexte : Enjeux de sécurité et de sûreté au sein de l'aéroport de Martinique

Objectif : Présenter les métiers, les exigences, les responsabilités et les défis liés à ces fonctions clés

Missions

Modalités d'accès à l'emploi

- Formation initiale
- Expériences professionnelles

Spécificités métiers

- Qualifications spécifiques
- Agréments, etc.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Sécurité VS Sûreté

- **Sécurité** : prévention des risques quotidiens
 - Port de la ceinture, EPI sur chantiers, prévention des accidents
- **Sûreté** : protection contre les actes de malveillance
 - Contrôle accès, alertes à la bombe, détournements, cyberattaques

Responsabilités, Hygiène de Vie & Inspections

- **Responsabilités individuelles**

- Casier judiciaire vierge, discrétion absolue
- Retrait immédiat de l'accréditation en cas d'infraction

- **Hygiène de vie**

- Sommeil, abstinence d'alcool et de stupéfiants, vigilance maximale

- **Inspections des infrastructures**

- Techniques : pistes, équipements, signalisation (service Infra)
- Réglementaires : clôtures, portails (équipe sûreté)
- Sécurité aéroportuaire : pompiers d'aérodrome (état piste, compatibilité opérations)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Formations & Compétences

- **Formations initiales et continues**

- Accréditation personnelle obligatoire pour agents de sûreté
- Sessions obligatoires tous les 2 ans (SAMAC et tiers)

- **Domaines de contrôle**

- Bagages cabine et soute, passagers, fret, personnel

- **Compétences clés**

- Maîtrise de l'anglais technique et relationnel
- Observation, discrétion, maîtrise de soi, sens de l'accueil

Défis & Transition énergétique

- **Recrutement :**

- Pénurie de candidats pour postes à haute responsabilité
- Préférence pour fonctions moins stressantes, malgré des salaires plus bas

- **Transition énergétique :**

- Réduction de l'empreinte carbone
- Installation de passerelles 400 Hz et groupes de climatisation électriques

Des préconisations pour accompagner le développement du secteur en Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

POSER LES FONDATIONS D'UN FUTUR CONTRAT DE FILIÈRE

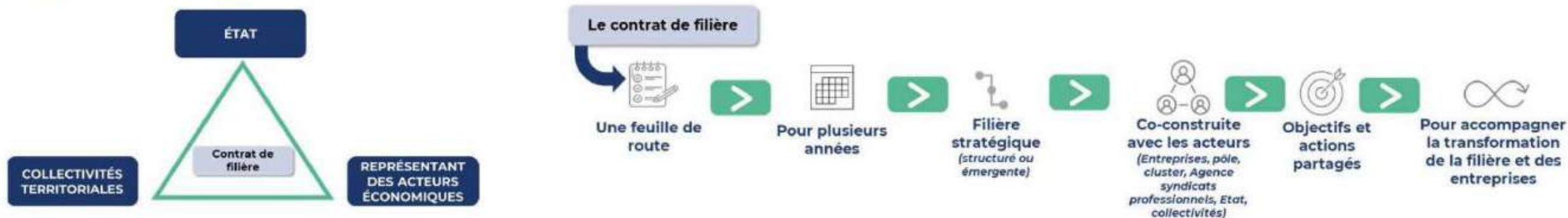
CEP de l'Aérien

Enjeux/difficultés de la filière :

- La problématique de l'effet d'économie d'échelle et des seuils de rentabilité : l'enjeu principal de la fluidité du marché du travail qui se pose, oblige à regarder l'échelle de l'ensemble des Caraïbes avec des positionnements d'ores et déjà projetés d'accords et de coopération aérienne
- Un manque de promotion et d'accompagnement des filières novatrices et technologiques de l'aérien (digitale, drones, etc.)
- Un manque de structuration de la filière et de ses acteurs principaux sur le territoire

RÔLE D'UN CONTRAT DE FILIÈRE

Il s'agit d'un **contrat pluriannuel**, entre la collectivité territoriale (CD, Région...) et l'État principalement avec les entités/Cluster/Agence de développement en charge lorsqu'elles en ont la compétence déléguée, **pour aider à structurer des actions communes pour soutenir la filière dans ses attendus en termes de création d'activités et d'emplois.**
Ce contrat multipartenarial permet une logique gagnant-gagnant (Engagement – droit réciproque) avec les acteurs de la filière, pour aider à la structuration territoriale de filières porteuses de développement.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CEP de l'Aérien Martinique 2024 (Nadège MARC CTM)

Objectifs poursuivis

- 1) Accompagner les porteurs de projets
- 2) Stimuler des dynamiques collaboratives
- 3) Impulser l'innovation et structurer les services d'accompagnement
- 4) Accompagner les acteurs pour anticiper les mutations environnementales et technologiques
- 5) Étudier la pertinence d'étendre le périmètre du contrat Filière aux autres/nouvelles mobilités décarbonées et digitalisées, pour notamment mutualiser les compétences

Actions identifiées au CEP

		Pilote(s)	Partenaire(s)	Priorité	Temporalité – Mise en œuvre	Moyens à mobiliser
Actions cadres structurantes	10. Mettre en place une gouvernance filière pour le territoire martiniquais	CTM, Martinique Développement	AKTO, DEETS, DGAC, Entreprises, SAMAC, Organismes de Formation, France Travail		CT	Financeurs : Conférence des financeurs, Interreg caraïbes, FEDER
	11. Mobiliser les partenariats de l'ensemble des acteurs de la filière de l'aérien à l'échelle caribéenne	CTM, Martinique Développement	AKTO, DEETS, DGAC, Entreprises, SAMAC, Organismes de formation, France Travail		CT	Financeurs : Conférence des financeurs, Interreg caraïbes, FEDER
Autres actions	12. Créer une dynamique de cluster de la filière de l'aérien et de ses activités connexes	CTM, Martinique Développement	AKTO, DEETS, DGAC, Entreprises, SAMAC, Organismes de formation, CCI Martinique		CT	Financeurs : Conférence des financeurs, Interreg caraïbes, FEDER
	13. Création de partenariats avec des pôles d'excellence existants	DGAC	Toulouse Aerospace, AFMAE Paris, Aerospace Valley (Nouvelle-Aquitaine, Occitanie)		MT	A définir par le pilote
	14. Création d'un observatoire des métiers de l'aérien voire des nouvelles mobilités	AGEFMA ?	Centres de recherche		MT	Financeurs : CTM, Horizon Europe, BPI, ADEME
	15. Accompagnement de l'innovation et de la dynamique de création de projets dans la filière	CTM, Martinique Développement	OAD, UAF, centres de recherche,		MT	Financeurs : CTM, Horizon Europe, BPI, ADEME

DEMARCHES D'APPUI AUX MUTATIONS ECONOMIQUES (AME)

Mener des actions d'anticipation, de soutien et de développement de l'emploi avec les branches et les entreprises, sous forme d'accords de partenariat.

L'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC)

L'EDEC, c'est quoi ?

C'est un **accord** annuel ou pluriannuel conclu **entre l'Etat et les partenaires sociaux** permettant d'**accompagner** les branches professionnelles, les secteurs d'activité, les filières et les territoires dans l'anticipation des évolutions des emplois et des compétences.

L'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC)

Un outil en deux volets :

Un volet **Prospectif** : le **CEP (contrat d'études prospectives)**

Vient **en soutien à la décision** en matière de développement de l'emploi et des compétences

Permet la **construction du plan d'action** (préconisations et actions associées)

Un volet **Actions** : mise en œuvre **d'actions** de développement de l'emploi et des compétences (**ADEC**)

Accompagner l'adaptation de l'emploi et des compétences des actifs occupés

Sécuriser les trajectoires professionnelles

Appuyer les très petites entreprises (TPE), les petites et moyennes entreprises (PME) dans la mise en œuvre de leurs politiques de ressources humaines

L'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC)

Un accord-cadre signé entre l'**Etat** et une ou plusieurs **branches professionnelles** ou un (ou des) **OPCO** mandaté(s) par la branche

Les collectivités territoriales peuvent être signataires

Convention financière signée entre l'Etat et l'organisme relais (l'OPCO en général)

Financement Etat et OPCO

Une gouvernance partagée

Etat, OPCO, branches : COPIL et COTECH

Toutes les **décisions** sont **prises** par le **COPIL**

L'OPCO est au pilotage opérationnel des prestataires, au suivi administratif et au portage financier

Taux de subvention de l'Etat : **33% à 50 % des coûts admissibles**

Evaluation de l'EDEC :

Analyse de sa mise en œuvre et de l'impact des mesures

L'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC)

Autres caractéristiques

Des projets de long terme :

3 ans dans la convention d'origine
Prolongation fréquente d'un ou deux ans

Une grande souplesse :

L'EDEC peut être prospectif ou axé sur l'ingénierie
Il peut être national, régional, mono ou multi branches

Si l'accord est d'amplitude nationale :

Convention financière conclue et gérée au niveau de la DGEFP

Pour les accords territoriaux :

Convention financière conclue et gérée au niveau de la DEETS

La Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH)

Soutenir les projets des TPE (très petites entreprises) et de PME (petites et moyennes entreprises) qui souhaitent renforcer leur fonction ressources humaines (RH) par l'intermédiaire d'un accompagnement personnalisé

La Prestation de Conseil en Ressources Humaines PCRH

Objectifs et caractéristiques :

La gestion des RH :

Levier en matière de **développement économique** et de **gestion des transitions dans la vie** d'une entreprise

Contribue au **maintien** et au **développement** de l'emploi et des compétences

Participe à **l'amélioration de la qualité** et à la **pérennité de l'emploi**

Permet la **sécurisation des parcours** professionnels des salariés et le renforcement du **dialogue social**

La PCRH réalisée par un **prestataire externe**, pour :

Réaliser un **diagnostic RH** et **identifier les besoins**

Co-construire des outils et un plan d'actions partagé (direction, salariés, représentants des salariés)

Accompagner la mise en œuvre d'actions **concrètes**

Favoriser **l'appropriation des outils** pour permettre **l'autonomie**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA



Prestations de Conseil en Ressources Humaines (PCRH) - via l'OPCO* (cas général)

*Opérateur de compétences

C'est quoi ?

La prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) permet à l'entreprise, ou à un collectif d'entreprises, de **bénéficier d'un accompagnement en ressources humaines réalisé par un prestataire externe et cofinancé par l'Etat.**

Montant de l'aide

La prise en charge par l'Etat pour l'entreprise est limitée à **15 000 €** maximum.

À ce montant, peut s'ajouter un cofinancement de l'OPCO.

Par l'intermédiaire des OPCO, **le reste à charge pour les entreprises peut être nul ou faible.**

Bon à savoir

- L'accompagnement proposé **s'adapte aux besoins des entreprises : prestation courte (1 à 10 jours d'intervention) ou plus longue (10 à 20 jours).** Il doit être réalisé sur **une période de 12 mois** et ne peut excéder 30 jours.
- L'accompagnement peut être réalisé **de façon individuelle ou par session collective.**

Qui peut en bénéficier ?

Toute entreprise de moins de 250 salariés, n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés.

La priorité est donnée aux PME de moins de 50 salariés et aux TPE de moins de 10 salariés, non dotées d'un service RH.

Quelles conditions ?

L'employeur doit **contacter son OPCO** pour bénéficier de la prestation.

Les
Mercredis
de l'**OREF**

Comment faire la demande ?

L'entreprise peut s'adresser à son OPCO

Quand faire la demande ?

Dès lors qu'un besoin se fait ressentir. L'accompagnement doit être réalisé **dans les 12 mois** qui suivent la signature de la convention entre l'entreprise et l'OPCO.

Pour plus d'informations sur votre OPCO :

<https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/acteurs/partenaires/opco>

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Prestations de Conseil en Ressources Humaines via la DEETS (cas spécifique)



C'est quoi ?

La prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) permet à l'entreprise, ou à un collectif d'entreprises, de **bénéficier d'un accompagnement en ressources humaines** réalisé par un prestataire externe et cofinancé par l'Etat.

Montant de l'aide

Prise en charge de l'État : **15 000 €** maximum.

Une partie du coût de la prestation peut rester à la charge de l'entreprise ou du collectif de l'entreprise (maximum 50 %)

Afin de diminuer ce reste à charge, des cofinancements publics ou privés pourront être recherchés auprès de partenaires locaux (organisme professionnel ou interprofessionnel ; chambre consulaire ; collectivités territoriales ou autres).

Qui peut en bénéficier ?



Toute entreprise de moins de 250 salariés, n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés. La priorité est donnée aux PME de moins de 50 salariés et aux TPE de moins de 10 salariés, non dotées d'un service RH.

Quelles conditions ?



L'employeur doit **contacter la DEETS de son département** pour bénéficier de la prestation (interlocuteurs : service Mutations Economiques ou DARP).

Comment faire la demande ?

L'entreprise peut s'adresser à la DEETS de son département (service Mutations Economiques ou DARP)

Quand faire la demande ?

Dès lors qu'un besoin se fait ressentir. L'accompagnement doit être réalisé **dans les 12 mois** qui suivent la signature de la convention de l'entreprise avec l'Etat.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CAS D'ETUDE FICTIF

Création d'un centre de formation en langue

« Idiomes, une voix pour les langues de la Caraïbe »

En 2025, Anaëlle Baptista, linguiste de formation et passionnée par le multilinguisme caribéen, décide de répondre à un besoin qu'elle observe depuis longtemps : créer un véritable pont entre les langues, les cultures et les compétences professionnelles dans la Caraïbe.

De ce constat naît Idiomes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Anaëlle Baptista, vous consulte afin d'identifier les fonds européens et autres dispositifs qui pourraient être mobilisés pour assurer le financement :

- Du fonctionnement et les actions mises en œuvre par Idiomes ?
- Des investissements (infrastructures, labo de langue, plateforme numérique...)
- De la mobilité des apprenants (étudiants post-bac, alternants, demandeurs d'emploi, salariés, professionnels de la formation)

Accédez au QUIZ



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement **AERIEN972**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Idiomes

Cas d'étude fictif : création d'un Centre de formation de langue.
Objectif de l'exercice : identifier les fonds européens mobilisables,
sous quelles contraintes (estimatifs)

Sommaire

1. Présentation du centre *Idiomes*
 - a) Fiche de besoins Laboratoire technique
 - b) Fiche de besoins Mobilités
 - c) Dimensionnement et plan de financement
2. Analyse d'éligibilité aux fonds européens (Martinique 2021-27)
 - a) FSE+
 - b) FEDER
 - c) INTERREG Caraïbes
 - d) ERASMUS +
3. Analyse d'éligibilité aux autres fonds
 - a) LADOM
 - b) DEETS

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

1. Présentation du centre *Idiomes*

Idiomes, une voix pour les langues de la Caraïbe

Idiomes, un centre de formation ambitieux implanté à Fort-de-France, mais pensé comme un carrefour régional. L'idée : former les publics (étudiants, demandeurs d'emploi, salariés, alternants) aux langues de la Caraïbe – espagnol, anglais, créole, portugais – en les liant à des expériences professionnelles concrètes, à la recherche appliquée, et à l'innovation pédagogique.

Le projet se distingue par son approche intégrée :

- Un **laboratoire technique** développe des outils numériques pour l'apprentissage immersif des langues.
- Des **programmes d'échanges** permettent aux apprenants de partir en entreprise ou en université dans différents pays de la Caraïbe, et permettant d'accueillir des apprenants de différents pays de la Caraïbe
- Une **unité de recherche** travaille sur les pratiques plurilingues, les compétences interculturelles et la valorisation des langues régionales.
- Des **coopérations avec des entreprises** favorisent l'insertion et l'évolution professionnelle, tout en répondant aux besoins linguistiques du tissu économique local et régional.

Aujourd'hui, Anaëlle et son équipe cherchent à structurer et développer **Idiomes** grâce à **des financements européens**, afin de renforcer l'impact territorial, transfrontalier et social de ce projet unique en son genre.

Objectifs du projet

- Développer les compétences linguistiques professionnelles dans la région Caraïbe.
- Favoriser la mobilité des apprenants dans un espace régional multilingue.
- Créer un centre d'excellence en innovation pédagogique pour l'apprentissage des langues.
- Valoriser la diversité linguistique et culturelle de la Caraïbe.

Publics cibles

- Étudiants post-bac, alternants
- Demandeurs d'emploi
- Salariés en reconversion
- Professionnels de la formation (formateurs, chercheurs)

Composantes du centre

- **Centre de formation linguistique** (avec certification possible)
- **Laboratoire technologique** (réalité virtuelle, IA, outils immersifs)
- **Unité de recherche et innovation** (partenariats universitaires)
- **Dispositifs de mobilité** (stages et échanges académiques dans la Caraïbe)
- **Réseau d'entreprises partenaires** (secteurs : tourisme, santé, logistique, éducation...)

Implantation géographique et rayonnement

- Siège : Martinique (Fort-de-France)
- Zone de coopération : France hexagonale + Pays caribéens (Guadeloupe, Haïti, Cuba, République dominicaine, Sainte-Lucie, Trinité-et-Tobago, Suriname...)

Financements visés

FSE+ : développement des compétences, insertion, reconversion

FEDER : innovation, équipement du laboratoire, numérique

INTERREG Caraïbes : coopération transfrontalière

ERASMUS+ : mobilité, innovation pédagogique, partenariat éducatif

NextGenerationEU / REACT-EU : relance post-COVID dans les RUP (Régions Ultrapériphériques)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

1. Présentation du centre *Idiomes*

a. Fiche composantes du **Laboratoire Technique**

1. Technologies immersives • Réalité virtuelle (VR) et réalité augmentée (AR) : simulations immersives de contextes réels (voyage, commerce, soins de santé, entretien d'embauche). • Studios audio/vidéo : enregistrement de dialogues, doublage de scènes, création de podcasts et de scénarios pédagogiques. • Cabines de traduction simultanée : pratiques pour les apprenants en métiers linguistiques (interprétariat, traduction).	2. Pôle numérique & production multimédia • Parc informatique (20 postes) à hautes performances graphiques pour : • Création de modules e-learning interactifs. • Développement de ressources numériques adaptées aux publics plurilingues. • Plateformes LMS personnalisées (type Moodle ou Chamilo) : avec suivi de la progression, badges, gamification. • Logiciels IA et reconnaissance vocale : analyse phonétique, assistance à la prononciation, dialogues avec avatars intelligents.
3. Recherche et suivi des apprentissages • Outils d'analyse de corpus linguistiques : pour la recherche en acquisition des langues, glottopolitique régionale. • Systèmes de learning analytics : collecte de données sur les parcours d'apprentissage (engagement, progrès, difficultés). • Evetrackers et capteurs émotionnels : pour études en	4. Espaces collaboratifs • Salles connectées : visioconférence, murs interactifs, tableaux tactiles multilingues. • Ateliers de co-création : formateurs, chercheurs, développeurs, partenaires caribéens.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

1. Présentation du centre *Idiomes*

b. Fiche besoins Mobilités

A. MOBILITE SORTANTE

Stage en entreprise dans un pays caribéen (1 mois)

Poste de dépense	Coût estimé (€)	Détail
Billet d'avion A/R	400 à 700 €	Selon destination (Haïti, Trinité, République dominicaine...)
Visa / assurance santé	50 à 150 €	Selon pays d'accueil
Hébergement (1 mois)	500 à 700 €	Logement simple ou colocation, hors capitale
Alimentation (1 mois)	300 à 400 €	10–13 € / jour
Transports locaux	100 à 150 €	Bus, taxis, trajets professionnels
Total estimé / stagiaire	1 350 à 2 100 €	

B. MOBILITE ENTRANTE

Stage en entreprise en Martinique (1 mois)

Poste de dépense	Coût estimé (€)	Détail
Billet d'avion A/R	500 à 800 €	Variable selon provenance
Visa court séjour	50 à 100 €	Obligatoire pour certains pays
Hébergement (1 mois)	600 à 800 €	Chambre ou colocation
Alimentation (1 mois)	350 à 450 €	Environ 12 €/jour
Transports locaux	100 à 150 €	Déplacements vers l'entreprise
Total estimé / stagiaire	1 600 à 2 300 €	

Échange académique (1 semestre – 5 mois)

Poste de dépense	Coût estimé (€)	Détail
Billet d'avion A/R	400 à 700 €	Une seule fois
Visa étudiant / assurance	100 à 200 €	Selon pays
Hébergement (5 mois)	2 000 à 3 000 €	Logement étudiant ou en famille d'accueil
Alimentation (5 mois)	1 000 à 1 200 €	Base 7 €/jour
Transports locaux	250 €	Abonnement transport local
Frais pédagogiques éventuels	0 à 300 €	Selon convention inter-établissements
Total estimé / apprenant	3 750 à 5 650 €	

Semestre de formation à Idiome

Poste de dépense	Coût estimé (€)	Détail
Billet d'avion A/R	500 à 800 €	Depuis pays caribéen (Trinité, Cuba, Haïti...)
Visa / assurance	50 à 150 €	Court séjour ou visa étudiant
Hébergement (5 mois)	2 500 à 3 500 €	Logement étudiant, en famille ou résidence courte durée
Alimentation (5 mois)	1 200 à 1 500 €	Environ 10 €/jour
Transports locaux	300 €	Abonnement bus, déplacements liés à la formation
Total estimé / apprenant	4 550 à 6 250 €	

ajoutée

1. Présentation du centre *Idiomes*

c. Dimensionnement et plan de financement

Hypothèses générales (cas fictif) :

- 200 apprenants/an répartis entre formation continue, insertion et alternance.
- 40 mobilités sortantes (stages), 20 entrantes (échanges).
- Taux de cofinancement FEDER/FSE+ en Martinique $\approx$ 70 à 85 % selon le projet.
- Partenariat avec des institutions caribéennes pour Erasmus+ et INTERREG.

Ci-dessous un exemple d'identification de fonds potentiellement mobilisables

Poste de dépense	Montant (€)	Fonds à solliciter potentiellement	Co-financeurs potentiels
1. Infrastructure & équipement			
Aménagement du centre de formation	100 000 €	FEDER	Collectivité Territoriale
Équipement du laboratoire (VR, studio, LMS)	200 000 €	FEDER	Portage privé / autofinancement
Logiciels & plateformes numériques	50 000 €	FEDER	CTM ou dispositif régional numérique
Total infrastructure	350 000 €	FEDER	Collectivité, Banque, Autofinancement, CTM
2. Formation & accompagnement			
Salaires formateurs, intervenants extérieurs	180 000 €	FSE+	Autofinancement, partenaires emploi
Développement pédagogique (modules, contenus)	70 000 €	FSE+	
Suivi individualisé des apprenants	30 000 €	FSE+	
Coordination pédagogique et gestion de projet	45 000 €	FSE+	
Total formation/accompagnement	325 000 €	FSE+	Autofinancement, partenaires emploi

1. Présentation du centre *Idiomes*

c. Dimensionnement et plan de financement (suite)

Ci-dessous un exemple d'identification de fonds potentiellement mobilisables (suite)

Poste de dépense	Montant (€)	Fonds à solliciter potentiellement	Co-financeurs
1. Infrastructure & équipement			
Total infrastructure	350 000 €	FEDER	autres
2. Formation & accompagnement			
Total formation/accompagnement	325 000 €	FSE+	autres
3. Mobilités internationales (Caraïbe)			
Mobilité sortante : 40 stages × 2 500 €	100 000 €	FSE+ CESAIRUS	OPCO, Entreprises
<i>exemples:</i>			
<i>Billets d'avion</i>		FSE+, FSE+ Cesairius, LADOM	
<i>Transport et transferts Martinique</i>		FSE+, FSE+ Cesairius	
<i>Transport et transferts Destination</i>		FSE+, FSE+ Cesairius	
<i>Frais de préparation à la mobilité</i>		FSE+, FSE+ Cesairius	
<i>Hébergement Destination</i>		FSE+, FSE+ Cesairius, LADOM	
<i>"Allocation"</i>		LADOM, France Travail	
Mobilité entrante : 20 accueils × 2 000 €	40 000 €	INTERREG, ERASMUS+	Hébergement mis à disposition
Échanges académiques (logistique et coordination)	25 000 €	INTERREG	Universités partenaires
Total mobilité	165 000 €	FSE+ CESAIRUS, LADOM, INTERREG, Erasmus+	Entreprises, Universités, Collectivité

1. Présentation du centre *Idiomes*

c. Dimensionnement et plan de financement (suite)

Ci-dessous un exemple d'identification de fonds potentiellement mobilisables (suite)

Poste de dépense	Montant (€)	Fonds à solliciter potentiellement	Co-financeurs
1. Infrastructure & équipement			
Total infrastructure	350 000 €	FEDER	autres
2. Formation & accompagnement			
Total formation/accompagnement	325 000 €	FSE+	autres
3. Mobilités internationales (Caraïbe)			
Total mobilité	165 000 €	FSE+ CESAIRUS, LADOM, INTERREG, Erasmus+	Entreprises, Universités, Collectivité
4. Communication, gestion & évaluation			
Communication institutionnelle & réseau	20 000 €	(frais en lien avec le projet accompagné par les fonds européen) FEDER ou FSE+	
Évaluation du projet et reporting	10 000 €	(frais en lien avec le projet accompagné par les fonds européen) FEDER ou FSE+	
Frais de gestion administrative et juridique	10 000 €	(frais en lien avec le projet accompagné par les fonds européen) FEDER ou FSE+	
Total gestion/communication	40 000 €	(frais en lien avec le projet accompagné par les fonds européen) FEDER ou FSE+	
TOTAL GÉNÉRAL	880 000 €	FEDER, FSE+	co-financements divers

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Info Flash

La Conférence de l'Aérien Bassin Antilles-Guyane

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Conférence de l'Aérien

Bassin Antilles Guyane - Oct 2024

(Nadège MARC CTM)

2 jours

5 tables-rondes

7 territoires et pays représentés

67 intervenant.es **>100** participant.es

50 pistes de travail identifiées

7 priorités

1 MOU

pour vos projets

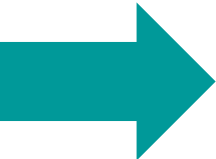
Conférence de l'Aérien Bassin Antilles Guyane - Oct 2024

Une **première conférence** s'inscrivant dans une dynamique de long terme

- Une **étape importante dans la construction d'une vision partagée** entre les 5 territoires (Guadeloupe, Martinique, Guyane, Saint-Martin, Saint-Barthélemy) et la Direction de la Sécurité de l'Aviation Civile Antilles-Guyane

La mobilisation d'un comité de pilotage et l'organisation d'ateliers préalables afin de préparer la conférence autour de 5 tables rondes aux problématiques clés :

- **TABLE RONDE 1** – Consolidation de l'offre passagers sur les vols long-courriers
- **TABLE RONDE 2** – Développement du FRET aérien et amélioration des chaînes logistiques
- **TABLE RONDE 3** – Développement durable, innovation et financement des projets
- **TABLE RONDE 4** – Développement de la connectivité régionale et internationale
- **TABLE RONDE 5** – Synergies collectives au profit de chacun des territoires



Deux jours de conférence le 3 et 4 octobre 2024 qui ont donc permis de :

- Partager un diagnostic
- Proposer des orientations afin d'améliorer l'attractivité et la connectivité du bassin

Conférence de l'Aérien

Bassin Antilles Guyane - Oct 2024

TR5 Synergies collectives au profit de chacun des territoires

FIL CONDUCTEUR

Construire des synergies régionales pour renforcer l'attractivité et la compétitivité du bassin Antilles-Guyane

Développement des compétences de formations

Coopérations et coordination régionales

Marketing et promotion territoriale

Innovation et développement technologique

Harmonisation Réglementaire et Administrative

Synergies Intermodales

Échanges et Bonne Pratiques

Développement Durable et Résilience

ENSEIGNEMENTS

Nécessité de renforcer la gouvernance collaborative entre les collectivités, les préfectures et l'aviation civile

- Importance de mutualiser les ressources et les compétences à l'échelle du bassin pour gagner en compétitivité
- Opportunité de développer des formations aéronautiques locales pour répondre aux besoins du secteur
- Besoin d'une vision stratégique partagée pour le développement aérien durable du bassin Antilles-Guyane

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Conférence de l'Aérien

Bassin Antilles Guyane - Oct 2024

7 priorités partagées

1. La nécessité d'une vision stratégique commune, valorisant les spécificités de chaque territoire, pour faire du bassin Antilles-Guyane un hub aérien performant entre l'Europe, les Caraïbes et l'Amérique du Sud
2. L'importance de renforcer les connectivités et l'intégration régionale
3. L'urgence d'adapter la continuité territoriale aux enjeux d'accessibilité et d'équité
4. La nécessité d'adapter les contraintes réglementaires européennes aux spécificités ultramarines
5. La priorité donnée au développement durable, aux compétences et à l'innovation
6. La volonté de renforcer l'attractivité et la compétitivité des territoires
7. La nécessité d'une gouvernance partenariale et d'une coopération renforcée. L'engagement à la création d'un cluster de l'aérien est une priorité.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Conférence de l'Aérien Bassin Antilles Guyane - Oct 2024

1

Lien vers les Actes et le replay :

<https://view.genially.com/671651d3abdae104d61233d2>



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Nous vous remercions de votre attention !

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Enquête d'évaluation: Les Mercredis de l'OREF - Métiers de l'aérien



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets