



**Mercredi 18/06/25**

**INCLUSION PROFESSIONNELLE :  
REPERER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER  
LES PERSONNES AVEC DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT**

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*



# Intervenants

## Animation : Marie-Claude BELIN

✓ Jacqueline GARLIN	CAP Emploi - Animatrice d'équipe - CEP
✓ Orianne EUTIONNAT	AARPHA
✓ Marie BAUSIERE	Directrice adjointe / Neuropsychologue
✓ Véronique ADONAI	AGEFMA - Ressource Handicap formation

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

## QUIZ : Les troubles du neuro-développement



 **PRÉFET  
DE LA  
MARTINIQUE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



→ **Comprendre les troubles du neurodéveloppement**

*Une grande famille qui englobe de nombreux troubles*

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

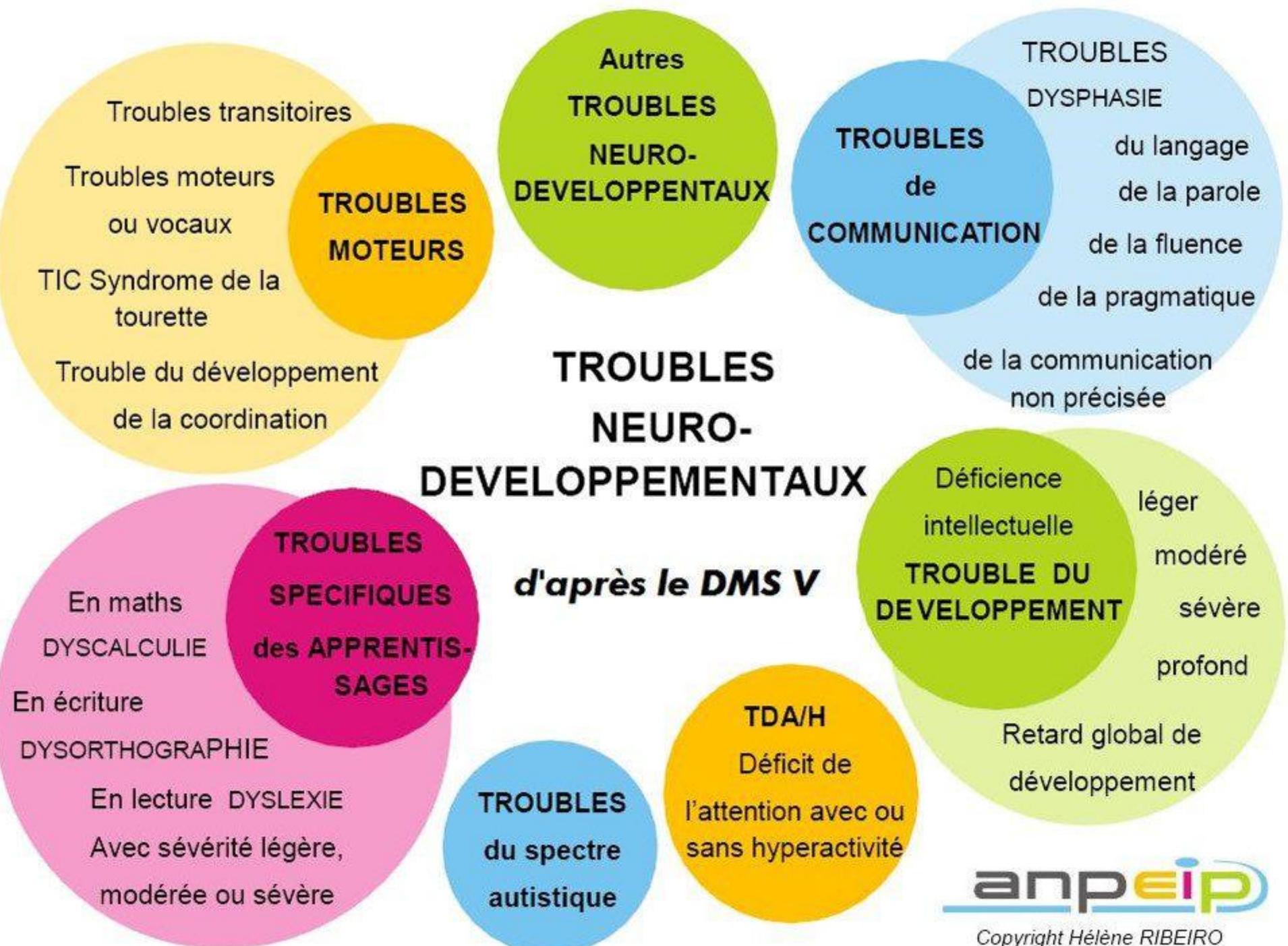
**Des  
troubles :  
Invisible /  
Durable**

## **TROUBLES NEURO- DEVELOPPEMENTAUX**

***d'après le DMS V***

### **TROUBLES du spectre autistique**

**TDA/H**  
Déficit de  
l'attention avec ou  
sans hyperactivité



## **Impacts des TND en milieu professionnel**

Pour tous : un effort très important est nécessaire pour répondre aux attendus professionnels

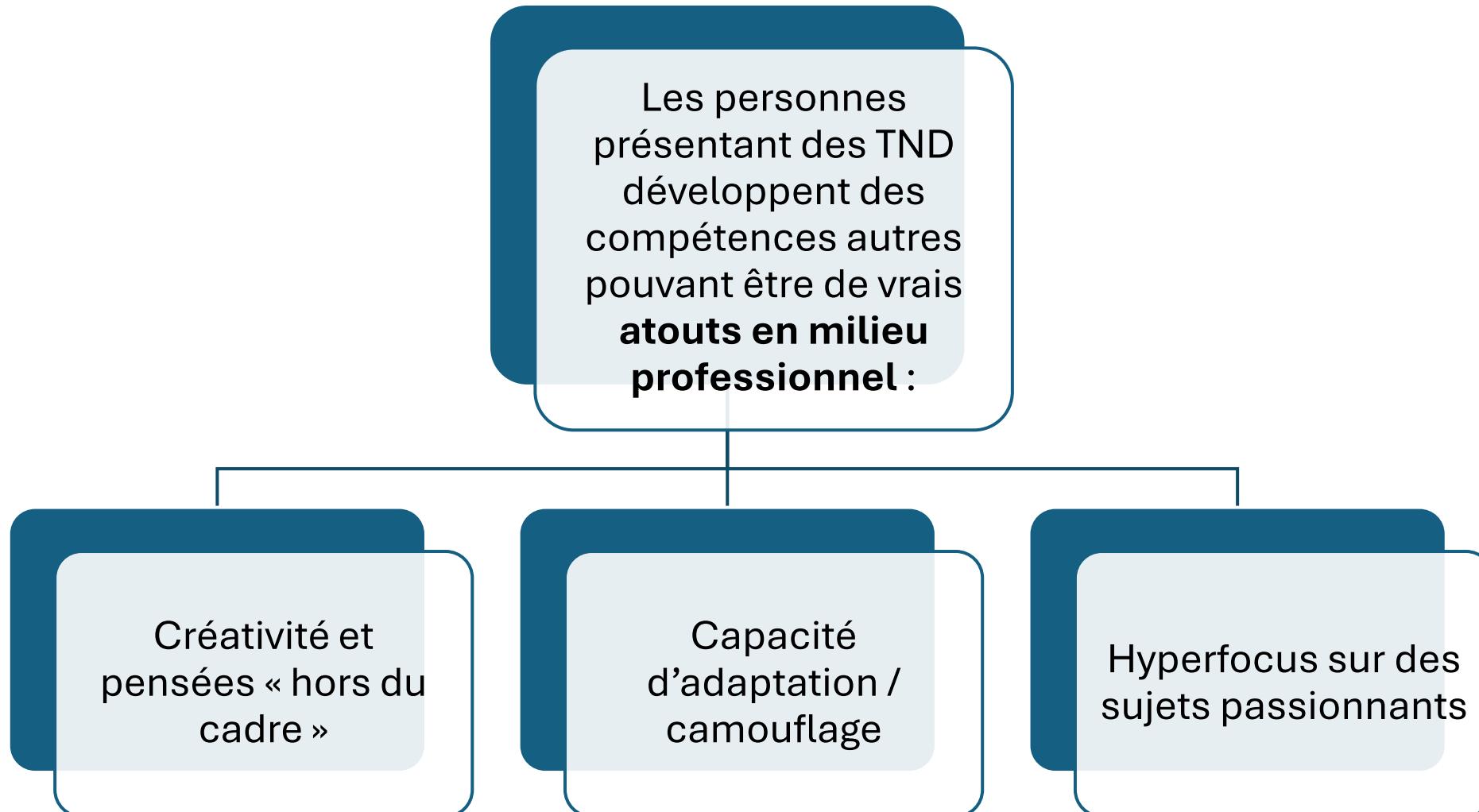
Une importante fatigabilité induite par un coût cognitif plus important

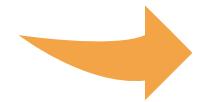
Un manque « d'efficacité » selon les collègues, la direction,...

# Les besoins en emploi / formation

- **Réflexion sur le cadre de travail** (formel et informel)
- **Réflexion autour des supports de communication**
- **Aménagements des missions:**  
hiérarchiser les missions, Informations essentielles et claires, vérification de la compréhension, fractionnement des tâches, check-list,...
- Echanger avec les collègues autour des difficultés ou spécificités de fonctionnement: **déstigmatiser**
- Et Surtout **VALORISER, ENCOURAGER**

# TND et emploi : Défi mais aussi FORCE





# Difficultés en formation, maintien en emploi, besoin d'aménagement : Cas concrets issus du terrain

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# Accompagnement Réussi d'un Apprenti

## Difficultés Initiales

L'apprenti rencontre des défis d'apprentissage

## Aménagements et Appuis

Des aménagements et des appuis sont mis en place

## Clés de Réussite

Les facteurs clés contribuant au succès sont identifiés



## Actions du Référent Handicap

Le référent handicap intervient pour aider

## Évolution en Entreprise

L'apprenti montre des améliorations en entreprise

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

→ **Lecture croisée des situations  
avec les offres de service des acteurs :  
RHF, FRANCE TRAVAIL/ CAP EMPLOI,  
AARPHA**

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# Cap emploi

**Un acteur clé pour l'emploi et le  
maintien dans l'emploi des personnes  
en situation de handicap**

FRANCE TRAVAIL ET CAP EMPLOI  
PRÉSENTENT

# Le lieu **UNIQUE** d'accompagnement

pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap

Une expertise  
France Travail  
et Cap emploi  
mobilisable à  
tout moment  
du parcours



## Votre accompagnement personnalisé ajusté à vos besoins

Vous êtes accompagné par un conseiller référent (conseiller Cap emploi ou France Travail en fonction de votre situation) qui mobilise l'ensemble des expertises du Lieu Unique d'Accompagnement (LUA) :

- accompagnement dans la recherche d'emploi,
- mobilisation des aides,
- élaboration de projets de formation,
- adaptation au poste de travail, compensation du handicap,
- etc.

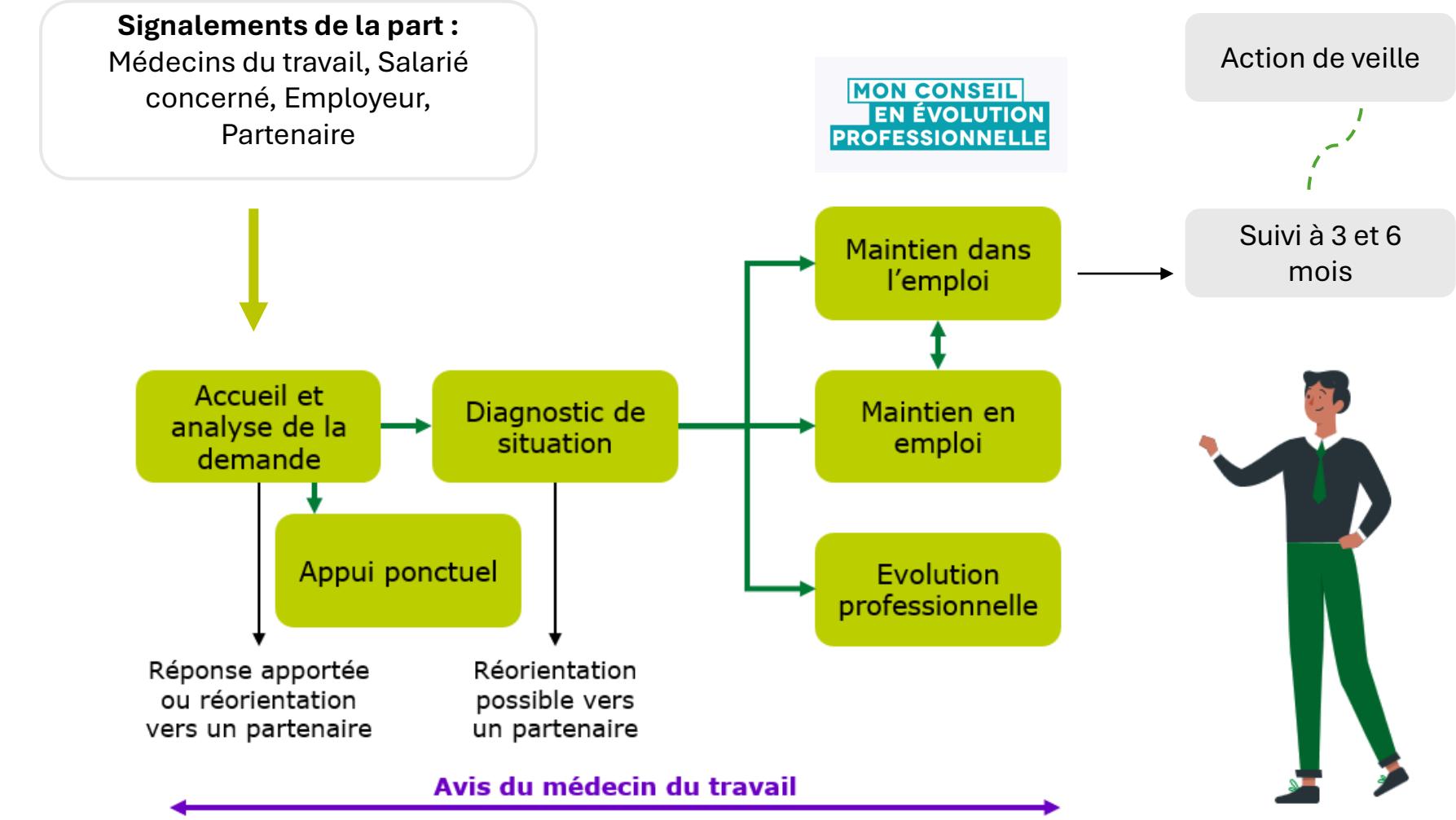


**CAP  
EMPLOI**

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

**France  
Travail**

# MODALITES D'INTERVENTION



# CAP EMPLOI 972

## NOUS CONTACTER

0596 50 43 01 |

[www.caemploi-972.com](http://www.caemploi-972.com)

[informations@caemploi972.com](mailto:informations@caemploi972.com)

1 Impasse Paulette PIGEON

Lot Dillon stade

Espace Pythagore 97200 Fort-de-France





# Plateforme de services

ESPO :  
Service de Pré  
Orientation

UEROS :  
Unité d'évaluation  
et de  
Réentrainement  
Social et/ou  
Professionnel

SAMSAH : Service  
d'Accompagneme  
nt Médico-social

AS :  
Appuis  
Spécifiques

ESAT :  
Etablissement ou  
Service d'Aide par  
le Travail

ESRP :  
Service de  
Réadaptation  
Professionnelle

ESRP Hors  
Les Murs

ESPO

UEROS

MAISON DES  
ADOLESCENTS

EQUIPE RELAIS  
HANDICAPS RARES

DISPOSITIF EMPLOI  
ACCOMPAGNE

COMMUNAUTÉ  
360

USAGERS

2005

2009

2002

2018

2005

2018

2021

ESAT

SAMSAH

ADMINISTRATION  
GESTION FINANCE  
LOGISTIQUE

PILOTAGE DIFFÉRENT  
COMPÉTENT

Appuis  
Spécifiques

Expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

**COMMUNAUTÉ  
360 :**  
La communauté  
360 apporte une  
réponse à toute  
personne  
porteuse d'un  
handicap

**DEAC :**  
Dispositif Emploi  
Accompagné

**ERHR :**  
Equipe Relais  
Handicaps Rares

**MDAJA :**  
Maison Des  
Adolescents et  
des Jeunes  
Adultes

**ESRP :**  
Etablissement et  
Service de  
Réadaptation  
Professionnelles  
Hors Les Murs



ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE  
HORS LES MURS 972

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*



# Qu'est que l'ESRP HM ?

L'ESRP Hors les Murs s'inscrit dans la continuité des actions d'insertion impulsées par la plate-forme de parcours de l'AARPHA.

Il s'agit d'accompagner toute personne reconnue en situation de handicap à une réadaptation professionnelle :

- ▶ en lui facilitant l'accès à une formation diversifiée et qualifiante de son choix en milieu ordinaire aboutissant à l'obtention d'un certificat de compétences, d'un titre professionnel ou d'un diplôme
- ▶ en lui assurant un parcours cohérent et sans rupture

La formation se fait :

- en présentiel dans un centre de formation de droit commun, à temps plein ou partiel
- A distance avec des temps d'accompagnement renforcé au sein de l'ESRP HM

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# OBJECTIFS

Porter appui à la personne en situation de handicap pour :

Réaliser son projet de formation professionnelle

Se former autrement en tenant compte des contraintes (médicales, sociales et familiales)

Bénéficier d'un suivi pédagogique et de moyens de compensation adaptés

Bénéficier d'un accompagnement médico-psycho-social

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

## MODULE PRÉPARATOIRE AU PROJET DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- ◆ Remise à niveau si nécessaire, Réentraînement cognitif...
- ◆ Préparation aux tests d'entrée en formation et entretien de présélection
- ◆ Période de mise en situation professionnelle selon besoin
- ◆ Recherche de l'organisme et du type de formation les mieux adaptés aux besoins du bénéficiaire
- ◆ Appui au montage de dossiers d'aide au financement de la formation ou autres besoins spécifiques (transport, matériel compensatoire ...)
- ◆ Entretiens individuels de suivi / Coaching
- ◆ Ateliers collectifs Coaching : Posture professionnelle, Estime de soi, Communication, Gestion des émotions...

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# PLATEFORME EMPLOI ACCOMPAGNE 972

Pour un accompagnement de proximité des personnes en situation de handicap, vers et dans l'emploi



**AARPHA**  
Association d'Aide à la Réinsertion des personnes Handicapées suite à des accidents.



agefiph



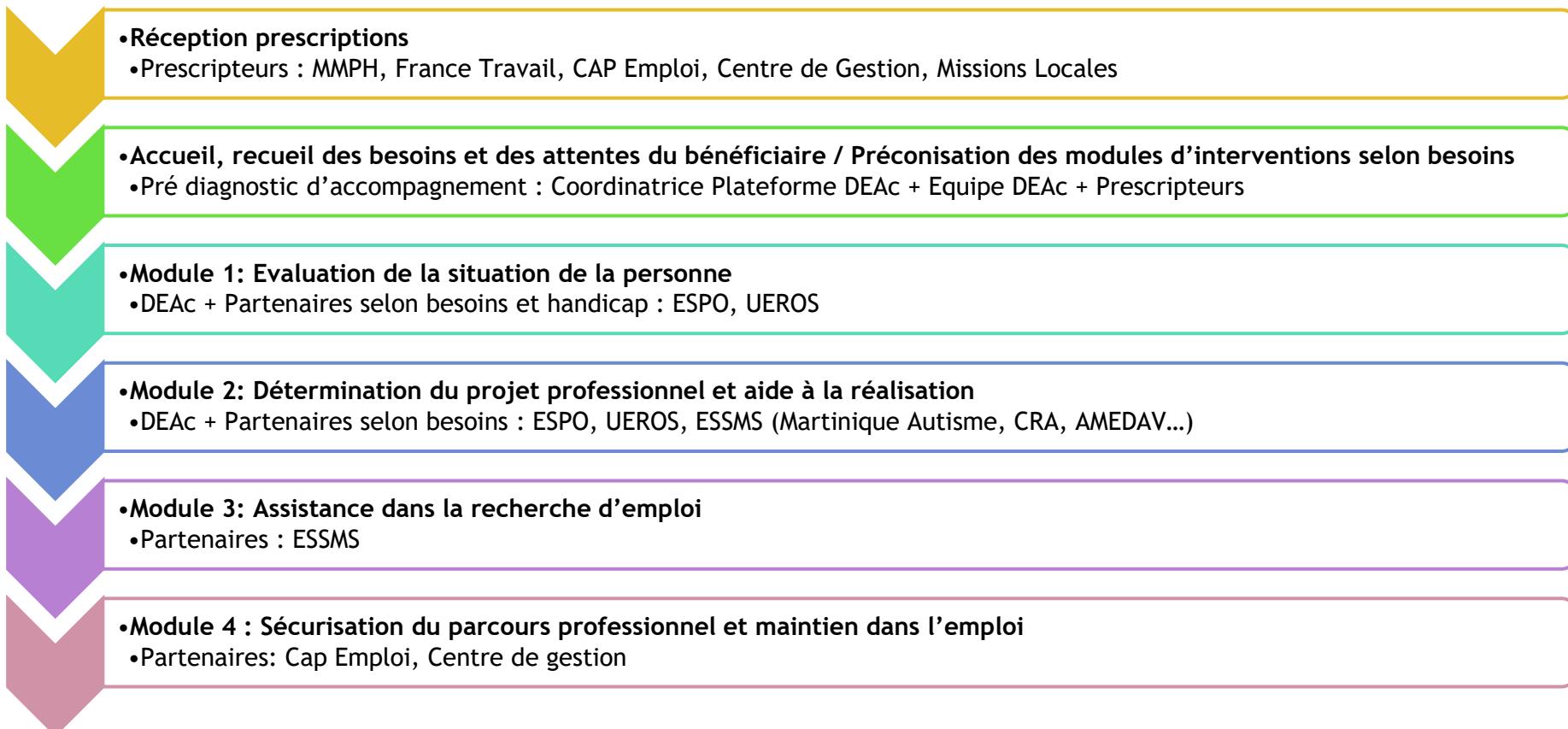
## *Qu'est-ce que l'emploi accompagné?*

L'Emploi Accompagné est un dispositif d'appui qui repose sur :

- **Un accompagnement de la personne et de son employeur** qui facilite l'accès et le maintien du salarié en emploi
- **Un accompagnement sans limitation de durée** qui assure à la personne un soutien tout au long de sa carrière professionnelle
- **La pratique du Placer-Former** qui permet, par un accès rapide au travail, d'appréhender les enjeux du handicap en entreprise

# Fonctionnement plateforme DEAc

sécurisation et fluidité du parcours de la personne en situation de handicap



*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# Le maintien en emploi en action

Salarié.e ou alternant en situation de handicap secteur privé / secteur public

Besoins d'accompagnement pour maintenir l'emploi (évolution de la pathologie, difficultés personnelles et familiales)



**Référent handicap ou manager de continuité** : demande d'interventions de CAP EMPLOI 972 pour l'accompagnement dans l'emploi (aménagements de poste, transition professionnelle...)

## CAP EMPLOI 972

0596 50 43 01 | [informations@capemploi972.com](mailto:informations@capemploi972.com) | <https://www.capemploi-972.com/>

### Pôle accompagnement dans l'emploi :

- Chargée de mission accompagnement dans l'emploi : Adeline FELICITET / Sandra GUY-JEAN CHARLES
- Conseillère en évolution et transition professionnelle : Jacqueline GARLIN



Besoins d'un accompagnement professionnel de proximité

Besoins d'un accompagnement médico-social complémentaire pour le maintien en emploi



**Prescription vers la  
Plateforme Emploi  
Accompagné 972**

Notre expertise, un

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ EN ACTION  
**PRÉFET  
DE LA  
MARTINIQUE**  
Liberté  
Égalité  
Fraternité



Collectivité  
Territoriale  
de Martinique

# L'offre de service RHF 2025

S'engager



Echanger



## Accessibilité de la formation pour tous

Accompagner les organismes de formation  
dans leur démarche de progrès continu

- Appuis collectifs
- Appuis individuels

## Compensation du handicap en formation

Accompagner les acteurs clé du parcours  
dans la démarche concertée des besoins  
d'un apprenant en situation de handicap

- Appuis collectifs
- Appuis individuels

## Développer la formation inclusive

## Animation du réseau des acteurs de la formation

- Accompagner les pratiques
- Communiquer
- Ateliers
- Plateforme RHF/ActuRHF

## Professionnalisation des acteurs de la formation

Faire évoluer les pratiques des référents  
handicap et des membres des groupes  
projet accessibilité

- Formations
- Focus handicap

Adapter



Progresser



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



## Clés de lecture pour repérer les troubles et mieux orienter

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

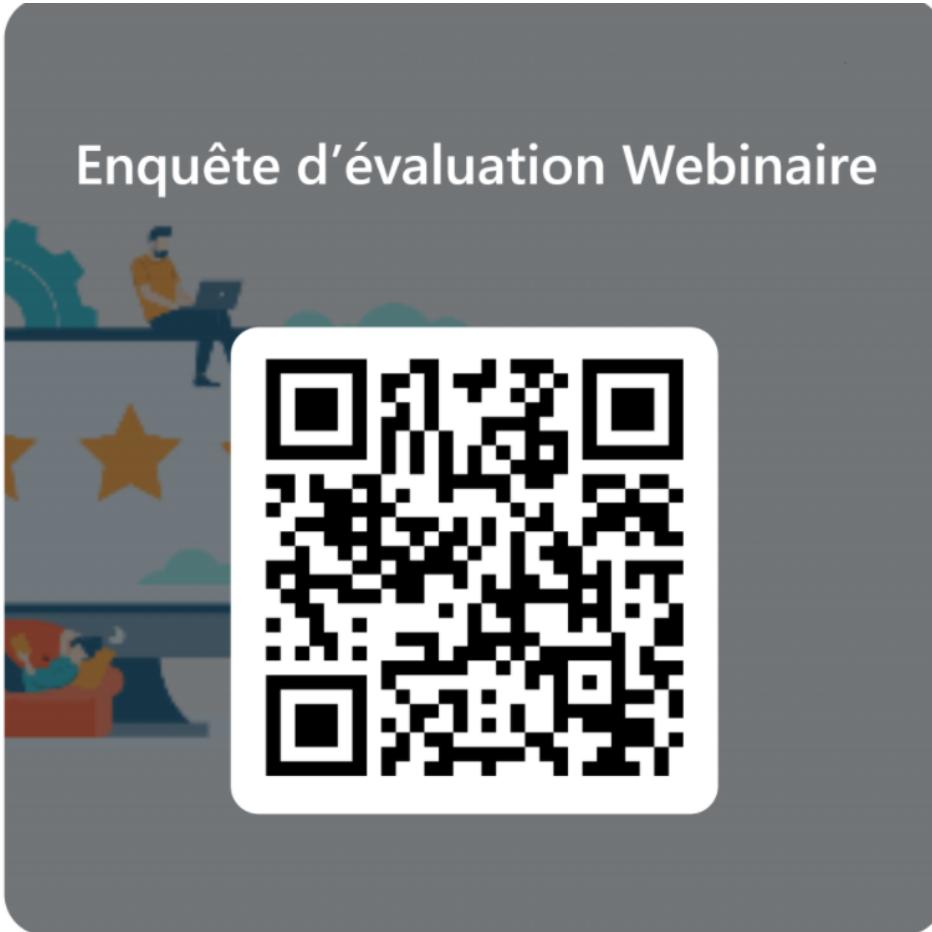
► Temps de  
questions-réponses





► Votre avis nous intéresse

Enquête d'évaluation Webinaire



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



# ► Prochains évènements

Tour de France des 20 ans du FIPHFP  
Trophées Emploi public et Handicap  
*Martinique*  
Mardi 1er juillet 2025,  
de 9h à 12h à l'Université des Antilles à  
Schoelcher

CAP HANDICAP Martinique  
  
Inclusion 360  
Construire ensemble et autrement une  
société pour tous  
Jeudi 03 et vendredi 04 juillet 2025

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

# INVITATION

Schoelcher

Le FIPHFP

(Fonds pour l'insertion des personnes handicapées  
dans la Fonction publique)  
est heureux de vous convier au

Tour de France des 20 ans du FIPHFP  
Trophées Emploi public et Handicap Martinique

Mardi 1<sup>er</sup> juillet 2025, de 9h à 12h  
à l'université des Antilles à Schoelcher

L'année 2025 marque les 20 ans du FIPHFP, créé à l'origine par la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Le Tour de France de célébration des 20 ans du FIPHFP, organisé en 2025 et 2026, est l'occasion de faire le point sur les avancées réalisées dans la Fonction publique pour l'emploi des personnes en situation de handicap et sur l'ambition stratégique portée par le FIPHFP pour les prochaines années.



# Cap Handicap Martinique

## 2025

### Acte I

Inclusion 360 : Construire ensemble et autrement une société pour tous

**Jeudi 03 & Vendredi 04 Juillet 2025**

**Jeudi 03 Juillet 2025 : Institut Martiniquais du Sport**  
Journée institutionnelle : professionnels et entreprises

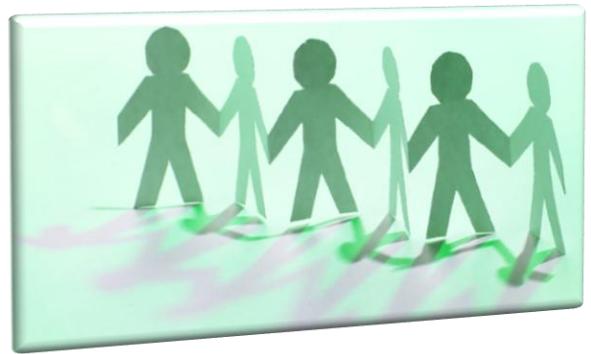
- Présentation des actions sous format artistique
- **Tables rondes :**
  1. Comment optimiser le recrutement des personnes en situation de handicap ?
  2. Employeurs, comment prendre en compte le handicap de votre salarié ?

**Vendredi 04 Juillet 2025 : La SAMAC**  
Matinée institutionnelle et grand public : employeurs, acteurs de la formation et demandeurs d'emploi

- Matinée : accueil du public, demandeurs d'emploi, employeurs, institutionnels
- Jobdating
- **Tables rondes :**
  1. Inclusion, levier de performance des organisations
  2. Continuité de parcours : un enjeu majeur pour une inclusion durable

Habilités  
Accompagnement  
Network  
Développement  
Inclusion  
Collaboration  
Accessibilité  
Partenariat





*Merci de votre  
attention  
A vos questions*



# AGEFMA

*Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets*

  
**PRÉFET  
DE LA  
MARTINIQUE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 CTM  
Collectivité  
Territoriale  
de **Martinique**