



AGEFMA

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les **Mercredis** **de l'OREF**



**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Madame Rosalie DUNON

Présidente de l'AGEFMA

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

ACCÉDEZ AU QUIZ



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
MOBILITE972

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 1

[illegible]

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Valérie MARLIN-RETOUR

Directrice Technique OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

VOUS AVEZ DIT MOBILITE !

Les métiers de la mobilité ne se limitent pas au transport, ils regroupent toutes les activités qui organisent, facilitent et transforment les déplacements des personnes et des biens.

Dans un territoire insulaire comme la Martinique, ils sont stratégiques, et répondent à des enjeux d'accessibilité, d'innovation et de transition écologique.

Ils permettent de :

- **Réduire l'isolement et connecter les populations**
- **Fluidifier les échanges économiques**
- **Contribuer au développement touristique**
- **Répondre au défi environnemental**
- **Accompagner le vieillissement démographique**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Informier les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi sur ces métiers est donc essentiel pour :

- Mieux faire connaître les débouchés existants et émergents,
- Adapter l'offre de formation aux besoins réels des entreprises,
- Accompagner l'attractivité et le renouvellement des compétences dans un secteur vital pour la cohésion sociale et le développement du territoire.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Déroulement de la matinée

Tour d'horizon des institutions

- INSEE
- France TRAVAIL
- OPCO Mobilités
- AGEFMA - OREF

Témoignages de professionnels

- Régie des Transports de Martinique
- Syndicat des Commissionnaires en Douanes et Transitaires de Martinique
- Cluster Maritime Martinique
- Collectif des ambulanciers de Martinique
- Union des Professionnels de l'Automobile de Martinique

Et demain ?

- AGEFMA
- OPCO Mobilités

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Pierre-Emile BIDOUX

INSEE

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

En 2023, 9300 postes en équivalent temps plein dans les métiers des mobilités en Martinique

Les métiers des mobilités en Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

La Source

La Base Tous salariés 2023

Les bases Tous salariés sont des fichiers statistiques annuels de données individuelles sur l'ensemble des salariés, produites à partir de déclarations administratives de leurs employeurs.

Ces bases renseignent sur le type d'emploi et de rémunération perçue pour chaque salarié.

Pour l'Insee, les bases Tous salariés permettent donc de produire des statistiques structurelles sur les salaires et l'emploi.

Le champ de diffusion inclut les salariés du secteur privé et des entreprises publiques, ceux des trois fonctions publiques, ainsi que ceux des particuliers employeurs.

Plusieurs sources sont mobilisées pour constituer chacun de ces trois champs.

Sur le champ privé, les salaires annuels et les effectifs sont principalement issus des déclarations sociales nominatives (DSN) qui, depuis 2016, se sont substituées aux déclarations annuelles de données sociales (DADS).

Le périmètre

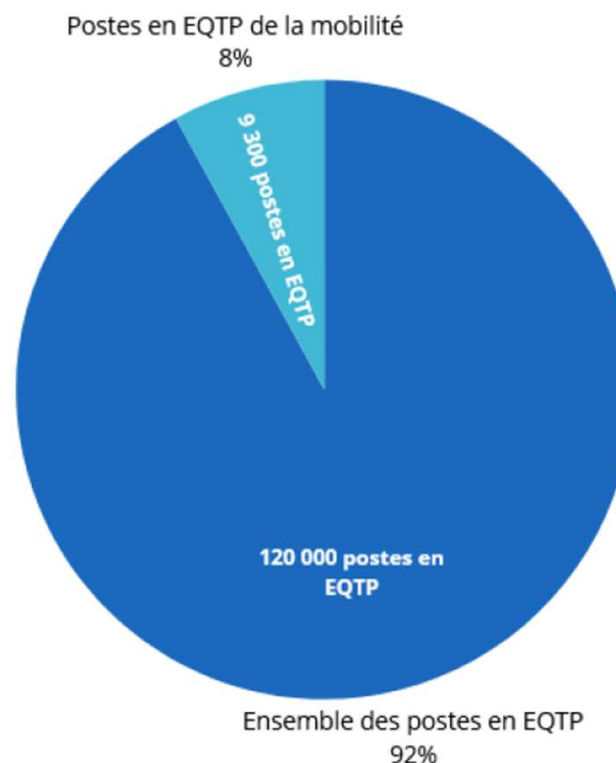
Le périmètre est défini à partir des codes APE applicables dans les DROM relevant de l'OPCO mobilités.

43 APE en Martinique sur 732 (NAF) figurent dans ce périmètre, correspondant à 9 sections d'activités sur 21 possibles.

Les activités économiques les plus représentées sont « commerce et réparation automobile » et « transports et entreposage »

L'analyse est menée en ETP.

En 2023, 9300 postes en équivalent temps plein liés aux mobilités en Martinique

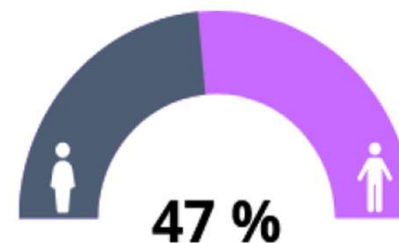
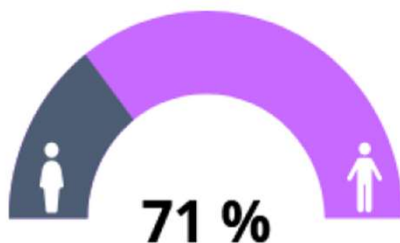


Des métiers masculins : 1 poste (en EQTP) sur 3 est occupé par une femme

Postes EQTP de la
mobilité

Ensemble des postes
EQTP de la Martinique

Des métiers le plus souvent occupés par des hommes

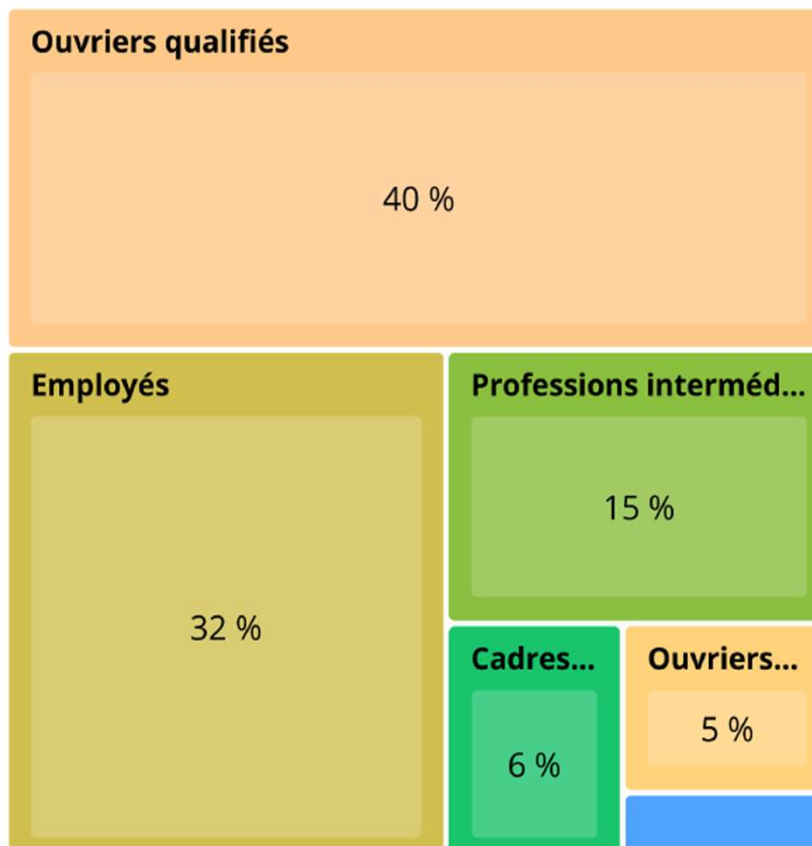


Insee

Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

4 postes sur 10 sont occupés par des ouvriers qualifiés



Insee

Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les 3 principales catégories socioprofessionnelles cumulent plus de 7900 salariés



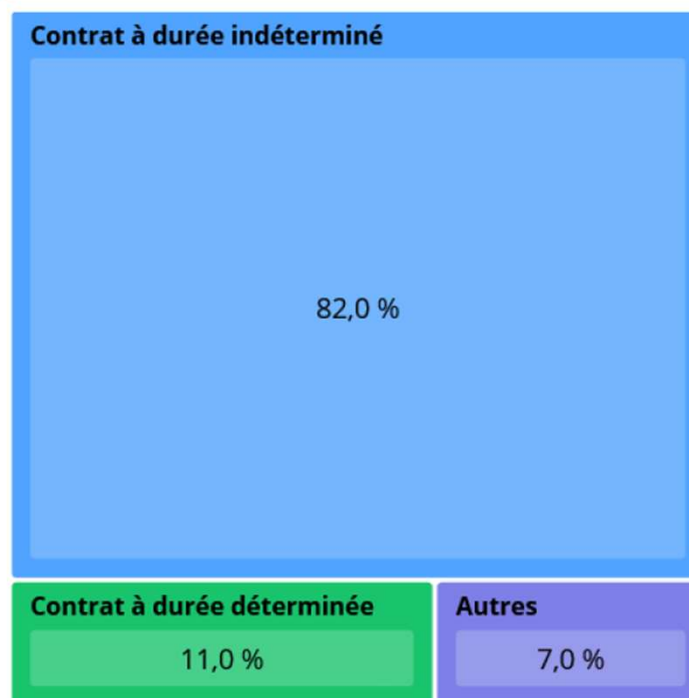
Insee

Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

8 salariés sur 10 en contrat à durée indéterminée

Répartition de type de contrat



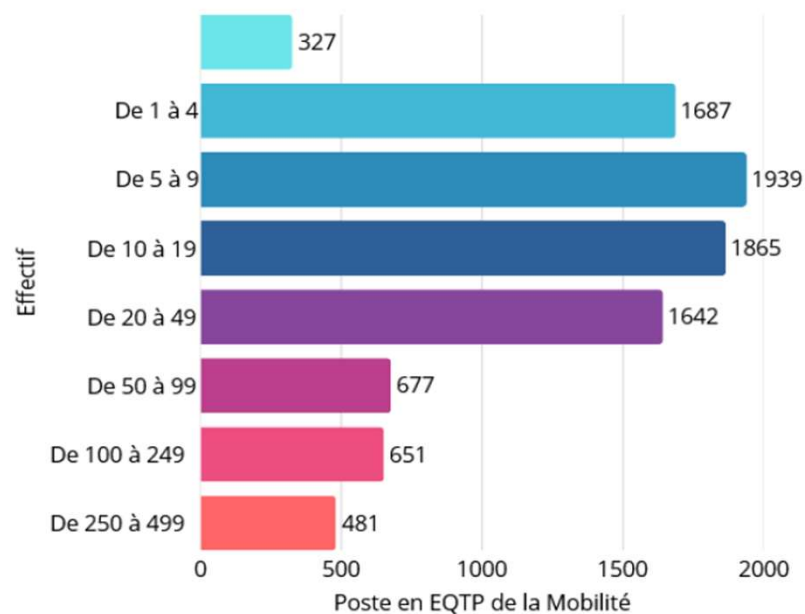
Insee

Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

6 postes sur 10 dans un établissement de moins de 20 salariés

Tranche d'effectif établissement



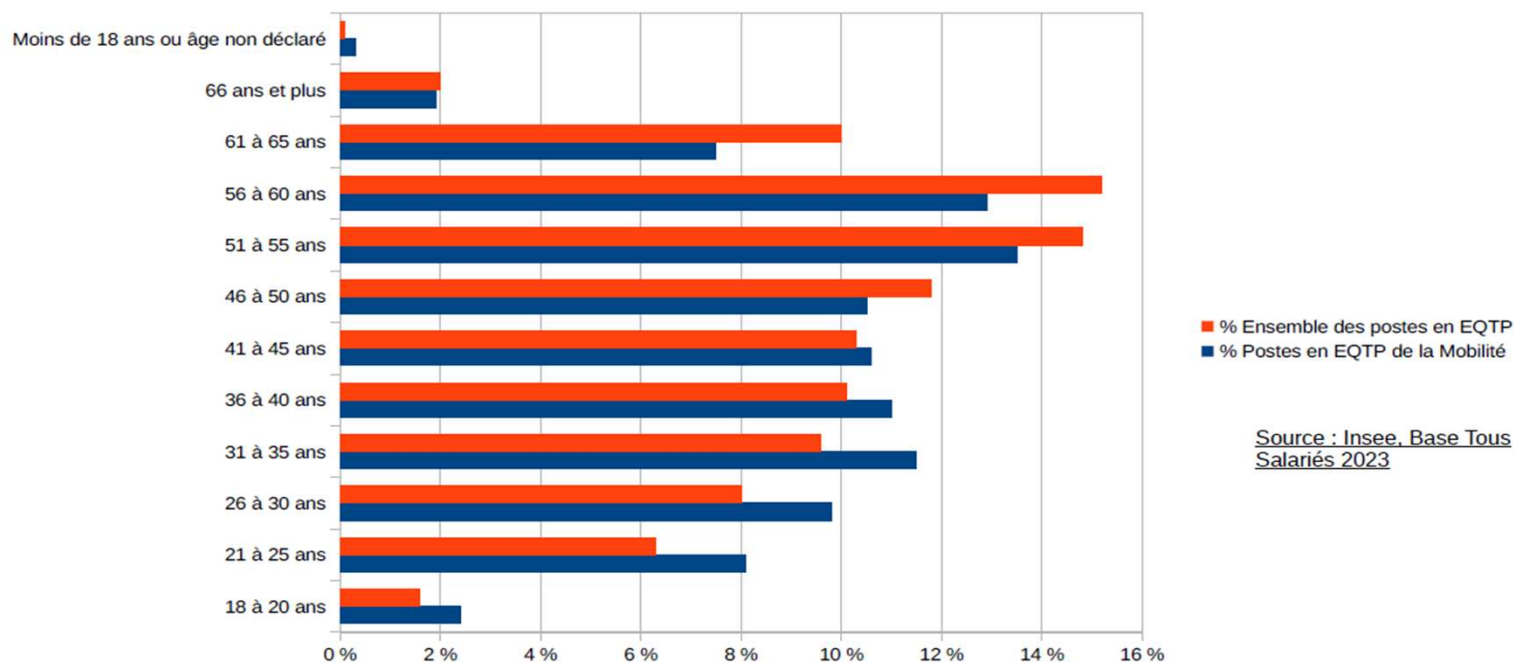
Insee

Source : Insee. Base Tous Salariés 2023

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

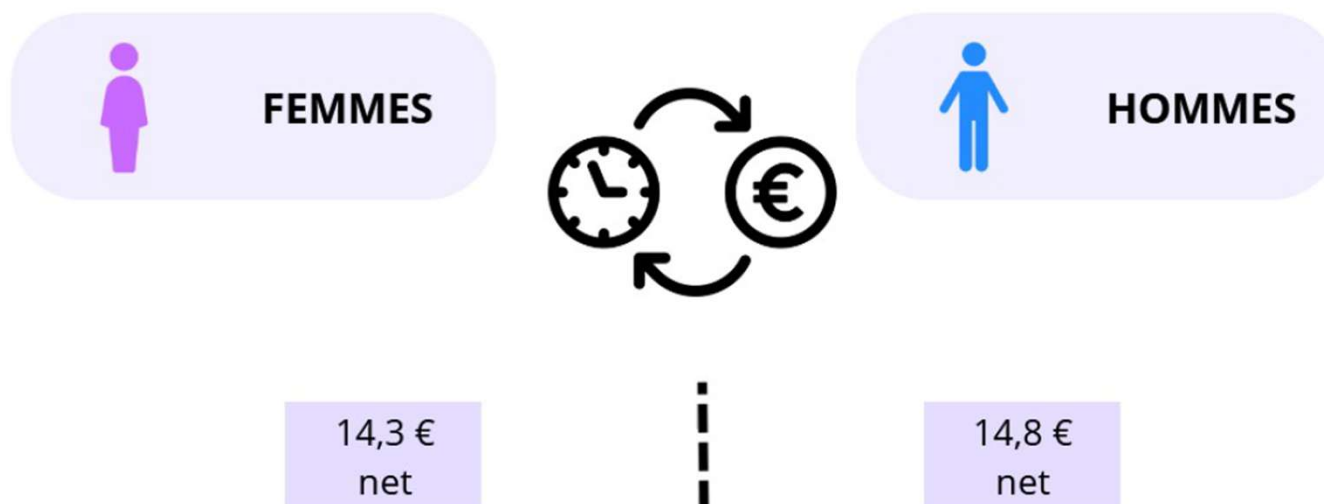
Des postes occupés par des salariés plus jeunes

Répartition par tranche d'âge

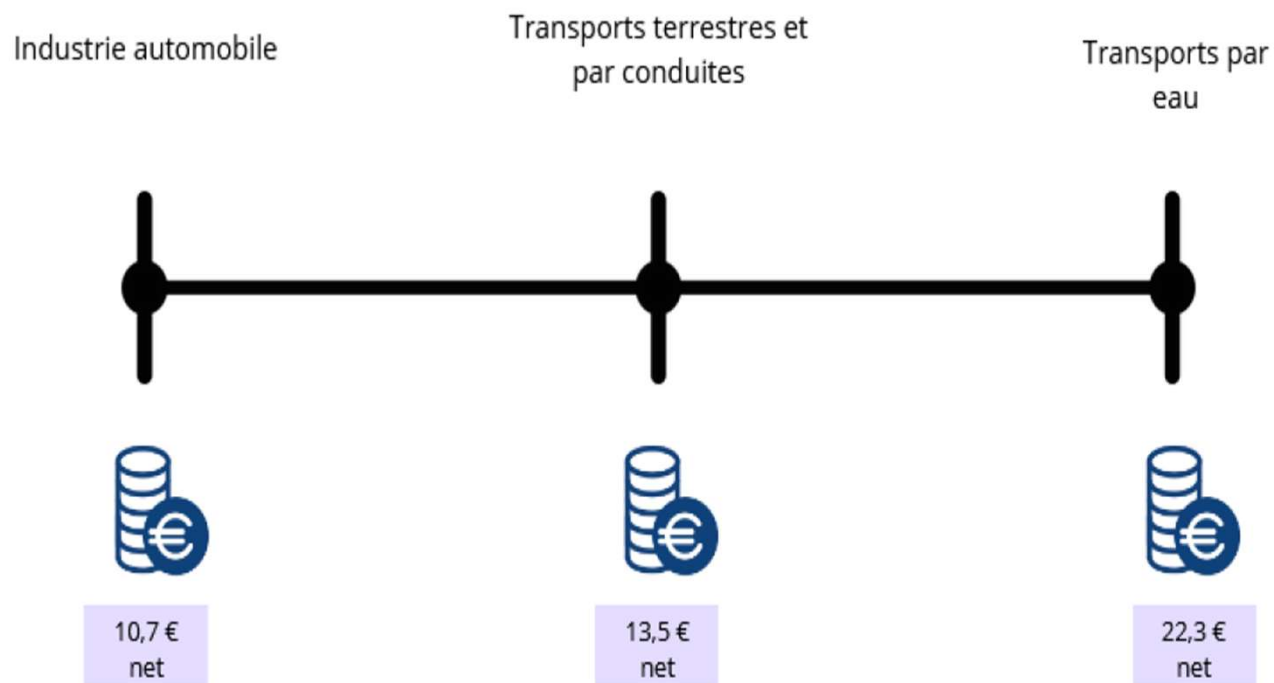


Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Des salaires horaires nets quasi-équivalents entre femmes et hommes



... Mais une grande variabilité suivant le secteur



En 2023 en Martinique, globalement le secteur des mobilités a un salaire horaire moyen net moins élevé

Postes en EQTP de la
mobilité

Ensemble des postes en
EQTP de la Martinique

Des salaires horaire moyen moins élevés

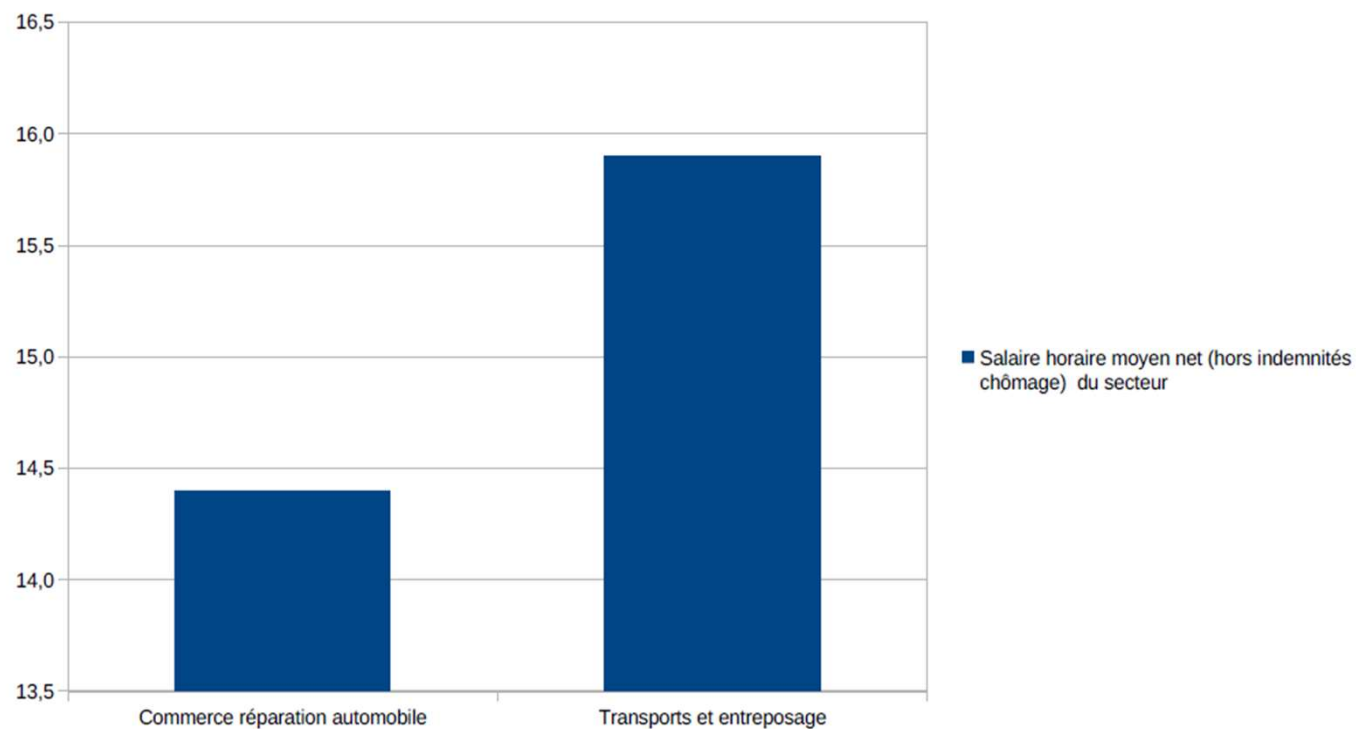


14,7 €
net

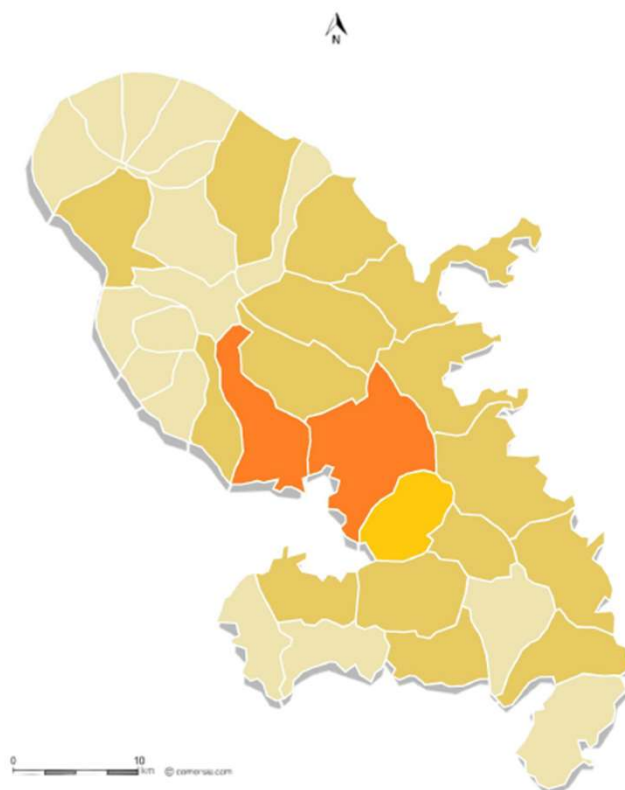


16,6 €
net

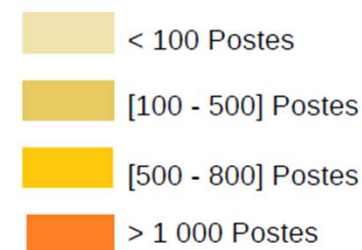
Les salaires horaires net moyen des deux plus grandes activités



En 2023, 6 postes des métiers des mobilités sur 10 dans la CACEM



Répartition des postes en EQTP des mobilités



Source : Insee, Base Tous Salariés 2023

Madame Dalila DIB

France Travail

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les demandeurs d'emploi inscrits à FT

Métiers de la Mobilité

4 273

DEMANDEURS D'EMPLOI
INSCRITS EN CAT ABC

- 20,2%
SUR UN AN

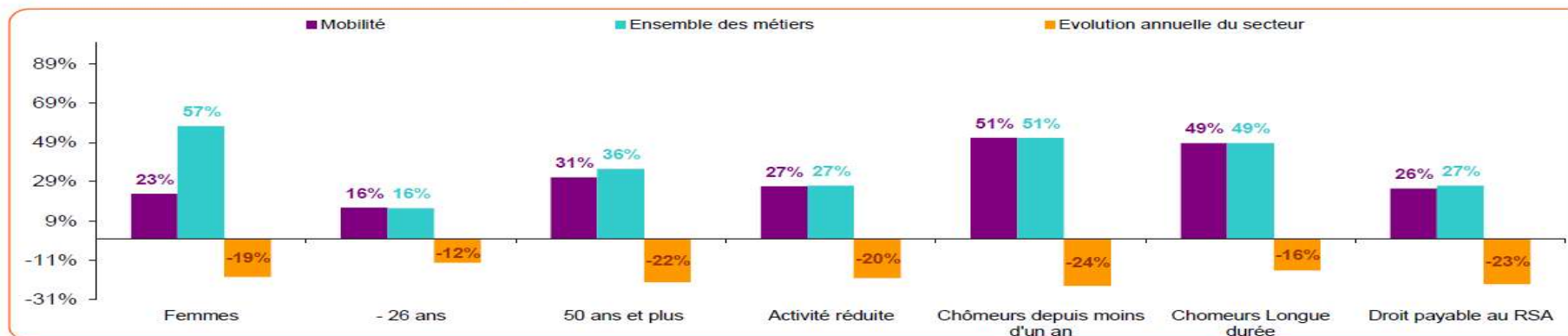
Ensemble des métiers

42 767

DEMANDEURS D'EMPLOI
INSCRITS EN CAT ABC

+2,5%
SUR UN AN

Ses principales caractéristiques

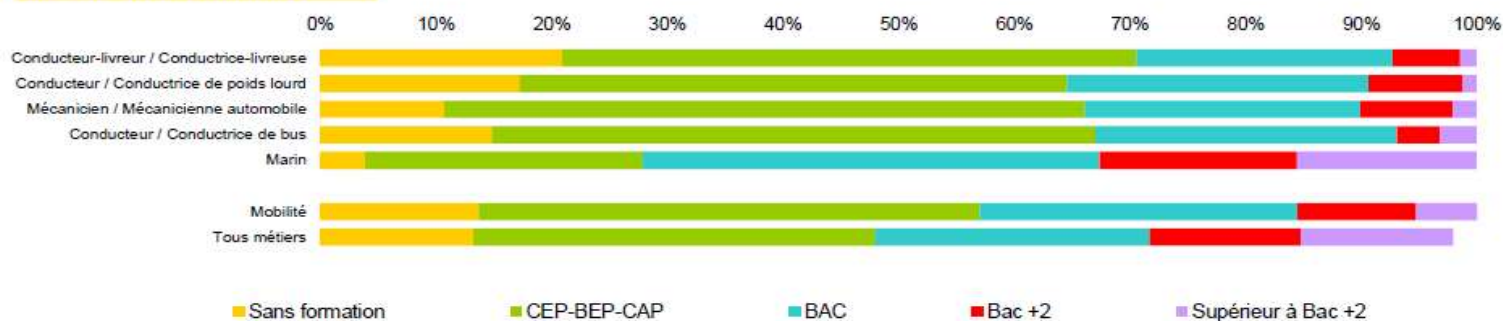


En Martinique, 23% des demandeurs d'emploi à la recherche d'un métier dans le domaine ' Mobilité ' sont des femmes contre 57% pour l'ensemble des métiers confondus. Sur un an, leur part a diminué de -20%.

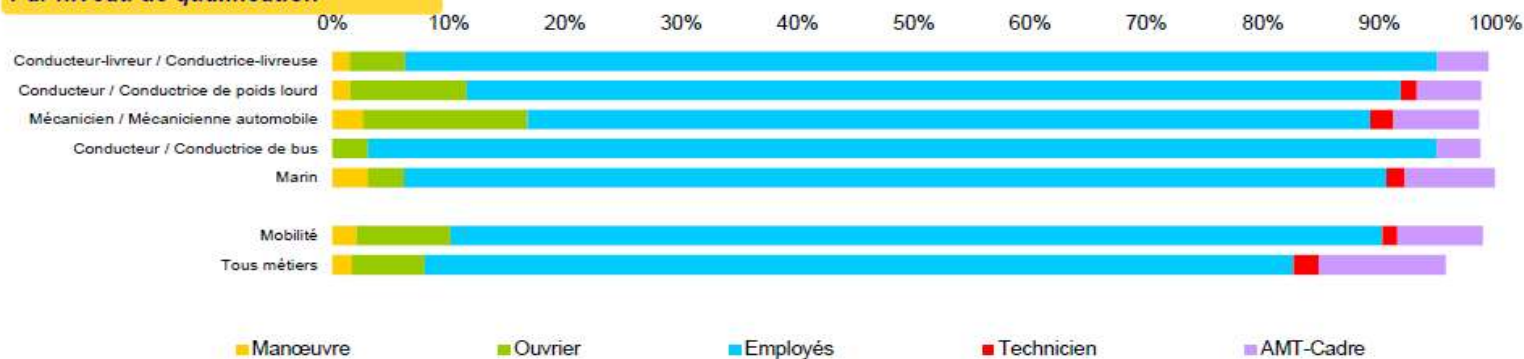
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les demandeurs d'emploi inscrits à FT

Par niveau de formation



Par niveau de qualification



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Détail par métiers les plus recherchés

Métier recherché	DEFM	Evol sur un an	%Femme	% - 26 ans	% + 50 ans	% RSA	% CLD
Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse	730	-10,1%	7,3%	11,9%	42,3%	29,6%	57,3%
Conducteur / Conductrice de poids lourd	579	-6,6%	9,7%	7,1%	30,6%	21,4%	49,4%
Mécanicien / Mécanicienne automobile	298	-33,0%	2,0%	25,8%	21,5%	30,5%	44,6%
Conducteur / Conductrice de bus	161	-4,2%	29,8%	4,3%	34,1%	24,8%	42,8%
Marin	129	11,2%	29,4%	20,1%	27,9%	16,3%	40,3%
Ambulancier / Ambulancière	76	-39,2%	36,8%	0,0%	28,9%	18,4%	44,7%
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	72	-40,5%	0,0%	41,6%	22,2%	29,1%	29,1%
Mécanicien / Mécanicienne en mécanique marine ou navale	52	2,0%	0,0%	38,4%	17,3%	21,1%	30,7%
Officier / Officière de port	44	-17,0%	18,2%	15,9%	36,3%	25,0%	45,4%
Mécanicien / Mécanicienne motocycles	23	-14,8%	4,3%	30,4%	13,0%	47,7%	34,7%
Mobilité	4 273	-20,2%	22,9%	15,8%	31,3%	25,6%	48,7%

En Martinique, le métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi sur ce domaine est 'Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse'. Il concentre 730 personnes, dont 7% sont des femmes, 42% d'entre eux ont 50 ans ou plus et dont 57% sont inscrits depuis un an ou plus. Sur un an, leur part a diminué de -10%.

2 164 DE

Sur les 10 métiers les plus recherchés

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les offres d'emploi collectées à FT

Sur 12 mois glissants

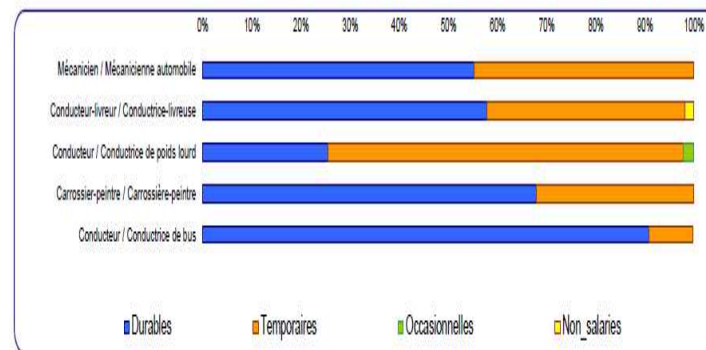
	Mobilité			Ensemble des métiers			Poids du domaine dans l'ensemble des métiers
Offres enregistrées	Juillet 2024	Juillet 2025	Evol sur an	Juillet 2024	Juillet 2025	Evol sur an	
Durables	338	275	-18,6%	2 968	3 279	10,5%	8,4%
Temporaires	202	265	31,2%	1 607	2 174	35,3%	12,2%
Occasionnelles	9	10	11,1%	39	86	120,5%	11,6%
Non salariées	0	1	NS	32	54		1,9%
Offres totales	549	551	0,4%	4 646	5 593	68,8%	10%

50%
sur contrat de 6 mois
et plus ou CDI

82%
pour des employés
qualifiés ou non

551 offres d'emploi ont été collectées sur les 12 derniers mois concernant le domaine 'Mobilité'. Cela représente 10% de l'ensemble des métiers. Ce volume a diminué de %.

Métier recherché	Offres enregistrées	DEFM	Var an OEE
Mécanicien / Mécanicienne automobile	67	298	-30,2%
Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse	57	730	16,3%
Conducteur / Conductrice de poids lourd	47	579	27,0%
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	25	72	78,6%
Conducteur / Conductrice de bus	22	161	69,2%
Ambulancier / Ambulancière	14	76	55,6%
Responsable d'exploitation transport maritime	5	5	400,0%
Marin	2	129	-50,0%
Agent / Agente de transit	2	12	-80,0%
Mécanicien / Mécanicienne en mécanique marine ou navale	2	52	-66,7%
Mobilité	551	4 273	0,4%



En Martinique, le métier le plus proposé par les employeurs sur ce domaine est 'Mécanicien / Mécanicienne automobile', avec 67 offres enregistrées. Sur un an, ce nombre a diminué de -30%. Sur ce métier, 8 offres n'ont pas encore été satisfaites à fin Juillet 2025. Ce métier ne présente pas de tension particulière pour l'employeur car de nombreux DE s'y inscrivent.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les demandeurs d'emploi formés dans le secteur de la Mobilité à FT

Accès à l'emploi des sortants de formation

Entrants en formation

Formacode	2023	2024	2025	TOTAL
TRANSPORT	815	442	321	1 578
Transport marchandise	145	80	54	279
Transport sanitaire	90	72	38	200
Transport en commun routier	71	47	22	140
Hôtesse air steward	61	22	24	107
Fimo	39	29	34	102
Conduite poids lourd	48	21	7	76
Conduite taxi	26	15	9	50
Capitaine marine	8	22	15	45
Activité portuaire	26	12	6	44
Sécurité aérienne	38	5		43
Transport	22	12	9	43
Opérateur radio	22	17	4	43
Télé-pilotage drone aérien	26	10	3	39
Navigation commerce plaisance	13	2	22	37
Transport matière dangereuse	23	7	4	34
Personnel au sol	11	4	18	33
Mécanicien bord	15	7	7	29
Logistique	18	2	7	27
Livraison	18	3	2	23
Transport aérien	16	5	2	23

En 2024, 50% d'accès à l'emploi 6 mois après une formation dans le domaine du transport

Formacode	2024
Déménagement	100,0%
Conduite économique	100,0%
Transit marchandise	100,0%
Logistique	100,0%
Procédure douanière	100,0%
Activité aéroportuaire	100,0%
Fret aérien	100,0%
Navigation commerce plaisance	100,0%
Pilotage avion	100,0%
Activité portuaire	100,0%
Sécurité aérienne	80,0%
Logistique transport	80,0%
Transport international marchandise	80,0%
Capitaine marine	78,6%
Transport maritime	72,2%
Transport sanitaire	60,0%
Fimo	56,8%
Transport en commun routier	55,6%
Transport matière dangereuse	54,5%
Opérateur radio	52,4%

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Sarah ALEXIS

OPCO MOBILITES

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

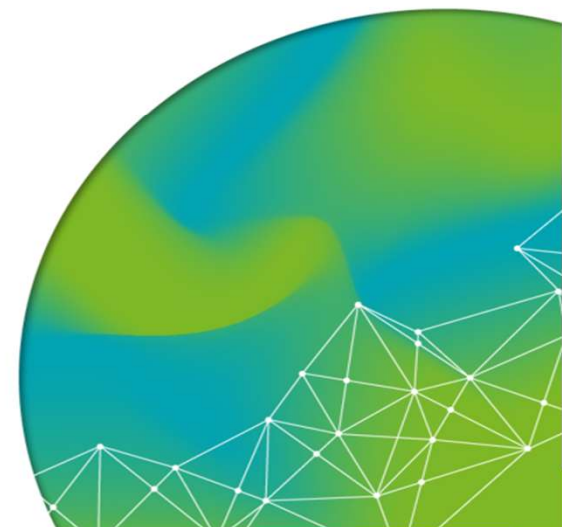


01

OPCO MOBILITÉS

- Qui sommes-nous ?

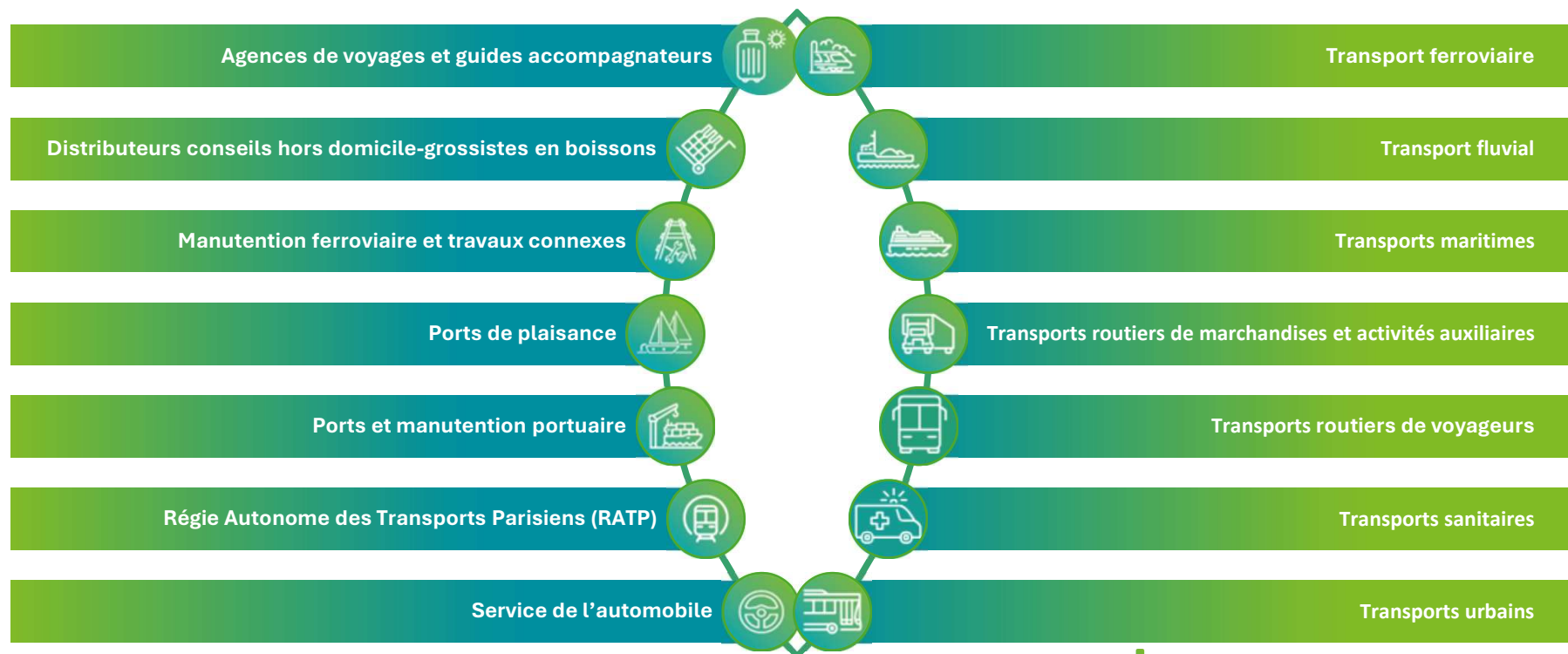
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



OPCO MOBILITÉS :

Opérateur de compétences des secteurs de la mobilité

OPCO Mobilités, constitué au **1er avril 2019**, est mandaté par les partenaires sociaux pour mettre en œuvre et décliner leur politique de **formation et de GEPP**. Au 1er janvier 2025, les conventions collectives concernées sont les suivantes:



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

MISSIONS D'OPCO MOBILITÉS

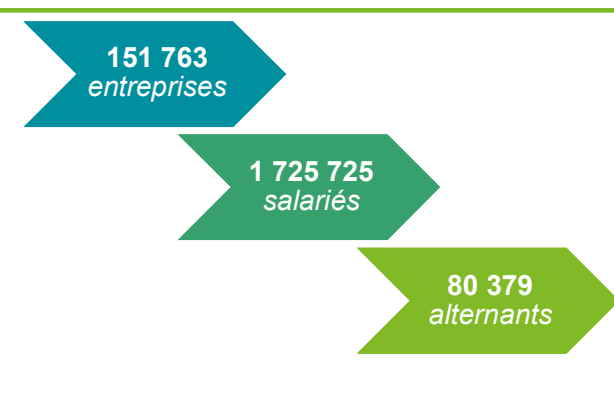
OPCO Mobilités, Fortement structuré par une logique interbranche en termes de proximité de métiers, d'emplois et de compétences, OPCO Mobilités permet, par la formation, la convergence de l'ensemble des acteurs vers une mobilité multimodale, durable, sûre et connectée.

Les missions d'OPCO Mobilités sont ainsi de :

- **Promouvoir** les métiers des Branches adhérentes à OPCO Mobilités pour répondre aux besoins de recrutements.
- **Informier** les entreprises, les salariés, les demandeurs d'emploi et les jeunes sur les dispositifs existants.
- **Anticiper** l'évolution des emplois et qualifications, notamment l'impact des transitions numériques, énergétiques et écologiques.
- **Conseiller** les entreprises au plus près du terrain pour apporter des réponses individualisées.
- **Financer** l'alternance, le plan de développement des compétences et les actions d'accompagnement des entreprises et des Branches.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

OPCO MOBILITÉS REPRÉSENTE UN PÉRIMÈTRE DE :

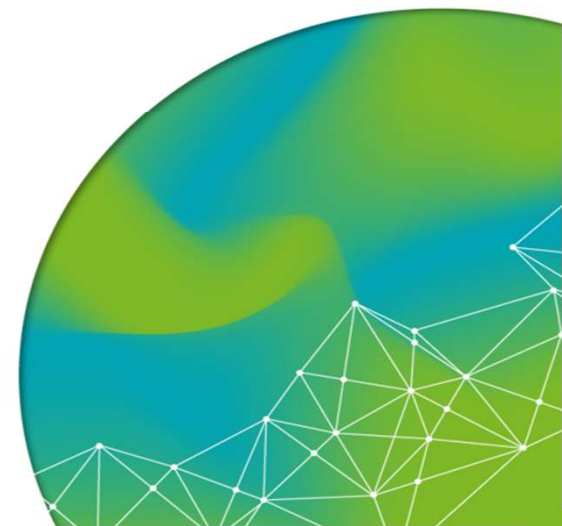


Source : Focus France, édition 2024
<https://www.opcomobilites.fr/espace-observatoires/focus-regionaux/france-entiere>



Pratique formation des entreprises de la mobilité affiliés à Opco Mobilités

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets





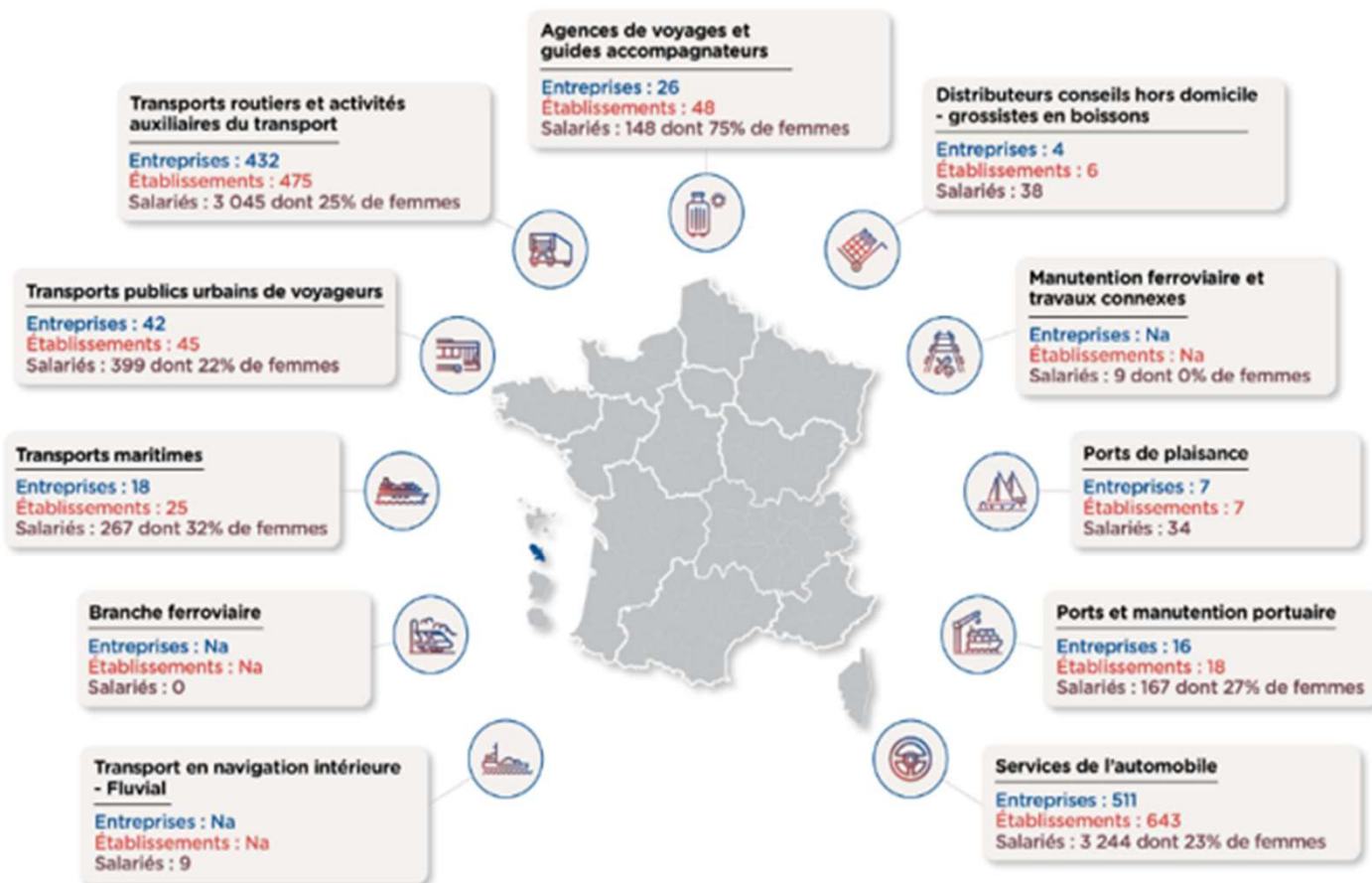
Focus régional | Édition 2025

Martinique

Nombre d'entreprises :
1 095
(soit 0,7% du national)

Nombre d'établissements :
1 309
(soit 0,6% du national)

Nombre de salariés :
7 645
(soit 0,5% du national)



36 entreprises et 38 établissements dont la branche n'est pas renseignée.

Focus régional | Édition 2025

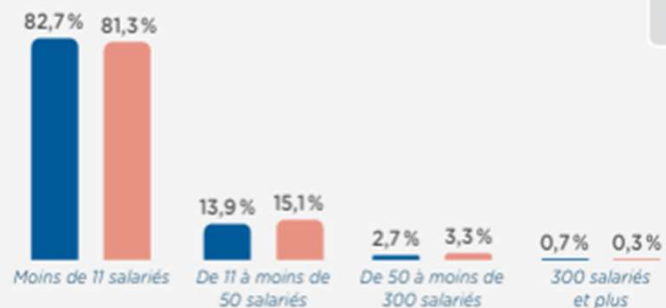
Martinique

Nombre d'entreprises :
1 095
(soit 0,7% du national)

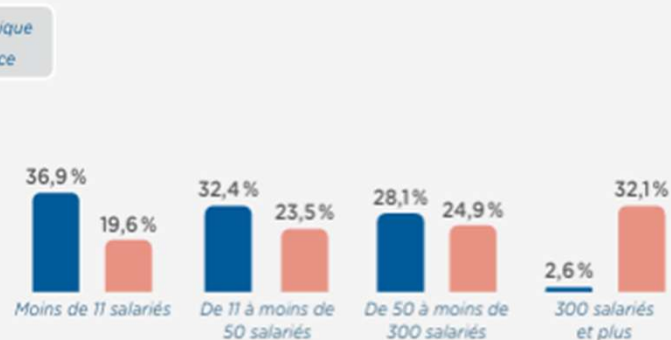
Nombre d'établissements :
1 309
(soit 0,6% du national)

Nombre de salariés :
7 645
(soit 0,5% du national)

RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR TRANCHE D'EFFECTIFS



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Nombre d'entreprises :
1 095
(soit 0,7% du national)

Nombre d'établissements :
1 309
(soit 0,6% du national)

Nombre de salariés :
7 645
(soit 0,5% du national)

LA FORMATION PROFESSIONNELLE - Formations prises en charge en 2024 par OPCO Mobilités

LES EFFECTIFS FORMÉS DANS LA RÉGION

Comptabilisation des effectifs formés

(un même individu peut avoir bénéficié de plusieurs formations, il sera comptabilisé pour chacune)

	Formation continue Hors alternance	Alternance	Total
Toutes branches confondues	675	277	952
Evolution 2023 - 2024	+207%	+40%	+128%
Poids par rapport au national	0,2%	0,3%	0,2%
Hommes	66%	71%	68%
Femmes	34%	29%	32%

Répartition par tranche d'effectifs

Note de lecture : 32% des stagiaires en formation continue (hors alternance) sont issus d'entreprises de moins de 11 salariés

	Formation continue Hors alternance	Alternance	Total
Moins de 11 salariés	32%	42%	35%
11 à moins de 50 salariés	66%	23%	53%
50 à moins de 300 salariés	1%	33%	11%
300 salariés et plus	0%	2%	1%
Total	100%	100%	100%

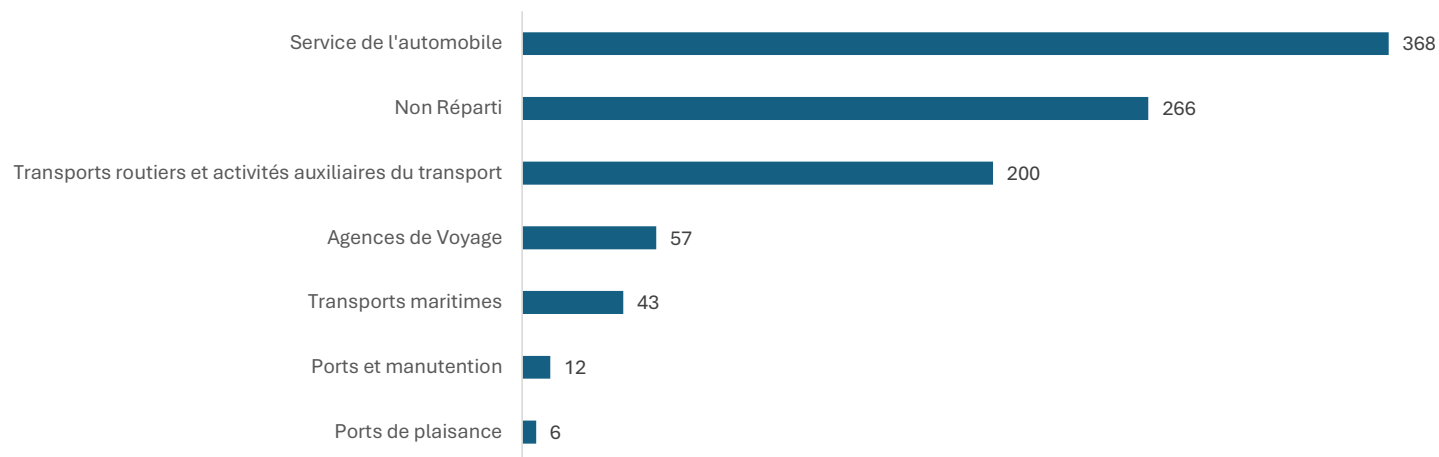
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

MARTINIQUE
Liberté
Égalité
Fraternité

PRATIQUES FORMATION PAR SECTEUR

- En 2024, OPCO Mobilités a pris en charge la formation de **952 stagiaires**,
- issus de **222 entreprises différentes sur le territoire.**

Nombre de stagiaires par branche



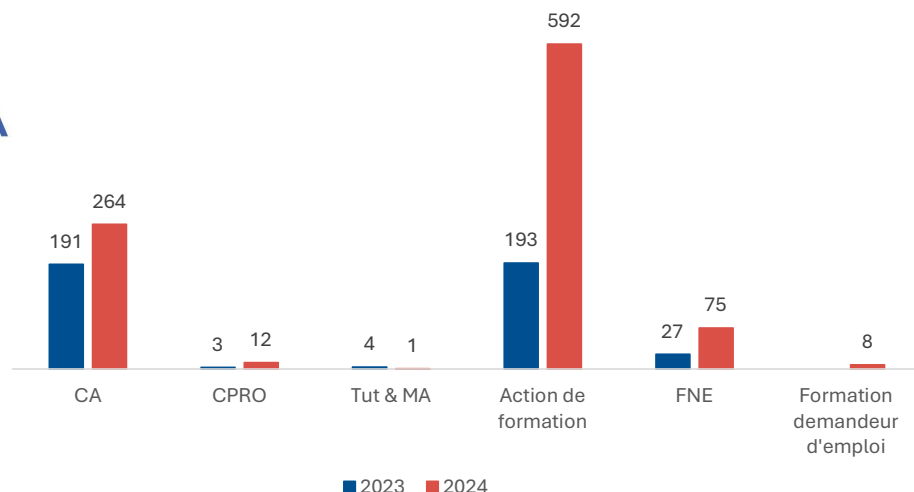
En Martinique, le service de l'automobile représente 39% des stagiaires formés, ce qui est cohérent avec son poids dans l'emploi (3 848 salariés en 2023), l'un des plus importants du secteur mobilité.

Le transport routier arrive en deuxième position avec 21% des stagiaires, en lien avec ses 2 966 salariés, confirmant son rôle structurant dans l'économie locale.

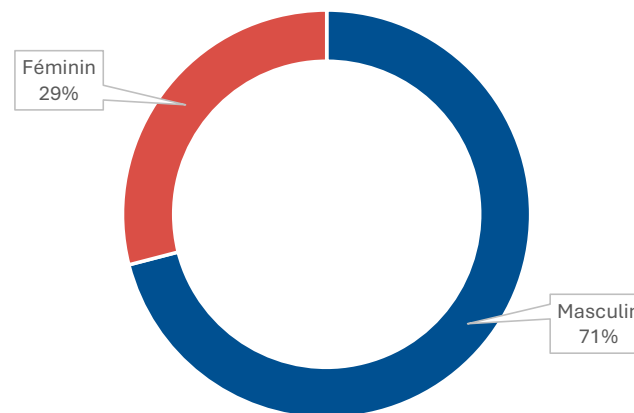
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

EFFECTIFS FORMES

Nombre de stagiaires selon le dispositif de formation



Répartition des stagiaires par genre



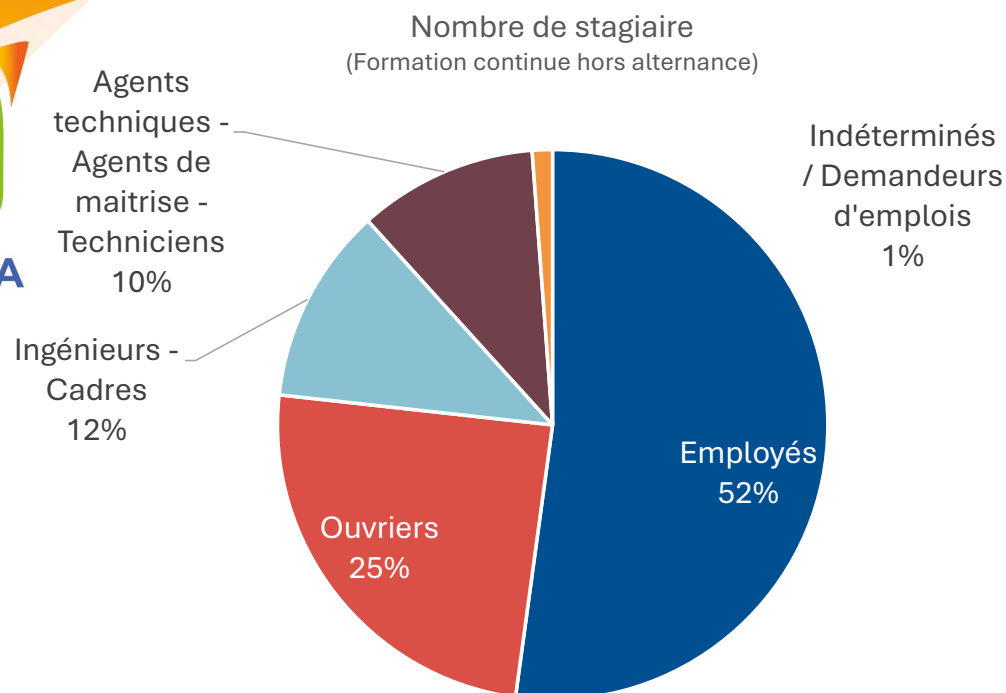
En 2024, les actions de formation représentent **62% des dispositifs mobilisés en Martinique**. Une hausse de +207% est observée entre 2023 et 2024, témoignant d'un fort investissement dans le développement des compétences sur le territoire.

Bien que cette part reste inférieure à la moyenne nationale (77%), elle traduit un recours important à la formation continue classique, en complément d'autres dispositifs comme l'apprentissage (28% des stagiaires).

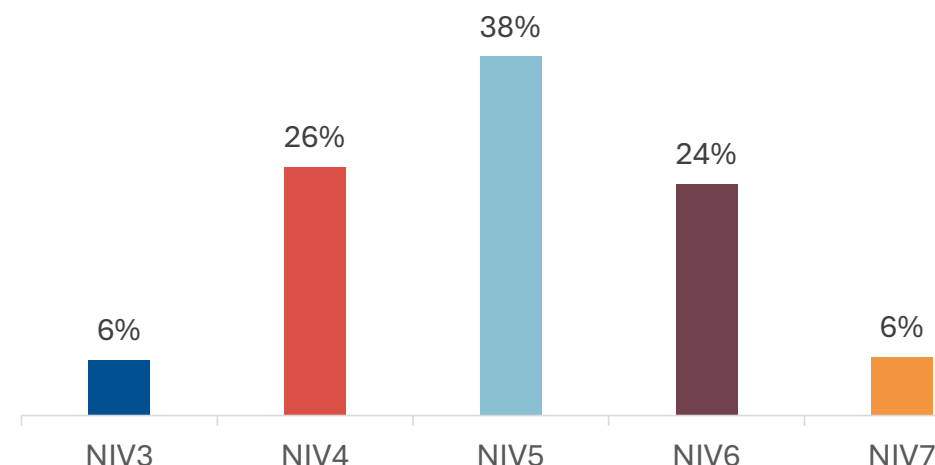
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

En Martinique, les femmes représentent 29% des stagiaires formés, soit une part légèrement supérieure à leur poids dans l'emploi du secteur mobilité (27%).

À l'échelle nationale, elles ne représentent que 19% des stagiaires, ce qui souligne une dynamique locale plus inclusive en matière d'accès à la formation.



Répartition des stagiaires en alternance par niveau visé



En Martinique, **le niveau 5 (Bac+2) est le plus représenté** avec 38% des stagiaires, traduisant une orientation marquée vers les métiers techniques intermédiaires.

À l'échelle nationale, ce niveau ne représente que 24% des stagiaires, soit beaucoup moins qu'en Martinique, ce qui souligne une structuration locale spécifique des parcours de formation.

À l'inverse, les niveaux 3 et 4 (CAP/BEP et Bac) sont moins représentés en Martinique (32%) qu'au niveau national (51%), ce qui reflète une différence dans les profils formés et peut traduire une valorisation plus forte des formations post-bac dans les secteurs de la mobilité.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

TOP 10 DOMAINE DE FORMATION TOUTES BRANCHES

Spécialité	Nombre de stagiaires
Transports, manutention, magasinage	240
Sécurité des biens et des personnes	176
Moteurs et mécanique auto	148
Commerce, vente	112
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données	46
Comptabilité, gestion	38
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	33
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	28
Santé	27
Capacités individuelles et sociales	27
Total	875

***Le top 10 représente 92% de l'ensemble des formations suivies sur le territoire.**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

TOP FORMATIONS SUIVIES EN APPRENTISSAGE

Intitulé RNCP	Nombre d'apprentis
Management commercial opérationnel (BTS)	31
Maintenance des véhicules -- Option A : Voitures particulières -- Option B : Véhicules de transport routier -- Option C : Motocycles (BAC PRO)	24
Technicien Electromécanicien Automobile (TP NIV4)	18
Maintenance des véhicules (Option A : Voitures particulières, Option B : Véhicules de transport routier, Option C : Motocycles) (BTS)	15
Carrossier peintre automobile (BAC PRO)	11
Gestion des transports et logistique associée (BTS)	10
Métiers du marketing opérationnel (fiche nationale) (Licence Professionnelle)	10
Diplôme supérieur en marketing, commerce et gestion (DIPLOVIS)	8
Gestion de la PME (BTS)	8
Maintenance des véhicules - Option A : Voitures particulières Option B : Véhicules de transport routier Option C : Motocycles (BTS)	8
Responsable du développement commercial France et International (NIV6)	8
Total	151

***Le top des formations en apprentissage représente 57% des CA sur le territoire.**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Jimmy-Olivier SINNAN

OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

LES MÉTIERS DE LA MOBILITÉ EN MARTINIQUE

EMPLOI – FORMATION

START





LA MOBILITÉ DANS UN TERRITOIRE INSULAIRE



Les métiers du transport des personnes et des marchandises constituent le pilier central de la mobilité. Ils englobent l'ensemble des activités liées à la conduite, l'organisation, la gestion et la sécurisation des déplacements par voie terrestre, maritime et aérienne.

Ces métiers couvrent un large spectre :

- Le transport public de voyageurs (conducteurs de bus, chauffeurs de taxi, pilotes, personnels navigants, marins-passagers)
- Le transport de marchandises (chauffeurs routiers, livreurs, marins de commerce, logisticiens aéroportuaires et portuaires)
- Les métiers de la planification et de la logistique (affréteurs, régulateurs, gestionnaires de flotte)
- Les métiers de la sécurité et du contrôle (agents de sûreté, contrôleurs aériens, personnels portuaires)

Ils sont essentiels pour :

- Assurer la continuité territoriale (liaisons inter-îles, connexion avec l'extérieur)
- Soutenir l'activité économique (approvisionnement, exportations)
- Répondre aux besoins quotidiens des habitants et des visiteurs

👉 En territoire insulaire, leur rôle est particulièrement stratégique car ils garantissent la fluidité des flux, réduisent l'isolement et contribuent à l'attractivité de l'île.

Le paysage des organismes mettant en place des formations pouvant mener aux métiers de la mobilité



Des formations pouvant mener aux métiers de la mobilité sont disponibles en Martinique

47

Nombre d'organismes de formation en Martinique

qui forment aux métiers exercés dans la mobilité

L'OFFRE DE FORMATION SUPÉRIEURE
Cursus professionnels & Universitaires



 LISTE OFFRE DE FORMATION
< BAC+3

LISTE DES ORGANISMES DE FORMATION DES SALARIÉS



Cliquez là

Enjeux de disponibilité de l'offre

Une offre de formation relativement restreinte

Certains métiers très demandés (maintenance, transition énergétique, logistique portuaire) nécessitent des formations spécifiques souvent absentes ou concentrées dans l'Hexagone, entraînant des coûts de déplacement élevés et une inégalité d'accès

Dans l'évolution actuelle des métiers pratiqués, l'offre de formation actuelle est-elle pertinente ?

Développer une offre locale adaptée, en lien avec les besoins réels des entreprises, permettrait de favoriser l'insertion professionnelle, de limiter l'exode des jeunes et de renforcer l'attractivité des métiers de la mobilité tout en soutenant le développement économique du territoire

Besoin en compétence réels



Transports publics urbains de voyageurs

Compétences

Conduite sûre et respect des règles de circulation dans différents modes (bus, BHNS etc)

Gestion des titres de transport et systèmes billettiques

Relation clientèle (information, prévention des incivilités)

Premiers secours

Maintenance de premier niveau et gestion des situations d'urgence.

Besoin en compétence réels

Services de l'automobile

Compétences

Diagnostic et réparation (mécanique, carrosserie, électronique) de voitures, cycles et poids lourds

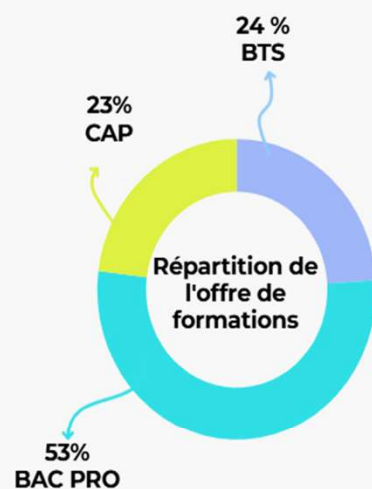
Maîtrise des nouvelles motorisations (hybride, électrique, hydrogène)

Relation commerciale (vente de véhicules et de services, location)

Réception client et gestion d'atelier

Veille réglementaire sur le contrôle technique, le recyclage et les économies d'énergie

Déploiement de formations continues pour suivre les évolutions technologiques.



Production AGEFMA - OREF - Mai 2025



Attractivité des formations: L'offre de formation



Enjeux de mobilité pro

La formation initiale doit garantir l'insertion locale. Développer des compétences transférables permet d'assurer des parcours évolutifs et attractifs malgré l'insularité et les contraintes de territoire.

Enjeux de poursuite

Assurer la continuité vers des formations qualifiantes ou supérieures est crucial. Les jeunes doivent pouvoir compléter leurs acquis par des spécialisations (écologie, numérique, sécurité) afin de répondre aux besoins émergents du secteur.

Enjeux de financement

Le financement demeure un défi, nécessitant la mobilisation d'OPCO Mobilités, des collectivités et de l'État. Garantir l'accès équitable aux dispositifs est essentiel pour développer l'attractivité et sécuriser les parcours professionnels.



L'offre de formation initiale



329 élèves
142 % Taux de remplissage

Bac Pro/ BTS / CAP Maintenance des véhicules option a - voitures particulières

Bac Pro Metiers de la maintenance des matériels et des véhicules 2nd commune

Bac Pro Maintenance des matériels option b - matériels de travaux publics et de manutention

CAP Carrossier automobile

Bac Pro Carrossier Peintre automobile



Savoir faire et opportunités

Apprend aux élèves à entretenir et réparer les matériels des équipements de production. Et forme des techniciens d'ateliers à produire des pièces mécaniques

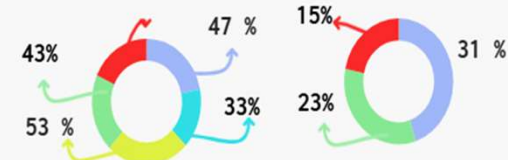


Devenir des formés

Sources: ORION, Mission interministérielle. Rentrée 2023

Taux de poursuite d'étude

Taux de d'emploi 6 mois après



— Bac Pro Maintenance des véhicules option a - voitures particulières
— CAP Maintenance des véhicules option a - voitures particulières
— BTS Maintenance des véhicules option a - voitures particulières
— CAP Carrossier Automobile
— Bac Pro Carrossier peintre automobile



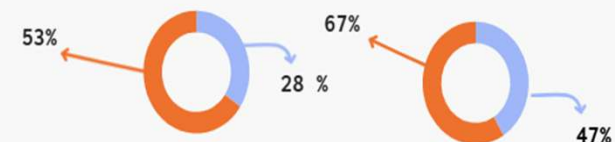
300 élèves
90 % Taux de remplissage

Bac Pro logistique

DUT Gestion logistique Transport

BTS gestion des transports et logistique associé

Poursuite sur les écoles spécialisées du transport et la logistique



— BTS Gestion Transport Logistique
— Bac Pro Logistique



L'offre de formation initiale supérieure

L'Université des Antilles possède un Institut Universitaire de Technologie (IUT) proposant des formations professionnalisantes potentiellement en lien avec les branches transports, logistique



- BUT Management de la logistique et des transports
- Mobilité et Supply Chains Connectées
- BUT Génie industriel et maintenance
- BUT Métiers de la Transition et de l'Efficacité
- Energétique
- BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle
- Licence pro mention commerce et distribution
- Licence pro mention logistique et pilotage des flux



**FORMATION
PROFESSIONNELLE**
AGEFMA

OPCO étudiés : mobilité

Année de référence 2024

Profil des salariés



952

Nombres d'actions financées

Le numérique représente **10%** de l'ensemble des actions financées



Production AGEFMA - OREF - Mai 2025

Enjeux de maîtrise des ruptures

Les apprentis réclament la nécessité d'un meilleur accompagnement de l'entreprise. Le besoin d'accompagnement par le CFA est encore plus fort pour les apprentis de niveau bac ou infra bac. Les entreprises identifient à 80% la nécessité d'améliorer l'orientation des jeunes. Les entreprises de moins de 50 salariés ont un besoin plus fort d'accompagnement.

Enjeux de qualification des actifs

Tension de formation des métiers de maintenance. Manque d'élèves formés sur des technicités ou technologies précises.

Enjeux de mobilité professionnelle

Les métiers de la mobilité, sont les plus gros bénéficiaires du dispositif "Retour au pays"



MÉTIERE EMERGEANTS

AGEFMA

Prospective autour des Métiers liés à la technologie et à la digitalisation



Chargé(e) de mobilité durable

Conçoit et met en œuvre des solutions de transport alternatives pour réduire l'usage de la voiture individuelle.

Technicien(ne) de maintenance
véhicules électriques

Assure l'entretien et la réparation des véhicules à motorisation électrique ou hybride.

Urbaniste en mobilité

Planifie les infrastructures et les services de transport pour optimiser les déplacements urbains et réduire l'empreinte carbone.

Conducteur(trice) de transport
en commun

Pilote des bus ou tramways en garantissant sécurité, ponctualité et service aux usagers.

ACCÉDEZ AU QUIZ



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
MOBILITE972

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUIZ 2



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Fabrice BATTÀ

OREF

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Publics cibles

- Outil développé conjointement par 3 régions et leurs CARIF-OREF associés
- Déployé pour 7 territoires (6 régions de l'hexagone + Martinique)
- www.martinique.cleor.org
- **Professionnels de l'orientation, de la formation et de l'insertion :** accompagner efficacement leurs publics.
- **Collégiens, lycéens, étudiants et apprentis :** choisir une formation adaptée aux besoins du territoire.
- **Demandeurs d'emploi :** identifier les métiers qui recrutent et d'ajuster leur projet professionnel.
- **Salariés et actifs en reconversion :** anticiper les évolutions du marché et valoriser leurs compétences.
- ...

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Sources de données

- **INSEE** (recensement de la population, Base tous salariés, base SIRENE, répertoire des entreprises et des établissements, taux de chômage)
- **ACOSS** (dénombrements des établissements employeurs et des effectifs salariés au 31 décembre)
- **France Travail** (offres d'emploi collectées, Besoins en Main-d'œuvre)
- **Certif-Info du RCO** (Réseau des Carif-Oref)/**ONISEP** (offre de formation)
- ...

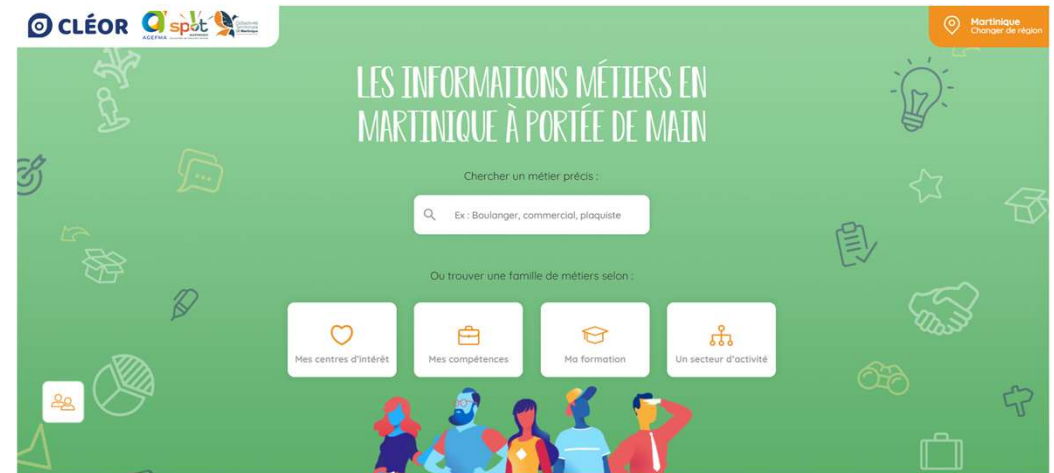
Objectifs

- Explorer les secteurs d'activité qui recrutent en Martinique
- Identifier les métiers porteurs et les évolutions attendues
- Visualiser les tendances de l'emploi local (volume d'offres, types de contrats, saisonnalité)
- Repérer les formations existantes pour accéder à ces métiers
- Comprendre les compétences attendues et les passerelles possibles

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

- un métier précis
- ou une famille de métiers selon :
 - Ses centres d'intérêt (3 maximum/30)
 - Ses compétences (8 maximum / 465)
 - Sa formation
 - Un secteur d'activité (1 secteur / 55)

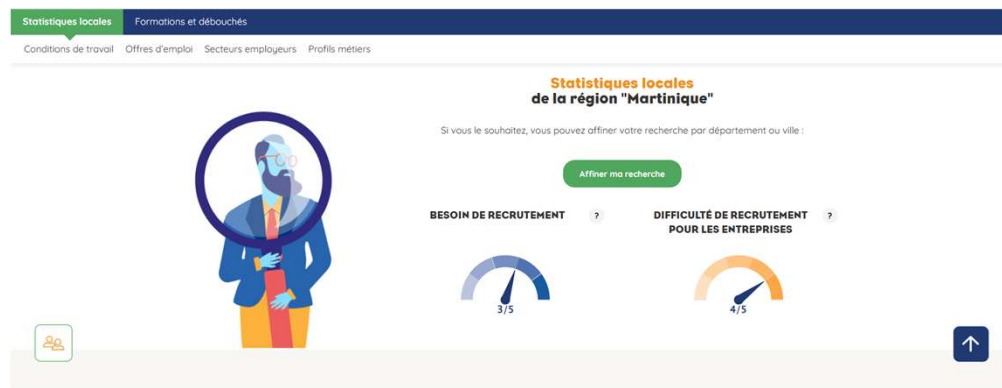


Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

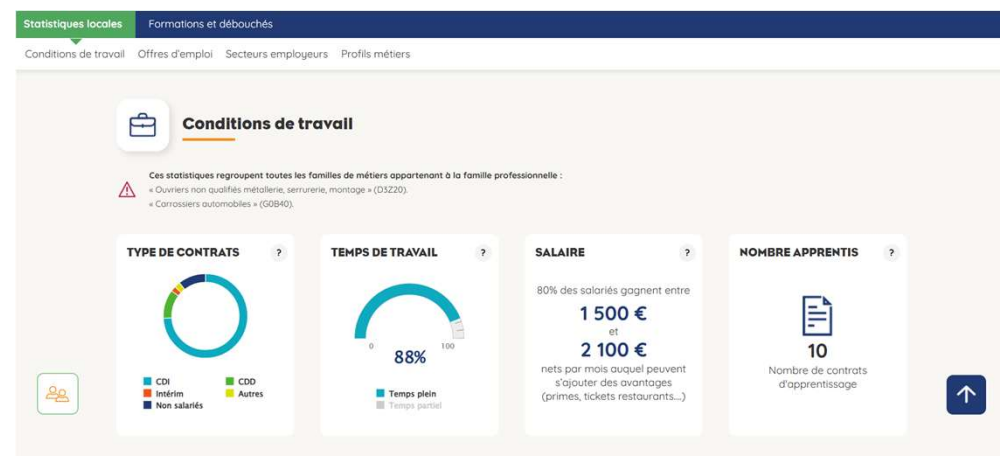
Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Statistiques locales

• Difficultés et besoins en recrutement



Conditions de travail



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

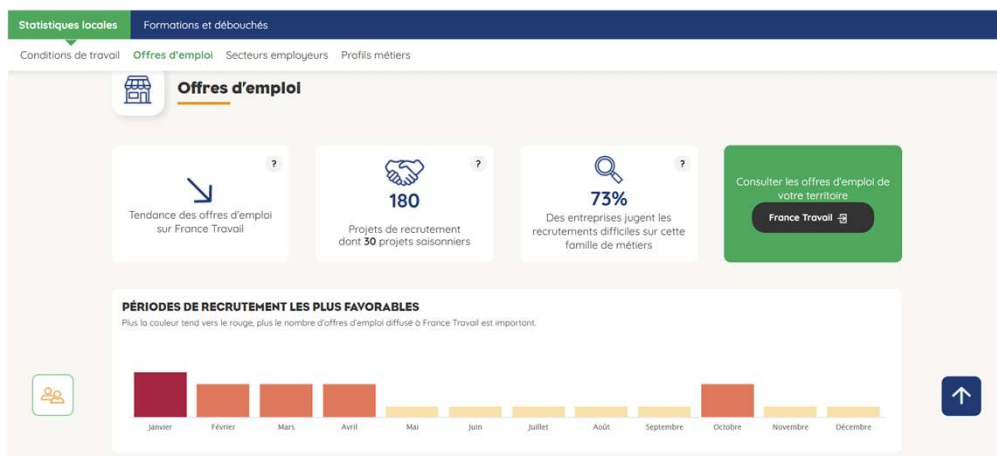
CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

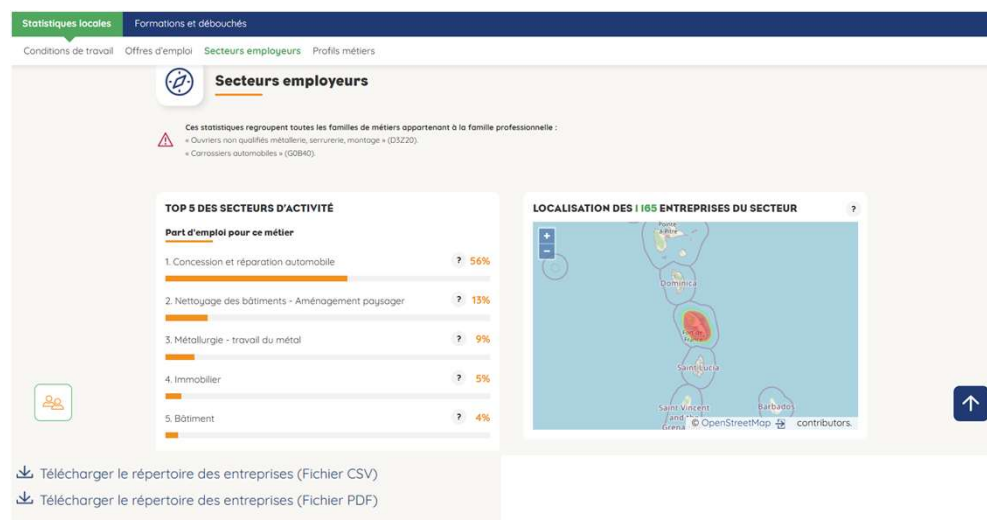
Les **Mercredis**
de l'**OREF**

Statistiques locales

• Offres d'emploi



• Secteurs employeurs



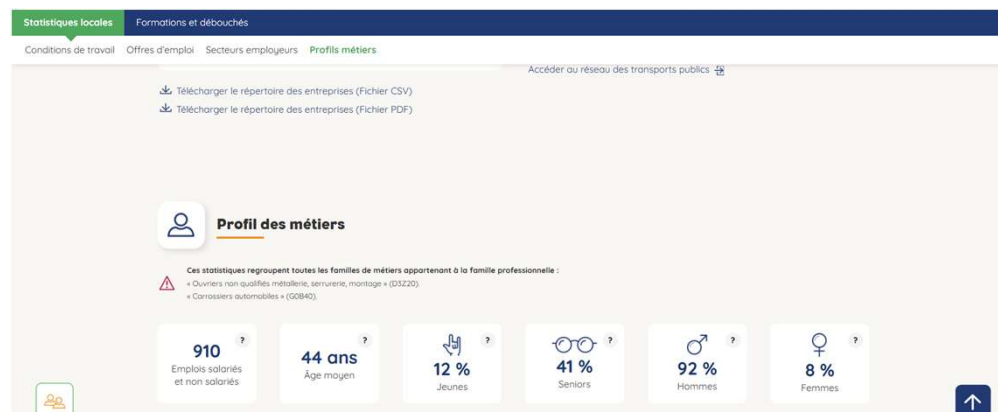
Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Egalité
Fraternité


CTM
Collectivité
Territoriale
de Martinique

Statistiques locales

- **Profils des métiers**



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

CLEOR :

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Les
Mercredis
de l'**OREF**

Formations et débouchés

- Principaux diplômes menant à un métier

Statistiques locales Formations et débouchés

Diplômes Taux d'emploi Métiers similaires

Principaux diplômes

CAP, BEP, ... (Niveau 3) ▼

Bac (Niveau 4) ▼

Autres formations ▼

Où se situent les organismes de formation proposant ces formations ?

Collégiens, lycéens ou étudiants

Salariés, demandeurs d'emploi ou apprentis

Formations en région ↕

Formations hors région ↕

Formations en région ↕

Formations hors région ↕

↑

- Taux d'emploi après la formation



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**Collectivité
Territoriale
de Martinique**

Clés pour l'évolution et l'orientation en région

Formations et débouchés

- **Familles de métiers similaires**

(aux compétences similaire / après formation)



The screenshot displays the 'Formations et débouchés' section of the CLEOR website. It features a navigation bar with 'Statistiques locales' and 'Formations et débouchés'. Below this, there are tabs for 'Diplômes', 'Taux d'emploi', and 'Métiers similaires'. The main heading is 'Les familles de métiers similaires'. There are two buttons: 'Aux compétences similaires' and 'Après formation'. Below these, it says 'Autres métiers envisageables après formation.' There are two job cards: 'Mécanique automobile et entretien de véhicules' and 'Relation commerciale grands comptes et entreprises'. To the right of these cards is an illustration of two people standing and talking.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Gaëlle DELBLOND

Régie des transports de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les métiers de la RTM : enjeux et perspectives

1-PRESENTATION DE LA REGIE DES TRANSPORTS DE MARTINIQUE

Qui sommes-nous ?

- La Régie des Transports de Martinique (RTM) est l'acteur public majeur du transport collectif en Martinique opérant sous ordre de Martinique Transport (Autorité Organisation Unique de Transport).
- Notre mission principale est d'assurer la mobilité de la population en toute sécurité via les Bus à Haut Niveau de Service (BHNS) et de superviser l'ensemble du transport du réseau centre de la Martinique.
- Avec plus de 250 salariés, nous couvrons un large éventail de compétences allant de l'exploitation en passant par les fonctions supports telles que la maintenance.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

2-NOS METIERS

NOS METIERS PRESENTES

a) Exploitation

Conducteurs : professionnel de la conduite, garants de la sécurité et de la qualité de service.

Superviseurs, Régulateurs & contrôleurs réseau : supervision du trafic, contrôle des titres et maintien de la fluidité du service.

b) Relation usagers

Agents de vente et de médiation : accueil, information, gestion des conflits et accompagnement des usagers.

c) Maintenance et Services Techniques

Magasiniers: gestion des stocks et pièces détachées.

Réceptionnaires atelier : Pré-diagnostic lors de panne du matériel roulant - suivi des interventions et relation avec les prestataires.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

d) Services & systèmes d'information

Électrotechniciens: Installation & entretiens réparation des distributeurs automatiques de titres (DAT) et des systèmes embarqués (valideur, systèmes d'aide à l'exploitation, ...).

e) Formation et développement des compétences

Formateurs internes : transmission des savoir-faire et accompagnement de la montée en compétences.

f) Fonctions supports Ressources humaines, finances, communication : appui stratégique et organisationnel, stratégie et développement, relation clients.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

NOS METIERS EN TENSION

👉 Difficultés à recruter

- Régulateurs déjà opérationnels
- Electromécanicien
- Contrôleur réseau

👉 Raisons

- Manque de profils formés localement
- Compétences relationnelles et techniques spécifiques
- Conditions de travail exigeantes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

NOS METIERS EN TENSION

👉 Difficultés à recruter

- Régulateurs déjà opérationnels
- Electromécanicien
- Contrôleur réseau

👉 Raisons

- Manque de profils formés localement
- Compétences relationnelles et techniques spécifiques
- Conditions de travail exigeantes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

NOS METIERS STRATEGIQUES POUR L'AVENIR

- **Formateur** : transmission des savoirs et montée en compétences
- **Agent de vente** : malgré l'évolution des outils numériques la relation client demeure primordiale dans le contexte local.
- **Métiers liés au système d'information**
- **Régulateur**
- **Les métiers du Service Technique**: accompagnement au verdissement de la flotte pour l'évolution du matériel roulant.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

3- NOS ENJEUX ACTUELS

- Sécurité et qualité de service : garantir un transport performant, fiable sur le respect des horaires et en lequel les usagers auraient confiance.
- Transition énergétique : accompagner le verdissement de la flotte automobile par un passage progressif aux véhicules électriques / hybrides ou encore à hydrogène dans le cadre de solutions de mobilité durable.
- Gestion sociale : renforcer le dialogue social et maintenir un climat serein dans un contexte parfois tendu avec les opérateurs externes.
- Attractivité des métiers : difficultés de recrutement sur certains profils techniques (régulateurs, contrôleurs réseaux, électromécaniciens).

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

4- NOS PERSPECTIVES A VENIR

Modernisation de la flotte : développement de l'électromobilité et renouvellement progressif des véhicules.

Développement des compétences : Mise en place d'un plan de formation ambitieux déployé sur l'ensemble du personnel, axant la qualification de certaines filières, incluant bilans de compétences et parcours d'alternance.

Développement de l'ingénierie formation: 1-Création d'un centre interne de formation. 2-Valorisation des expertises métiers internes via des parcours certifiants. 3-Ouverture vers des partenariats (CFA, OPCO, AGEFMA).

Innovation technologique : intégration d'outils numériques pour le suivi des services et la relation avec les usagers.

Renforcement de l'image employeur : valoriser les métiers de salariés exerçant une mission de service public du transport. Renforcer la communication digitale auprès des jeunes générations et des partenaires de la formation.

Amélioration continue : renforcer la qualité de service et l'expérience des usagers tout en soutenant la transition écologique.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

CONCLUSION

La RTM est un acteur incontournable de la mobilité en Martinique. Ses métiers variés et stratégiques contribuent chaque jour au bon fonctionnement du réseau de transport. Elle s'engage à anticiper dans l'avenir en investissant sur son capital humain et la formation de ses équipes tout en innovant dans des solutions au service des usagers.

Ces métiers représentent un enjeu essentiel pour garantir un service public de transport fiable, sécurisé et tourné vers l'avenir.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


Madame Roseline JEAN-FRANCOIS

Syndicat des transitaires et des commissionnaires en douanes de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Le rôle du transitaire

Deux missions indissociables :

- Formalités douanières du transport multimodal (maritime, aérien, routier)
 - Collecte des droits et taxes (TVA, octroi de mer, DGFIP, CTM)
-  Métier pivot entre **entreprises, douane et administration fiscale**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Une crise structurelle

- Difficultés de **recrutement et de formation depuis 20 ans**
- retrait de l'État et des organismes formateurs historiques
- **Débauchage** des employés par de grands groupes
- Formation longue (jusqu'à 10 ans pour être autonome)
- Métiers exigeants : **intégrité, rigueur, Bac+5 minimum**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Risques et enjeux

- Le transitaire agit comme collecteur de taxes : il reverse pour le compte de l'État
- En cas de défaillance client → l'entreprise assume le risque financier
- Enjeu fort de sécurisation des compétences locales et de continuité du service fiscal

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Initiatives actuelles

- Formation certifiante AFTRAL / ISTEI portée par Mme Bavarin
- Soutien de l'OPCO et de France Travail
- Création de binômes internes pour assurer la passation avant départs
- Premiers résultats encourageants : jeunes collaborateurs en formation

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Besoins et perspectives

- Minimum 3 bons déclarants par entreprise (17 entreprises = ~20 emplois immédiats)
- Besoin d'un cadre structuré de formation locale durable
- Valoriser le métier auprès des jeunes : rigueur, expertise, stabilité, ouverture internationale
- Enjeu de souveraineté logistique et fiscale pour la Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Appel à l'action

“Ce métier demande du temps, de la rigueur et de la passion.
Il est temps que la Martinique réinvestisse dans la formation
de ses acteurs logistiques et douaniers.”
— *Mme Roseline JEAN-FRANÇOIS*

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame Alexandrine MILESI

Cluster Maritime de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les métiers de la mer, un pilier de la mobilité en Martinique

Cluster Maritime Martinique



Président Emmanuel Lise

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Le Cluster maritime Martinique

Fondé en 2013

100 membres actifs stimulant l'innovation et la collaboration maritime dans la région

Plus de 450 Entreprises

Connectées à l'économie maritime, de la construction navale à la logistique et aux services maritimes

12 000 Emplois

Représentant 12% de l'emploi total en Martinique, un secteur économique vital

1 Fédérer

Unir les acteurs maritimes de la région Caraïbe

2 Représenter

Défendre les intérêts de l'industrie aux niveaux local et international

3 Promouvoir

Mettre en valeur l'excellence maritime et les opportunités de carrière

4 Former

Développer la main-d'œuvre qualifiée nécessaire à la croissance maritime

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les Mercredis
de l'**OREF**




**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
Liberté
Égalité
Fraternité



Carrières Maritimes = Mobilité Stratégique



Connectivité Globale

Connecter la Martinique aux marchés mondiaux par le biais du transport maritime commercial, du tourisme et des transports maritimes. Notre position stratégique dans les Caraïbes fait de nous un pôle naturel pour le commerce régional.



Transport Alternatif

Offrir des alternatives durables au transport routier grâce aux ferries de passagers, aux services de navigation professionnels et aux opérations de croisière qui réduisent la congestion du trafic et l'impact environnemental.



Développement Économique

Soutenir la croissance de l'économie locale tout en réduisant l'isolement géographique grâce à une infrastructure et des services maritimes améliorés qui créent des emplois et attirent les investissements.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Carrières Maritimes = Mobilité Stratégique



Connectivité Globale

Connecter la Martinique aux marchés mondiaux par le biais du transport maritime commercial, du tourisme et des transports maritimes. Notre position stratégique dans les Caraïbes fait de nous un pôle naturel pour le commerce régional.



Transport Alternatif

Offrir des alternatives durables au transport routier grâce aux ferries de passagers, aux services de navigation professionnels et aux opérations de croisière qui réduisent la congestion du trafic et l'impact environnemental.



Développement Économique

Soutenir la croissance de l'économie locale tout en réduisant l'isolement géographique grâce à une infrastructure et des services maritimes améliorés qui créent des emplois et attirent les investissements.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Étude FIM 2023 : Principales conclusions



Trois domaines clés analysés

Évaluation complète des tendances d'employabilité, de l'attractivité de l'industrie et de l'efficacité de la communication au sein du secteur maritime



Carrières maritimes très demandées

Opportunités croissantes en mécanique navale, maintenance de bateaux de plaisance et pêche commerciale - secteurs connaissant d'importantes pénuries de main-d'œuvre



Défis de développement des compétences

Pénurie critique de professionnels maritimes qualifiés et difficultés à attirer les jeunes talents vers les carrières de l'économie bleue



Adaptation de la formation nécessaire

Nécessité urgente de moderniser et d'élargir les programmes de formation maritime pour répondre aux demandes évolutives de l'industrie et aux avancées technologiques

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

Compétences et Exigences en Matière de Connaissances

Compétences Recherchées

Expertise Technique

- Systèmes et maintenance mécaniques marins
- Matériaux composites et fabrication avancée
- Systèmes électroniques marins embarqués et de navigation

Compétences Commerciales

- Ventes nautiques et expertise en équipement maritime
- Gestion de la relation client dans les contextes maritimes
- Coordination du commerce international et de la logistique

Sécurité & Environnement

- Protocoles de sécurité maritime et réponse aux urgences
- Conformité environnementale et pratiques durables
- Réglementations et normes maritimes internationales

Les
Mercredis
de l'**OREF**



Postes en Pénurie Critique

Officiers de Pont - Navigation et opérations des navires

Capitaines de Marine - Navires commerciaux et de plaisance

Mécaniciens Marins - Maintenance des moteurs et des systèmes

Représentants Commerciaux Nautiques - Équipements et services

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Solutions du Cluster Maritime Martinique



Plateforme CMM Connect

Plateforme numérique complète d'offres d'emploi et de base de données de CV, connectant les employeurs maritimes avec des professionnels qualifiés à travers la région des Caraïbes



Événements phares

Salon Nautique Annuel de la Martinique et Village des Carrières Maritimes présentant les opportunités de l'industrie et connectant les parties prenantes



Unité Mobile Kay Lanmè

Installation de information mobile innovante apportant une éducation maritime immersive directement aux communautés et aux écoles



1

Campus de la Mer

Partenariats d'éducation maritime avancée

2

Collaboration EFPMA

Programmes de formation maritime professionnelle

3

Partenariat Lycée Nérès

Développement de carrières maritimes pour les jeunes

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



Perspectives Futures

Développer la Formation Maritime

Développer des programmes de formation complets qui comblerent les lacunes actuelles en matière de compétences et préparent les professionnels aux technologies maritimes émergentes, notamment la navigation verte et les navires autonomes.

Initiative d'Engagement des Jeunes

Lancer des campagnes ciblées pour présenter les opportunités de carrière maritime aux jeunes et au grand public, en mettant en avant une rémunération compétitive et un potentiel d'évolution de carrière.

Intégration de la Mobilité Durable

Positionner les carrières maritimes comme des composantes essentielles de la **vision de mobilité durable** de la Martinique, en réduisant la dépendance au transport routier et en promouvant la gestion environnementale.

Leadership en Économie Bleue

Établir l'économie bleue comme un moteur principal de croissance régionale et d'emploi, en attirant les investissements internationaux et en favorisant l'innovation dans les technologies maritimes.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Construire la main-d'œuvre maritime de demain

"Les carrières maritimes représentent une opportunité stratégique pour la mobilité, l'emploi et la durabilité en Martinique. Ensemble, construisons les compétences de l'économie bleue de demain."

Partenariat Stratégique

Collaborer avec le gouvernement et les leaders de l'industrie pour façonner la politique maritime et les priorités d'investissement

Développement de la main-d'œuvre

Investir dans des programmes de formation complets qui répondent aux besoins actuels et aux futures demandes de l'industrie

Croissance Durable

Positionner la Martinique comme un leader régional des pratiques maritimes durables et de l'innovation dans l'économie bleue

L'avenir de l'économie de la Martinique repose sur l'exploitation de nos avantages maritimes tout en constituant la main-d'œuvre qualifiée nécessaire pour être compétitif dans l'économie bleue mondiale. Grâce à des partenariats stratégiques et des programmes de formation innovants, nous pouvons transformer notre secteur maritime en un pilier de la prospérité régionale durable.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Madame PRIVAT / Monsieur JEAN

Collectif des ambulanciers de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Contexte & besoins du secteur du transport sanitaire (ambulancier)

Corps de métier essentiel du secteur de la santé

- Tension : Difficulté de recrutement élevé (*manque de profils*)
- Besoin de 80 ambulanciers: Acquisition et mise en service d'une nouvelle flotte de véhicule.
- Formation proposée par Multininos-Forma : Diplômés d'État & Auxiliaires ambulanciers

Défis :

- Diminuer les dépenses liées à la santé (ambulanciers moins coûteux que pompiers) réduire la carence en effectif d'ambulancier.
- Cibler le recrutement local et la professionnalisation
- S'investir pour le bien-être des aînés et la population martiniquaise

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Priorités et Offres de formation

Priorités :

- Augmenter le nombre de formations locales pour couvrir 80 postes
- Former en continu et développer l'alternance
- Valoriser la reconversion professionnelle et l'intérêt des demandeurs d'emploi

 Centre de formation : Multinior's Forma

Dirigé par : M. Jean Garry, responsable pédagogique

Formations disponibles :

- Ambulancier / Auxiliaire ambulancier
- Brancardier
- TPMR

Taux de réussite : élevé, public varié et motivé

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Financement & Proposition d'action

💰 Financements disponibles :

- POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)
 - Exemple : formation brancardier → 14 apprenants dont 10 bénéficiaires du dispositif
- CPF
- Fonds Européens

🧭 Proposition :

- Faire correspondre les profils locaux avec les besoins identifiés de la Fédération des Ambulanciers.
- Engager les demandeurs d'emploi dans un parcours de formation favorisant le retour à l'emploi.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Monsieur Mathias POTIRON

Union des Professionnels de l'Automobile de Martinique

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

**Les professions automobiles
offrent de multiples opportunités
de carrière dans un secteur
dynamique et innovant.**

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Carrières variées dans l'industrie automobile incluant vente, mécanique et gestion.

ajoutée pour vos projets



Opportunités de carrière dans l'industrie automobile

Développeur de produits automobiles

- Responsable de la conception et du développement de nouveaux produits, intégrant technologie et innovation pour répondre aux besoins du marché.

Conseiller en vente automobile

Guide les clients dans le choix de véhicules, en fournissant des informations sur les caractéristiques, les prix et les options de financement.

Mécanicien automobile certifié

Effectue des diagnostics et des réparations sur les véhicules, garantissant leur bon fonctionnement et la sécurité des conducteurs.

Gestionnaire de service après-vente

Supervise les opérations de service après-vente, veillant à la satisfaction des clients et à l'efficacité des processus.

tre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Professions variées dans l'automobile

Technicien en électronique automobile

Spécialisé dans le diagnostic et la réparation des systèmes électroniques complexes des véhicules modernes.



Formateur en maintenance automobile

Enseigne les compétences nécessaires aux futurs mécaniciens et techniciens, garantissant un niveau élevé de compétence dans l'industrie.



Responsable marketing automobile

Élabore des stratégies pour promouvoir les marques et modèles de véhicules, utilisant des analyses de marché et des campagnes publicitaires.



Ingénieur en sécurité automobile

Travaille sur les systèmes de sécurité des véhicules, développant des technologies pour réduire les accidents et protéger les passagers.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Exploration des carrières dans l'automobile

Chef de projet automobile

Gère des projets de développement de véhicules, coordonnant équipes techniques et respectant les délais et budgets.

► Analyste des tendances du marché automobile

Étudie les évolutions du marché pour informer les stratégies de développement de produits et les décisions commerciales.

► Inspecteur de qualité automobile

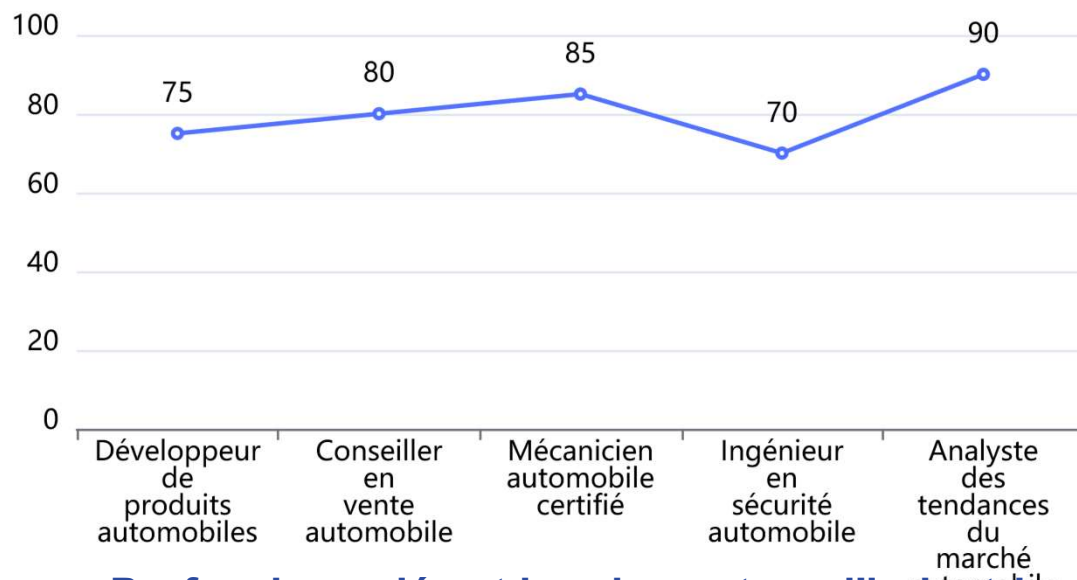
S'assure que les véhicules répondent aux standards de qualité, en effectuant des inspections rigoureuses tout au long du processus de fabrication.

► Spécialiste des services financiers automobiles

Propose des options de financement aux clients, en évaluant leurs besoins et en les aidant à choisir les meilleures solutions.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Opportunités de carrière dans l'industrie automobile



Professions clés et leur impact sur l'industrie automobile (Pourcentage d'opportunités)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



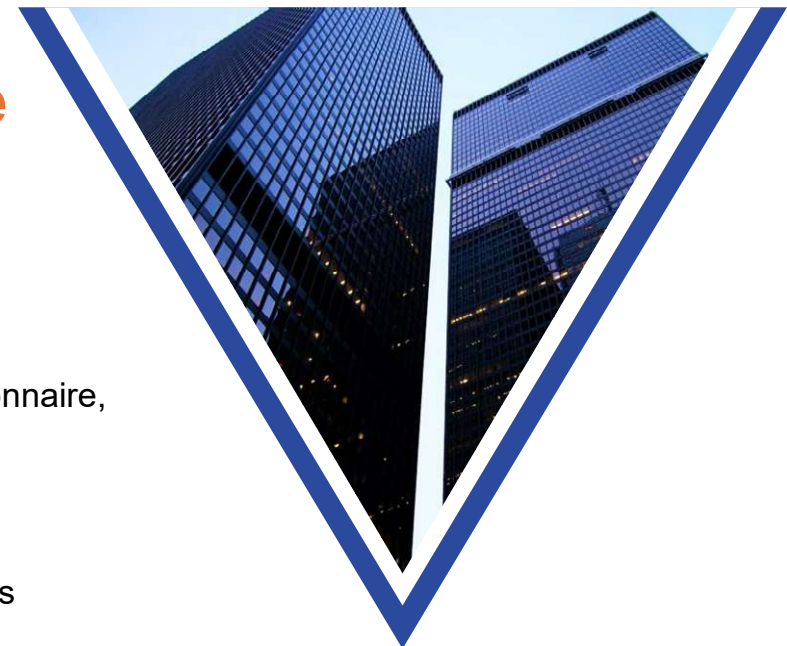
Professionnels de l'automobile explorant les services de conception, maintenance et innovation.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

Carrières dans l'industrie automobile diversifiées et dynamiques



Opportunités de carrière en vente automobile

Le secteur de la vente automobile offre des postes variés allant de conseiller à gestionnaire, chacun jouant un rôle crucial dans la satisfaction client.

Mécanique automobile métiers techniques

Les professionnels de la mécanique automobile assurent l'entretien et la réparation des véhicules, garantissant ainsi leur sécurité et performance sur la route.

Gestion dans l'industrie automobile

Les gestionnaires dans ce secteur supervisent les opérations, optimisent les ressources et améliorent l'efficacité des processus tout en répondant aux exigences du marché.

Innovations technologiques en automobile

Le secteur automobile investit massivement dans les innovations, allant des voitures électriques aux technologies de conduite autonome, créant de nouvelles opportunités.

tre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



AGEFMA

Exploration des professions automobiles : un panorama complet

Les **Mercedis**
de l'**OREF**

Carrières en conception automobile

Les concepteurs automobiles travaillent sur l'esthétique et la fonctionnalité des véhicules, alliant créativité et ingénierie pour des designs innovants.



Rôle de la formation dans le secteur automobile

Les formateurs partagent leurs connaissances pour préparer de nouveaux talents, garantissant ainsi que les compétences requises évoluent avec l'industrie.



Maintenance des véhicules un enjeu clé

La maintenance régulière des véhicules est essentielle pour garantir leur longévité et leur fiabilité, impliquant divers spécialistes du secteur.



Gestion de projet dans l'innovation automobile

Les chefs de projet coordonnent les initiatives d'innovation, veillant à ce que les idées se transforment efficacement en produits commercialisables.



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


CTM
Collectivité
Territoriale
de Martinique

Les métiers émergents dans l'automobile d'aujourd'hui

Techniciens en électromécanique automobile

Les techniciens en électromécanique sont essentiels pour les véhicules modernes, combinant mécanique et électronique pour des réparations complexes.

➤ **Analystes de marché automobile**

Ces professionnels étudient les tendances du marché, fournissant des insights précieux qui guident les stratégies de vente et de marketing.

➤ **Experts en cybersécurité automobile**

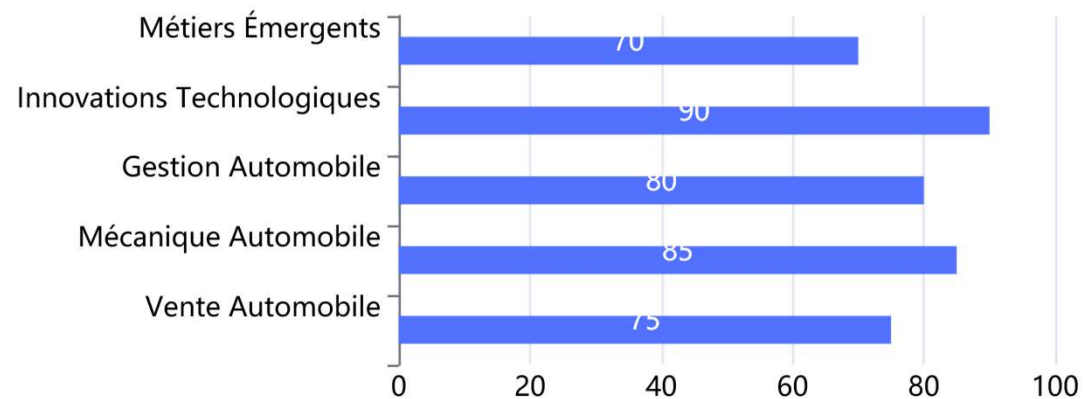
Avec l'augmentation des technologies connectées, les experts en cybersécurité protègent les systèmes critiques des véhicules contre les cybermenaces.

➤ **Responsables de la durabilité dans l'automobile**

Ces responsables se concentrent sur la réduction de l'empreinte carbone de l'industrie, intégrant des pratiques durables dans les processus de production.

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Carrières dans l'industrie automobile



Opportunités de carrière dans l'industrie automobile(Pourcentage)

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets



ET DEMAIN ?

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets




AGEFMA

L'objectif est de poursuivre la dynamique enclenchée en transformant les constats en actions concrètes.

Cela implique de :

- **Poursuivre la réflexion sur les freins identifiés**, comme le manque d'attractivité de certains métiers ou l'insuffisance de l'offre de formation.
- **Structurer un groupe de travail en 2026**, afin de prioriser les enjeux et co-construire des solutions opérationnelles.
- **Travailler au plus près des secteurs**, en lien avec les fédérations professionnelles, autour de 3 axes stratégiques :
 - Valorisation des métiers & attractivité
 - Emploi et besoins en recrutement
 - Montée en compétences & adaptation de l'offre de formation

 Une approche sectorielle et collaborative pour anticiper les mutations et renforcer l'impact des actions

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

Les
Mercredis
de l'**OREF**


**PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


Collectivité
Territoriale
de Martinique

Nous vous remercions de votre attention !

Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets

QUESTIONNAIRE D'EVALUATION

Enquête d'évaluation: Les Mercred
is de l'OREF - Les métiers de la
mobilité



Notre expertise, une véritable valeur ajoutée pour vos projets