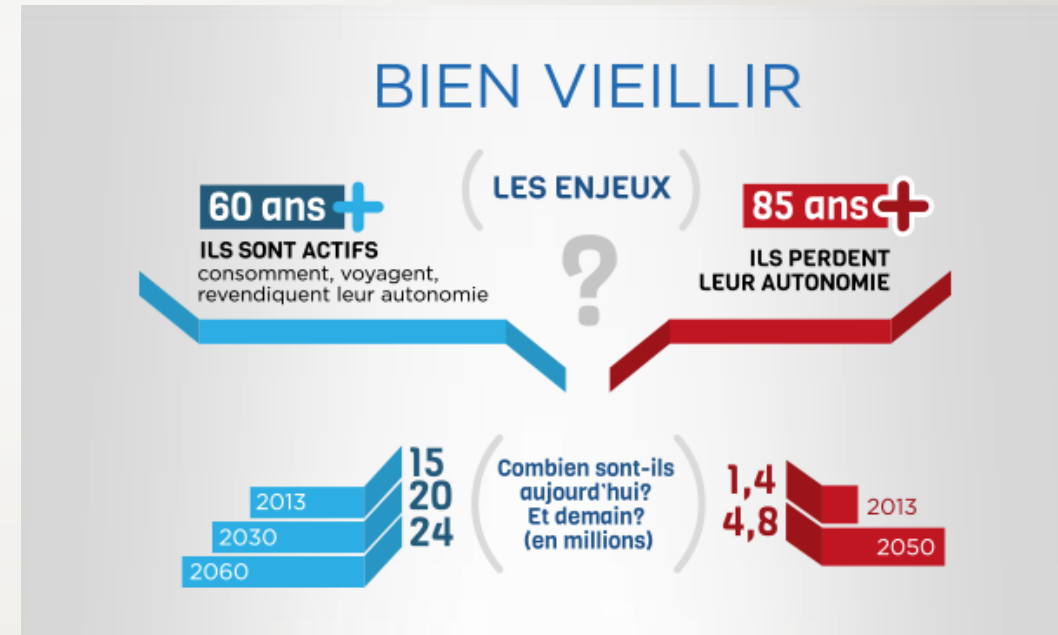


LA SILVER ECONOMIE

AUDITION CESECEM





Au service du développement de la formation en Martinique

Accompagne les professionnels de :

- L'orientation
- La formation
- L'illettrisme
- L'emploi

www.agefma.mq
www.seformerenmartinique.mq
0596 71 11 02



Au service du développement de la formation en Martinique

Vous informe et vous conseille

www.agefma.mq
www.seformerenmartinique.mq
0596 71 11 02



L'AGEFMA EN QUELQUES MOTS

L'OREF



Outil d'aide à la décision en matière d'emploi-formation pour la CTM, la DIECCTE, et pour tous les acteurs de l'OFE



Observation du territoire :

Etudes sectorielles,
Suivis de cohortes,
Diagnostics de territoire,
Evaluations de dispositif de formation



Objectifs des travaux :

Mise en synergie des politiques d'orientation, de formation professionnelle et d'emploi
Parvenir à une meilleure adéquation entre les besoins du marché et l'offre de formation,

La Silver Economie



La Silver appelée aussi souvent « Marché des Seniors », concerne l'ensemble des produits et services destinés à soutenir la population âgée valide, fragile ou en perte d'autonomie en créant des emplois pour les plus jeunes.



Exemple : les structures pour personnes âgées, les services à la personne, l'aide à domicile, l'habitat, la communication, le transport, la sécurité, les loisirs, l'hygiène, les voyages, les mutuelles, les instituts de prévoyance et les assureurs...



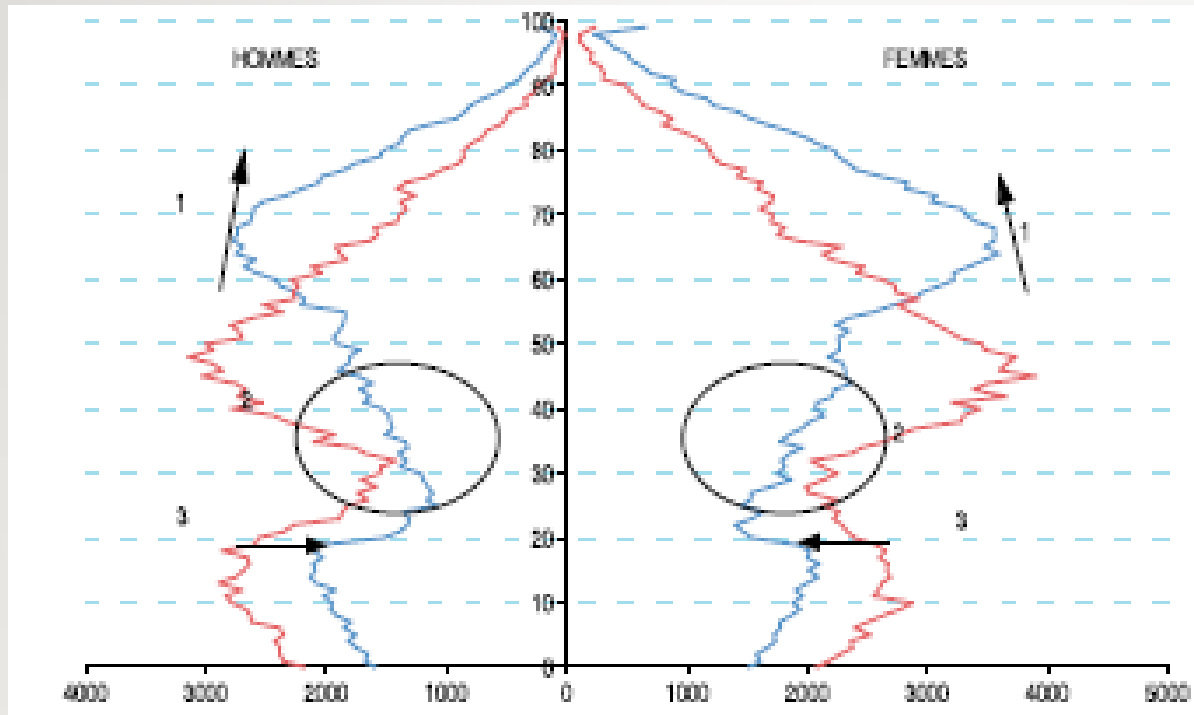
La silver économie est constituée d'acteurs économiques et sociaux très différents (entreprises, institutions publiques, établissements sanitaires et médico-sociaux...) qui ont un point commun : leur activité et leur croissance sont directement impactées par le vieillissement de la population

L'importance de la Silver Economie

La population martiniquaise connaît un vieillissement très important . Ce déclin démographique est le produit de la conjonction de plusieurs phénomènes :

- Une baisse du taux de natalité,
- L'augmentation de la durée de vie,
- Le passage aux âges élevés des génération nombreuses nées dans les années 1950 et 1960,
- Les migrations des jeunes vers la métropole et ailleurs,
- Le retour au pays des retraités.

Une pyramide des âges marquée



- Recensement de la population 2011
- Projection 2032
- En 2032 les individus de 60 ans et plus seront plus nombreux que ceux de moins de 60 ans

Sources : Insee projection de population 2007-2040

Quelques travaux relatifs à cette problématique

Vieillesse de la population en Martinique : Une analyse prospective des enjeux socioéconomiques

AFD en partenariat avec la CCIM (2015)

Besoins des seniors et perspectives d'emplois dans la filière

CCIM en partenariat avec les services de l'Etat (2016)

Séniors en Martinique : un enjeu économique

Insee Analyses 2017

Schéma de l'autonomie 2018 – 2023

CTM 2018

N°1

Novembre 2015

Etudes de l'AFD

Vieillesse de la population en Martinique

Une analyse prospective des enjeux socioéconomiques

Olivier SUDRIE, Claude-Valentin MARIE, Béatrice BERNOU

Coordination : Françoise RIVIÈRE, Hervé BOUGAULT (AFD)



Septembre 2016

BESOINS DES SENIORS ET PERSPECTIVES D'EMPLOIS DANS LA FILIERE

Insee Analyses

Martinique

N° 10
Septembre 2016

Antilles-Guyane

Seniors en Martinique : un enjeu économique

SCHÉMA DE L'AUTONOMIE 2018 - 2023

Personnes âgées | Personnes en situation de handicap
Une prise en charge adaptée, pour une autonomie de qualité.

Insee Analyses

Martinique

N° 23
Novembre 2017

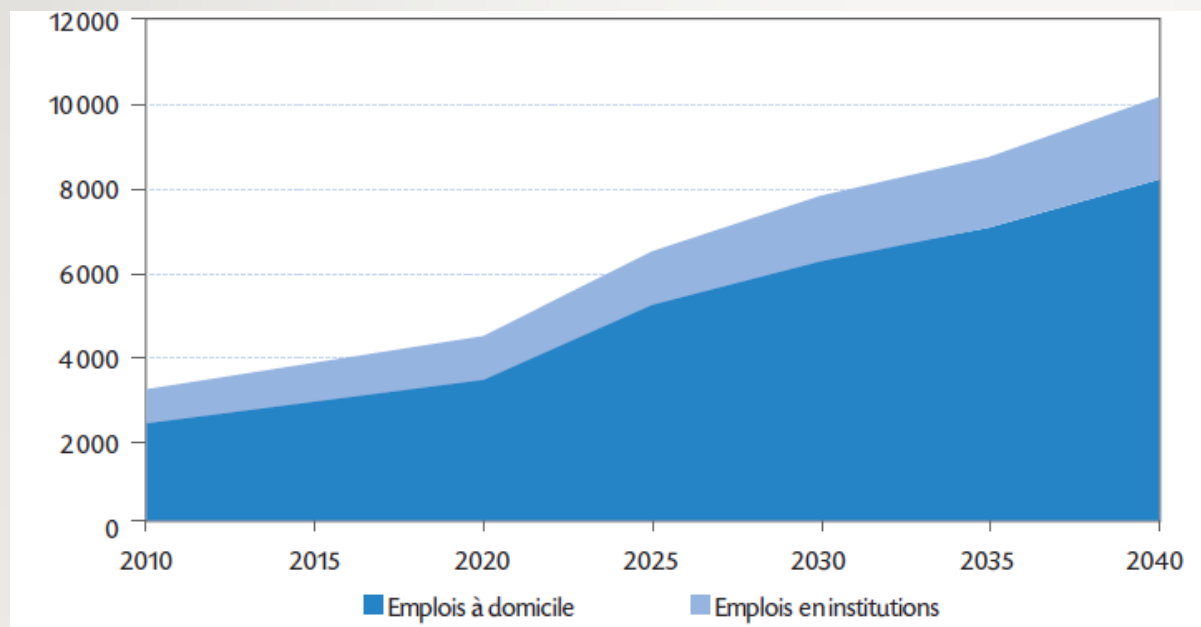
Antilles-Guyane

Métiers en tension en 2022 : Prédominance de la santé

LES GRANDS ENSEIGNEMENTS

Les métiers liés à la santé et à la dépendance ont de l'avenir

- Les emplois induits par l'accueil des personnes âgées dans les établissements spécialisés (EHPAD et autres structures) ; les emplois liés à leur maintien à domicile
- Evolution du nombre d'emplois à domicile et en institutions à horizon 2040

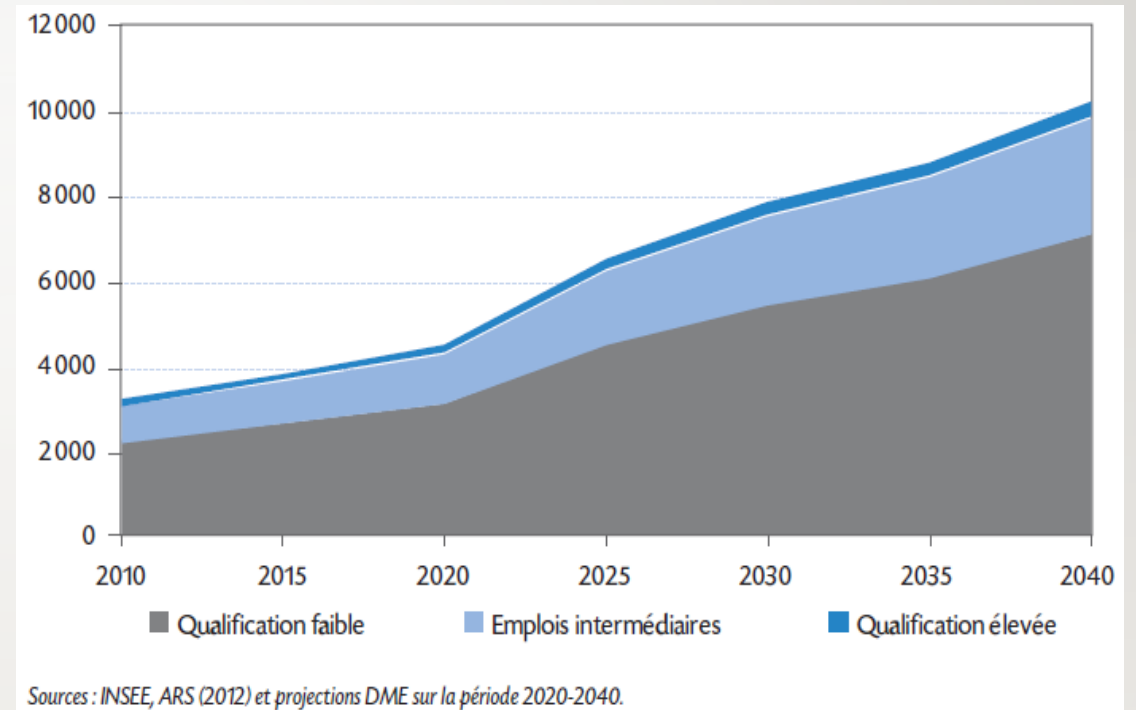


Sources : INSEE, ARS (2012) et projections DME sur la période 2020-2040.



Evolution de l'emploi selon le niveau de qualification

- Ces emplois (qu'ils soient en institution ou à domicile) seront occupés majoritairement (à hauteur de près de 70 %) par du personnel peu qualifié (aides-soignantes, aides ménagères, auxiliaires de vie sociale, gardes à domicile...).



Le vieillissement
entraîne une
évolution des
conditions de vie
et de la manière
de consommer

Le poids de la consommation des 60-74 ans pourrait représenter un tiers de la consommation totale des ménages à l'horizon 2030, d'autant qu'ils devraient jouir de retraites plus élevées que la génération précédente âgée aujourd'hui de 75 ans et plus dont le pouvoir d'achat diminue.



Les besoins en prestation sont différents en fonction de la tranche d'âge :

Santé,

Loisir et bien être,

Travaux d'accessibilité
et d'aménagement du
logement

Quelques niches de croissance supplémentaires



L'implantation de **commerces de proximité**, en milieu urbain comme rural, est un élément majeur de la vie sociale des personnes âgées. C'est une **condition favorable au maintien des personnes âgées à leur domicile**.

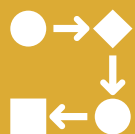


La construction d'établissements spécialisés : le nombre de places en institutions (EHPAD) devrait augmenter pour répondre à l'accroissement du nombre de personnes âgées dépendantes entre 2020 et 2040



Le transport à la demande pour personnes âgées (TAD) constitue un bon compromis entre déplacements en véhicule individuel et transport en commun.

Quelques niches de croissance supplémentaires



La **domotique** visant à apporter des solutions techniques pour répondre aux besoins de confort, de sécurité et de communication, pourrait se révéler créatrice d'emplois, à condition que **les utilisateurs aient les moyens financiers d'acquérir les équipements nécessaires ou qu'ils soient aidés pour le faire**



L'**agroalimentaire** : l'émergence de nouveaux besoins de consommation des personnes âgées devrait induire la création de nouveaux produits ou l'adaptation de produits existants aux exigences sanitaires (régimes hyposodés, hyposucrés, hypocaloriques...). **Les industries locales devraient adapter leur production à cette demande**

Quelques niches de croissance supplémentaires

Les besoins des seniors en matière de **TIC** sont aujourd'hui encore mal couverts en Martinique : rester en contact avec leurs proches, s'instruire et s'amuser. **Un développement des emplois d'accompagnement et de formation à l'utilisation des TIC est nécessaire.**

Le tourisme : les retraités métropolitains sont de plus en plus présents en Martinique pour de longs séjours. Les avantages concurrentiels de la Martinique (services de santé, langue, sécurité, grande distribution...etc) devraient être renforcés par le **développement de services spécifiques (coiffeuse à domicile, masseur-kiné, infirmières, services à la personne,...etc).**

Les orientations de la collectivité pour accompagner le vieillissement de la population

La CTM consciente des enjeux du vieillissement de la population et des problématiques du handicap, a élaboré le Schéma de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de Handicap avec le concours de l'ensemble des partenaires.

Il s'agit pour la collectivité de fixer un cap pour les cinq années à venir et de projeter les actions à mettre en œuvre afin de réussir le défi d'une société véritablement inclusive pour nos aînés et les personnes en situation de handicap.

Les axes stratégiques du schéma





Favoriser la réalisation d'études à l'échelle du territoire sur les personnes âgées et les personnes en situation de handicap.



Mettre en œuvre du transport à la demande.

Quelques actions retenues



Améliorer l'accessibilité des services publics aux publics âgés et en situation de handicap.



Structurer le secteur de l'aide à domicile



Accompagner l'évolution de l'offre : accueil de jour, d'hébergement temporaire et autres solutions innovantes (EHPAD hors les murs, plateforme de répit).

Quelques actions retenues

Réaliser une étude visant à définir un modèle martiniquais d'habitat intergénérationnel.

Favoriser l'animation territoriale pour sensibiliser les acteurs martiniquais au développement de la filière.

Développer la formation des acteurs publics et privés.

Promouvoir l'adaptation et l'accessibilité des logements sur le territoire, notamment par la domotique

Favoriser la médicalisation des petites unités de vie existantes pour favoriser l'accès aux soins et renforcer la présence de personnels paramédicaux qualifiés.

La formation pour accompagner le développement de l'emploi

Intitulé Formation	Niveau	Voie de formation
DIPLÔME D'ETAT DE MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE	I	Continue
CERTIFICAT D'APTITUDE AUX FONCTIONS D'ENCADREMENT ET DE RESPONSABLE D'UNITÉ D'INTERVENTION SOCIALE (CAFERIUS)	II	Continue
DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER(E)	II	Continue
LICENCE PRO. COORDINATION HANDICAP ET VIEILLISSEMENT	II	Continue
LICENCE PROFESSIONNELLE DOMOTIQUE IMMOTIQUE AUTONOMIE - BÂTIMENT COMMUNICANT	II	Apprentissage
BTS FLUIDES-ÉNERGIES-DOMOTIQUE OPTION DOMOTIQUE ET BÂTIMENT COMMUNICANTS - ADULTE	III	Continue
BTS SERVICE & PREST. S.SANIT.& SOCIAL	III	Initiale
BAC PRO ACC.SOINS-SERV.PERS.	IV	Initiale
BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOIRES	IV	Initiale
BAC PRO HYGIENE PROPRETE STERILISATION	IV	Initiale
BAC PRO SERVICES DE PROXIMITE VIE LOCAL	IV	Initiale
BPJEPS ACTIVITÉS PHYSIQUES POUR TOUS	IV	Continue
BPJEPS ANIMATION SOCIALE	IV	Continue
BPJEPS LOISIRS TOUS PUBLICS	IV	Continue
DIPLÔME D'ÉTAT DE MONITEUR (TRICE) ÉDUCATEUR (TRICE)	IV	Continue

La formation pour accompagner le développement de l'emploi

Intitulé Formation	Niveau	Voie de formation
DIPLÔME D'ETAT ACCOMPAGNEMENT EDUCATIF ET SOCIAL (DEAES) - ACCOMPAGNEMENT DE LA VIE EN STRUCTURE COLLECTIVE - ACCOMPAGNEMENT DE LA VIE À DOMICILE - ACCOMPAGNEMENT À L'ÉDUCATION INCLUSIVE ET À LA VIE ORDINAIRE	V	Continue
DIPLÔME D'ÉTAT D'AIDE-SOIGNANT (E)	V	Continue
TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES	V	Continue
TITRE PROFESSIONNEL SURVEILLANT(E) DE NUIT	V	Continue
AGENT D'AIDE À LA PERSONNE		Continue
AIDE À DOMICILE OPTION ALZHEIMER		Continue
ASSISTANT (E) DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE		Continue
ASSISTANT (E) DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE		Continue
ASSISTANT(E) DE VIE DÉPENDANCE		Continue
CCS : ACCOMPAGNER LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP VIVANT À DOMICILE		Continue
EMPLOYÉ(E) FAMILIAL(E)		Continue
ESTHÉTICIENNE DE SANTÉ PUBLIQUE		Continue
MANDATAIRE JUDICIAIRE À LA PROTECTION DES MAJEURS		Continue
MAÎTRE OU MAÎTRESSE DE MAISON		Continue

Des évolutions à venir

Face à ce secteur en pleine expansion, le contenu et les modalités des formations devront évoluer :

- Révision des référentiels métiers et référentiels de compétences ;
- Accroissement des connaissances (innovation technique, organisationnelle, et thérapeutique) ;
- Innovation managériale ;
- Territorialisation de l'offre de formation ;
- Evolution des formats de formations ;
- Révision du schéma territorial des formations sanitaires et sociales (en cours).

Vocation de France Silver
Économie :

Fédérer les acteurs
souhaitant proposer des
solutions et produits
permettant de répondre
aux besoins des seniors

Sont membres de ce réseau :
Collectivités territoriales,
industriels, financeurs,
clusters, fédérations
représentatives,

Ses membres partagent
des objectifs communs
pour faire avancer la
cause de la société de la
longévité.

Elle prône une vision
active de la séniorité où
habitat adapté, mobilité,
inclusion sociale, santé
préventive sont des axes
essentiels au bien vieillir.

France Silver économie

La convention CTM / FSE



- France Silver Economie et la CTM décident de travailler ensemble pour promouvoir, communiquer, former et ainsi contribuer au développement de la Silver économie en Martinique.
- FSE s'engage à informer ses adhérents des enjeux propres à la Martinique pour que les entreprises soient sensibilisées et puissent éventuellement venir y investir,
- FSE s'engage à soutenir les acteurs martiniquais dans leur volonté de se développer et de créer des liens d'échange et de partage avec les acteurs de la filière membres de FSE
- FSE met à disposition de la CTM l'ensemble de ses services (participation aux travaux de l'observatoire et de la filière nationale, club silver territoire)

Mettre en place une politique publique volontariste permettant de limiter les effets négatifs du vieillissement

Développer la professionnalisation des salariés exerçant leur activité en structures d'hébergement ou à domicile, afin qu'ils apprennent les bons gestes, les bons comportements, pour créer toutes les conditions de bientraitance,

Proposer une à jour des professions existantes en intégrant les évolutions technologiques à leurs missions dans le but de permettre une plus grande autonomie des seniors,

Donner plus de place aux gérontotechnologies : discipline croisant à la fois la gérontologie et la technique, et qui se consacre à l'étude des technologies au service des personnes âgées, en bonne santé, malade ou dépendantes, et de leurs aidants naturels ou professionnels (la robotique, l'ergonomie, l'informatique, la domotique, ...)